

Inhaltsverzeichnis

<i>Christiane Benner</i>	
Vorwort.	5
Abkürzungsverzeichnis	13
<i>Rainer Gröbel, Inga Dransfeld-Haase und Thymian Bussemer</i>	
Einleitung	19
1. Zur Situation des Arbeitsmarkts in Deutschland	
<i>Hubertus Heil, MdB</i>	
Der deutsche Arbeitsmarkt in der Transformation	27
<i>Matthias Platzeck und,Thomas Kralinski</i>	
Der deutsche Sozialstaat als der unbekannte Dritte bei Recruiting und Retention	32
2. Unternehmenstransformation aus organisationstheoretischer Perspektive	
<i>Tobias Kämpf</i>	
Künstliche Intelligenz und der Umbruch in der Arbeitswelt: Neue Potenziale für nachhaltige Personalstrategien?	41
<i>Florian Butollo</i>	
Arbeitskräftemangel, digitale Technik und notwendige Veränderungen von Beschäftigungsmodellen.	51
<i>Lars Schatilow</i>	
Human Friendly Automation: Es braucht mehr als KI, um Beschäftigte zu halten	58
	9

Inhaltsverzeichnis

Ayad Al-Ani

Zwischen Hierarchie und Plattformökonomie: Die Evolution der
Arbeitswelt im Zeitalter digitaler Transformation und ökologischer Krise 67

Marc Amlinger

Deutschland 2070: Demografie, Arbeitsmarkt und Automatisierung. 77

3. Partizipations- und Mitbestimmungsansprüche von Arbeitnehmer*innen

Hans Rusinek

Steuern durch Stürme: Generationskonflikte und Sinnkrisen in der
Arbeitswelt 89

4. Recruiting: Gewinnung von Talenten auf sich verknappenden Arbeitsmärkten

Jana Wienberg und Ramona Buske

Recruiting im Zeitalter von Future Skills. 101

Edda Feisel, Katrin Winkler und Svenja König

(Un)genutztes Potenzial: Wie Unternehmen die soziale Vielfalt in
Deutschland besser nutzen können 108

Andrea Morgan-Schönwetter

Von Nerds zu Rockstars: Wie Employer Branding in der Tech-Branche
zur strategischen Priorität wurde 115

Susann Schmid

Die Einführung eines digitalen Talentmanagements bei der
Landeshauptstadt München: Der Mensch im Mittelpunkt moderner und
zukunftsorientierter HR-Strategien 123

Jan Dannenbring

Erwerbsmigration ins Handwerk: Ein ungenutztes Potenzial der
Fachkräftesicherung für kleine Betriebe? 131

Helmut Dittke und Silvia Grigun

Handwerk: Kleinteilig und ohne Spielräume? Veralterte Narrative
aufgeben schafft Chancen, Fachkräfte zu gewinnen und zu binden 138

Christina Bösenberg

Automatisierung und Personalisierung: Zwei Seiten der KI im Recruiting 146

5. Retention: Leadership & Kultur als Bindungsfaktoren

Walter Jochmann

Implizite und immaterielle Bindungsfaktoren in Organisationen: Was Organisationen zusammenhält 155

Cornelius Markert

Gute Arbeit, Gutes Management! 166

Josephine Hofmann

Führung in der hybriden Arbeitswelt. 176

Arndt Zeitz

Führungsstärke trifft Talentbindung: Wie gelungene Personalentwicklung Retention und Recruiting fördert 184

Julia Bewarder und Heiner Staschen

Baustein für Demokratie und Wohlstand: Arbeitgeberattraktivität im öffentlichen Dienst 193

Oliver Fischer und Kerstin Wagner

Recruiting, Bindung und Entwicklung: Ein Praxiseinblick bei der Deutsche Bahn AG 200

Franziska Garbrecht und Eva Voß

Über den Obstkorb hinaus: Retention aus Gesundheitsperspektive 207

Volker Nürnberg und Noemi Levai

Nachhaltige betriebliche Gesundheitsbenefits zur Rekrutierung und Bindung von Mitarbeitern: Dem Fachkräftemangel innovativ begegnen. . 213

Martina Niemann

Arbeitgeberattraktivität in der Logistik 219

Kerstin Schminke

Betriebliche Altersversorgung: Der Hidden Factor des Retention-Managements? 227

Inhaltsverzeichnis

Marcell Witt

Arbeitgeberattraktivität aus Sicht der Gewerkschaften und der Betriebsräte	235
--	-----

Volker Jacobs

Arbeitsfriktion: Neue Wege zur Transformation von Arbeit aus Mitarbeitenden-Sicht	243
---	-----

6. Gute Arbeit, Tarifbindung und Mitbestimmung als Attraktivitätsfaktoren

Werner Widuckel

Mitbestimmung der Zukunft und Zukunft der Mitbestimmung.	253
---	-----

Jan-Paul Giertz

Mitbestimmung als Attraktivitätsfaktor.	260
--	-----

Frederic Speidel

Zukunftssicherung durch »verhandelte Transformation«.....	267
---	-----

7. Fazit

Felicitas Margret Behler und Thymian Bussemer

Vom Quiet Quitting zur Employee Experience – Warum neue Motivationsformen und Partizipationsansätze in der Transformation den entscheidenden Unterschied machen können.	281
--	-----

Verzeichnis der Herausgeberin und Herausgeber	293
---	-----

Verzeichnis der Autor:innen	296
-----------------------------------	-----