

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abbildungen	XI
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung	1
1.2 Vorgehensweise	5
2 Karrierebegriffe	9
2.1 Karriereverständnisse	9
2.2 Karrieremanagementverständnisse	17
3 Karriere und Rollen	23
3.1 Lebensrollen	23
3.2 Berufsrollen	27
4 Der psychologische Arbeitsvertrag	33
4.1 Vertragsarten	33
4.2 Vertragsverletzung	41
5 Anpassungsstrategien	47
5.1 Rollenanpassung	47
5.2 Erfolg der Rollenanpassung	52
6 Karriereflexibilität	57
6.1 Flexibilitätsideologien	57
6.2 Flexibilitätskontext	60

7 Karrierekapital(ismus)	65
7.1 Karrierekapital	65
7.2 Karrierekapitalinvestition	71
 8 Karrierefelder	77
8.1 Interaktionskontexte	77
8.2 Karrierefelder und Kapitalakkumulation	80
 9 Karrieresysteme	85
9.1 Rekrutierung und Entwicklung	85
9.2 Beförderungsmodelle	88
 10 Karriere und Entwicklung	93
10.1 Entwicklung der Mitarbeiter	93
10.2. Entwicklungsstufen der Organisation	100
 11 Karriere und Werte	105
11.1 Organisationskulturen	105
11.2 Kulturwahrnehmung	109
 12 Karriere und Expatriation	113
12.1 Entsendungslogiken	113
12.2 Entsendungsmotive und Vertragskongruenz.....	117
 13. Karriereerfolg	121
13.1 Bestimmung von Berufserfolg	121
13.2 Berufserfolg und Lebenszufriedenheit	125
 14. Methodik	129
14.1 Konzeptbildung und Typisierung	129
14.2 Modellierung von Klassifikationsschemata	134

15 Resümee	141
15.1 Zusammenfassung	141
15.2 Kategorisierungen	146
Literaturverzeichnis	149