

Inhaltsverzeichnis

A. Einleitung	1
B. Gleichwertigkeit von Arbeit im Rahmen relativer Lohngerechtigkeit gewährleistender Bestimmungen	5
I. Völkerrechtliche Vorgaben	5
1. ILO-Nr. 100	7
2. Völkerrecht im Übrigen	9
II. Unionsrechtliche Vorgaben	11
1. Entgeltgleichheit von Mann und Frau, Art. 157 AEUV i.V.m. RL 2006/54/EG	12
a) Bewertungsmethode	13
b) Systeme der beruflichen Einstufung, Art. 4 Abs. 2 RL 2006/54/EG	17
c) Prozessuale Besonderheiten	18
d) Ergänzung durch mitgliedstaatliche Bestimmungen	20
aa) Fragmentarische Vorgaben des Unionsrechts	21
bb) Tendenzen der deutschen Rechtswissenschaft	22
2. EntgTransp-RL	26
a) Verhältnis zu Art. 157 AEUV und Art. 4 RL 2006/54/EG	27
b) Bewertungsmethode	27

Inhaltsverzeichnis

c) Entgeltsysteme	28
aa) Verpflichtung zum Entgeltsystem, Art. 4 Abs. 1, 2 EntgTransp-RL	29
bb) Leitlinien der Kommission, Art. 4 Abs. 3 EntgTransp-RL	30
cc) Inhaltliche Vorgaben des Art. 4 Abs. 4 EntgTransp-RL	30
dd) Berücksichtigung besonderer Belange nach Unternehmensgröße	33
d) Prozessuale Besonderheiten	33
e) Ergänzung durch mitgliedstaatliches Recht	34
3. Besondere Diskriminierungsverbote im Übrigen	36
a) GI-Rahmen-RL und Antirassismus-RL	36
b) Teilzeit und Befristung	37
c) Arbeitnehmerüberlassung, Art. 5 Abs. 1 und 2 RL 2008/104/EG	39
d) Arbeitnehmerfreizügigkeit, Art. 45 AEUV i.V.m. Art. 7 VO (EU) Nr. 492/2011	40
III. Rechtliche Vorgaben auf nationaler Ebene	41
1. EntgTranspG	42
a) Bewertungsmethode, § 4 Abs. 1 bis 3 EntgTranspG	43
b) Entgeltsysteme, § 4 Abs. 4 EntgTranspG	48
c) Prozessuale Besonderheiten	49
aa) Volle gerichtliche Nachprüfung	50
bb) Rechtswirkungen des § 4 Abs. 5 und 6 EntgTranspG	51
cc) Beweislastregel gem. § 15 Abs. 5 EntgTranspG	53
dd) Vermutung gem. § 22 AGG	54
2. Besondere Diskriminierungsverbote	55
a) AGG	55
b) TzBfG	57
c) AÜG	59

C. Einheitliche Strukturlinien	63
I. Relativität der Lohngerechtigkeit im Licht gleichwertiger Arbeit	63
II. Wertigkeit der Arbeit als subjektive Entscheidung	64
III. Zuständige Stelle	66
D. Friktionen im Mehrebenensystem	71
I. Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit als Nebenfolge unionaler Regelungen	71
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	71
2. Art. 3 Abs. 1 GG	73
3. Art. 4 Abs. 1 und 2 EntgTransp-RL	74
II. Bestimmung der Wertigkeit von Arbeit	76
1. Grundsätze der Rechtsprechung zur Gleichwertigkeit von Arbeit	76
2. Arbeitsrecht im Übrigen	76
a) Entgeltanspruch der Arbeitnehmer im kollektiven Vergütungssystem	77
b) Anspruch auf vertragsgemäße Beschäftigung	81
3. Öffentliches Dienstrecht im Übrigen	83
a) Maßgeblichkeit der Amtsbegriffe für Tätigkeit und Besoldung	83
b) Funktionswertigkeit und Dienstpostenbewertung	85
III. Unionsrechtlich determinierte Diskriminierungsverbote mit Bezügen zur Gleichwertigkeit von Arbeit	90
E. Fazit	91
F. Literaturverzeichnis	97