

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abbildungen .....	XI
1 Einleitung .....	1
1.1 Problemstellung .....	1
1.2 Vorgehensweise .....	5
2 Karrierebegriffe .....	9
2.1 Karriereverständnisse .....	9
2.2 Karrieremanagementverständnisse .....	17
3 Karriere und Rollen .....	23
3.1 Lebensrollen .....	23
3.2 Berufsrollen .....	27
4 Der psychologische Arbeitsvertrag .....	33
4.1 Vertragsarten .....	33
4.2 Vertragsverletzung .....	41
5 Anpassungsstrategien .....	47
5.1 Rollenanpassung .....	47
5.2 Erfolg der Rollenanpassung .....	52
6 Karrierereflexibilität .....	57
6.1 Flexibilitätsideologien .....	57
6.2 Flexibilitätskontext .....	60

7 Karrierekapital(ismus) .....	65
7.1 Karrierekapital .....	65
7.2 Karrierekapitalinvestition .....	71
8 Karrierefelder .....	77
8.1 Interaktionskontexte .....	77
8.2 Karrierefelder und Kapitalakkumulation .....	80
9 Karriersysteme .....	85
9.1 Rekrutierung und Entwicklung .....	85
9.2 Beförderungsmodelle .....	88
10 Karriere und Entwicklung .....	93
10.1 Entwicklung der Mitarbeiter .....	93
10.2. Entwicklungsstufen der Organisation .....	100
11 Karriere und Werte .....	105
11.1 Organisationskulturen .....	105
11.2 Kulturwahrnehmung .....	109
12 Karriere und Expatriation .....	113
12.1 Entsendungslogiken .....	113
12.2 Entsendungsmotive und Vertragskongruenz.....	117
13. Karriereerfolg .....	121
13.1 Bestimmung von Berufserfolg .....	121
13.2 Berufserfolg und Lebenszufriedenheit .....	125
14. Methodik .....	129
14.1 Konzeptbildung und Typisierung .....	129
14.2 Modellierung von Klassifikationsschemata .....	134

15 Resümee .....	141
15.1 Zusammenfassung .....	141
15.2 Kategorisierungen .....	146
Literaturverzeichnis .....	149