

Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis

Von

Andreas Busemann

Horst Schäfer

beide Vorsitzende Richter am Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz

Begründet von

Dr. Franzjosef Bleistein

Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts a.D.

3., völlig neu bearbeitete Auflage

ERICH SCHMIDT VERLAG

Inhaltsverzeichnis

Seite Randziffer

| | |
|------------------------------|----|
| Vorwort zur 3. Auflage | 5 |
| Abkürzungsverzeichnis | 19 |

I. ABSCHNITT

Die Kündigung

| | | |
|--|----|-------|
| I. Begriff und Wesen der Kündigung | 21 | 1–12 |
| 1. Die Kündigung als Gestaltungsrecht | 21 | 1–4 |
| 2. Unterscheidung von anderen Beendigungstatbeständen | 22 | 5–12 |
| a) Befristung des Arbeitsverhältnisses; auflösende Bedingung | 22 | 5 |
| b) Aufhebungsvertrag | 23 | 6 |
| c) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages | 23 | 7–8 |
| d) Anfechtung des Arbeitsvertrages | 24 | 9–12 |
| II. Kündigungswille – Kündigungsberechtigte | 26 | 13–19 |
| 1. Kündigungswille | 26 | 13 |
| 2. Kündigungsberechtigte | 26 | 14 |
| 3. Vertretung bei der Kündigung (Vollmacht-Vertretung ohne Vertretungsvollmacht) | 27 | 15–16 |
| 4. Kündigung während eines Prozesses | 29 | 17 |
| 5. Gesetzliche Vertretung und Kündigung | 30 | 18–19 |
| III. Inhalt und Form der Kündigung | 31 | 20–29 |
| 1. Bestimmtheit der Kündigungserklärung | 31 | 20–22 |
| 2. Angabe des Kündigungsgrundes | 33 | 23–25 |
| 3. Nachschieben von Kündigungsgründen | 35 | 26 |
| 4. Form der Kündigung | 35 | 27–28 |
| 5. Kündigung durch eingeschriebenen Brief | 37 | 29 |
| IV. Besondere Arten von Kündigungserklärungen | 38 | 30–34 |
| 1. Die vorsorgliche Kündigung | 38 | 30 |

| | | |
|---|-----------|--------------|
| 2. Die bedingte Kündigung | 38 | 31 |
| 3. Die Änderungskündigung | 39 | 32 |
| 4. Die Teilkündigung | 39 | 33 |
| 5. Die Kündigung vor Dienstantritt | 41 | 34 |
| | | |
| V. Der Zugang der Kündigung | 42 | 36–38 |
| 1. Kündigung unter Anwesenden | 42 | 36 |
| 2. Kündigung unter Abwesenden | 43 | 37–42 |
| 3. Nachweis des Kündigungszuganges | 45 | 43–45 |
| 4. Jederzeitiger Kündigungszugang | 47 | 46 |
| 5. Vereitelung des Kündigungszuganges | 47 | 47 |
| 6. Rücknahme der Kündigung | 47 | 48 |
| | | |
| VI. Die unzulässige Kündigung | 49 | 49–61 |
| 1. Die nichtige Kündigung | 49 | 50–54 |
| 2. Die anfechtbare Kündigung | 51 | 55–56 |
| 3. Die sittenwidrige Kündigung..... | 52 | 57 |
| 4. Die gegen Treu und Glauben verstößende Kündigung | 53 | 58 |
| 5. Kündigungsbeschränkungen in Tarifverträgen | 54 | 59 |
| 6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen | 54 | 60 |
| 7. Kündigung und Gleichbehandlungsgrundsatz | 56 | 61 |
| | | |
| VII. Umdeutung einer Kündigung | 57 | 62–66 |
| 1. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in einen Antrag auf Abschluß eines Aufhebungsvertrages | 57 | 63 |
| 2. Umdeutung einer Kündigung in eine Anfechtung | 58 | 64 |
| 3. Umdeutung einer ordentlichen in eine außerordentliche Kündigung | 59 | 65 |
| 4. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen in eine ordentliche Kündigung | 59 | 66 |
| | | |
| VIII. Anhörung des Betriebsrates vor der Kündigung | 60 | 67–87 |
| 1. Anhörung als Wirksamkeitsvoraussetzung für die Kündigung | 60 | 67 |
| 2. Einführung der Zustimmung durch Betriebsvereinbarung – Rechtsfolgen | 61 | 68 |
| 3. Voraussetzungen der Anhörungspflicht | 62 | 69–75 |
| a) Kündigung des Arbeitsverhältnisses | 62 | 69–73 |

| | | |
|--|----|---------|
| b) Beschäftigung als Arbeitnehmer, nicht als „leitender Angestellter“ | 65 | 74 |
| c) Bestehen eines wirksam gewählten Betriebsrates | 66 | 75 |
| 4. Anhörungspflicht im Tendenzbetrieb | 67 | 76 |
| 5. Die Durchführung der Anhörung des Betriebsrates | 67 | 77–82 |
| a) Anhörung vor Ausspruch der Kündigung | 67 | 77 |
| b) Inhalt der Mitteilungspflicht | 68 | 78–79 |
| c) Empfänger der Kündigungsmitteilung | 71 | 80 |
| d) Beschlußfassung des Betriebsrates und Fehler bei dieser Beschlüffassung | 72 | 81 |
| e) Zeitpunkt der Anhörung: Längerer Zeitraum zwischen Anhörung und Ausspruch der Kündigung | 73 | 82 |
| 6. Stellungnahme des Betriebsrates bei ordentlichen Kündigungen | 74 | 83 |
| 7. Stellungnahme des Betriebsrates bei außerordentlichen Kündigungen | 76 | 84 |
| 8. Umdeutung der Kündigung und Anhörungspflicht | 76 | 85 |
| 9. Rechtsfolgen der Nichtanhörung; Darlegungs- und Beweislast | 77 | 86 |
| 10. Widerspruchsrecht des Betriebsrates | 79 | 87 |
| IX. Beteiligung des Personalrates bei Kündigungen | 79 | 88–90 |
| 1. Ordentliche Kündigung | 80 | 89 |
| 2. Außerordentliche Kündigung – Fristlose Entlassung | 80 | 90 |
| X. Die ordentliche Kündigung | 81 | 91–115a |
| 1. Allgemeine Grundsätze für die ordentliche Kündigung | 81 | 91–97 |
| a) Zulässigkeit, Einschränkung und Ausschluß der ordentlichen Kündigung | 81 | 92 |
| b) Kündigungsfristen und ihre Berechnung | 82 | 93 |
| c) Kündigungstermine und ihre Einhaltung | 83 | 94 |
| d) Gleichheit der Kündigungsfristen | 83 | 95 |
| e) Freistellung während der Kündigungsfrist | 84 | 96–97 |
| 2. Die gesetzliche Grundkündigungsfrist | 86 | 99–102 |
| a) Angestelltenbegriff | 86 | 100 |
| b) Arbeiterbegriff | 87 | 101 |
| c) Konsequenzen der Unterscheidung | 87 | 102 |
| 3. Die verlängerten gesetzlichen Kündigungsfristen | 87 | 103–104 |
| 4. Einzelvertragliche Vereinbarung von Kündigungsfristen .. | 88 | 105 |

| | | |
|--|------------|----------------|
| 5. Kündigungsfristen in Tarifverträgen | 89 | 106–110 |
| a) Zulassungsnorm des § 622 Abs. 4 S. 1 BGB | 89 | 106 |
| b) Anwendungsvoraussetzungen tariflicher Kündigungsregelungen | 89 | 107–110 |
| 6. Kündigungsfristen im Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis | 92 | 111–115a |
| a) Kündigungsfristen im Probearbeitsverhältnis | 92 | 111–114 |
| b) Kündigungsfristen im Aushilfsarbeitsverhältnis | 94 | 115 |
| c) Kündigungsfristen in Kleinunternehmen | 95 | 115a |
| XI. Kündigung im Berufsausbildungsverhältnis | 95 | 116–121 |
| 1. Gesetzliche Grundlagen | 95 | 116 |
| 2. Formvorschriften für die Kündigung | 96 | 117–112 |
| 3. Kündigung während der Probezeit | 97 | 119 |
| 4. Fristlose Kündigung aus wichtigem Grund nach Ablauf der Probezeit | 97 | 120 |
| 5. Die Berufsaufgabekündigung | 99 | 121 |
| XII. Die außerordentliche Kündigung | 100 | 122–174 |
| 1. Begriff „außerordentliche Kündigung“ – Erklärung mit Auslauffrist | 100 | 123–126 |
| 2. Ausschluß, Beschränkung und Erweiterung des Rechtes zur außerordentlichen Kündigung | 102 | 127 |
| 3. Begriff des „wichtigen Grundes“ zur außerordentlichen Kündigung | 103 | 128 |
| 4. Der Kündigungsgrund für eine außerordentliche Kündigung | 105 | 129–130 |
| a) Angabe des Grundes | 105 | 129 |
| b) Nachschieben von Kündigungsgründen | 106 | 130 |
| 5. Die Ausschlußfrist zur Erklärung der außerordentlichen Kündigung | 107 | 131–133 |
| a) Beginn der Ausschlußfrist | 107 | 131 |
| b) Kenntnis des Kündigungsberechtigten | 110 | 132 |
| c) Beweislast für die Wahrung der Ausschlußfrist | 112 | 133 |
| 6. Verzicht und Verwirkung | 112 | 134 |
| 7. Die außerordentliche Änderungskündigung | 113 | 135 |
| 8. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung | 114 | 136 |
| 9. Prozessuale Fragen der außerordentlichen Kündigung | 114 | 137–140 |
| a) Klagefrist des § 13 KSchG | 114 | 137 |

| | | |
|---|-----|---------|
| b) Nichtanwendung der Klagefrist des KSchG | 116 | 138 |
| c) Einstweilige Regelung der Ansprüche des Gekündigten | 117 | 139 |
| d) Auflösung des Arbeitsverhältnisses nach §§ 9 und 10 KSchG | 119 | 140 |
| 10. Schadensersatzansprüche bei berechtigter außerordentlicher Kündigung | 120 | 141–143 |
| a) Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers | 121 | 142 |
| b) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers | 121 | 143 |
| 11. Fallgruppen des „wichtigen Grundes“ aus der Rechtsprechung | 122 | 144–167 |
| a) Abwerbung anderer Arbeitnehmer | 122 | 145 |
| b) Alkohol | 123 | 146 |
| c) Arbeitsunfähigkeit | 123 | 147 |
| d) Arbeitsverweigerung (beharrliche Leistungsverweigerung) | 124 | 148 |
| e) Ausländische Arbeitnehmer | 126 | 149 |
| f) Außerdienstliches Verhalten | 127 | 150 |
| g) Beleidigungen; Tätilichkeiten | 128 | 151 |
| h) Betriebsfrieden; Betriebliche Ordnung | 129 | 152 |
| i) Betriebsstilllegung | 130 | 153 |
| j) Druckkündigung | 131 | 154 |
| k) Krankheit; Leistungsunfähigkeit | 132 | 155 |
| l) Politische Betätigung | 132 | 156 |
| m) Nebentätigkeiten | 132 | 156a |
| n) Schlechtleistung | 133 | 157 |
| o) Spesenbetrug; Schmiergeld | 134 | 158 |
| p) Stempeluhren/Kontrolleinrichtungen: Mißbrauch | 134 | 159 |
| q) Strafanzeige gegen den Arbeitgeber | 135 | 160 |
| r) Strafbare Handlungen des Arbeitnehmers | 136 | 164 |
| s) Strahaft – Untersuchungshaft | 137 | 162 |
| t) Treuepflicht | 138 | 163 |
| u) Urlaubsantritt, eigenmächtiger; Urlaubs- überschreitungen | 138 | 164 |
| v) Verdachtkündigung | 139 | 165 |
| w) Verspätungen | 142 | 166 |
| x) Wettbewerbsverstöße | 142 | 167 |
| 12. Einzelfälle der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitnehmer | 143 | 168–174 |

| | | |
|--|------------|-----------------|
| a) Arbeitsplatzwechsel: Günstige Chance | 143 | 169 |
| b) Arbeitsschutzverletzungen | 144 | 170 |
| c) Krankheit | 144 | 171 |
| d) Lohnrückstände | 144 | 172 |
| e) Verdächtigungen | 145 | 173 |
| f) Vertragsverletzungen | 145 | 174 |
| XIII. Sonderkündigungsrecht im Insolvenz-, Konkurs- und Vergleichsverfahren | 146 | 175–176b |
| 1. Kündigungsrecht nach § 22 KO | 146 | 176 |
| 2. Kündigungsrecht nach § 51 Abs. 2 VerglO | 148 | 176a |
| 3. Gesamtvollstreckungs- und Insolvenzordnung | 149 | 176b |
| | | |
| II. ABSCHNITT | | |
| Kündigungsschutz | | |
| I. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG | 151 | 177–283 |
| 1. Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes | 152 | 178–190 |
| a) Beschäftigung als Arbeitnehmer | 152 | 179–182 |
| b) Kein Mindestalter – Kein Höchstalter | 156 | 183–183b |
| c) Sechsmonatiger Bestand des Arbeitsverhältnisses | 157 | 184–188 |
| d) Beschäftigung in einem Betrieb mit mindestens 11 Arbeitnehmern | 161 | 189–190 |
| 2. Kündigungsschutz vor ordentlicher Kündigung des Arbeitgebers | 164 | 191–192 |
| a) Kein Kündigungsschutz bei anderen Beendigungstatbeständen | 164 | |
| b) Kein Schutz bei Einstellung ohne Zustimmung des Betriebsrates | 165 | 192 |
| 3. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen | 166 | 193–196e |
| a) Annahme der vorgeschlagenen Änderungen unter Vorbehalt | 169 | 194–194a |
| b) Umfassendere Nachprüfung der Änderungskündigung | 171 | 195 |
| c) Sozialwidrigkeit der Änderungskündigung | 171 | 196–196e |
| 4. Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung: Allgemeine Grundsätze | 174 | 197 |

| | | |
|--|-----|-----------|
| 5. Gründe in der Person des Arbeitnehmers | 176 | 198–201 |
| a) Erreichung einer bestimmten Altersgrenze | 176 | |
| b) Krankheit des Arbeitnehmers | 177 | 199–199e |
| c) Mangelnde Einsatzfähigkeit | 185 | 200–200a |
| d) Mangelnde Einsatzbereitschaft | 187 | 200b |
| e) Tendenzbetriebe | 187 | 200c |
| f) Sicherheitsbedenken | 188 | 201 |
| 6. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers | 188 | 202–223 |
| a) Alkoholgenuss während und außerhalb des Dienstes | 190 | 203 |
| b) Anzeigen gegen den Arbeitgeber | 191 | 204 |
| c) Anderweitige Bewerbung (Abkehrwille) | 192 | 205 |
| d) Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung | 193 | 206 |
| e) Arbeitsverweigerung | 193 | 207 |
| f) Beleidigungen des Arbeitgebers oder von Vorgesetzten | 193 | 208 |
| g) Betriebsfriedensstörungen | 194 | 209 |
| h) Druckkündigung | 194 | 210 |
| i) Intimes Verhältnis | 195 | 211 |
| k) Kritik (Recht auf freie Meinungsäußerung) | 195 | 212 |
| l) Manko | 195 | 213 |
| m) Nebentätigkeit | 195 | 214 |
| n) Lohnpfändungen | 196 | 215 |
| o) Parteipolitische Betätigung | 196 | 216 |
| p) Schlechtleistung | 196 | 217 |
| q) Spesenbetrug | 197 | 218 |
| r) Telefongespräche, private | 197 | 219 |
| s) Unpünktlichkeit | 197 | 220 |
| t) Überstundenverweigerung | 197 | 221 |
| u) Unbefugtes Verlassen des Arbeitsplatzes | 198 | 222 |
| v) Vorstrafen, verschwiegene | 198 | 223 |
| 7. Dringende betriebliche Erfordernisse | 198 | 224–235 |
| a) Allgemeines | 198 | 224a–224d |
| b) Einzelfälle für „dringende betriebliche Erfordernisse“... | 202 | 225–227 |
| c) Möglichkeit der Weiterbeschäftigung | 210 | 228 |
| d) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen | 212 | 229 |
| e) Zeitpunkt für das Vorliegen „dringender betrieblicher Erfordernisse“ | 213 | 230 |
| f) Die soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung | 213 | 231–234c |

| | | |
|---|-----|-----------|
| g) Beweislastverteilung | 221 | 235 |
| 8. Sozialwidrigkeit bei Widerspruch des Betriebsrates | 222 | 236–243 |
| a) Allgemeines | 222 | |
| b) Form und Frist des Widerspruches | 223 | 237–238 |
| c) Fünf beachtliche Widerspruchegründe gegen die Kündigung | 225 | 239–243 |
| 9. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 | | |
| Abs. V BetrVG | 231 | 244–250 |
| a) Allgemeines | 231 | 244a–244b |
| b) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Widerspruch des Betriebsrates nach § 102 | | |
| Abs. III BetrVG | 232 | 245 |
| c) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Erhebung der Kündigungsschutzklage | 234 | 246 |
| d) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Verlangen des Arbeitnehmers | 235 | 247 |
| e) Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruches | 235 | 248–249 |
| f) Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht | 238 | 250 |
| 10. Die Kündigungsschutzklage | 241 | 251–264 |
| a) Streitgegenstand der Kündigungsschutzklage | 241 | 252–254 |
| b) Feststellungsantrag | 245 | 255 |
| c) Klage beim Arbeitsgericht gegen den Arbeitgeber | 246 | 256 |
| d) Klagefrist des § 4 KSchG | 246 | 257–260 |
| e) Nachträgliche Zulassung verspäteter Klagen | 249 | 261–264 |
| 11. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses | 252 | 265–271 |
| a) Die Auflösung nur auf Antrag einer Partei | 252 | |
| b) Auflösungsantrag des Arbeitnehmers | 253 | 266 |
| c) Auflösungsantrag des Arbeitgebers | 256 | 267 |
| d) Auflösungsantrag beider Parteien | 257 | 268 |
| e) Beendigungszeitpunkt – Beendigungsfolgen des Auflösungsurteils | 257 | 269 |
| f) Festsetzung der Abfindung | 258 | 270 |
| g) Rechtsnatur der Abfindung | 259 | 271 |
| 12. Anrechnung vom Zwischenverdienst bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses | 261 | 272–273 |
| a) Annahmeverzug des Arbeitgebers | 261 | 272–272d |
| b) Anrechnung anderweitigen Verdienstes nach § 11 KSchG | 264 | 273 |

| | | | |
|---|-----|----------|--|
| 13. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei fortbestehendem | | | |
| Arbeitsverhältnis | 266 | 274–276 | |
| a) Wahlrecht des Arbeitnehmers | 266 | 274 | |
| b) Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses | 266 | 275 | |
| c) Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses | 266 | 276 | |
| 14. Verzicht auf Kündigungsschutz | 267 | 277–283 | |
| a) Verzicht auf Kündigungsschutz | 267 | 277 | |
| b) Verzicht durch Ausgleichsquittung | 268 | 278–283 | |
| II. Der besondere Kündigungsschutz | 271 | 284–376 | |
| 1. Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung | 271 | 284–302 | |
| a) Geschützter Personenkreis | 271 | 285–286 | |
| b) Beginn des Kündigungsschutzes | 273 | 287 | |
| c) Ende des Kündigungsschutzes | 274 | 288 | |
| d) Schutz vor ordentlicher Kündigung | 274 | 289 | |
| e) Die zulässige ordentliche Kündigung bei Betriebsstilllegung | 275 | 290 | |
| f) Schutz vor außerordentlicher Kündigung : Allgemeine Voraussetzungen | 277 | 291 | |
| g) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Wichtiger Grund | 278 | 292–293 | |
| h) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Zustimmung des Betriebsrates | 281 | 294–296 | |
| i) Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht .. | 283 | 297–299 | |
| k) Ersetzung der Zustimmung im betriebsratlosen Betrieb | 286 | 300 | |
| l) Rechtsfolgen bei wirksam ausgesprochener fristloser Kündigung | 286 | 301 | |
| m) Sonderregelung des Kündigungsschutzes für Ausbildungsverhältnisse | 287 | 302 | |
| 2. Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertengesetz ... | 291 | 303–327 | |
| a) Geschützter Personenkreis | 291 | 304–305 | |
| b) Ausnahmen vom Kündigungsschutz | 292 | 306–309a | |
| aa) Personenkreis nach § 7 Abs. II SchwbG | 292 | 307 | |
| bb) Entlassung aus Witterungsgründen | 293 | 308 | |
| cc) Kündigung älterer Arbeitnehmer | 294 | 309–309a | |
| c) Zustimmung zur ordentlichen Kündigung | 294 | 310–313 | |
| aa) Zustimmungserfordernis als Wirksamkeits- voraussetzung der Kündigung – Ausnahmen | 294 | 310 | |

| | | |
|---|-----|---------|
| bb) Zustimmung der Hauptfürsorgestelle | 296 | 311–312 |
| cc) Verfahren nach erteilter Zustimmung | 298 | 313 |
| d) Mindestkündigungsfrist: Vier Wochen | 300 | 314 |
| e) Verfahren bei der außerordentlichen (fristlosen) | | |
| Kündigung | 300 | 315–320 |
| aa) Antrag auf Erteilung der Zustimmung | 301 | 316 |
| bb) Verfahren der Hauptfürsorgestelle zur | | |
| Erteilung der Zustimmung | 301 | 317 |
| cc) Wichtiger Grund für die Zustimmung | 302 | 318–319 |
| dd) Ausspruch der Kündigung | 303 | 320 |
| f) Klage nach fristloser Kündigung | 304 | 321 |
| g) Zustimmungserfordernis bei Eintritt der | | |
| Berufsunfähigkeit | 304 | 322 |
| h) Unkenntnis der Schwerbehinderteneigenschaft beim | | |
| Ausspruch der Kündigung | 305 | 323–326 |
| i) Verhältnis des Schwerbehindertenschutzes zu | | |
| anderem Kündigungsschutz | 308 | 327 |
| 3. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz | 309 | 328–352 |
| a) Geschützter Personenkreis | 309 | 329 |
| b) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: | | |
| Schwangerschaft – Entbindung | 311 | 330 |
| c) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: | | |
| Kündigung durch den Arbeitgeber | 312 | 331–332 |
| d) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis des | | |
| Arbeitgebers von Schwangerschaft oder Entbindung ... | 313 | 333 |
| e) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: | | |
| Kenntnis Dritter | 314 | 334 |
| f) Mitteilung der Schwangerschaft bzw. Entbindung | | |
| nach Zugang der Kündigung | 315 | 335 |
| g) Nachweis der Schwangerschaft – Vorsorgliche | | |
| Mitteilung einer Schwangerschaft | 317 | 336–337 |
| h) Wirkungen des Kündigungsverbotes | 318 | 338–339 |
| i) Zulässigerklärung nach § 9 Abs. III MuSchG | 319 | 340–341 |
| k) Andere Beendigungstatbestände | 321 | 342–347 |
| aa) Befristung des Arbeitsverhältnisses | 321 | 343 |
| bb) Aufhebungsvertrag | 322 | 345 |
| cc) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages | 322 | 346 |
| dd) Anfechtung des Arbeitsvertrages | 323 | 347 |
| l) Verzicht auf Mutterschutz | 324 | 348–349 |

| | | |
|---|-----|---------|
| m) Sonderkündigungsrecht der Arbeitnehmerin | 325 | 350–351 |
| n) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers von der Eigenkündigung der Arbeitnehmerin | 327 | 352 |
| 4. Kündigungsschutz im Erziehungsurlaub | 327 | 352a |
| 5. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen | 328 | 353–364 |
| a) Anwendungsvoraussetzungen | 329 | 354–356 |
| b) Voraussetzungen einer Massenentlassung | 330 | 357 |
| c) Anzeigepflicht des Arbeitgebers von Massenentlassungen | 331 | 358–363 |
| aa) Beteiligung des Betriebsrates | 331 | 359 |
| bb) Inhalt der Anzeige an das Arbeitsamt | 332 | 360 |
| cc) Wirkung der Anzeige beim Arbeitsamt | 332 | 361 |
| dd) Wirkung des Ablaufes der Sperrfrist | 333 | 362 |
| ee) Rechtsfolgen verweigerter Zustimmung des Landesarbeitsamtes | 334 | 363 |
| d) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anzeige .. | 334 | 364 |
| 6. Kündigungsschutz während des Wehrdienstes | 335 | 365–373 |
| a) Kündigungsschutz während des Wehrdienstes Wehrpflichtiger | 335 | 366 |
| b) Kündigung vor oder nach dem Wehrdienst | 332 | 367–368 |
| c) Arbeitsplatzschutz für Auszubildende | 337 | 369 |
| d) Arbeitsplatzschutz für Zeitsoldaten | 338 | 370 |
| e) Anwendung des ArbPlatzSchG auf Zivildienstleistende | 339 | 371 |
| f) Recht zur außerordentlichen Kündigung | 339 | 372 |
| g) Kündigungsschutz bei Eignungsübungen | 339 | 373 |
| 7. Weitere Kündigungsschutzregelungen | 340 | 374–376 |
| a) Kündigungsschutz für Bergmannversorgungs- scheininhaber | 341 | 374 |
| b) Kündigungsschutz der im Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten | 341 | 375 |
| c) Kündigungsschutz für Abgeordnete | 341 | 376 |
| Literaturverzeichnis | 343 | |
| Stichwortverzeichnis | 347 | |