

Inhaltsverzeichnis

1	Grundzüge und Konzepte einer Organisationsdemografie	1
	François Höpflinger	
2	Generationenmanagement als Strategie gegen den Fachkräftemangel	17
	Anina Hille, Yvonne Seiler Zimmermann und Gabrielle Wanzenried	
3	Generationenmanagement in Organisationen	37
	Darius Adlung und Lisa Triolo	
4	Mit (Lebens-)Erfahrung gegen den Fachkräftemangel	57
	Alexis Weil und Ursula Stahl	
5	Initiative „Berufsleben aktiv gestalten“ bei Swiss Life	71
	Bettina Kurth, Ricarda Giebel und Claudia Dahinden	
6	Personalstrategie: ONE RENOLIT – ONE HR	81
	Markus A. Blümle und Johanna Schlörít	
7	Digitales Workforce-Management – die stillen Personalreserven heben	101
	Michael Knoblauch	
8	HR Analytics	123
	Hendrik Budliger	
9	Nicht reden, handeln: dem Fachkräftemangel konkret begegnen	147
	Carlos Frischmuth	
10	Fachkräftemangel – Internationale Fachkräftegewinnung aus Drittstaaten	165
	Georg Klausner und Luiz Eduardo Vidolin	
11	Future Hospitality: Quereinsteigende in der Hotellerie	179
	Janine Bolliger und Claude Meier	

12	MEM-Passerelle 4.0: Eine Brücke für Quereinsteiger	193
	Sonja Studer	
13	Fachkräftemangel im Bauhauptgewerbe	213
	Bruno Kohler	
14	Schlusswort	227
	Hendrik Budliger	