

# Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort (Timm/Beivers/Krämer)</i> .....	V
<b>Teil I Politische Reform</b> .....	1
1 Wie die Versorgung in der Fläche mit Level-1i-Kliniken und Telemedizin gesichert werden kann! <i>(Heurich/Cichon)</i> .....	3
2 Sektorenübergreifende Versorger als „KVVVG-Wunderwaffe“ für die gewünschte Strukturreform in den Regionen? <i>(Beivers)</i> .....	11
3 Qualitätsziele einer Level-1i-Klinik im Versorgungskontext zu größeren Krankenhäusern <i>(Haeske-Seeberg)</i> .....	27
<b>Teil II Kommunalpolitische Konzepte</b> .....	39
4 Nachnutzung leicht gemacht! <i>(Rick)</i> .....	41
5 Die Struktur einer Level-1i-Klinik: Wunschdenken oder realistisches Zukunftsmodell für die regionale Gesundheitsversorgung? <i>(Schmid/Probst/Bock)</i> .....	53
6 Gesundheitssystem regional gestalten – Chancen für Kommunen <i>(Grimme)</i> .....	73
<b>Teil III Rechtliche Aspekte</b> .....	87
7 Krankenhausplanerische Eckpunkte bei der Umwandlung in eine Level-1i-Klinik <i>(Zimmermann)</i> .....	89

| IX

## Inhaltsverzeichnis

---

8	Personalrechtliche Herausforderungen bei der Umwandlung in eine Level-1i-Klinik <i>(Halbe)</i> .....	99
9	Die Umwandlung eines Grundversorgers in eine sektorenübergreifende Versorgungseinrichtung aus rechtlicher Sicht <i>(Vollmöller)</i> .....	109
<b>Teil IV</b>	<b>Finanzielle Rahmenbedingungen</b> .....	119
10	Der Business Case einer Level-1i-Klinik – wirklich eine auskömmliche Finanzierung? <i>(Spinner)</i> .....	121
11	Investitionscase <i>(Berger)</i> .....	133
12	Versorgungsplanung von sektorenübergreifenden Versorgungseinrichtungen <i>(Meier/Wöhrmann)</i> .....	143
<b>Teil V</b>	<b>Sektorenübergreifende Leistungsangebote</b> .....	155
13	Zukünftig auf ambulante statt stationäre Leistungen setzen! <i>(Timm/Zobel)</i> .....	157
14	Aktuelle und zukünftige Herausforderungen der Ambulantisierung <i>(Nikolic)</i> .....	169
15	Sektorenübergreifende Versorgungseinrichtungen <i>(Melchert)</i> .....	179
<b>Teil VI</b>	<b>Bindung und Gewinnung von Fachkräften</b> .....	207
16	Moderne Personalbindungskonzepte – so können die vorhandenen Fachkräfte an das neue Konzept Level-1i-Krankenhaus gebunden werden! <i>(Dannecker-Wollschläger/Wollschläger)</i> .....	209
17	Gewinnung und Bindung von Fachkräften – Ziele, Konzepte, Erfolge <i>(Schütz)</i> .....	223
18	Change Management <i>(Gundlach)</i> .....	237
<b>Teil VII</b>	<b>Kommunikation und Marketing</b> .....	253
19	So können Bürger von einer Klinikreform vor Ort überzeugt werden – mit Kommunikation und Dialog <i>(Brettschneider)</i> .....	255

## Inhaltsverzeichnis

---

20	„Wir sind Level-1i“ ( <i>Stoffers</i> ) . . . . .	269
21	Das medizinische und pflegerische Umfeld einbinden – so kann es gelingen! ( <i>Tölle/Klüsener</i> ) . . . . .	277
22	Die Krankenhausreform mit OKR erfolgreich meistern – Was Krankenhäuser von Google & Co lernen können ( <i>Obogeanu-Hempel/Guttmann/Timm</i> ) . . . . .	289
<b>Teil VIII Digitalisierung</b> . . . . .		299
23	Digitale Speziallösungen als „Backbone“ einer optimalen Level-1i-Klinik-Infrastruktur ( <i>Leister/Becker/Leister</i> ) . . . . .	301
24	Digitale Gesundheitsregion – die Level-1i-Klinik als wichtiger Bestandteil im Zukunftsmodus ( <i>Krämer</i> ) . . . . .	313
<b>Teil IX Erfolgreiche und lernende Praxisprojekte</b> . . . . .		323
25	Ein Regionales Gesundheitszentrum als Musterbeispiel für ein nachhaltiges Versorgungskonzept ( <i>Goldammer/Martin</i> ) . . . . .	325
26	Das Regionale Versorgungszentrum als Musterbeispiel für ein nachhaltiges Versorgungskonzept ( <i>Heesemann</i> ) . . . . .	335
27	Pionierpfade sicher beschreiten ( <i>Schwärecke/Wohlrabe</i> ) . . . . .	343
<i>Herausgeber- und Autorenverzeichnis</i> . . . . .		355