

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	VI
Abbildungsverzeichnis.....	XI
Tabellenverzeichnis.....	XIV
Abkürzungsverzeichnis.....	XVI
1 Einleitung	1
1.1 Zielsetzung	2
1.2 Vorgehensweise	5
2 Fehler versus Scheitern.....	7
2.1 Fehler	10
2.1.1 Herkunft und Stand der Forschung.....	10
2.1.2 Begriffsfrage und Definition	13
2.1.3 Fehlerentstehung – Modell der Unfallentstehung	18
2.1.4 Umgang mit Fehlern.....	19
2.1.5 Fehlerkultur	24
2.2 Scheitern.....	31
2.2.1 Herkunft und Symbolik.....	32
2.2.2 Stand der Forschung.....	33
2.2.3 Graduelles und absolutes Scheitern	36
2.2.4 Lernen.....	40
2.2.5 Begriffliche Abgrenzungen	44
2.2.6 Die gescheiterte Person	57
2.2.7 Bewältigung und Prävention	69
2.2.8 Derailment.....	71
2.3 Fazit zum Fehler-Scheitern-Diskurs	77
2.3.1 Notwendige Kriterien und Abgrenzung	77
2.3.2 Grammatikalischer Exkurs.....	94
2.3.3 Zusammenfassung.....	95

3	Die Herausforderungen und Komplexität der deutschen Landwirtschaft	98
3.1	Arbeits- und Organisationspsychologie in der Landwirtschaft	100
3.2	Hofaufgabe	101
3.3	Identität und Einstellung zur Arbeit	103
3.4	Innerfamiliäre Hofübergabe und Hofübernahme	106
3.5	(Fehl-) Belastungen.....	108
3.6	Selbst- und Fremdbild.....	113
3.7	Konkurrenz und Isolation.....	116
3.8	Umgang mit Fehlern, Scheitern und Versagen in der Landwirtschaft	118
3.9	Zusammenfassung und Fazit	121
4	Mixed Methods Forschungsdesign	126
4.1	Mixed Methods.....	126
4.1.1	Unterscheidung von qualitativ vs. quantitativ	127
4.1.2	Unterscheidung von explorativ vs. deskriptiv	128
4.1.3	Unterscheidung von induktiv, deduktiv und abduktiv	128
4.1.4	Kombination aus Exploratory Sequential Design und Convergent Design ...	131
4.2	Qualitative Vorstudie.....	133
4.2.1	Experteninterviews und Erstellung des Interviewleitfadens.....	133
4.2.2	Qualitative Inhaltsanalyse	138
4.3	Quantitative Hauptstudie	145
4.3.1	Fragebogen.....	145
4.4	Studiengüte.....	153
4.4.1	Gütekriterien der quantitativen Studie.....	154
4.4.2	Gütekriterien der qualitativen Studie	155
5	Ergebnisse der qualitativen Erhebung mit Berater:innen und Dienstleister:innen	158
5.1	Die Interviewteilnehmer:innen	158
5.2	Ergebnisse der Experteninterviews	163
5.2.1	Umgang mit Scheitern.....	163
5.2.2	Umgang mit Versagen	169

5.2.3	Gespräche nach außen.....	170
5.2.4	Gespräche innerhalb der Organisation	173
5.2.5	Loben	187
5.2.6	Aus Fehlern lernen	187
5.2.7	Storytelling	188
5.2.8	Angstformen.....	194
5.2.9	Scham	198
5.3	Zusammenfassung der Interviews mit den Berater:innen und Dienstleister:innen 198	
6	Ergebnisse der quantitativen Erhebung mit Landwirt:innen und deren Familienangehörige.....	204
6.1	Skalen und unabhängige Variablen	204
6.2	Demografische Fragen.....	207
6.2.1	Geschlecht	207
6.2.2	Alter	209
6.2.3	Familienstand	210
6.2.4	Bildung.....	210
6.2.5	Ausbildung/Studium „grüne Berufe“	211
6.2.6	Bundesland.....	211
6.3	Einstieg.....	211
6.3.1	Bezug zur Landwirtschaft und Hofleben	211
6.3.2	Generationen	214
6.3.3	Betriebe	215
6.3.4	Entscheidungen.....	218
6.4	Hauptteil	221
6.4.1	Kommunikation	224
6.4.2	Betriebsveränderungen.....	231
6.4.3	Fehler.....	236
6.4.4	Hofübergabe.....	243

6.4.5	Unsicherheiten	247
6.4.6	Selbsteinschätzung	256
6.4.7	Hofaufgabe	258
6.5	Skalen.....	259
6.6	Vertiefende Analysen in Bezug auf Scheitern und Versagen, dem Umgang mit Fehlern und der Kommunikation.....	262
6.6.1	Scheitern und Versagen	262
6.6.2	Umgang mit Fehlern	264
6.6.3	Kommunikation	266
6.7	Zusammenfassung der quantitativen Befragung der Landwirt:innen und deren Familienangehörige	266
7	Diskussion.....	270
7.1	Scheitern und Versagen in der Landwirtschaft	270
7.1.1	Einfluss der finanziellen Situation	270
7.1.2	Hofaufgabe	273
7.1.3	Aufgabe einzelner Betriebszweige	277
7.1.4	Hofübergabe.....	277
7.1.5	Der Begriff des Scheiterns für die Berater:innen	280
7.1.6	Scheitern in der Landwirtschaft	281
7.1.7	Persönliches Versagen.....	282
7.2	Umgang mit Fehlern und Fehlentscheidungen in der Landwirtschaft	285
7.2.1	Fehlerrisikobereitschaft und Fehlereinstellung	285
7.2.2	Fehler und Fehlentscheidungen in der Landwirtschaft.....	286
7.2.3	Aus Fehlern lernen	288
7.2.4	Fehlerkultur	289
7.3	Sorgen und Unsicherheiten in der Landwirtschaft.....	292
7.3.1	Äußere Einflüsse	294
7.3.2	Die Sorge um den Existenzverlust und den Betriebserhalt.....	295
7.4	Kommunikation in der Landwirtschaft	298

7.4.1	Kommunikativer Austausch innerhalb der Familie	299
7.4.2	Kommunikativer Austausch über Fehler auf dem Betrieb.....	301
7.4.3	Kommunikativer Austausch mit den Berater:innen.....	302
7.4.4	Kommunikativer Austausch mit den Kolleg:innen	308
8	Schlussfolgerung, Limitationen und Empfehlungen	314
8.1	Resümee zum Scheiterndiskurs.....	314
8.1.1	Begriffe Fehler, Scheitern und Versagen	314
8.1.2	Das Fehler-Scheitern-Modell.....	315
8.1.3	Steigerung des Schweregrads der Auswirkungen.....	316
8.1.4	Limitation	316
8.1.5	Empfehlungen	318
8.2	Resümee zum Scheiterndiskurs in der Landwirtschaft	321
8.2.1	Scheitern und Versagen in der Landwirtschaft.....	321
8.2.2	Umgang mit Fehlern und Fehlentscheidungen.....	323
8.2.3	Sorgen und Befürchtungen in der Landwirtschaft.....	324
8.2.4	Kommunikation	325
8.2.5	Zusammenfassung.....	326
8.2.6	Limitation	327
8.2.7	Empfehlungen	330
8.3	Was bleibt?	336
Literatur.....		339
Anhang		358