

# Inhalt

<b>1. Einleitung .....</b>	<b>5</b>
Ausgangspunkt 5    Soziale Arbeit und Diversität 6    Diversität im Studium der Sozialen Arbeit 8    Chancen der Digitalisierung zur Förderung von Diversität 9	
<b>2. Soziale Arbeit und Diversität .....</b>	<b>12</b>
Soziale Arbeit als traditionelle Normalisierungsinstanz 16    Diversity-Konzepte in der Sozialen Arbeit 18    Managing-Diversity: Vielfalt als Ressource 19    Diversity als gerechtigkeitsorientierter Anerkennungsansatz 20    Diversity und Intersektionalität 23    Diversity-Konzepte im Wandel 25	
<b>3. Diversität und Teilhabe: Plädoyer für ein integratives Diversity-Konzept</b>	<b>28</b>
Diversität aus Sicht der Befähigungsgerechtigkeit im Capability Approach 28    Diversität aus diskriminierungskritischer Sicht: Das Konzept Social Justice und Diversity 32    Diversität aus organisationsbezogener Sicht: Förderung einer integrativen Diversitätspolitik 35    Perspektiven 38	
<b>4. Diversität im Studium der Sozialen Arbeit .....</b>	<b>40</b>
Diversitätskompetenz im Studium vermitteln 41    Studium und Lehre diversitätsorientiert gestalten 43    Die Vielfalt der heutigen Studierendengeneration 44    Zum traditionellen Umgang mit Diversität in der Hochschulbildung 46    Aktuelle Perspektiven: ein Studium für <i>alle</i> gestalten 49    Managing-Diversity Konzepte an Hochschulen 50    Rechtliche Rahmungen 52    Universal Design for Learning in Higher Education – UDHE 55    Intersektionale Perspektiven 57    Perspektiven für ein diversitätsorientiertes Studium 58	
<b>5. Diversitätsorientierte Handlungspraxen im Studium.....</b>	<b>61</b>
Eine integrative Diversitätspolitik etablieren 61    Diversität als Querschnittsthema in der Organisationsstruktur verankern 63    Eine diversitätsanerkennende Haltung fördern 65    Bündnisse schaffen und Partizipation ermöglichen 67    Lehre und ihre Didaktik teilhabeorientiert gestalten 69    Potentiale und Herausforderungen 69	

**6. Chancen der Digitalisierung zur Förderung von Diversität ..... 72**  
Digitalisierte Lebenswelten und Kommunikationspraktiken 75    Hochschul-  
politische Rahmungen 77    Digitalisierung in der Hochschulbildung 79    Di-  
gitale Formate zur Flexibilisierung von Studium und Lehre 80    Digitale  
Barrierefreiheit und digitales UDHE 85    Künstliche Intelligenz in Studium  
und Lehre 90    Der Einsatz von KI zur Förderung von Diversität im Studium  
der Sozialen Arbeit 93    Ausbildung von Diversitätskompetenz mit Hilfe von  
Virtual Reality (VR) 94    Digitalisierung im Studium der Sozialen Arbeit:  
Motor für mehr Teilhabe? 97    Zukunftsperspektiven 99

**Literatur ..... 102**