

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	5
<b>Autorenverzeichnis .....</b>	7
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	17
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	25
<b>Kapitel 1 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	33
A. Bewerbungsverfahren .....	35
I. Personalgewinnung .....	35
II. Bewerbungsgespräch .....	43
III. Background-Checks und Einstellungsuntersuchungen .....	56
B. Begründung des Arbeitsverhältnisses durch Abschluss des Arbeitsvertrages .....	60
I. Formanforderungen .....	60
II. Vertragsinhalte .....	61
III. Ausgewählte Vertragsklauseln .....	71
C. Fremdpersonal: Gestellungsverträge, Personalgestellung und Arbeitnehmerüberlassung .....	94
I. Allgemeines .....	94
II. Begriffsbestimmungen .....	95
III. Anwendung und Vorgaben des AÜG .....	97
IV. Mitbestimmung .....	102
D. Probezeit .....	102
I. Begriff der Probezeit .....	102
II. Vertragsgestaltung .....	103
III. Dauer der Probezeit und Verhältnis zum allgemeinen Kündigungsschutz .....	105
IV. Verkürzung und Verlängerung der Probezeit .....	106
V. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	108
VI. Probezeit im Berufsausbildungsverhältnis .....	111
VII. Beteiligung des Betriebsrats/der Mitarbeitervertretung .....	112
<b>Kapitel 2 Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis .....</b>	113
A. Krankheit im Arbeitsverhältnis .....	115
I. Allgemeines .....	115
II. Pflichten des Arbeitnehmers im Falle der Arbeitsunfähigkeit .....	116
III. Pflichten des Arbeitgebers im Falle der Arbeitsunfähigkeit (Entgeltfortzahlung) .....	124
IV. Verschiedene Arbeitsverhältnisse .....	127
V. Maßnahmen der medizinischen Vorsorge und Rehabilitation .....	127
VI. Sonderfall: Wiedereingliederung nach dem Hamburger Modell ....	127
VII. Höhe des fortzuzahlenden Entgelts .....	128

B.	Urlaubsfragen .....	129
I.	Allgemeines .....	129
II.	Anspruch auf Erholungsurlaub .....	129
C.	Beschäftigungsverbote .....	138
I.	Allgemeines .....	138
II.	Folgen eines Beschäftigungsverbots .....	138
III.	Einzelne Beschäftigungsverbote .....	140
D.	Elternzeit .....	144
I.	Allgemeines .....	144
II.	Ruhens des Arbeitsverhältnisses während der Elternzeit .....	144
III.	Teilerwerbstätigkeit während der Elternzeit .....	149
IV.	Folgen der Elternzeit .....	153
E.	Arbeitnehmerhaftung .....	155
I.	Begriff der Arbeitnehmerhaftung .....	155
II.	Haftung gegenüber Arbeitskollegen .....	155
III.	Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung .....	157
IV.	Gesondert normierte Haftungsregelungen .....	165
V.	Zwingendes Arbeitnehmerschutzrecht .....	166
F.	Mobbing .....	166
I.	Das Phänomen Mobbing .....	166
II.	Begriff .....	167
III.	Rechtliche Instrumentarien .....	172
<b>Kapitel 3</b>	<b>Teilzeit und Befristung</b> .....	183
A.	Teilzeit .....	185
I.	Allgemeines .....	185
II.	Inhalt von Teilzeitarbeitsverhältnissen .....	185
B.	Befristung .....	193
I.	Allgemeines .....	193
II.	Befristung von Arbeitsverhältnissen .....	194
III.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	206
<b>Kapitel 4</b>	<b>Besondere Personengruppen</b> .....	209
A.	Chefarzt/Chefarztkin .....	211
I.	Begriff .....	212
II.	Stellung im Arbeitsrecht .....	212
III.	Der Chefarztvertrag .....	217
IV.	Spezielle Themen .....	221
B.	Sonstige Personengruppen .....	234
I.	Oberärztinnen/Oberärzte .....	234
II.	(Assistenz-)Ärztinnen und -ärzte in Weiterbildung .....	235
C.	Ärzte im Krankenhaus – Medizinische Versorgungszentren .....	235
I.	Einführung .....	235
II.	Sozialrechtliche Grundlagen .....	236

III.	Krankenhaus-MVZ als unselbständige Einrichtung („Alt-MVZ“) .....	238
IV.	Rechtlich eigenständiges Krankenhaus-MVZ .....	239
D.	Vertragsärzte im Krankenhaus .....	240
I.	Konsiliarärzte/Honorarärzte .....	240
II.	Belegärzte .....	241
III.	Anstellung von Vertragsärzten in Hauptabteilungen .....	242
<b>Kapitel 5 Vergütungsfragen .....</b>		243
A.	Eingruppierung .....	245
I.	Begriff .....	245
II.	Tarifverträge und kirchliche Arbeitsvertragsregelungen .....	245
III.	Eingruppierung nach dem Grundsatz der Tarifautomatik .....	250
IV.	Klage bei fehlerhafter Eingruppierung .....	251
V.	Korrektur fehlerhafter Eingruppierungen .....	252
VI.	Eingruppierung von Ärzten .....	253
VII.	Eingruppierung von nichtärztlichem Personal .....	260
B.	Zielvereinbarung .....	264
I.	Allgemeines .....	264
II.	Ausgestaltung einer Zielvereinbarung .....	264
III.	Mitbestimmung des Betriebsrats .....	273
IV.	Muster .....	274
C.	Gesetzlicher Mindestlohn .....	276
I.	Persönlicher Geltungsbereich .....	277
II.	Berechnungsgrundlagen .....	279
III.	Durchsetzung des gesetzlichen Mindestlohns .....	282
<b>Kapitel 6 Abmahnung .....</b>		285
A.	Begriff und Funktion .....	287
B.	Rechtsgrundlage .....	287
C.	Abmahnungsgegenstand .....	288
I.	Pflichtenverstoß .....	288
II.	Objektiver Pflichtenverstoß .....	288
III.	Bagatellverstöße .....	288
IV.	Willentlich steuerbares Verhalten .....	289
D.	Abmahnung als Kündigungsvoraussetzung .....	289
I.	Kündigungsrechtliche Bedeutung .....	289
II.	Gleichartige Pflichtverletzungen .....	290
III.	Abmahnungserfordernis .....	290
IV.	Art der Pflichtverletzung .....	291
V.	Entbehrlichkeit der Abmahnung .....	293
E.	Unwirksame Kündigung als Abmahnung .....	294
F.	Verzicht auf Kündigung .....	294
G.	Verlust der Warnfunktion .....	295
H.	Verwirkung des Abmahnungsrechts .....	295

I.	Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	296
I.	Formfreiheit .....	296
II.	Bezeichnung als Abmahnung .....	296
III.	Inhaltliche Anforderungen .....	296
J.	Abmahnungsberechtigung .....	297
K.	Keine Mitwirkung des Betriebsrats .....	298
L.	Anhörung des Arbeitnehmers .....	298
M.	Zugang .....	298
N.	Verwirkung .....	299
O.	Abmahnung von Mandatsträgern .....	299
P.	Gegenrechte des Arbeitnehmers .....	300
I.	Gegendarstellung .....	300
II.	Beschwerderecht gegenüber dem Betriebsrat .....	300
III.	Klage .....	301
Q.	Ausschlussfristen .....	305
R.	Muster .....	305
<b>Kapitel 7</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>307</b>
A.	Kündigung .....	309
I.	Einleitung .....	309
II.	Grundsätze .....	309
B.	Kündigungsschutz .....	325
I.	Systematischer Überblick .....	325
II.	Wartezeit und Schwellenwert .....	330
III.	Sonderfall: Massenentlassung .....	333
C.	Ordentliche Kündigung .....	338
I.	Verhaltensbedingte Kündigung .....	338
II.	Personenbedingte Kündigung .....	349
III.	Betriebsbedingte Kündigung .....	362
D.	Spezielle Kündigungen .....	387
I.	Außerordentliche (fristlose) Kündigung .....	387
II.	Änderungskündigung .....	393
III.	Verdachtkündigung .....	400
IV.	Druckkündigung .....	401
E.	Sonderkündigungsschutz .....	402
I.	Schwangere und Mütter .....	402
II.	Arbeitnehmer in Elternzeit .....	404
III.	Auszubildende .....	406
IV.	Pflegende Angehörige .....	407
V.	Mandatsträger .....	407
VI.	Schwerbehinderte Mitarbeiter .....	411
F.	Kündigungsschutzprozess .....	416
I.	Grundlagen .....	416
II.	Klagefrist .....	417

III.	Auflösungsantrag mit Abfindung bei sozialwidriger Kündigung .....	419
IV.	Kostenbeispiele von Arbeitsgerichtsprozessen .....	423
G.	Aufhebungsvertrag .....	425
I.	Begriff .....	425
II.	Abgrenzung zu anderen Beendigungstatbeständen .....	426
III.	Aufhebungsvertrag und Betriebsübergang .....	428
IV.	Abschluss des Aufhebungsvertrages .....	429
V.	Wirkungen des Aufhebungsvertrages .....	435
VI.	Sozialrechtliche Folgen des Aufhebungsvertrages .....	436
VII.	Beseitigung des Aufhebungsvertrages .....	438
VIII.	Muster .....	442
H.	Zeugnis .....	444
I.	Gesetzlicher Anspruch auf Erteilung eines Zeugnisses .....	444
II.	Schuldner des Zeugnisanspruchs .....	446
III.	Zeugnisarten .....	447
IV.	Ort der Zeugniserteilung .....	449
V.	Verzicht des Arbeitnehmers auf ein Zeugnis .....	450
VI.	Ausschlussfrist .....	450
VII.	Verjährung .....	451
VIII.	Verwirkung .....	451
IX.	Widerruf von Zeugnissen .....	452
X.	Form des Zeugnisses .....	452
XI.	Inhalt des Zeugnisses .....	456
XII.	Gerichtliche Durchsetzbarkeit von Ansprüchen .....	461
XIII.	Schadensersatz .....	463
XIV.	Muster (qualifiziertes, sehr gutes Zeugnis) .....	463
I.	Outsourcing und Betriebsübergang .....	465
I.	Allgemeines .....	465
II.	Voraussetzungen eines Betriebsübergangs .....	465
III.	Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	469
IV.	Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	470
V.	Informationspflichten beim Betriebsübergang .....	473
VI.	Exkurs: Betriebsänderung nach §§ 111 ff. BetrVG .....	474
<b>Kapitel 8</b>	<b>Freistellung von der Arbeit .....</b>	<b>479</b>
A.	Allgemeines .....	481
B.	Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers .....	481
I.	Gesetzlicher Anspruch auf bezahlte Freistellung .....	481
II.	Anspruch auf unbezahlte Freistellung .....	483
C.	Freistellungsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	484
D.	Folgen einer Freistellung für den Arbeitnehmer .....	485
I.	Anrechnung anderweitigen Einkommens .....	485
II.	Anrechnung von Urlaub .....	485
III.	Wettbewerbsverbot .....	487

IV.	Mitgliedschaft im Betriebsrat .....	487
V.	Sozialversicherungsrechtliche Folgen .....	487
<b>Kapitel 9</b>	<b>Betriebliche Mitbestimmung .....</b>	<b>489</b>
A.	Allgemeines .....	491
I.	Einführung und Abgrenzung .....	491
II.	Grundlagen der betrieblichen Mitbestimmung .....	497
B.	Mitbestimmung nach dem Betriebsverfassungsgesetz .....	498
I.	Grundprinzipien des Betriebsverfassungsrechts .....	499
II.	Zentrale Begriffe des Betriebsverfassungsrechts .....	500
III.	Der Betriebsrat als Organ des Betriebsverfassungsrechts .....	510
IV.	Regelungsinstrumente des Betriebsverfassungsrechts .....	526
C.	Gegenstände der betrieblichen Mitbestimmung .....	531
I.	Allgemeine mandatsbezogene Aufgaben und Rechte des Betriebsrats .....	532
II.	Mitbestimmung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten .....	534
III.	Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten .....	560
IV.	Betriebliche Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	573
<b>Kapitel 10</b>	<b>Kirchliches Arbeitsrecht .....</b>	<b>591</b>
A.	Einführung .....	593
B.	Geltungsbereich des kirchlichen Arbeitsrechts .....	594
I.	Verfasste Kirche und mit ihr institutionell verbundene Einrichtungen .....	594
II.	Rechtlich verselbständigte Einrichtungen .....	595
III.	Kooperationen von Partnern aus verschiedenen kirchlichen Bereichen .....	598
IV.	Strukturveränderungen bei einer privatrechtlich verselbständigteten Einrichtung .....	598
C.	Besonderheiten im Individualarbeitsrecht .....	599
I.	Leitbild einer kirchlichen Dienstgemeinschaft .....	599
II.	Dienstpflichten und Loyalitätsobliegenheiten .....	600
III.	Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	603
IV.	Kündigung und Kündigungsschutz .....	607
D.	Der „Dritte Weg“ – Gestaltung der Arbeitsvertragsbedingungen .....	617
I.	„Dritter Weg“ .....	617
II.	Rechtsnormqualität kirchlicher Arbeitsrechtsregelungen .....	618
III.	Inhaltskontrolle .....	620
IV.	Ausgestaltung des „Dritten Weges“ .....	620
V.	Kircheneigene Rechtskontrolle .....	622
E.	Mitarbeitervertretungsrecht der Kirchen .....	622
I.	Grundsätze .....	622
II.	Abgrenzung Bereichsausnahme – Tendenzschutz .....	623
III.	Mitbestimmungsordnung und Betriebsübergang .....	623

IV.	Überblick über das Mitarbeitervertretungsgesetz .....	624
V.	Überblick über die Mitarbeitervertretungsordnung .....	628
VI.	Streitigkeiten im Bereich der Mitarbeitervertretung .....	632
F.	Europarecht und kirchliches Arbeitsrecht .....	632
I.	Europarechtliche Beschränkungen des Kirchenrechts .....	632
II.	Europarechtskonforme Auslegung .....	633
<b>Kapitel 11 Datenschutz .....</b>		<b>635</b>
A.	Einführung .....	637
I.	Datenschutz im Arbeitsverhältnis/Beschäftigtendatenschutz .....	637
II.	Rechtsquellen .....	637
III.	Grundbegriffe des Datenschutzrechts .....	643
B.	Datenschutzgrundsätze und ihre Bedeutung im Arbeitsrecht .....	645
I.	Die Datenschutzgrundsätze .....	645
II.	Rechenschaftspflicht .....	649
C.	Arbeitnehmervertretung .....	653
I.	Rolle der Arbeitnehmervertretung .....	653
II.	Datenschutz und Mitbestimmung .....	653
III.	Pflicht zur Überwachung von Schutzrechten der Arbeitnehmer .....	654
D.	Betroffenenrechte und Ansprüche .....	655
I.	Überblick .....	655
II.	Bedeutung des datenschutzrechtlichen Auskunftsanspruchs .....	657
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>		<b>661</b>