

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	9
I Forschungsstand.....	13
II Terminologische Gegenstands betrachtungen.....	17
1 Gegenstands betrachtung: Übergänge	17
1.1 Übergangsriten.....	18
1.2 Statuspassagen	20
1.3 Transitionen	22
1.4 Begriffsverständnis im vorliegenden Forschungskontext	24
2 Gegenstands betrachtung: Erwerbsbiografien	26
2.1 Relevanz von Beruf und Arbeit	27
2.2 Diskontinuitäten innerhalb von Erwerbsbiografien	29
2.3 Transitionen als Bestandteil von Erwerbsbiografien.....	31
3 Gegenstands betrachtungen: Betrieb.....	36
3.1 Lernen in betrieblichen Kontexten	37
3.2 Betriebliche Weiterbildung	42
3.3 Betriebliche Weiterbildung in Zahlen	44
4 Zusammenföhrung der Gegenstands betrachtungen: Innerbetriebliche Transitionen	46
4.1 Innerbetriebliche Transitionen zwischen Kontinuität und Kontingenz	47
4.2 Betriebliche Weiterbildung im Kontext innerbetrieblicher Transitionen	48
III Forschungsdesign der Fallstudie.....	53
5 Fallkriterien und Felderschließung.....	57
5.1 Kriterien für die Fallauswahl.....	57
5.2 Zugang zum Feld	58
5.3 Übersicht der Fälle	59
6 Datenerhebung und Datenauswertung	62

6.1	Erste Stufe: Erfassung und Analyse der Erwerbsverläufe der Interviewpartner/innen	64
6.1.1	Erwerbsverläufe.....	67
6.1.2	Grafische Erfassung der Daten	68
6.1.3	Deskriptive Auswertung.....	69
6.2	Zweite Stufe: Leitfadengestützte Interviews mit Führungskräften	72
6.2.1	Leitfadengestützte Interviews	73
6.2.2	Anonymisierung und Transkription.....	82
6.2.3	Qualitative Inhaltsanalyse	83
6.3	Dritte Stufe: Befragung von Personalabteilungen und Betriebsräten	97
6.3.1	Schriftliche Fragebögen.....	98
6.3.2	Formatierung	104
6.3.3	Deskriptive Auswertung	104
IV	Fallspezifische Auswertung des Datenmaterials	105
7	Fall A – Unternehmen A	107
7.1	Erste Stufe: Aufstiegsbewegungen bei längerer Unternehmenszugehörigkeit...	109
7.2	Zweite Stufe: Suche nach Legitimation, Arbeitslast senkt Weiterbildungsteilnahme.....	110
7.3	Dritte Stufe: Personalabteilung als optimistischer Unterstützer, Betriebsrat teilt Erfahrungen der Führungskräfte.....	124
7.4	Fall A: Stufenübergreifende Zusammenfassung.....	127
8	Fall B – Unternehmen B	130
8.1	Erste Stufe: innerbetriebliche Auf- und Abstiege	132
8.2	Zweite Stufe: Personalführung als Herausforderung, familiäre Rolle und demografischer Wandel als Einflussfaktoren	134
8.3	Dritte Stufe: kein Datenmaterial.....	148
8.4	Stufenübergreifende Zusammenfassung	148
9	Fall C – Unternehmen C.....	151

9.1	Erste Stufe: Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft	153
9.2	Zweite Stufe: Unternehmensbranche als Einflussgröße, unternehmensinternes Führungskräfteprogramm.....	154
9.3	Dritte Stufe: Unterschiedliche Einschätzungen innerhalb der Personalabteilung, kein Datenmaterial Betriebsrat.....	169
9.4	Stufenübergreifende Zusammenfassung	170
10	Fall D – Unternehmen D.....	175
10.1	Erste Stufe: Unternehmenseinstieg als Führungskraft, Wechsel von Führungspositionen	177
10.2	Zweite Stufe: Spaß an Veränderungen, Weiterbildungen mit internationaler Ausrichtung	178
10.3	Dritte Stufe: Relevanz der Personalabteilung, Betriebsrat erfüllt gesetzliche Pflichten	194
10.4	Stufenübergreifende Zusammenfassung	196
11	Zusammenfassende fallübergreifende Auswertung.....	199
V	Abschließende kritische Würdigungen und Forschungsausblicke.....	215
12	Kritische Würdigung der theoretischen sowie terminologischen Grundlegung	215
13	Kritische Würdigung des empirischen Vorgehens.....	217
14	Forschungsausblicke	219
VI	Literaturverzeichnis	221