

Inhaltsverzeichnis	
Vorwort	3
Abkürzungsverzeichnis	11
Teil 1 Grundlagen des Arbeitsrechts	13
Die Arbeitsrechtshierarchie.	13
1. Europarecht	14
1.1 Rechtsquellen des europäischen Rechts.	14
2. Das Grundgesetz	16
2.1 Die Grundrechte im Arbeitsverhältnis	16
2.2 Die Koalitionsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 GG	17
3. Gesetze	18
4. Rechtsverordnungen	18
5. Tarifvertrag	18
5.1 Anwendbarkeit des Tarifrechts auf nicht tarifgebundene Beschäftigte – arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel und Gleichstellungsabrede	20
5.2 Tarifpluralität und Tarifkonkurrenz	21
6. Dienst- und Betriebsvereinbarung	22
Exkurs: Günstigkeitsprinzip im Verhältnis Tarifvertrag und Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung	22
7. Arbeitsvertrag	24
8. Betriebliche Übung	24
9. Direktions- bzw. Weisungsrecht des Arbeitgebers	25
10. Die Systematik des Gesamtrechtssystems.	27
11. Das Arbeitsrecht im Überblick	27
Teil 2 Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) – wesentliche Grundlage der arbeitsvertraglichen Beziehung zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten	28
Teil 2.1 Überblick Tarifvertrag	28
Teil 2.2 Regelungen des TVöD	29
Teil 2.2.1 Begründung und Grundlagen des Arbeitsverhältnisses – allgemeine Vorschriften des TVöD	29
§ 1 Geltungsbereich	29
Exkurs: Wer gehört zu wem – TVöD-K, TVöD-B oder TV-Ä?	30
1. „Prekäre“ Beschäftigungsverhältnisse innerhalb des TVöD	32
1.1 Geringfügig Beschäftigte	32
1.2 Befristet Beschäftigte	33
§ 2 Arbeitsvertrag, Nebenabreden, Probezeit	33
1. Form des Arbeitsvertrags	33
1.1 Nachweisgesetz	34
Exkurs: Fragerecht des Arbeitgebers beim Einstellungsgespräch	35
2. Mehrere Arbeitsverhältnisse zu einem Arbeitgeber.	36
3. Nebenabreden	37
4. Probezeit	38
5. Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	38

§ 3 Allgemeine Arbeitsbedingungen	40
1. Verschwiegenheitspflicht	40
2. Annahme von Vergünstigungen	40
3. Nebentätigkeiten	40
3.1 Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	42
4. Ärztliche Untersuchung	42
Exkurs: Einstellungs- und ärztliche Untersuchungen bei bestehenden Arbeitsverhältnissen	43
1. Einstellungsuntersuchung	43
2. Ärztliche Untersuchung bei bestehenden Arbeitsverhältnissen	43
5. Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 84 Abs. 2 SGB IX	44
5.1 Was ist das betriebliche Eingliederungsmanagement nach § 84 Abs. 2 SGB IX?	44
5.1.1 Voraussetzungen des betrieblichen Eingliederungsmanagements	44
5.1.2 Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements	44
5.1.3 Zustimmungserfordernis und Beteiligung der/des Betroffenen	44
5.2 Rechtliche Konsequenzen bei Nichteinhaltung des § 84 Abs. 2 SGB IX	45
5.2.1 Konsequenzen nach SGB IX	45
5.2.2 Arbeitsrechtliche Konsequenzen	45
5.3 Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	47
5.3.1 Beteiligungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats bei der Anordnung von Untersuchungen	47
5.3.2 Beteiligungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats im Rahmen des § 84 Abs. 2 SGB IX	48
5.3.3 Beteiligungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats bei Krankenrückkehrgesprächen	48
6. Personalakte	49
6.1 Rechtsprechungsübersicht zur Personalakte	50
7. Schadenshaftung	51
7.1 Gesetzliche Regelungen	51
7.2 Haftung der/des Beschäftigten	52
7.3 Betriebliche Tätigkeit	52
7.4 Haftung gegenüber Arbeitskollegen	53
7.5 Haftung gegenüber Dritten	53
7.6 Mankohaftung	53
7.7 Mitwirkendes Verschulden des Arbeitgebers	54
7.8 Aufwendungsersatz des Arbeitgebers	54
§ 4 Versetzung, Abordnung, Zuweisung, Personalgestellung	55
1. Abordnung	55
2. Versetzung	55
3. Zuweisung	56
4. Personalgestellung	57
4.1 Personalgestellung und Arbeitnehmerüberlassung	58
4.2 Abgrenzung der Personalgestellung zum Betriebsübergang nach § 613a BGB	58
4.3 Verhältnis der Personalgestellung zum Kündigungsrecht	59
5. Abordnung, Versetzung, Zuweisung, Personalgestellung und Leistungsentgelt	60
6. Zusammenfassung § 4 TVöD	60
7. Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	60
§ 5 Qualifizierung	62
1. Inhalt und rechtliche Rahmenbedingungen	62
2. Sonderregelungen Ärzte	64
2.1 § 5.1 TVöD-K, TVöD-B	64
2.2 Qualifizierung nach § 6 TV-Ä	65
3. Sonderregelungen für die Beschäftigten in der Pflege nach TVÜ	65
4. Rechtsprechung zu Nr. 7 SR 2a BAT/BAT-O	65
5. Sonderregelung § 44 Abs. 4 BT-B zu § 5 TVöD	66
6. Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	67

Teil 2.2.2 Arbeitszeit	69
§§ 6–11 Arbeitszeitregelungen	69
1. Rechtsgrundlagen der Arbeitszeitregelungen in Deutschland	69
1.1 Europäisches Arbeitszeitrecht	69
1.2 Arbeitszeitgesetz (ArbZG)	70
2. § 7 Arbeitszeitgesetz – Öffnungsklausel	71
2.1 Übersicht: Die Öffnungsklauseln in § 7 Arbeitszeitgesetz	71
2.2 Kleine Kommentierung zu § 7 ArbZG	72
3. Arbeitszeitlexikon: Definitionen zur Arbeitszeit in Verbindung mit dem TVöD	74
4. Zeitzuschläge	87
5. Überstunden/Mehrarbeit	88
6. Besondere Formen von Arbeitszeit im TVöD	89
7. Rufbereitschaft	89
8. Bereitschaftszeiten nach § 9 TVöD	91
8.1 Rechtsprechung zum Thema Bereitschaftszeit	93
9. Unterschiede zwischen Rufbereitschaft, Bereitschaftszeit und Bereitschaftsdienst	93
10. Bereitschaftsdienst nach TVöD-Krankenhäuser	93
10.1 Grundmodell 1 (§ 7.1 Abs. 2 TVöD-K) – ohne Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung möglich	94
10.2 Grundmodell 2 (§ 7.1 Abs. 3 TVöD-K) – mit Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung	94
10.3 Optionsmodell – nur mit Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung	94
10.4 Sonderregelung für Beschäftigte in Einrichtungen und Heimen	95
10.5 Bereitschaftsdienstentgelt nach § 8.1 TVöD-K	95
11. Bereitschaftsdienst nach TVöD-Betreuung	96
11.1 Grundmodell 1 (§ 7.1 Abs. 2 TVöD-B) – ohne Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung möglich	96
11.2 Grundmodell 2 (§ 7.1 Abs. 3 TVöD-B) – mit Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung	96
11.3 Optionsmodell – nur mit Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung	96
11.4 Sonderregelung für Beschäftigte in Einrichtungen und Heimen	96
11.5 Bereitschaftsdienstentgelt nach § 8.1 TVöD-B	97
12. Regelungen für den Bereitschaftsdienst nach TV-Ärzte	97
12.1 Modell ohne Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung (§ 10 Abs. 2 und 3 Satz 1 TV-Ä)	97
12.2 Modell mit Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung (§ 10 Abs. 3 Satz 2 TV-Ä)	98
12.3 Opt-Out nach § 7 Abs. 2a ArbZG (§ 10 Abs. 5 TV-Ä)	98
12.4 Bereitschaftsdienstentgelt	98
13. Bereitschaftsdienst und Teilzeitbeschäftigung	98
14. Rechtsprechung zum Thema Bereitschaftsdienst	99
15. Arbeitszeitkonten nach § 10 TVöD	101
Exkurs: Kappungsgrenzen in Dienst- bzw. Betriebsvereinbarungen bei Arbeitszeitkonten	102
16. Lang- und Lebensarbeitszeitkonto nach § 10 Abs. 6 TVöD	103
16.1 Regelungen aus dem SGB IV	103
17. Wechselschicht- und Schichtarbeit	105
17.1 Wechselschichtarbeit	105
17.2 Schichtarbeit	106
17.3 Zahlung der Zulagen für Wechselschicht- und Schichtarbeit	107
18. Synopse: Regelungen zur Arbeitszeit in den jeweiligen Tarifverträgen	108
19. Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	110
Teil 2.2.3 Eingruppierung, Entgelt und sonstige Leistungen	112
§§ 12, 13 Eingruppierungsvorschriften	112
§ 14 Vorübergehende Ausübung einer höherwertigen Tätigkeit	112
1. Übergangsregelungen in § 18 TVÜ	113
1.1 Beschäftigte, die in eine individuelle Zwischenstufe übergeleitet worden sind	113
1.2 Beschäftigte in einer individuellen Endstufe	113

§§ 15–17 Entgelttabelle, Stufenzuordnung, Stufenlaufzeiten	114
1. Entgelttabellen – Grundstruktur	114
2. Stufenzuordnung bei Neueinstellung	115
3. Stufenlaufzeiten	116
4. Sonderregelungen des TVöD-K	116
5. Leistungsabhängiger Stufenaufstieg nach § 17 Abs. 2 TVöD	116
6. Auswirkungen von Unterbrechungszeiten im Arbeitsverhältnis auf die Stufenlaufzeiten (§ 17 Abs. 3 TVöD)	118
7. Sonderregelungen für Ärztinnen/Ärzte	120
7.1 Funktionszulagen für die ärztlichen Beschäftigten nach § 12.1 TVöD-K	120
7.2 Funktionszulagen für die ärztlichen Beschäftigten nach § 12.1 TVöD-B	120
8. Zulagen für nichtärztliche Beschäftigte	120
9. Vorgehen bei Eingruppierung und Einstufung bis zum Inkrafttreten neuer Eingruppierungsvorschriften – Prüfliste	121
10. Beteiligungsrechte des Personal- bzw. Betriebsrats bei der Stufenzuordnung im Rahmen der Einstellung und Eingruppierung	122
10.1 Übersicht: Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	122
10.2 Beteiligung des Betriebs- bzw. Personalrats beim leistungsabhängigen Stufenaufstieg nach § 17 Abs. 2 TVöD	122
Exkurs: Besitzstände aus dem Tarifvertrag Überleitung – Stand Tarifeinigung 2008	123
11. Rechtsprechung zum TVÜ – speziell zu § 5 und § 11 TVÜ-VKA	125
§ 18 Bund/VKA Leistungsentgelt	126
1. Kurzüberblick § 18 TVöD-VKA	126
2. Sonderregelung für die Krankenhäuser § 53a BT-K	126
3. Ausschluss des Leistungsentgelts im TV-Ä	126
4. Begriffe und Definitionen in § 18 und den dazugehörigen Protokollerklärungen	127
5. Rechtsprechung zu § 18 TVöD – Leistungsentgelt	129
6. Elemente der Leistungsbewertung im Überblick	130
6.1 Zielvereinbarung	130
6.1.1 Regelungsebenen	130
6.1.2 Definition der Zielvereinbarung	130
6.1.3 Mindestbestandteile einer Zielvereinbarung	131
6.1.4 Änderung von Rahmenbedingungen für die Zielvereinbarung	131
6.1.5 Formerfordernis bei einer Zielvereinbarung	131
6.1.6 Entwicklung von Zielen	132
6.1.7 Umgang mit krankheitsbedingten Fehlzeiten während des Zielvereinbarungszeitraums	132
6.1.8 Mögliche Anforderungen an die Ermittlung und Ausgestaltung von Zielen	133
6.1.9 Entwickeln bzw. Ableiten von Zielen aus Oberzielen	134
6.2 Systematische Leistungsbewertung	134
6.2.1 Aufgabenbezogene systematische Leistungsbewertung	135
6.2.2 Tipps und Empfehlungen zur Umsetzung der aufgabenbezogenen systematischen Leistungsbewertung auf betrieblicher Ebene – Hinweise für eine Betriebs-/Dienstvereinbarung	135
7. Beteiligungsrechte des Personal- bzw. Betriebsrats im Rahmen des § 17 Abs. 2 TVöD	137
8. Beteiligungsrechte des Personal- bzw. Betriebsrats im Rahmen des § 18 TVöD	138
§ 19 Erschwerniszuschläge	140
§ 20 Jahressonderzahlung	141
1. Voraussetzungen für den Anspruch auf Jahressonderzahlung	141
2. Bemessungsgrundlage, Bemessungszeitraum und Auszahlung der Jahressonderzahlung	142
3. Beispielberechnungen	143
4. Anspruchsminderung	144
5. Regelung des TV-Ä	145
§ 21 Bemessungsgrundlage für die Entgeltfortzahlung	145

§ 22 Anspruch auf Entgelt im Krankheitsfall i.V.m. § 13 TVÜ-VKA	147
1. Krankenentgelt nach § 22 Abs. 1 TVöD	147
2. Krankengeldzuschuss nach § 22 Abs. 2, 3 TVöD	147
3. Übergangsregelung in § 13 TVÜ	148
§ 23 Besondere Zahlungen	149
Exkurs Dienstreise	149
1. Begriff Dienstreise	149
2. Dienstreise als Arbeitszeit	149
3. Vergütung der Kosten einer Dienstreise	150
§ 24 Berechnung und Auszahlung des Entgelts	150
§ 25 Betriebliche Altersversorgung	150
 Teil 2.2.4 Urlaub und Arbeitsbefreiung	151
Gesetzliche Grundlage: Bundesurlaubsgesetz (Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer)	151
§ 26 Erholungsurlaub	152
1. Begriffe um den Erholungsurlaub	152
2. Urlaubsgewährung, zeitliche Festlegung und Lage des Urlaubs	153
3. Übertragung des Urlaubs nach § 7 Abs. 3 BUrlG	153
4. Arbeitsunfähigkeit und Urlaubsansprüche	156
5. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	156
6. Zusätzliche Rechtsprechungsübersicht	157
§ 27 Zusatzurlaub	159
1. Ständige Wechselschicht- bzw. Schichtarbeit	159
2. Nicht ständige Wechselschicht- und Schichtarbeit	159
3. Begrenzung der Tage des Zusatzurlaubs	160
4. Zusatzurlaub für Nachtarbeit	160
5. Übergangsregelung aus dem Tarifvertrag Überleitung zu § 42 Abs. 1 BMT-G	160
§ 28 Sonderurlaub	161
1. Anspruch auf Gewährung des Sonderurlaubs	161
2. Vorliegen eines wichtigen Grundes	162
3. Fortbestand des Arbeitsverhältnisses während der Zeit des Sonderurlaubs	162
4. Tarifliche Auswirkungen eines Sonderurlaubs	162
§ 29 Arbeitsbefreiung	163
1. Allgemeine Regelungen in § 29 TVöD	163
2. Zustimmungserfordernis des Arbeitgebers	163
Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	163
1. Mitbestimmung des Betriebsrats bei Fragen des Urlaubs nach § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG	163
1.1 Allgemeine Urlaubsgrundsätze	164
1.2 Aufstellung des Urlaubsplans	164
1.3 Festsetzung der Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer/-innen	164
2. Mitbestimmung des Personalrats bei Fragen des Urlaubs nach BPersVG	164

Teil 2.2.5 Befristung des Arbeitsverhältnisses	165
Gesetzliche Grundlage: Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)	165
Befristungsgrund nach dem Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit Ärzten in der Weiterbildung	166
Weitere Sachgründe für Befristungen aus anderen Gesetzen	166
§ 30 Befristete Arbeitsverträge	167
§§ 31, 32 Führung auf Probe/Führung auf Zeit	168
Zusätzliche Fall- und Rechtsprechungsübersicht	169
Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	173
 Teil 2.2.6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	175
§ 33 Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung	175
1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Erreichen der Altersgrenze	175
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Vereinbarung	175
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	176
3.1 Volle Erwerbsminderungsrente	178
3.2 Teilweise Erwerbsminderungsrente	178
3.3 Keine Erwerbsminderungsrente	179
3.4 Ermittlung des Leistungsvermögens	179
3.5 Pflichten der/des Beschäftigten zur Abgabe des Rentenantrags	179
§ 34 Kündigung des Arbeitsverhältnisses	180
Wichtige gesetzliche Grundlagen	180
1. Kündigungsarten	183
2. Kündigungsfristen (§ 34 Abs. 1 TVöD)	184
2.1 Die Berechnung der Kündigungsfrist	185
3. Beschäftigungszeit (§ 34 Abs. 3 Satz 1 und 2 TVöD)	186
4. Kündigungsgründe	186
4.1 Personenbedingte Kündigung	186
4.1.1 Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	187
4.1.2 Kündigung wegen Langzeiterkrankung	188
4.1.3 Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsminderung	189
4.2 Verhaltensbedingte Kündigung	190
Exkurs Abmahnung	191
4.3 Betriebsbedingte Kündigung	197
4.3.1 Dringendes betriebliches Erfordernis	197
4.3.2 Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	200
4.3.3 Sozialauswahl	200
4.3.4 Beurteilungszeitpunkt	202
4.3.5 Darlegungs- und Beweislast im arbeitsgerichtlichen Verfahren	202
5. Unkündbare Beschäftigte (§ 34 Abs. 2 TVöD) – Vergleich mit BAT/BMT-G II/MTArb	203
6. Tarifvertrag Rationalisierungsschutz (RatSchTVAng vom 29. Oktober 2001)	205
7. Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	205
8. Zusätzliche Rechtsprechungsübersicht	206
§ 35 Zeugnis	209
1. Gesetzliche Grundlage	209
2. Grundsatz zur Wahrheitspflicht und des Wohlwollens	209

Teil 2.2.7 Schlussvorschriften	211
§ 37 Ausschlussfristen	211
Teil 2.3 Öffnungsklauseln im TVöD-B, TVöD-K für die Betriebsparteien	213
Teil 2.4	214
Synopsis: Regelungen TVöD-K und entsprechende Regelungen im BT-K	214
Synopsis: Regelungen TVöD-B und entsprechende Regelungen im BT-B	215
Teil 3 Arbeitskampfrecht im öffentlichen Dienst	216
1. Streikrecht im öffentlichen Dienst	217
2. Schlichtungsabkommen	217
3. Warnstreik	217
3.1 Zulässigkeit neuer Formen des Arbeitskampfs	218
3.2 Nutzung betrieblicher Kommunikationssysteme	219
4. Urabstimmung	219
5. Einsatz von Beamten im Arbeitskampf	220
6. Leiharbeitnehmer	221
7. Beschäftigte in Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen und Ein-Euro-Beschäftigte nach SGB II	221
8. Streikrecht von Auszubildenden	221
9. Folgen des Streiks für das Beschäftigungsverhältnis	222
9.1 Entgelt	222
9.2 Streikgeld	222
9.3 Arbeitszeit während des Streiks – Zeiterfassung	222
9.4 Jahressonderzahlung	223
9.5 Sozialrechtliche Auswirkungen	223
9.5.1 Krankenversicherungsschutz und Arbeitskampf	223
9.5.2 Gesetzlicher Unfallversicherungsschutz während des Arbeitskampfs	223
9.6 Zusatzversorgung (VBL)	224
9.7 Altersteilzeit und Streik	224
10. Mögliche Reaktionen des Arbeitgebers	224
11. Erhaltungs- und Notdienste	225
12. Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung	226
13. Wichtige „Streiknotizen“	227
Teil 4 Adressen und Internet-Links	231
1. Gerichte	231
2. Behörden und weitere Rechtsinformationen	232
3. Arbeits- und Gesundheitsschutz	232