

Inhalt

Über die Autorin	9
Vorwort	11
1. Alles neu, nur Führung nicht?	15
1.1 Alles verändert sich, dann lass uns mal wie immer weitermachen!?	16
1.2 Warum uns New Work nicht hilft, wenn das Fundament fehlt	20
1.3 Modernes Arbeiten und moderne Führung sind keine Modeerscheinung	24
1.4 Selbstzweifel, innere Kritik, Selbstreflexion? Wie Potenziale zu Stärken werden	28
2. Young Leadership. Generationsübergreifendes Führen und Arbeiten	33
2.1 Generation Z – Ganz anders als gedacht? Wie wir ihr Potenzial entfalten	34
2.2 Konkurrenzkampf bringt uns nicht weiter. Im Wandel kennt Führung kein Alter	39
2.3 »Sammle mal Erfahrung, aber nicht bei uns.« Wie soll das gehen?	43
2.4 Mitarbeitende stellen alles auf den Kopf? Können nichts und wollen dazu noch entwickelt werden?!	47
3. Leistungen, Erwartungen, Ziele, Feedback	53
3.1 Wieso es sich lohnt, über die eigenen Erwartungen zu sprechen ...	54
3.2 Alles auf Kuschelkurs? Bitte nicht. Moderne Führung braucht Leistung!	59

3.3 Feedback. Vom Nice-to-have zum Powertool	64
3.4 Führen durch Ziele. Klassisches Erfolgsmodell in neuem Gewand? ..	70
3.5 Wer mit Konflikten nicht umgehen kann, sollte keine Führungskraft sein	75
4. Transformation fängt bei der Basis an	81
4.1 Orientierung geben. Die neue Kernaufgabe. Und zwar immer	82
4.2 Demut als Stärke. Wieso zu viel auch zu viel sein kann	87
4.3 Erfolg gibt's nur im Dauerlauf? Wie wir gesund und resilient bleiben	93
4.4 Welcher Veränderungstyp bist du? Veränderungsbereitschaft als Zukunftsskill	99
5. Gesundes Führen	105
5.1 Es geht immer auch um dich. Gesunde Selbstführung	107
5.2 Psychologische Sicherheit ist mehr als ein Buzzword	113
5.3 Zufriedenheit und Erfolg sind immer verbunden	120
5.4 Positives Führen. Wichtig, aber nicht alles?	126
6. Mitarbeitende entwickeln, fördern und motivieren	131
6.1 Der Obstkorb allein ist es nicht. Das wollen deine Mitarbeitenden wirklich	132
6.2 Auf die Mischung kommt es an: Wieso es dir nicht hilft, nur Mini-Mes einzustellen	137
6.3 Mythos Lebenslauf. Entwicklungswille und Motivation schlagen alles	142
6.4 Work-Culture-Fit: Wieso Werte und Visionen Mitarbeitende binden	147

7. Mitarbeitende gewinnen und binden	153
7.1 Kündigung trotz Traumjob und Traumteam?	
Wieso 97 Prozent der Führungskräfte denken, sie seien super,	
die Realität aber anders aussieht	154
7.2 Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck.....	159
7.3 Mitarbeitende wirklich zu gewinnen ist mehr als	
Recruiting und Onboarding	163
7.4 Wieso du Bleibegespräche führen solltest	168
8. Was gute Führungskräfte wirklich ausmacht	175
8.1 Immer weniger Menschen wollen führen	176
8.2 Wieso nicht jede Führungskraft Führungskraft sein sollte.	
Und was der Auswahlprozess damit zu tun hat	181
8.3 Macht und Führung. Wieso Verantwortung wichtiger ist	
als Kontrolle	186
8.4 Persönliche Weiterentwicklung ohne Perfektionismus.	
Wieso du als Führungskraft nicht alles können musst	191
8.5 Wie du für dich und dein Team besser werden kannst	195
Abschluss: Was ich mir für Führung wünsche	203
Anhang	207
Liste mit Werten	208
Literatur- und Quellenhinweise	210