

Inhalt

A. Die zunehmende Eskalation von Tarifkonflikten — 1
B. Die Entwicklung des Arbeitskampfrechts in Deutschland — 5
I. Arbeitskampfrecht als Richterrecht — 5
II. Die Entwicklung des Arbeitskampf-Richterrechts — 5
1. Das Arbeitskampfrecht vor 1945 — 5
2. Die Rechtsprechung des Großen Senats des Bundesarbeitsgerichts — 6
3. Die Rechtsprechung des Ersten Senats des Bundesarbeitsgerichts seit 1971 — 8
a) Ultima-ratio-Prinzip — 8
b) Verhältnismäßigkeitegrundsatz — 12
4. Verfahrensrechtliche Flankierung: Anforderungen an Unterlassungsverfügungen — 16
III. Verlust der tatsächlichen Selbstregulierungstendenzen — 18
C. Die notwendige Reform des Arbeitskampf- und Schlichtungsrechts — 20
I. Änderung der Rechtsprechung zum Ultima-ratio-Prinzip — 20
II. Gesetzliche Regelung des Arbeitskampfrechts — 21
III. Gesetzliche Regelung der Tarifschlichtung — 23
1. Ziele eines Schlichtungsgesetzes — 23
2. Wesentliche Inhalte eines Schlichtungsgesetzes — 24
a) Obligatorische Schlichtung — 24
b) Schlichtung und Warnstreik — 25
c) Besetzung der Schlichtungsstelle — 26
d) Subsidiarität und Abdingbarkeit der gesetzlichen Tarifschlichtung — 26
e) Besonderheiten in der Daseinsvorsorge — 27
f) Keine Zwangsschlichtung — 27
D. Fazit in Thesen — 29
Zum Autor — 32
Schriftenreihe der Juristischen Gesellschaft zu Berlin — 33