

Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis

Von
Andreas Busemann

und

Horst Schäfer
beide Vorsitzende Richter
am Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz

Begründet von
Dr. Franzjosef Bleistein
Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts a.D.

5., überarbeitete und erweiterte Auflage

ERICH SCHMIDT VERLAG

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Randziffer
Vorwort.....	5	
Abkürzungsverzeichnis.....	19	
 I. ABSCHNITT		
Die Kündigung	25	1–397
I. Begriff und Wesen der Kündigung	25	1–85
1. Die Kündigung als Gestaltungsrecht	25	1–6b
2. Unterscheidung von anderen Beendigungs- tatbeständen.....	27	7–85
a) Befristung eines Arbeitsverhältnisses; auflösende Bedingung.....	28	8–58
b) Aufhebungsvertrag	66	59–77
c) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	79	78–79
d) Anfechtung des Arbeitsvertrages.....	81	80–85
II. Kündigungswille – Kündigungsberechtigte	84	86–112a
1. Kündigungswille.....	84	86–88
2. Kündigungsberechtigte	85	89–94a
3. Vertretung bei der Kündigung.....	86	95–103
4. Kündigung während eines Prozesses	91	104–109
5. Gesetzliche Vertretung und Kündigung.....	92	110–112a
III. Inhalt und Form der Kündigung	93	113–138
1. Bestimmtheit der Kündigungserklärung	93	113–117
2. Angabe des Kündigungsgrundes.....	95	118–122
3. Nachschieben von Kündigungsgründen.....	97	123–124
4. Form der Kündigung	98	125–137
5. Kündigung durch eingeschriebenen Brief	102	138
IV. Besondere Arten von Kündigungserklärungen	102	139–155
1. Die vorsorgliche Kündigung	102	140–141
2. Die bedingte Kündigung	103	142–143
3. Die Änderungskündigung	104	144–146a
4. Die Teilkündigung	105	147–152
5. Kündigung vor Dienstantritt	107	153–155
V. Der Zugang der Kündigung	108	156–182
1. Kündigung unter Anwesenden	108	157–158
2. Kündigung unter Abwesenden	109	159–168
3. Nachweis des Kündigungszuganges	111	169–176
4. Jederzeitiger Kündigungszugang.....	113	177
5. Vereitelung des Kündigungszuganges	114	178
6. Rücknahme der Kündigung.....	114	179–182

	Seite	Randziffer
VI. Die unzulässige Kündigung	117	183–206
1. Die nichtige Kündigung	117	184–188 a
2. Die anfechtbare Kündigung	119	189–191
3. Die sittenwidrige Kündigung	120	192–194
4. Die gegen Treu und Glauben verstoßende Kündigung	123	195–199
5. Kündigungsbeschränkungen in Tarifverträgen	125	200–201 a
6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen	126	202–204
7. Kündigung und Gleichbehandlungsgrundsatz	128	205–206
VII. Umdeutung einer Kündigung	130	207–215 b
1. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in einen Antrag auf Abschluss eines Aufhebungsvertrages	130	208
2. Umdeutung einer Kündigung in eine Anfechtung ..	131	209–210
3. Umdeutung einer ordentlichen in eine außer- ordentliche Kündigung	131	211
4. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlich- fristlosen in eine ordentliche Kündigung oder in eine außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	132	212–215 b
VIII. Anhörung des Betriebsrates vor der Kündigung	134	216–272
1. Anhörung als Wirksamkeitsvoraussetzung für die Kündigung	134	216
2. Einführung der Zustimmung durch Betriebs- vereinbarung – Rechtsfolgen	134	217–218 a
3. Voraussetzungen der Anhörungspflicht	136	219–236
a) Kündigung des Arbeitsverhältnisses	136	219–230
b) Beschäftigung als Arbeitnehmer – aber nicht als „leitender Angestellter“	140	231–233 a
c) Bestehen eines wirksam gewählten Betriebsrates	142	234–236
4. Anhörungspflicht im Tendenzbetrieb	143	237
5. Die Durchführung der Anhörung des Betriebsrates.	144	238–259
a) Anhörung vor Ausspruch der Kündigung	144	238–239
b) Inhalt der Mitteilungspflicht	145	240–250
c) Empfänger, Ort und Zeit der Kündigungs- mitteilung	154	251–252
d) Beschlussfassung des Betriebsrates und Fehler bei dieser Beschlussfassung	154	253–256 a
e) Zeitpunkt der Anhörung: Längerer Zeitraum zwischen Anhörung und Ausspruch der Kündigung	157	257–259
6. Stellungnahme des Betriebsrates bei ordentlichen Kündigungen	158	260–263
7. Stellungnahme des Betriebsrates bei außer- ordentlichen Kündigungen	160	264–265

	Seite	Randziffer
8. Umdeutung der Kündigung und Anhörungspflicht	161	266
9. Rechtsfolgen der Nichtanhörung; Darlegungs- und Beweislast.	162	267–271
10. Widerspruchsrecht des Betriebsrates	165	272
IX. Beteiligung des Personalrates bei Kündigungen	165	273–285 a
1. Ordentliche Kündigung	166	274–277
2. Außerordentliche Kündigung – Fristlose Entlassung	168	278–280
3. Personalratsbeteiligung nach den Personalvertretungsgesetzen der Länder.	169	271–285 a
X. Die ordentliche Kündigung.	171	286–321
1. Allgemeine Grundsätze für die ordentliche Kündigung.	171	286–296
a) Zulässigkeit, Einschränkung und Ausschluss der ordentlichen Kündigung	171	286–288
b) Kündigungsfristen und ihre Berechnung; Folgen der Nichteinhaltung der Kündigungsfrist.	172	289–290b
c) Kündigungstermine und ihre Einhaltung.	173	291
d) Gleichheit der Kündigungsfristen; Bindungsfristen bei Sonderzahlungen (Kündigungserschwerungen).	174	292–292 a
e) Freistellung während der Kündigungsfrist; Beschäftigung nach Ablauf der Kündigungsfrist	175	293–296
2. Die gesetzliche Grundkündigungsfrist.	179	297–300
a) Allgemeines	179	297
b) Angestelltenbegriff	179	298
c) Arbeiterbegriff.	181	299
d) Konsequenzen der Unterscheidung	181	300
3. Die verlängerten gesetzlichen Kündigungsfristen ..	181	301–303
4. Einzelvertragliche Vereinbarung von Kündigungsfristen	182	304–307
5. Kündigungsfristen in Tarifverträgen.	184	308–314
a) Zulassungsnorm des § 622 Abs. IV Satz 1 BGB	184	308–310
b) Anwendungsvoraussetzungen tariflicher Kündigungsregelungen.	186	311–312
c) Zur Bindung der Tarifpartner an den Gleichheitssatz des Art. 3 GG.	187	313
d) Bezugnahme auf Tarifverträge mit abweichenden Kündigungsfristen	189	314
6. Kündigungsfristen im Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis sowie im Kleinunternehmen.	191	315–320
a) Kündigungsfristen im Probearbeitsverhältnis ..	191	315–316 a
b) Kündigungsfristen im Aushilfsarbeitsverhältnis	193	317–319

	Seite	Randziffer
c) Kündigungsfristen in Kleinunternehmen	195	320
7. Spezielle Kündigungsfristen für bestimmte Arbeitnehmergruppen	195	321
XI. Kündigung im Berufsausbildungsverhältnis	196	322–332
1. Gesetzliche Grundlagen	196	322–323
2. Formvorschriften für die Kündigung	197	324–325
3. Kündigung während der Probezeit	198	326
4. Fristlose Kündigung aus wichtigem Grund nach Ablauf der Probezeit	199	327–331
5. Die Berufsaufgabekündigung	202	332
XII. Die außerordentliche Kündigung	203	333–393
1. Begriff „außerordentliche Kündigung“ – Erklärung mit Auslauffrist	203	334–337
2. Ausschluss, Beschränkung und Erweiterung des Rechtes zur außerordentlichen Kündigung	207	338–339
3. Begriff des „wichtigen Grundes“ zur außer- ordentlichen Kündigung	209	340–345
a) Das Zweistufen-Prüfungsschema der Rechtsprechung	209	340
b) Der Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	210	341
c) Der Beurteilungszeitpunkt (die „Prognose“) und das Abmahnungserfordernis	211	342–342b
d) Korrektur des Prognoseprinzips durch den Wiedereinstellungsanspruch	213	342c
e) Maßstab und Elemente der Zumutbar- keitsprüfung	214	343
f) Die Zumutbarkeitsprüfung bei Ausschluss der ordentlichen Kündigung	215	344–344b
g) Im Rahmen der Interessenabwägung zu berücksichtigende Umstände	217	345
4. Der Kündigungsgrund für eine außerordentliche Kündigung	220	346–347
a) Angabe des Grundes	220	346
b) Nachschieben von Kündigungsgründen	221	347
5. Die Ausschlussfrist zur Erklärung der außer- ordentlichen Kündigung	222	348–351
a) Beginn der Ausschlussfrist (= Kündigungs- erklärungsfrist)	222	348–349
b) Kenntnis des Kündigungsberechtigten	226	350
c) Beweislast für die Wahrung der Ausschlussfrist	228	351
6. Verzeihung und Verwirkung	228	352
7. Die außerordentliche Änderungskündigung	230	353
8. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung	233	354

	Seite	Randziffer
9. Prozessuale Fragen der außerordentlichen Kündigung	233	355–358 a
a) Klagefrist des § 13 KSchG	233	355
b) Anwendung oder Nichtanwendung der Klagefrist des KSchG?	234	356
c) Einstweilige Regelung der Ansprüche des Gekündigten	234	357
d) Auflösung des Arbeitsverhältnisses nach §§ 9 und 10 KSchG	236	358 a
10. Schadensersatzansprüche bei berechtigter außerordentlicher Kündigung	238	359–361
a) Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers . .	240	360–360 a
b) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers . . .	241	361
11. Darlegungs- und Beweislast/Verschulden/Fallgruppen des „wichtigen Grundes“ aus der Rechtsprechung	241	362–386
a) Abwerbung anderer Arbeitnehmer und/oder von Kunden des Arbeitgebers	243	363–363 a
b) Alkohol/Drogen	244	364
c) Arbeitsunfähigkeit	245	365
d) Arbeitsverweigerung (beharrliche Leistungsverweigerung)	247	366
e) Ausländische Arbeitnehmer	251	367
f) Außerdienstliches und vorvertragliches Verhalten	252	368
g) Beleidigungen; Tätlichkeiten; sexuelle Belästigungen	254	369
h) Betriebsfrieden; betriebliche Ordnung; Berichtspflicht	256	370–370 a
i) Betriebliche Gründe/Betriebsstilllegung	258	371
j) Druckkündigung	260	372
k) Glaube/Kirche/Religion	261	372 a
l) Krankheit; Leistungsunfähigkeit; sonstige personenbedingte Gründe	262	373
m) Politische Betätigung; Meinungsfreiheit	263	374
n) Nebentätigkeiten	264	375
o) Schlechtleistung	265	376
p) Spesen-Abrechnungsbetrug; Schmiergeld	267	377
q) Stempeluhren/Kontrolleinrichtungen: Mißbrauch	268	378
r) Strafanzeige gegen den Arbeitgeber/Belastung des Arbeitgebers in Straf-, Steuer- und Verwaltungsverfahren	268	379
s) Strafbare Handlungen des Arbeitnehmers	270	380
t) Straftaft – Untersuchungshaft	272	381

	Seite	Randziffer
u) Treuepflicht/Loyalitätspflicht/Nutzung moderner Kommunikationsmittel/EDV	273	382–382 a
v) Unentschuldigtes Fehlen/Urlaubsüberschreitungen; eigenmächtiger Urlaubsantritt.	275	383
w) Verdachtskündigung	277	384–384 c
x) Verspätungen	283	385
y) Wettbewerbsverstöße	284	386
12. Einzelfälle der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitnehmer	285	387–393
a) Arbeitsplatzwechsel: Günstige Chance	286	388
b) Arbeitsschutzverletzungen	286	389
c) Krankheit	287	390
d) Lohnrückstände	287	391
e) Verdächtigungen/Beleidigungen	288	392
f) Vertragsverletzungen	289	393
XIII. Sonderkündigungsrecht im Insolvenzverfahren.	290	394–397
1. Allgemeines.	290	394
2. Das Kündigungsrecht des § 113 Abs. I InsO	291	395–395 a
3. Prozessuales: insbesondere die Klagfrist und die Passivlegitimation	295	396
4. Interessenausgleich und Kündigungsschutz (§§ 125, 126 und 127 InsO)	296	397
II. ABSCHNITT		
Kündigungsschutz.		
	299	398–867
I. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	299	398–730
1. Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes	300	400–435
a) Beschäftigung als Arbeitnehmer	300	400–410
b) Kein Mindestalter – Kein Höchstalter	306	411–413
c) Sechsmonatiger Bestand des Arbeitsverhältnisses	308	414–424
d) Beschäftigung in einem Betrieb mit mindestens zehn Arbeitnehmern	314	425–435
2. Kündigungsschutz vor ordentlicher Kündigung des Arbeitgebers	321	436–438
a) Kein Kündigungsschutz bei anderen Beendigungstatbeständen	321	436
b) Kein Schutz bei Einstellung ohne Zustimmung des Betriebsrates	321	437–438
3. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen.	322	439–462
a) Vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebots	327	445 a
b) Annahme der vorgeschlagenen Änderungen unter Vorbehalt	327	445 b–450

	Seite	Randziffer
c) Nachprüfung der Änderungskündigung bei Ablehnung des Änderungsangebots	330	451
d) Sozialwidrigkeit der Änderungskündigung	330	452–462
4. Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung:		
Allgemeine Grundsätze	338	463–465
5. Gründe in der Person des Arbeitnehmers	340	466–498
a) Erreichung einer bestimmten Altersgrenze	340	466
b) Krankheit des Arbeitnehmers	341	467–488
c) Mangelnde Einsatzfähigkeit	352	489–493
d) Mangelnde Einsatzbereitschaft	356	494
e) Tendenzbetriebe	356	495–497
f) Sicherheitsbedenken	358	498
6. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers	358	499–544
a) Allgemeines	358	499–505
b) Abmahnung	361	506–510
c) Beweislastfragen	363	511
d) Einzelfälle	364	512–544
aa) Alkoholgenuss während und außerhalb des Dienstes	364	513–515
bb) Anzeigen gegen den Arbeitgeber	365	516
cc) Anderweitige Bewerbung (Abkehrwille)	366	517
dd) Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	367	518–522
ee) Arbeitsverweigerung	369	523–526
ff) Beleidigungen, Tötlichkeiten	371	527–528
gg) Betriebsfriedensstörungen	372	529
hh) Druckkündigung	374	530
ii) Intimes Verhältnis	374	531
jj) Sexuelle Belästigungen	375	532
kk) Kritik (Recht auf freie Meinungsäußerung)	375	533
ll) Schlechtleistungen, Minderleistungen, Manki	376	534–535
mm) Nebentätigkeit	376	536
nn) Lohnpfändungen	377	537
oo) Parteipolitische Betätigung	377	538
pp) Spesenbetrug	378	539
qq) Telefongespräche, private	378	540
rr) Unpünktlichkeit	379	541
ss) Überstundenverweigerung	379	542
tt) Unbefugtes Verlassen des Arbeitsplatzes, Urlaubsüberschreitung	380	543
uu) Vorstrafen, Stasikontakte, Falsch- beantwortung zulässiger Fragen	380	544
7. Dringende betriebliche Erfordernisse	381	545–605 e
a) Allgemeines	381	545–555
b) Einzelfälle	388	556–573

	Seite	Randziffer
aa) Arbeitsmangel	388	556–558
bb) Betriebsstilllegung	390	559–563
cc) Betriebsübergang	392	564–571
dd) Rationalisierung	397	572
ee) Drittmittelfinanzierung	398	573
c) Möglichkeit der Weiterbeschäftigung	398	574–580
d) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen...	402	581–582
e) Zeitpunkt für das Vorliegen „dringender betrieblicher Erfordernisse“	403	583–584
f) Die soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	405	585–602a
g) Beweislastverteilung	416	603–605
h) Der Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung	418	605a–605e
8. Sozialwidrigkeit bei Widerspruch des Betriebsrates.	419	606–628
a) Allgemeines	419	606–610
b) Form und Frist des Widerspruches	421	611–614
c) Fünf beachtliche Widerspruchsgründe gegen die Kündigung	423	615–628
aa) Soziale Auswahl	423	615
bb) Verstoß gegen Auswahlrichtlinien	425	616–622
cc) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	426	623–626
dd) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen	428	627
ee) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zu geänderten Arbeitsbedingungen	430	628
9. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. V BetrVG	431	629–651
a) Allgemeines	431	629–634
b) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Ordnungsgemäßer Widerspruch des Betriebsrates nach § 102 Abs. III BetrVG...	433	635–636
c) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Erhebung der Kündigungsschutzklage	434	637–639
d) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Verlangen des Arbeitnehmers	436	640–641
e) Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruches	437	642–647
f) Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht	440	648–651
10. Die Kündigungsschutzklage	443	652–682
a) Geltungsbereich der Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG).	444	652a–652e
b) Streitgegenstand der Kündigungsschutzklage...	446	653–659
c) Feststellungsantrag	450	660–661

	Seite	Randziffer
d) Klage beim Arbeitsgericht gegen den Arbeitgeber	452	662–664
e) Klagefrist des § 4 KSchG	453	665–669
f) Verlängerte Klagefrist nach § 6 KSchG	455	670–671
g) Nachträgliche Zulassung verspäteter Klagen ...	456	672–682
11. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses	461	683–708
a) Die Auflösung nur auf Antrag einer Partei ...	461	683–690
b) Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	465	691–695
c) Auflösungsantrag des Arbeitgebers	467	696–701
d) Auflösungsantrag beider Parteien	470	702
e) Auflösung bei außerordentlicher, sitten- widriger oder aus sonstigen Gründen unwirksamer Kündigung	470	702a
f) Beendigungszeitpunkt – Beendigungsfolgen des Auflösungsurteils	471	703–704
g) Festsetzung der Abfindung	472	705
h) Rechtsnatur der Abfindung	474	706–708
12. Anrechnung von Zwischenverdienst bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	477	709–717
a) Annahmeverzug des Arbeitgebers	477	709–716
b) Anrechnung anderweitigen Verdienstes nach § 11 KSchG	482	717
13. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei fort- bestehendem Arbeitsverhältnis	483	718–723
a) Wahlrecht des Arbeitnehmers	483	718–720
b) Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	484	721
c) Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses ...	484	722–723
14. Verzicht auf Kündigungsschutz	485	724–730
a) Verzicht auf Kündigungsschutz	485	724
b) Verzicht durch Ausgleichsquittung	486	725–730
II. Der besondere Kündigungsschutz	489	731–867
1. Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung	489	731–767
a) Geschützter Personenkreis	489	732–734
b) Beginn des Kündigungsschutzes	492	735
c) Ende des Kündigungsschutzes	493	736
d) Schutz vor ordentlicher Kündigung	494	737
e) Die zulässige ordentliche Kündigung bei Betriebsstilllegung	495	738–742
f) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Allgemeine Voraussetzungen	498	743
g) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Wichtiger Grund	499	744–749

	Seite	Randziffer
h) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Zustimmung des Betriebsrates	502	750–753
i) Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht.	505	754–756
j) Ersetzung der Zustimmung zur Kündigung des einzigen Betriebsratsmitglieds oder im betriebsratslosen Betrieb	508	757
k) Rechtsfolgen bei wirksam ausgesprochener fristloser Kündigung	508	758
l) Sonderregelung des Kündigungsschutzes für Ausbildungsverhältnisse	509	759–767
2. Kündigungsschutz nach dem Schwerbehinderten- recht.	515	768–799
a) Geschützter Personenkreis	515	769–770
b) Ausnahmen vom Kündigungsschutz	517	771–775
aa) Personenkreis nach § 73 Abs. II SGB IX. . .	517	773
bb) Entlassung aus Witterungsgründen	518	774
cc) Kündigung älterer Arbeitnehmer.	519	775
c) Zustimmung zur ordentlichen Kündigung	519	776–783
aa) Zustimmung als Wirksamkeitsvoraussetzung	519	776–778
bb) Zustimmung des Integrationsamts.	521	779–781
cc) Verfahren nach erteilter Zustimmung	523	782–783
d) Mindestkündigungsfrist: Vier Wochen	524	784
e) Verfahren bei der außerordentlichen (fristlosen) Kündigung.	525	785–790
aa) Antrag auf Erteilung der Zustimmung	525	786
bb) Verfahren des Integrationsamts zur Erteilung der Zustimmung	526	787
cc) Wichtiger Grund für die Zustimmung.	527	788–789
dd) Ausspruch der Kündigung	528	790
f) Klage nach fristloser Kündigung	528	791
g) Zustimmungserfordernis bei Eintritt der Berufsunfähigkeit.	529	792
h) Unkenntnis der Schwerbehinderteneigenschaft beim Ausspruch der Kündigung.	529	793–798
i) Verhältnis des Schwerbehindertenschutzes zu anderem Kündigungsschutz.	534	799
3. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz . .	535	800–832
a) Geschützter Personenkreis	535	801–803
b) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Schwangerschaft – Entbindung.	537	804–805
c) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kündigung durch den Arbeitgeber.	538	806–807

	Seite	Randziffer
d) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis des Arbeitgebers von Schwangerschaft oder Entbindung	539	808
e) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis Dritter	540	809
f) Mitteilung der Schwangerschaft bzw. Entbindung nach Zugang der Kündigung	541	810–813
g) Nachweis der Schwangerschaft – Vor- sorgliche Mitteilung einer Schwangerschaft . . .	544	814–815
h) Wirkungen des Kündigungsverbotes	545	816
i) Zulässigerklärung nach § 9 Abs. III MuSchG . .	545	817–821
j) Andere Beendigungstatbestände	548	822–827
aa) Befristung des Arbeitsverhältnisses	549	823–824
bb) Aufhebungsvertrag	550	825
cc) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	550	826
dd) Anfechtung des Arbeitsvertrages	551	827
k) Verzicht auf Mutterschutz	552	828–829
l) Sonderkündigungsrecht der Arbeitnehmerin . . .	553	830–831
m) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers von der Eigenkündigung der Arbeitnehmerin	555	832
4. Kündigungsschutz während der Elternzeit	556	833–836
5. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	558	837–850
a) Anwendungsvoraussetzungen	559	838–840
b) Voraussetzung einer Massenentlassung	560	841–841a
c) Anzeigepflicht des Arbeitgebers von Massenentlassungen	561	842–848
aa) Beteiligung des Betriebsrates	562	843
bb) Form und Inhalt der Anzeige an das Arbeitsamt	563	844–845
cc) Wirkung der Anzeige beim Arbeitsamt . . .	565	846
dd) Wirkung des Ablaufes der Sperrfrist	565	847
ee) Rechtsfolgen verweigerter Zustimmung des Landesarbeitsamtes	566	848
d) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anzeige	567	849–850
6. Kündigungsschutz während des Wehrdienstes	568	851–860
a) Kündigungsschutz während des Wehrdienstes Wehrpflichtiger	569	853
b) Kündigung vor oder nach dem Wehrdienst . . .	569	854–855
c) Arbeitsplatzschutz für Auszubildende	570	856
d) Arbeitsplatzschutz für Zeitsoldaten	572	857
e) Anwendung des ArbPlSchG auf Zivildienstleistende	572	858
f) Recht zur außerordentlichen Kündigung	572	859
g) Kündigungsschutz bei Eignungsübungen	573	860



	Seite	Randziffer
7. Kündigungsschutz bei Umwandlung.....	574	861–862
8. Kündigungsschutz nach dem Gesetz über Teil- zeitarbeit und befristete Arbeitsverträge	575	863
9. Weitere Kündigungsschutzregelungen.	576	864–867
a) Kündigungsschutz für Bergmannversorgungs- scheininhaber	576	865
b) Kündigungsschutz der im Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	576	866
c) Kündigungsschutz für Abgeordnete	577	867
Literaturverzeichnis	578	
Stichwortverzeichnis	585	