

1	Einleitung	1
1.1	Problemstellung	2
1.2	Ziel und Aufbau der Arbeit	4
2	Karrierebezogene Risiken und Expatriierungen – Begriffe und Forschungsstand	7
2.1	Terminologische Grundlagen und zentrale Konstrukte	7
2.1.1	Zentrale Begriffe der Expatriierungsforschung	7
2.1.2	Karriere und Karriereforschung im Kontext der Expatriierung	12
2.1.3	Risiken im Kontext von Expatriierung und Karriere	14
2.2	Forschungsfelder mit Bezug zu Risiken von Expatriierungen	17
2.2.1	Arbeiten zu Karrieren und Karrierekompetenzen von Expatriierten	18
2.2.2	Erkenntnisse zum Erfolg und Misserfolg von Expatriierungen	23
2.2.3	Erkenntnisse zur Repatriierung und Repatriierungseffekten	30
2.2.4	Forschung zum International Assignment Value	31
2.3	Resumé zu Grundlagen und empirischem Forschungsstand	34
2.3.1	Resumé zu begrifflichen Grundlagen sowie empirischen Erkenntnissen	34
2.3.2	Reflexion zu Forschungsstand und Forschungsziel	38

3	Theoretischer Bezugsrahmen	43
3.1	Theoretische Ansätze in Karriere- und Expatriierungsforschung	43
3.2	Bourdieu Theorie der Praxis und deren zentrale Elemente	47
3.2.1	Soziale Felder	47
3.2.2	Kapital und Formen des Kapitals	48
3.2.3	Habitus	53
3.2.4	Soziale Praxis und Wechselwirkungen zwischen Feldern, Kapital und Habitus	54
3.3	Bourdieu Ansatz und Karrieren	55
3.4	Zur Anwendung von Bourdieu Theorie der Praxis auf Karrieren von Expatriierten	58
4	Methodisches Vorgehen	63
4.1	Grundlegende Annahmen	63
4.2	Forschungsdesign	67
4.2.1	Vorüberlegungen und methodischer Ansatz	67
4.2.2	Art der Untersuchung und Forschungsprozess	70
4.2.3	Fallauswahl und untersuchte Fälle	75
4.2.4	Datenerhebung und Auswertung der Daten	80
5	Ergebnisse	89
5.1	Struktur der Daten und Darstellung der Ergebnisse	89
5.2	Karrierebezogene Risiken	99
5.2.1	Sozialkapitalbezogene Risiken	99
5.2.1.1	Risiken für soziales Kapital im Heimatland	99
5.2.1.2	Risiken für soziales Kapital im Gastland	102
5.2.2	Inkorporiertes kulturelles Kapital und damit verbundene Risiken	103
5.2.2.1	Fachliche und methodische Risiken	104
5.2.2.2	Risiken für soziale Kompetenzen	105
5.2.3	Institutionalisiertes kulturelles Kapital und damit verbundene Risiken	107
5.2.3.1	Zuschreibungsbezogene Risiken	107
5.2.3.2	Rechtliche und praktische Risiken	109
5.2.4	Habitusbezogene Risiken	112
5.2.4.1	Risiken im Bereich des allgemeinen Habitus	112
5.2.4.2	Risiken im Bereich des Arbeits- und Karrierehabitus	115

5.2.5	Zusammenfassende Einordnung karrierebezogener Risiken	123
5.3	Feldbezogene Einflüsse	125
5.3.1	Feldbezogene Einflüsse im Heimatland	126
5.3.2	Feldbezogene Einflüsse im Gastland	129
5.3.3	Länderübergreifende Einflüsse	134
5.4	Zusammenfassung und Zusammenhänge zwischen den Kategorien	138
6	Diskussion und Implikationen	149
6.1	Forschungsbeitrag	149
6.1.1	Prozessmodell und dynamische Betrachtung	149
6.1.2	Themenfeld Risiken in internationalen Karrieren	154
6.1.3	Themenfeld (Miss-)Erfolg von Expatriierungen	168
6.2	Implikationen für die Praxis	171
6.2.1	Management von Expatriierungen	171
6.2.2	Weitere Teilbereiche des Personalmanagements	175
6.3	Gütekriterien und Limitationen der Studie	176
7	Schlussbetrachtung	185
7.1	Zusammenfassung	185
7.2	Ausblick und weitere Forschung	188
	Literaturverzeichnis	191