

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	V
<i>Inken Gallner</i> Präsidentin des Bundesarbeitsgerichts, Erfurt	
Arbeitsrecht in einer Zeit der Kriege, der Krisen und des Terrors	1
I. Individualrechtliches	
<i>Rolf Wank</i> Dr. iur., em. Professor an der Ruhr-Universität Bochum	
„Tatsachen“ im Recht	11
<i>Eckhard Kreßel</i> Dr. iur., apl. Professor an der Julius-Maximilians-Universität Würzburg	
Der Schutz von Arbeitnehmern in der Europäische Sozialpolitik	27
<i>Roman Frik</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Stuttgart	
Das freie Arbeitsverhältnis	41
<i>Christian Rolfs</i> Dr. iur., Professor an der Universität zu Köln	
Rechtswegübergreifende Statusfeststellung – Möglichkeiten und Grenzen	55
<i>Martina Benecke</i> Dr. iur., Professorin an der Universität Augsburg	
Rechtsmissbrauch im Europarecht – eine Suche auf der Spur des „AGG-Hoppings“	65
<i>Wolfgang Däubler</i> Dr. iur., em. Professor an der Universität Bremen	
Die vergessenen Diskriminierungsverbote	77
<i>André Friedl</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Stuttgart	
Die benachteiligte Bürgermeisterin – unterschiedliche Besoldung als Indiz für eine Benachteiligung wegen des Geschlechts	89
<i>Matthias Kottmann</i> Dr. iur., Maître en Droit, Rechtsanwalt, Berlin	
„Anschlusszusagen“ an Hochschulen – Bundes- oder Ländersache?	101

<i>Thomas Lobinger</i> Dr. iur., Professor an der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg Legislatives Rosinenpicken bei der Hochschullehrerbesoldung	109
<i>Norbert P. Flechsig</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Remshalden-Geradstetten, Honorarprofessor an der Eberhard Karls Universität Tübingen Der Beteiligungsanspruch des Urhebers am Presseleistungsschutzrecht in der Plattformökonomie	125
<i>Roland Schwarze</i> Dr. iur., Professor an der Leibniz Universität Hannover Die Gefährdung der Leistung durch den Arbeitgeber – Zur dichotomischen Lehre vom Annahmeverzug im Arbeitsverhältnis	131
<i>Hartmut Oetker</i> Dr. iur., em. Professor an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel Urlaubsanspruch des GmbH-Geschäftsführers	145
<i>Eberhard Natter</i> Dr. iur., Präsident des LAG Baden-Württemberg a. D., Stuttgart Vom Ampel- zum Schwellenwertmodell – Die Rechtsmissbrauchskontrolle im Befristungsrecht	155
<i>Christian Arnold</i> Dr. iur., LL.M. (Yale), Rechtsanwalt, Stuttgart, Honorarprofessor an der Universität Mannheim „Stay on board“ – Die Mandatspause nach § 84 Abs. 3 AktG	165
<i>Wolf-Dietrich Walker</i> Dr. iur., em. Professor an der Justus-Liebig-Universität Gießen Zur Zulässigkeit von Altersgrenzen für Elite-Schiedsrichter im Profifußball	181
<i>Christian Picker</i> Dr. iur., Professor an der Eberhard Karls Universität Tübingen „Sylt“ – arbeitsrechtlich betrachtet	197
<i>Heinz Josef Willemse</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Frankfurt, Honorarprofessor an der Ruhr-Universität Bochum Tat- und Verdachtskündigung – zwei Seiten derselben Medaille	213
<i>Anja Nägele-Berkner</i> Dr. iur., Richterin am Arbeitsgericht Heilbronn Erwerbsobliegenheiten des Arbeitnehmers während des Annahmeverzugs	227

Ernst Mikosch

Dr. iur., Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Erfurt, Honorarprofessor an der Eberhard Karls Universität Tübingen

Der Rechtsweg zu den Gerichten für Arbeitssachen 241

Christoph Schmitz-Scholemann

Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Erfurt

Richter lieben diesen Trick: Wie man falsch entscheidet, ohne sich zu irren – und richtig, ohne Recht zu haben 255

II. Kollektivrechtliches*Jens-Hinrich Binder*

Dr. iur., LL.M. (London), Professor an der Eberhards Karls Universität Tübingen

Vom Beruf unserer Zeit für eine Politisierung des Unternehmensrechts 263

Sebastian Pfrang

Dr. iur., Rechtsanwalt, Frankfurt am Main

Arbeitskämpfe in Mitteleuropa vom Spätmittelalter bis zur Gewerbeordnung für den Norddeutschen Bund von 1869 275

Cord Meyer

Dr. iur., Syndikusrechtsanwalt bei der Deutsche Bahn AG, Frankfurt am Main, Honorarprofessor der Universität Leipzig

Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen iSd Art. 9 Abs. 3 S. 1 GG im Lichte der Tarifpluralität 287

Manfred Löwisch

Dr. iur. Dr. h.c., em. Professor an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg, Rechtsanwalt, Lahr (Schwarzwald)

Kollektivrechtliche Umsetzung europäischen Arbeitsrechts nach Maßgabe des Subsidiaritätsprinzips 301

Sebastian Kolbe

Dr. iur., Professor an der Universität Bremen

Konkurrenzen im Mitbestimmungsrecht 307

Thomas Raab

Dr. iur., Professor an der Universität Trier

Überlegungen zur Frage der Regelungsbefugnis von Arbeitgeber und Betriebsrat ... 317

Stefan Rein

Dr. iur., Rechtsanwalt, Tübingen

Die selbstgemachte Betriebsverfassung – Begründung, Durchführung und Beendigung eines unternehmenseigenen Arbeitnehmervertretungs- und Mitbestimmungsmodells 337

Abbo Junker

Dr. iur., Professor an der Ludwig-Maximilians-Universität München

- Vereinbarungen über die Organisation der Betriebsverfassung (§ 3 BetrVG)
im Spiegel der Rechtsprechung 349

Richard Giesen

Dr. iur., Professor an der Ludwig-Maximilians-Universität München

- Richterrechtlich begründeter Gewerkschaftszugang zum Betrieb 361

Burkhard Boemke

Dr. iur., Professor an der Universität Leipzig

- Wählbarkeit zum Betriebsrat (§ 8 BetrVG) und einstweiliger Rechtsschutz 377

Pascal M. Ludwig

Dr. iur., Rechtsanwalt, Frankfurt am Main

- Digitalisierung der Betriebsratsarbeit 393

Lisa-Katharina Holst

Dr. iur., Rechtsanwältin, Stuttgart

- Die betriebliche Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG im Kontext
einer digitalisierten Arbeitswelt – von den Grenzen richterlicher Rechtsfortbildung
und gesetzgeberischem Reformbedarf 401

Reinhard Richardi

Dr. iur., em. Professor an der Universität Regensburg

- Mitbestimmung bei der Entgeltgestaltung 411

Frank Bayreuther

Dr. iur., Professor an der Universität Passau

- Betriebsvereinbarungen zur Vergütung von Fahrzeiten, Dienstreisen und
Umkleidezeiten 419

Martin Hessler

Dr. iur., em. Professor an der Universität zu Köln

- Betriebliche Mitbestimmung bei der Ausgliederung von Versorgungsansprüchen
in Rentnergesellschaften 431

Wolfgang Gundel

Richter am Arbeitsgericht Freiburg

- Die „Ersatzkompetenz“ der Schwerbehindertenvertretungen – Wer ist Träger des
Mitbestimmungsrechts nach § 178 Abs. 2 Satz 3 SGB IX? 443

Stefan Thomas

Dr. iur., Professor an der Eberhards Karls Universität Tübingen

- Konzeptionelle Überlegungen zur Anwendung des Kartellrechts
auf persönliche Arbeit 459

<i>Steffen Gehring</i> Dr. iur., Geschäftsführer bei Südwestmetall, Stuttgart	
Das Mitgliedschaftsverhältnis im Arbeitgeberverband in der Insolvenz des Mitglieds	469
<i>Malte Creutzfeldt</i> Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Erfurt	
Der Tarifvertrag über eine gemeinsame Einrichtung nach § 4 Abs. 2 TVG im Lichte des Tarifeinheitsgesetzes (§ 4a TVG)	489
<i>Thomas Clemens</i> Dr. iur., Richter am Bundessozialgericht i.R., Kassel, Honorarprofessor an der Eberhard Karls Universität Tübingen	
Krankenhaus- und Arbeitsrecht: Tarifvertragliche Vorgaben bei der Budgetbemessung für Krankenhäuser	507
<i>Clemens Höpfner</i> Dr. iur., Professor an der Universität zu Köln	
Tarifvertragliche Verpflichtung zum Antrag auf Allgemeinverbindlicherklärung und ihre Durchsetzung mittels Arbeitskampfs	517
<i>Achim Schunder/Maximilian Luca Schunder</i> Dr. iur., Niederlassungsleiter der Zeitschriftenredaktionen des Verlags C.H.BECK, Frankfurt a. M., Honorarprofessor an der Universität Mannheim/ Rechtsanwalt, Frankfurt am Main	
Der Gewerkschaftskampf gegen die Sonntagsladenöffnung	533
III. Kirchen(arbeits)rechtliches	
<i>Benjamin Weller</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Stuttgart	
Unionsrechtliche Grundlagen und Grenzen kirchlicher Einstellungsanforderungen und Loyalitätsobliegenheiten	545
<i>Jobst-Hubertus Bauer/Peter Hummel</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Stuttgart, Honorarprofessor an der Eberhard Karls Universität Tübingen/ Rechtsanwalt, Stuttgart	
Der Schutz von Beschäftigten vor Benachteiligung wegen der Religion und seine Reichweite	561
<i>Michael Droege</i> Dr. iur., Professor an der Eberhard Karls Universität Tübingen	
Kirchenmitgliedschaft in Einrichtungen von Diakonie und Kirche – Religionsverfassungsrechtliche Rahmenbedingungen in einer säkularen und europäisierten Umgebung	569

<i>Gregor Thüsing</i> Dr. iur., Professor an der Universität Bonn	
Karfreitagsgedanken	583
<i>Jacob Joussen</i> Dr. iur., Professor an der Ruhr-Universität Bochum	
Muslimische Beschäftigte in kirchlichen Einrichtungen – Perspektiven aus dem kirchlichen Arbeitsrecht	589
<i>Harald Schliemann</i> Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Erfurt, Justizminister des Freistaats Thüringen a. D.	
Zur säkularen Unwirksamkeit einer nach kirchlichem Recht unwirksamen ordentlichen Kündigung	605
<i>Heinz-Jürgen Kalb</i> Dr. iur., Vizepräsident des LAG Köln a. D., Präsident des kirchlichen Arbeitsgerichtshofes, Bonn	
Die unterschiedliche Behandlung wegen der Religion nach der neuen Grundordnung der katholischen Kirche	639
<i>Elisabeth Hartmeyer</i> Dr. iur., Professorin an der Katholischen Hochschule Freiburg	
Reform des kirchlichen Arbeitsrechts mit „Nebenwirkungen“: Neue Vorgaben für die Erteilung der Missio canonica an Lehrkräfte für den katholischen Religionsunterricht	647
<i>Joachim Eder</i> Dr. theol., Vorsitzender der Zentral-KODA a. D.	
Arbeitsrechtsregelungsverfahren nach der Grundordnung 2022	657
<i>Martin Franzen</i> Dr. iur., Professor an der Julius-Maximilians-Universität Würzburg	
Regelungsideen für ein mögliches künftiges Kollektivvertragsverhandlungsrecht in der evangelischen Kirche	671
<i>Rainer Brockhoff</i> Dr. rer. pol., Caritasdirektor der Diözese Rottenburg-Stuttgart a. D.	
Lösung komplexer Probleme durch ergänzende Kooperationen neben kollektiven Aushandlungsprozessen für die Sozialwirtschaft	685
<i>Heike Kagan</i> Dr. iur., Arbeitsrechtliche Referentin beim Diakonischen Werk der evangelischen Kirche in Württemberg e. V.	
Compliance-Maßnahmen und die betriebliche Mitbestimmung in diakonischen Unternehmen	693
<i>Thomas Ritter</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Berlin	
Matrixorganisation und Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)	707

Klaus Mayerhöffer

Dr. iur., Direktor des Amtsgerichts Schwäbisch-Gmünd a. D.,
Vorsitzender Richter des kirchlichen Arbeitsgerichts der Diözese Rottenburg-Stuttgart

- Geldstrafe versus Gleichbehandlungsgrundsatz – Der Strafanspruch der katholischen Kirche gegenüber kirchlichen Mitarbeitern 717

Steffen Klumpp †

Dr. iur., Professor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen

- Systemübergreifendes Übergangsmandat bei „Verweltlichung“ einer kirchlichen Einrichtung? 735

Stefan Ihli

Dr. theol., J.C.L., Offizialatoberrat der Diözese Rottenburg-Stuttgart, apl. Professor an der katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt

- Der Bischof vor Gericht – Die Parteifähigkeit des Diözesanbischofs vor den kirchlichen Arbeitsgerichten 749

Wolfgang Forster

Dr. iur., Professor an der Eberhards Karls Universität Tübingen

- Das Gehalt des Vikars – ein kirchenarbeitsrechtlicher Streit im Spanien des 17. Jahrhunderts 765

Felix Hammer

Dr. iur., Kanzler der Diözesankurie und Diözesanjustitiar Rottenburg-Stuttgart a. D., Honorarprofessor an der Eberhard Karls Universität Tübingen

- Stiftungsfreiheit und rechtliche Bindung bei kirchlichen Stiftungen 779

- Schriftenverzeichnis 789