

Inhaltsverzeichnis

- Einleitung 9**
- I Forschungsstand.....13**
- II Terminologische Gegenstandsbetrachtungen 17**
 - 1 Gegenstandsbetrachtung: Übergänge17
 - 1.1 Übergangsriten..... 18
 - 1.2 Statuspassagen20
 - 1.3 Transitionen 22
 - 1.4 Begriffsverständnis im vorliegenden Forschungskontext 24
 - 2 Gegenstandsbetrachtung: Erwerbsbiografien 26
 - 2.1 Relevanz von Beruf und Arbeit 27
 - 2.2 Diskontinuitäten innerhalb von Erwerbsbiografien 29
 - 2.3 Transitionen als Bestandteil von Erwerbsbiografien.....31
 - 3 Gegenstandsbetrachtungen: Betrieb..... 36
 - 3.1 Lernen in betrieblichen Kontexten 37
 - 3.2 Betriebliche Weiterbildung42
 - 3.3 Betriebliche Weiterbildung in Zahlen44
 - 4 Zusammenführung der Gegenstandsbetrachtungen: Innerbetriebliche Transitionen46
 - 4.1 Innerbetriebliche Transitionen zwischen Kontinuität und Kontingenz..... 47
 - 4.2 Betriebliche Weiterbildung im Kontext innerbetrieblicher Transitionen 48
- III Forschungsdesign der Fallstudie..... 53**
 - 5 Fallkriterien und Felderschließung..... 57
 - 5.1 Kriterien für die Fallauswahl..... 57
 - 5.2 Zugang zum Feld58
 - 5.3 Übersicht der Fälle 59
 - 6 Datenerhebung und Datenauswertung62

6.1	Erste Stufe: Erfassung und Analyse der Erwerbsverläufe der Interviewpartner/innen	64
6.1.1	Erwerbsverläufe	67
6.1.2	Grafische Erfassung der Daten	68
6.1.3	Deskriptive Auswertung	69
6.2	Zweite Stufe: Leitfadengestützte Interviews mit Führungskräften	72
6.2.1	Leitfadengestützte Interviews	73
6.2.2	Anonymisierung und Transkription	82
6.2.3	Qualitative Inhaltsanalyse	83
6.3	Dritte Stufe: Befragung von Personalabteilungen und Betriebsräten	97
6.3.1	Schriftliche Fragebögen	98
6.3.2	Formatierung	104
6.3.3	Deskriptive Auswertung	104
IV Fallspezifische Auswertung des Datenmaterials		105
7	Fall A – Unternehmen A	107
7.1	Erste Stufe: Aufstiegsbewegungen bei längerer Unternehmenszugehörigkeit...	109
7.2	Zweite Stufe: Suche nach Legitimation, Arbeitslast senkt Weiterbildungsteilnahme	110
7.3	Dritte Stufe: Personalabteilung als optimistischer Unterstützer, Betriebsrat teilt Erfahrungen der Führungskräfte	124
7.4	Fall A: Stufenübergreifende Zusammenfassung	127
8	Fall B – Unternehmen B	130
8.1	Erste Stufe: innerbetriebliche Auf- und Abstiege	132
8.2	Zweite Stufe: Personalführung als Herausforderung, familiäre Rolle und demografischer Wandel als Einflussfaktoren	134
8.3	Dritte Stufe: kein Datenmaterial	148
8.4	Stufenübergreifende Zusammenfassung	148
9	Fall C – Unternehmen C	151

9.1	Erste Stufe: Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft	153
9.2	Zweite Stufe: Unternehmensbranche als Einflussgröße, unternehmensinternes Führungskräfteprogramm.....	154
9.3	Dritte Stufe: Unterschiedliche Einschätzungen innerhalb der Personalabteilung, kein Datenmaterial Betriebsrat.....	169
9.4	Stufenübergreifende Zusammenfassung	170
10	Fall D – Unternehmen D.....	175
10.1	Erste Stufe: Unternehmenseinstieg als Führungskraft, Wechsel von Führungspositionen	177
10.2	Zweite Stufe: Spaß an Veränderungen, Weiterbildungen mit internationaler Ausrichtung	178
10.3	Dritte Stufe: Relevanz der Personalabteilung, Betriebsrat erfüllt gesetzliche Pflichten	194
10.4	Stufenübergreifende Zusammenfassung	196
11	Zusammenfassende fallübergreifende Auswertung.....	199
V Abschließende kritische Würdigungen und Forschungsausblicke.....		215
12	Kritische Würdigung der theoretischen sowie terminologischen Grundlegung	215
13	Kritische Würdigung des empirischen Vorgehens.....	217
14	Forschungsausblicke	219
VI Literaturverzeichnis		221