

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen	15
Abkürzungsverzeichnis	17
 1. Teil	
Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbständig Erwerbstätiger	23
I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	28
1. Wer ist Arbeitnehmer?	28
1.1. Vertragliche Verpflichtung	29
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit	29
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit	30
1.4. Bedeutung des Entgelts?	30
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit?	31
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht	31
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse	32
1. Werkvertrag	32
2. Freier Dienstvertrag	34
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung	34
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	35
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag	35
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige	36
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst	37
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse	37
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	38
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen	41
1. Arbeiter und Angestellte	42
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes	42
a) Kaufmännische Dienste	42
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste	43
c) Kanzleidienste	43
1.2. Arbeiter	43
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu)	44
2. Praktikanten, Volontäre und Lehrlinge	44
VII. Führungskräfte	46
1. Leitende Angestellte	46
2. GmbH-Geschäftsführer	47
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft	47
 2. Teil	
Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	49
I. Anbahnungsphase	49

1. Allgemeines	49
2. Stellenausschreibung	49
3. Arbeitsvermittlung	50
3.1. Allgemeines	50
3.2. Arbeitsmarktservice	51
3.3. Private Arbeitsvermittlung	51
a) Gewerbliche Arbeitsvermittlung	51
b) Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung	52
4. Vorvertragliches Schuldverhältnis	52
4.1. Interessenwahrungspflichten und Haftung	52
4.2. Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern	52
4.3. Ersatz der Vorstellungskosten	54
II. Einstellungsphase	54
1. Abschluss des Arbeitsvertrages	54
1.1. Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeitserfordernisse	54
1.2. Vertragsdauer	56
a) Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag	56
b) Probearbeitsverhältnis	58
c) Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	58
d) Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer ...	58
1.3. Form	59
1.4. Dienstzettel	59
2. Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen	61
2.1. Behinderte	61
2.2. Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge	62
2.3. Frauen	63
3. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	63
3.1. Anmeldung von Dienstnehmern	63
3.2. Abfuhr von Sozialversicherungsbeiträgen	64
a) Allgemeines	64
b) Geringfügige Beschäftigung	67
c) Fallweise Beschäftigung	68
d) Dienstleistungsscheck	69
e) Freie Dienstnehmer	70
4. Steuerrechtliche Aspekte	71
4.1. Einkommen- und Lohnsteuer	71
a) Lohnsteuer	71
b) Einkommensteuer	72
4.2. Umsatzsteuer	73
3. Teil	
Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis	75
I. Arbeitsvertragliche Hauptpflichten	75

1. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	75
2. Entgeltpflicht des Arbeitgebers	76
2.1. Allgemeines	76
2.2. Entgeltformen	77
II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten	79
1. Treuepflicht	79
1.1. Unterlassungspflichten	80
1.2. Handlungspflichten	81
2. Fürsorgepflicht	82
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen	82
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung	82
„B“ wie Betriebsübergang	84
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz	86
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung	87
2. Kontrolle der Nutzung	87
3. Datenschutzrechtliche Aspekte	88
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung	90
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer	91
2. Haftungserleichterung für Arbeitgeber	93
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen	93
1. Krankheiten und Unfälle	94
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen	94
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen	97
a) Krankengeld und Krankenbehandlung	97
b) Leistungen bei Dauerfolgen	99
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers . .	100
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers	102
„F“ wie Familie und Beruf	102
1. Mutterschutz, Elternkarenz und Papamonat	103
1.1. Mutterschutz	103
1.2. Elternkarenz	105
1.3. Papamonat	111
1.4. Sozialrechtliche Leistungen	111
a) Wochengeld	111
b) Kinderbetreuungsgeld	112
c) Familienzeitbonus	115
2. Elternteilzeit	115
2.1. Anspruchsvoraussetzungen	115
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Elternteilzeit	118
3. Familienhospizkarenz	119
4. Pflegefreistellung	121
5. Pflegekarenz und Pflegezeit	123
6. Rehabilitationsfreistellung	124
7. Sonstige familiäre und berufliche Möglichkeiten zur Freistellung oder Herabsetzung der Arbeitszeit	125

7.1. Betreuungsteilzeit	125
7.2. Altersteilzeit	126
7.3. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit	127
„G“ wie Gleichbehandlung	128
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	128
2. Antidiskriminierung in der Arbeitswelt	128
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung	129
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	131
2.3. Diskriminierungsschutz im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben	132
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt	132
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote	133
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz	133
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung	134
„K“ wie Konkurrenzklausel	136
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers	137
1. Patentrecht	138
2. Urheberrecht	139
3. Weitere Immaterialgüterrechte	139
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt	140
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers	140
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	141
„T“ wie Telearbeit	142
„U“ wie Urlaubsrecht	145
1. Urlaubsanspruch	145
2. Urlaubsverbrauch	147
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche	149
„Ü“ wie betriebliche Übung	151
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich	151
1. Versetzung	151
2. Verzicht und Vergleich	153
2.1. Verzicht	153
a) Abdingbare Ansprüche	153
b) Unabdingbare Ansprüche	154
2.2. Vergleich	155
„W“ wie Whistleblowing	156
„Z“ wie Zeitablauf	158
1. Fälligkeit	158
2. Verjährung	159
3. Verfall	160
4. Ablaufhemmung von Verjährungs- und Verfallsfristen	161
IV. Arbeitnehmerschutzrecht	162
1. Allgemeines	162
2. Technischer Arbeitnehmerschutz	163

3. Verwendungsschutz	164
4. Arbeitszeitrecht	165
4.1. Allgemeines	165
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen	165
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit	166
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit	168
d) Überstunden	170
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage	172
4.2. Besondere Arbeitszeitformen	174
a) Teilzeitarbeit	174
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit	175
c) Kurzarbeit	176
4.3. Zeitguthaben	177
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechter Arbeitsverhältnis	177
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	178
 4. Teil	
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	179
I. Beendigungsarten im Überblick	179
1. Allgemeines	179
2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen	180
II. Kündigung	182
1. Kündigungsfristen und -termine	182
1.1. Angestellte	183
1.2. Arbeiter	184
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	186
3. Zeitwidrige Kündigung	186
4. Sonderfälle der Kündigung	187
4.1. Kündigung im Krankenstand	187
4.2. Änderungskündigung	187
4.3. Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung	188
4.4. Massenkündigung	188
4.5. Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges	189
4.6. Kündigung bei Insolvenzverfahren	189
III. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt)	190
1. Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund	190
2. Entlassungsgründe	192
2.1. Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe	192
a) Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen sowie Verleitung zum Ungehorsam	192
b) Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände	192
c) Tötlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit und erhebliche Ehrverletzungen	193

d) Verbüßung längerer Freiheitsstrafen und lang andauernde Abwesenheiten	194
2.2. Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe	194
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	194
b) Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“	195
3. Austrittsgründe	196
3.1. Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe	196
a) Ungebührliche Schmälerung oder Vorenthaltung des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts sowie Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen	196
b) Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften	197
c) Tötlichkeiten, Verletzung der Sittlichkeit oder erhebliche Ehrverletzungen	197
3.2. Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe	197
4. Unverzüglichkeitsgrundsatz	198
5. Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung	199
IV. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	201
1. Allgemeiner Kündigungsschutz	201
1.1. Anwendungsbereich	201
1.2. Zeitlicher Ablauf	201
a) Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	202
b) Zweite Phase: Anfechtungsverfahren	202
1.3. Anfechtungsgründe	203
a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs	204
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit	204
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	205
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers	205
b) Betriebliche Gründe	205
2. Allgemeiner Entlassungsschutz	207
V. Besonderer Bestandschutz	207
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	207
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	210
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	212
1. Arbeitszeugnis	212
2. Abfertigung	213
2.1. Abfertigung „alt“	213
2.2. Abfertigung „neu“	214
3. Betriebspension	215
4. Ausbildungskostenrückerstattung	216
5. Weitere Ansprüche	217
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	218
1. Abmeldung von Dienstnehmern	218
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit	218
2.1. Arbeitslosengeld	218
2.2. Notstandshilfe	219

3. Gesetzliche Pensionsleistungen	220
3.1. Allgemeines	220
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG	221
a) Formale Voraussetzung.	222
b) Inhaltliche Voraussetzungen	222
3.3. Pensionsrecht nach dem APG	223
 5. Teil	
Kollektives Arbeitsrecht	227
I. Berufsverbandsrecht	227
1. Allgemeines	227
2. Koalitionsfreiheit	227
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen)	228
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften)	229
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände	230
4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern)	230
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	230
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	232
5. Sozialpartnerschaft.	232
II. Kollektivvertragsrecht	233
1. Allgemeines	233
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages	235
2.1. Begriff	235
2.2. Funktionen	236
3. Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit	236
3.1. Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen	236
3.2. Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis	237
4. Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen	238
5. Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages	239
5.1. Schuldrechtlicher Teil.	239
5.2. Normativer Teil	239
a) Regelungsinhalt	239
b) Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung	240
c) Ende der Rechtswirkung.	241
d) Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages	241
6. Kollision von Kollektivverträgen.	242
6.1. Anwendung auf den Betrieb.	242
6.2. Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer	242
7. Substitutionsformen des Kollektivvertrages	243
III. Arbeitskampfrecht	244
1. Allgemeines	244
2. Arten des Arbeitskampfes	244
2.1. Streik	244
2.2. Aussperrung	244
2.3. Boykott.	244
3. Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen.	244

IV. Betriebsverfassungsrecht	245
1. Allgemeines	245
2. Betrieb, Unternehmen, Konzern	246
2.1. Betrieb	246
2.2. Unternehmen und Konzern	248
3. Belegschaft und Betriebsinhaber	249
4. Belegschaftsorgane.	250
4.1. Betriebsversammlung.	251
4.2. Betriebsrat	252
a) Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung	252
b) Wahl und Beendigung.	253
c) Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder	254
d) Betriebsratsloser Betrieb.	255
4.3. Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane.	255
5. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft.	256
5.1. Allgemeines	256
5.2. Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	256
5.3. Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	257
a) Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	257
b) Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten ..	258
c) Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen	
Angelegenheiten.	258
d) Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenz-	
betrieben	259
6. Betriebsvereinbarung	259
6.1. Allgemeines	259
6.2. Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung	260
a) Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG)	260
b) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG).	260
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarung	
(§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG).	261
d) Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung	
(§ 97 Abs 1 Z 7 bis 27 ArbVG)	262
6.3. Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung	263
6.4. „Freie Betriebsvereinbarung“	264
6.5. Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung.	264
 6. Teil	
Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung	269
I. Einstellung ausländischer Arbeitnehmer	269
1. Aufenthaltsrecht	269
2. Ausländerbeschäftigungsrecht	272
2.1. Grundsätzliches	272
2.2. Zulassung als Schlüsselkraft und zur sonstigen dauerhaften	
Beschäftigung.	273

a) RWR-Karte für „Besonders Hochqualifizierte“	274
b) RWR-Karte für „Fachkräfte in Mangelberufen“	274
c) RWR-Karte für „Sonstige Schlüsselkräfte“	275
d) RWR-Karte für „Studienabsolventen“	276
e) Blaue Karte EU	276
f) RWR-Karte für „Stammmitarbeiter“	277
2.3. Beschäftigungsbewilligung	277
2.4. Befreiungsschein	278
2.5. Entsendebewilligung	278
2.6. EU-Entsendebestätigung bzw EU-Überlassungsbestätigung	279
3. Rechtsfolgen eines Gesetzesverstößes	280
4. Maßnahmen gegen Lohn- und Sozialdumping durch ausländische Arbeitnehmer	281
II. Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten	285
1. Anwendbares Arbeitsrecht	285
2. Anwendbares Sozialversicherungsrecht	287
7. Teil	
Rechtsschutz und Kontrolle	289
I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren	289
1. Allgemeines	289
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“ ...	290
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung	290
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel	290
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“	292
3.3. Vertretung vor Gericht	292
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten	292
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten	295
a) Leistungssachen	295
b) Verwaltungssachen	295
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	295
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamtensachen“ im „Dienstweg“	296
II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen	296
1. Allgemeines	296
2. Arbeitsinspektorate	297
3. Bundesamt für Soziales und Behindertenwesen (Sozialministeriumservice)	298
4. Schlichtungsstelle	299
5. Arbeitsmarktservice	299
Anhang I – Vertragsmuster	301
Angestelltendienstvertrag	301
I. Beginn und Dauer	301
II. Dienstverwendung	301
III. Dienstort	302

IV. Einstufung und Entlohnung	302
V. Arbeitszeit	302
VI. Mehr- und Überstundenarbeit	303
VII. Dienstverhinderung	303
VIII. Urlaub	304
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses	304
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot	304
XI. Konkurrenzklausel	305
XII. Verschwiegenheitspflicht	305
XIII. Ausbildungskosten	306
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung	306
XV. Betriebliche Vorsorgekasse und Sozialversicherungsträger	307
XVI. Schlussbestimmungen	307

Anhang II – Berechnungsbeispiele für beendigungskausale Entgeltansprüche	308
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen	308
2. Kündigungsentschädigung	310
3. Urlaubersatzleistung/Erstattungsbetrag	311
4. Abfertigung	313

Anhang III – Kontrollfragen	315
Kontrollfragen zum 1. Teil	315
Kontrollfragen zum 2. Teil	321
Kontrollfragen zum 3. Teil	326
Kontrollfragen zum 4. Teil	335
Kontrollfragen zum 5. Teil	342
Kontrollfragen zum 6. Teil	349
Kontrollfragen zum 7. Teil	352
Lösungen zu den Kontrollfragen	356

Stichwortverzeichnis	357
-----------------------------------	------------