

Inhaltsverzeichnis

Christiane Benner

Vorwort	5
---------------	---

Abkürzungsverzeichnis	13
-----------------------------	----

Rainer Gröbel, Inga Dransfeld-Haase und Thymian Bussemer

Einleitung	19
------------------	----

1. Zur Situation des Arbeitsmarkts in Deutschland

Hubertus Heil, MdB

Der deutsche Arbeitsmarkt in der Transformation	27
---	----

Matthias Platzeck und Thomas Kralinski

Der deutsche Sozialstaat als der unbekannte Dritte bei Recruiting und Retention	32
--	----

2. Unternehmenstransformation aus organisationstheoretischer Perspektive

Tobias Kämpf

Künstliche Intelligenz und der Umbruch in der Arbeitswelt: Neue Potenziale für nachhaltige Personalstrategien?	41
---	----

Florian Butollo

Arbeitskräftemangel, digitale Technik und notwendige Veränderungen von Beschäftigungsmodellen	51
--	----

Lars Schatilow

Human Friendly Automation: Es braucht mehr als KI, um Beschäftigte zu halten	58
---	----

9

Inhaltsverzeichnis

<i>Ayad Al-Ani</i>	
Zwischen Hierarchie und Plattformökonomie: Die Evolution der Arbeitswelt im Zeitalter digitaler Transformation und ökologischer Krise	67
<i>Marc Amlinger</i>	
Deutschland 2070: Demografie, Arbeitsmarkt und Automatisierung.	77
3. Partizipations- und Mitbestimmungsansprüche von Arbeitnehmer*innen	
<i>Hans Rusinek</i>	
Steuern durch Stürme: Generationskonflikte und Sinnkrisen in der Arbeitswelt	89
4. Recruiting: Gewinnung von Talenten auf sich verknappenden Arbeitsmärkten	
<i>Jana Wienberg und Ramona Buske</i>	
Recruiting im Zeitalter von Future Skills.	101
<i>Edda Feisel, Katrin Winkler und Svenja König</i>	
(Un)genutztes Potenzial: Wie Unternehmen die soziale Vielfalt in Deutschland besser nutzen können	108
<i>Andrea Morgan-Schönwetter</i>	
Von Nerds zu Rockstars: Wie Employer Branding in der Tech-Branche zur strategischen Priorität wurde	115
<i>Susann Schmid</i>	
Die Einführung eines digitalen Talentmanagements bei der Landeshauptstadt München: Der Mensch im Mittelpunkt moderner und zukunftsorientierter HR-Strategien	123
<i>Jan Dannenbring</i>	
Erwerbsmigration ins Handwerk: Ein ungenutztes Potenzial der Fachkräfteicherung für kleine Betriebe?	131
<i>Helmut Dittke und Silvia Grigun</i>	
Handwerk: Kleinteilig und ohne Spielräume? Veraltete Narrative aufgeben schafft Chancen, Fachkräfte zu gewinnen und zu binden	138

Inhaltsverzeichnis

<i>Christina Bösenberg</i>	
Automatisierung und Personalisierung: Zwei Seiten der KI im Recruiting	146
5. Retention: Leadership & Kultur als Bindungsfaktoren	
<i>Walter Jochmann</i>	
Implizite und immaterielle Bindungsfaktoren in Organisationen: Was Organisationen zusammenhält	155
<i>Cornelius Markert</i>	
Gute Arbeit, Gutes Management!	166
<i>Josephine Hofmann</i>	
Führung in der hybriden Arbeitswelt.....	176
<i>Arndt Zeitz</i>	
Führungsstärke trifft Talentbindung: Wie gelungene Personalentwicklung Retention und Recruiting fördert	184
<i>Julia Bewarder und Heiner Staschen</i>	
Baustein für Demokratie und Wohlstand: Arbeitgeberattraktivität im öffentlichen Dienst	193
<i>Oliver Fischer und Kerstin Wagner</i>	
Recruiting, Bindung und Entwicklung: Ein Praxiseinblick bei der Deutsche Bahn AG	200
<i>Franziska Garbrecht und Eva Voß</i>	
Über den Obstkorb hinaus: Retention aus Gesundheitsperspektive	207
<i>Volker Nürnberg und Noemi Levai</i>	
Nachhaltige betriebliche Gesundheitsbenefits zur Rekrutierung und Bindung von Mitarbeitern: Dem Fachkräftemangel innovativ begegnen..	213
<i>Martina Niemann</i>	
Arbeitgeberattraktivität in der Logistik	219
<i>Kerstin Schminke</i>	
Betriebliche Altersversorgung: Der Hidden Factor des Retention-Managements?	227

Inhaltsverzeichnis

Marcell Witt

Arbeitgeberattraktivität aus Sicht der Gewerkschaften und der Betriebsräte 235

Volker Jacobs

Arbeitsfiktion: Neue Wege zur Transformation von Arbeit aus Mitarbeitenden-Sicht 243

6. Gute Arbeit, Tarifbindung und Mitbestimmung als Attraktivitätsfaktoren

Werner Widuckel

Mitbestimmung der Zukunft und Zukunft der Mitbestimmung 253

Jan-Paul Giertz

Mitbestimmung als Attraktivitätsfaktor 260

Frederic Speidel

Zukunftssicherung durch »verhandelte Transformation« 267

7. Fazit

Felicitas Margret Behler und Thymian Bussemer

Vom Quiet Quitting zur Employee Experience – Warum neue Motivationsformen und Partizipationsansätze in der Transformation den entscheidenden Unterschied machen können 281

Verzeichnis der Herausgeberin und Herausgeber 293

Verzeichnis der Autor:innen 296