

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	27
Vorwort zur 14. Auflage	45
1. Begriff und Werden des Arbeitsrechts	47
1.1. Arbeit und Recht	47
1.2. Arbeitsrecht als Sonderrecht	48
1.3. Entwicklung des Arbeitsrechts	48
1.4. Einteilung des Arbeitsrechts	51
1.4.1. Öffentlich-rechtliche Intervention/Beschränkung der Privatauto- nomie	51
1.4.2. Gliederung nach Rechtsbereichen – Begriffe	51
2. Arbeitsrecht und Rechtsordnung	53
2.1. Der „soziale Rechtsstaat“	53
2.2. Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzver- teilung	55
2.3. Grundrechtsschutz im Arbeitsverhältnis	56
2.3.1. Grundrechte mit Arbeitsrechtsbezug	56
2.3.2. Soziale Grundrechte	57
2.4. Koalitionsrecht	59
2.5. Öffentliches und privates Recht	62
2.6. Arbeitsrecht und Sozialrecht	64
2.7. Arbeitsrecht und Auslandsbeziehung	64
2.7.1. Arbeitskollisionsrecht – EVÜ – Rom-I-VO	64
2.7.2. Verbot von Sozialdumping – LSD-BG	67
2.7.3. Weitere Sicherungsmechanismen	70
2.8. Europäisches Arbeitsrecht	71
2.8.1. Ziele und Funktionen des Europäischen Arbeitsrechts	71
2.8.2. Sozialpolitischer Ordnungsrahmen	72
2.8.3. Die Kompetenzgrundlagen für arbeitsrechtliche Normen	74
2.8.4. Europäische arbeitsrechtliche Vorschriften	75
2.8.4.1. Arbeitnehmerfreizügigkeit	75
2.8.4.2. Diskriminierungsverbote	76
2.8.4.2.1. Gleichstellung von Mann und Frau (77) 2.8.4.2.2. Gleichbehandlung in Bezug auf weitere Diskriminierungsmerkmale (78) 2.8.4.2.3. Whistleblow- ing (79)	
2.8.4.3. Technischer Arbeitnehmerschutz	79

Inhaltsverzeichnis

2.8.4.4.	Arbeitszeit	80
2.8.4.5.	Urlaub	82
2.8.4.6.	Entgelt	82
2.8.4.7.	Sozialer Arbeitsschutz	83
2.8.4.8.	Schutz des Arbeitsplatzes	85
2.8.4.9.	Soziale Sicherheit	87
2.8.4.10.	Kollektives Arbeitsrecht	89
2.8.4.11.	Arbeitsvertragsgestaltung	92
	2.8.4.11.1. Abschluss (92) 2.8.4.11.2. Entsendung (93) 2.8.4.11.3. Atypische Arbeitsverhältnisse (94)	
3.	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	97
3.1.	Einteilung der Rechtsquellen	97
3.2.	Rechtswirkungen und Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	99
3.2.1.	Rechtswirkungen im Überblick	99
3.2.2.	Rangordnung (Stufenbau) der Rechtsquellen	100
3.2.3.	Ordnungsprinzip und Günstigkeitsprinzip	105
3.2.4.	Zwingende Wirkung und Verzicht	107
3.3.	Kollektive Rechtsgestaltung	113
3.3.1.	Kollektivvertrag	113
3.3.1.1.	Begriff und Bedeutung	113
3.3.1.2.	Rechtsnatur und Auslegung	116
3.3.1.3.	Form, Hinterlegung, Kundmachung und Auflegung im Betrieb	118
3.3.1.4.	Kollektivvertragsfähigkeit	119
	3.3.1.4.1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes (120) 3.3.1.4.2. Kollektivver- tragsfähigkeit kraft Zuerkennung (122)	
3.3.1.5.	Fehlende Kollektivvertragsfähigkeit oder Verlust derselben	124
3.3.1.6.	Geltungsbereich eines Kollektivvertrags	126
3.3.1.7.	Kollektivvertragsunterworfenheit	127
3.3.1.8.	Kollision von Kollektivverträgen	131
	3.3.1.8.1. Kollision von Kollektivverträgen (131) 3.3.1.8.2. Kollision mit Sat- zung und Mindestlohntarif (133) 3.3.1.8.3. Kollektivvertragsfreier Betrieb(sbe- reich) (134)	
3.3.1.9.	Inhalt von Kollektivverträgen	135
	3.3.1.9.1. Normativer Teil (135) 3.3.1.9.2. Schuldrechtlicher Teil (145)	
3.3.1.10.	Geltungsdauer von Kollektivverträgen	147
	3.3.1.10.1. Beginn (147) 3.3.1.10.2. Beendigung (148) 3.3.1.10.3. Nachwir- kung (149)	
3.3.2.	Satzung	149
3.3.3.	Weitere überbetriebliche kollektive Gestaltungsmittel	152
3.3.3.1.	Mindestlohntarif	152

3.3.3.2.	Lehrlingseinkommen	154
3.3.3.3.	Gesamtvertrag, Heimarbeitsarif	155
3.3.4.	Betriebsvereinbarung	156
3.3.4.1.	Begriff und Bedeutung	156
3.3.4.2.	Rechtsnatur und Auslegung	158
3.3.4.3.	Abschlusskompetenz	158
3.3.4.4.	Form, Hinterlegung, Kundmachung	159
3.3.4.5.	Arten der Betriebsvereinbarung	159
	3.3.4.5.1. Notwendige Betriebsvereinbarung (160) 3.3.4.5.2. Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung (161) 3.3.4.5.3. Erzwingbare Betriebsvereinbarung (163) 3.3.4.5.4. Fakultative Betriebsvereinbarung (164) 3.3.4.5.5. Mischformen (166)	
3.3.4.6.	Rechtswirkungen – normativer und obligatorischer Inhalt	167
	3.3.4.6.1. Schuldrechtlicher Teil (167) 3.3.4.6.2. Normativer Teil (168)	
3.3.4.7.	Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen	171
	3.3.4.7.1. Beginn (171) 3.3.4.7.2. Beendigung (171) 3.3.4.7.3. Nachwirkung (173)	
3.3.4.8.	„Freie Betriebsvereinbarung“	174
4.	Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmer – Betrieb	179
4.1.	Wesensmerkmale des Arbeitsverhältnisses	179
4.2.	Arbeitsverhältnis und andere Vertrags- und Rechtsbeziehungen	183
4.2.1.	Werkvertrag	184
4.2.2.	Freier Dienstvertrag	185
4.2.3.	Bestandvertrag (Mietvertrag)	188
4.2.4.	Gesellschaftsvertrag	189
4.2.5.	Vereinsmitarbeit, Mitarbeit bei besonderer Motivationslage	190
4.2.6.	Mitarbeit in der Lebensgemeinschaft	192
4.2.7.	Mitarbeit durch Familienangehörige	192
4.2.8.	Auftragsverhältnis	193
4.3.	Personeller Bezugsrahmen	194
4.3.1.	Arbeitgeber	194
4.3.2.	Arbeitnehmer	196
4.3.2.1.	Begriff	196
4.3.2.2.	Gliederung der Arbeitnehmer	199
	4.3.2.2.1. Arbeiter (199) 4.3.2.2.2. Angestellte (201) 4.3.2.2.3. Weitere Gruppen (206) 4.3.2.2.3.1. Hausgehilfen, Hausangestellte und (Haus-)Betreuungskräfte (206) 4.3.2.2.3.2. Hausbesorger (208) 4.3.2.2.3.3. Medienmitarbeiter (209) 4.3.2.2.3.4. Schauspieler (211) 4.3.2.2.3.5. Vertragsbedienstete (211) 4.3.2.2.3.6. Pharmazeuten (212) 4.3.2.2.3.7. Schiffsbesatzungen (212)	
4.3.2.3.	Arbeitnehmer mit besonderem Schutzbedarf	212
	4.3.2.3.1. Kinder und Jugendliche (212) 4.3.2.3.2. Lehrlinge und andere Auszubildende (213) 4.3.2.3.3. Frauen und (werdende) Mütter (215)	

Inhaltsverzeichnis

	4.3.2.3.4. Väter und Männer (216) 4.3.2.3.5. Behinderte und Begünstigte der Opferfürsorge (216) 4.3.2.3.6. Präsenz- und Zivildienstleistungen von Frauen (219) 4.3.2.3.7. Belegschaftsvertreter (220) 4.3.2.3.8. Nachtarbeitnehmer und Nachtschwerarbeiter (220) 4.3.2.3.9. Pflegepersonal (222) 4.3.2.3.10. Arbeitnehmer „privatisierter“ Unternehmen (222)	
4.3.3.	Randgruppen	224
4.3.3.1.	Arbeitnehmerähnliche Personen	224
4.3.3.2.	Heimarbeit, Homeoffice, Telearbeit	226
4.3.3.3.	Handelsvertreter	229
4.3.3.4.	Arbeitnehmer mit leitenden Funktionen	230
4.3.3.5.	Mitglieder geschäftsführender Organe von Gesellschaften etc	232
4.3.4.	Mehrpersonenverhältnisse	235
4.3.4.1.	Mittelbare Arbeitsverhältnisse	235
4.3.4.2.	Gruppenarbeitsverhältnis	236
4.3.4.3.	Plattformarbeit	238
4.4.	Sachlicher Bezugsrahmen	239
4.4.1.	Arbeitsstätte, Betriebsstätte, Arbeitsstelle, Arbeitsplatz	239
4.4.2.	Betrieb	240
4.4.2.1.	Begriff und Bedeutung	240
4.4.2.2.	Besondere Betriebsarten	243
4.4.3.	Unternehmen	245
4.4.4.	Konzern	247
5.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	249
5.1.	Vorbereitung des Arbeitsvertrags	249
5.1.1.	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen	249
5.1.2.	Arbeitsvermittlung	249
5.1.3.	Bewerbung – Fragerecht des Arbeitgebers	252
5.1.4.	Einstellungsdiskriminierung	254
5.1.5.	Vorstellungskosten	255
5.1.6.	Einstellungspflichten und Einstellungsbeschränkungen	256
5.1.7.	Arbeitsrechtlicher Vorvertrag	257
5.2.	Abschluss des Arbeitsvertrags	258
5.2.1.	Angebot und Annahme	258
5.2.2.	Geschäftsfähigkeit	260
5.2.3.	Formvorschriften	261
5.2.4.	Möglichkeit und Erlaubtheit des Vertragsinhalts	262
5.2.5.	Interpretation des Arbeitsvertrags	263
5.2.6.	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	263
5.2.6.1.	Grundsätze	263
5.2.6.2.	Beschäftigungsbewilligung	266
5.2.6.3.	Rot-Weiß-Rot-Karte und Blaue Karte EU	269

5.2.6.4.	Stammmitarbeiter	269
5.2.6.5.	Anzeigebestätigung	270
5.2.6.6.	Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung	270
5.2.6.7.	Unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer (ICT)	271
5.2.6.8.	„Rot-Weiß-Rot-Karte plus“, „Aufenthaltstitel Familienangehöriger“, „Daueraufenthalt-EU“, „Aufenthaltsberechtigung plus“	272
5.2.6.9.	„Niederlassungsbewilligung-Künstler“	272
5.2.6.10.	Anwerbung ausländischer Arbeitskräfte	272
5.2.7.	Dienstzettel	273
5.2.8.	Vertragstheorie und Eingliederungstheorie	276
5.3.	Besondere Arten von Arbeitsverträgen	277
5.3.1.	Arbeitsverträge mit Zeitbestimmung	277
5.3.1.1.	Arten der Befristung	278
5.3.1.2.	Kettendienstvertrag	279
5.3.1.3.	Gesetzliche Beschränkungen von Befristungen	283
5.3.1.4.	Beendigung vor Fristablauf	284
5.3.1.5.	„Umwandlung“ eines befristeten Arbeitsverhältnisses im Falle von Diskriminierung	285
5.3.2.	Arbeitsverträge auf Lebenszeit	286
5.3.3.	Arbeitsverträge auf Probe	286
5.3.4.	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	288
5.3.5.	Bedingte Arbeitsverträge	289
5.4.	Arbeitsvertragsmängel	290
5.4.1.	Mängel im Allgemeinen	291
5.4.1.1.	Arten	291
5.4.1.2.	Wirkung	292
5.4.2.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen	293
5.4.3.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen mit Ausländern	296
5.4.4.	Anfechtbare Arbeitsverträge	297
5.5.	Rücktritt vom Vertrag	298
5.6.	Vereinbarung einseitiger Gestaltungsrechte	300
6.	Inhalt des Arbeitsverhältnisses	303
6.1.	Leistung der Arbeit	303
6.1.1.	Persönliche Dienstleistung bzw Übertragbarkeit der Dienstleistung	303
6.1.2.	Arbeitsleistung und Betriebsübergang	304
6.1.3.	Inhalt der Arbeitspflicht	304
6.1.4.	Umfang der Arbeitspflicht	309
6.1.5.	Recht auf Beschäftigung	311
6.1.6.	Zurückbehaltungsrecht	314

Inhaltsverzeichnis

6.1.7.	Arbeitsort	315
6.1.8.	Versetzung	317
6.1.8.1.	Vertragsändernde und direktoriale Versetzungen	317
6.1.8.2.	Versetzungsschutz	318
6.2.	Treuepflicht	322
6.2.1.	Beginn und Ende der Treuepflicht	323
6.2.2.	Beistands- und Anzeigepflicht	325
6.2.3.	Verschwiegenheitspflicht	326
6.2.4.	Verbot abträglichen Privatlebens	329
6.2.5.	Geschenkannahmeverbot	330
6.2.6.	Verbot anderweitiger Betätigung	331
6.2.6.1.	Nebenbeschäftigung	332
6.2.6.2.	Konkurrenzklausele	336
6.3.	Gehorsamspflicht	343
6.4.	Recht am Arbeitsergebnis	344
6.5.	Arbeitsentgelt	349
6.5.1.	Begriff	349
6.5.2.	Entgeltformen	354
6.5.2.1.	Geld- und Naturallohn	354
6.5.2.2.	Zeitlohn	357
6.5.2.3.	Leistungslohn – Akkord, Prämien, Provisionen	357
6.5.2.4.	Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis	361
6.5.2.5.	Sonderzahlungen	363
6.5.2.6.	Betriebspension	367
	6.5.2.6.1. Arten von Leistungszusagen (369) 6.5.2.6.2. Sicherungsmechanismen des BPG im Allgemeinen (373) 6.5.2.6.3. Unverfallbarkeit von Anwartschaften (375) 6.5.2.6.4. Einseitiges Abgehen von einer Betriebspensionszusage (377) 6.5.2.6.4.1. Bereits angefallene Leistungen (377) 6.5.2.6.4.2. Beitragszahlungen bzw Erwerb von Anwartschaften (378)	
6.5.2.7.	Freiwillige Leistungen	379
6.5.3.	Entrichtung	382
6.5.3.1.	Entgelthöhe	383
6.5.3.2.	Fälligkeit	387
6.5.3.3.	Ort der Zahlung	388
6.5.3.4.	Verzicht	389
6.5.3.5.	Verjährung und Verfall	390
6.5.4.	Rückerstattung von Entgeltbestandteilen und Arbeitgeberaufwen- dungen	393
6.5.4.1.	Irrtümlich geleistete Zahlungen	393
6.5.4.2.	Ausbildungskosten	395
6.5.4.3.	Sonstige Aufwendungen und Entgelte	400
6.5.5.	Lohnpfändung	401
6.5.6.	Kautionschutz	403

6.5.7.	Arbeitsentgelt und Insolvenz	404
6.5.7.1.	Insolvenz des Arbeitgebers	404
	6.5.7.1.1. Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz (404) 6.5.7.1.2. Insolvenzordnung (404)	
6.5.7.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers	405
6.5.8.	Entgeltsicherung	405
6.6.	Fürsorgepflicht	408
6.6.1.	Wesen und Inhalte	408
6.6.2.	Normadressat	411
6.6.3.	Eigentum des Arbeitnehmers – vermögensrechtliche Interessen	412
6.6.4.	Privates und öffentliches Recht	413
6.7.	Gleichbehandlung im Arbeitsrecht	414
6.7.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz	414
6.7.2.	Gleichbehandlungsgesetz	418
6.7.2.1.	Diskriminierungsverbote/Gleichbehandlungsgebote	418
6.7.2.2.	Ansprüche der Arbeitnehmer/Rechtsdurchsetzung	424
6.7.2.3.	Gleichbehandlungskommission	428
6.7.2.4.	Gleichbehandlungsanwaltschaft	429
6.7.3.	Sonstige gesetzliche Diskriminierungsverbote	429
6.8.	Arbeitszeit	432
6.8.1.	Rechtsquellen	433
6.8.2.	Begriff und Ausmaß der Arbeitszeit	434
6.8.3.	Lage der Arbeitszeit	436
6.8.4.	(Andere) Verteilung der Normalarbeitszeit	438
6.8.5.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft	445
6.8.6.	Abbau und Abgeltung von Normalzeitguthaben	445
6.8.7.	Verkürzung der Arbeitszeit	446
6.8.7.1.	Teilzeitarbeit	446
6.8.7.2.	Sonderformen der Teilzeitarbeit	451
	6.8.7.2.1. Solidaritätsprämienmodell (451) 6.8.7.2.2. Altersteilzeit (452) 6.8.7.2.3. Betreuungsteilzeit (454) 6.8.7.2.4. Elternteilzeit (454) 6.8.7.2.5. Familienhospiz (455) 6.8.7.2.6. Bildungsteilzeit (456) 6.8.7.2.7. Pfltegeteilzeit (457) 6.8.7.2.8. Wiedereingliederungsteilzeit (459)	
6.8.7.3.	Kurzarbeit	460
6.8.8.	Überstunden	461
6.8.8.1.	Begriff	461
6.8.8.2.	Grenzen der Überstundenarbeit nach dem AZG	462
6.8.8.3.	Verpflichtung zur Überstundenleistung	464
6.8.8.4.	Abgeltung – Zeitausgleich	466
6.8.9.	Höchstgrenzen der Arbeitszeit	470
6.8.10.	Aufzeichnungs- und Auskunftspflicht	470
6.8.11.	Ruhepausen	473

Inhaltsverzeichnis

6.8.12.	Ruhezeiten	474
6.8.12.1.	Tägliche Ruhezeit	474
6.8.12.2.	Wöchentliche Ruhezeit	475
6.8.12.3.	Feiertagsruhe	479
6.8.13.	Arbeitsleistungen geringerer Arbeitsintensität	482
6.8.14.	Spezifische Arbeitszeitformen	487
6.8.14.1.	Gleitende Arbeitszeit	487
6.8.14.2.	Bandbreiten- und Jahresarbeitsmodelle	490
6.8.14.3.	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit	490
6.8.14.4.	Arbeitsplatzteilung (Jobsharing)	491
6.8.14.5.	Vertrauensarbeitszeit	492
6.9.	Dienstverhinderungen	492
6.9.1.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitgebers	493
6.9.1.1.	Störungen des Betriebsablaufs und wirtschaftliches Risiko	496
6.9.1.2.	Substanzverluste im Betrieb	497
6.9.1.3.	Rechtswidrige Dispositionen des Arbeitgebers	498
6.9.1.4.	Drittverursachung	498
6.9.1.5.	Arbeitskämpfe	499
6.9.1.6.	Anrechnung	500
6.9.2.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers	502
6.9.2.1.	Krankheiten und Unfälle	502
	6.9.2.1.1. Begriffliche Abgrenzungen (502) 6.9.2.1.2. Zur Kostenteilung zwischen Arbeitgeber und Sozialversicherung (504) 6.9.2.1.3. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung (506) 6.9.2.1.4. Höhe der Entgeltfortzahlung (507) 6.9.2.1.5. Mitteilungs- und Nachweispflicht (509) 6.9.2.1.6. Dauer der Entgeltfortzahlung (512) 6.9.2.1.7. Verhalten im Krankenstand (516) 6.9.2.1.8. Erkrankung im Ausland (517)	
6.9.2.2.	Andere wichtige Verhinderungsgründe	517
6.9.2.3.	Pflegefreistellung	520
6.9.2.4.	Rückforderung fortgezahlten Entgelts	523
6.9.3.	Neutrale Sphäre	523
6.9.3.1.	Allgemeine Wertungen	523
6.9.3.2.	Epidemien, Pandemien	524
6.9.4.	Wechselwirkungen der Verhinderungsgründe	525
6.10.	Urlaub	526
6.10.1.	Begriff und Rechtsnatur	526
6.10.2.	Voraussetzungen und Ausmaß des Urlaubsanspruchs	528
6.10.3.	Urlaubsverbrauch	532
6.10.4.	Verjährung des Urlaubs	536
6.10.5.	Urlaubsentgelt	537
6.10.6.	Urlaub und Dienstverhinderung	540
6.10.7.	Urlaubsersatzleistung	542
6.10.8.	Sonderbestimmungen	546

6.11.	Karenz	549
6.11.1.	Vereinbarte Karenz – Aussetzungsvertrag	549
6.11.2.	Bildungskarenz	551
6.11.3.	Arbeitsmarktpolitisch geförderte Karenz	552
6.11.4.	Pflegekarenz	552
6.11.5.	Väter/Mütter	555
6.11.6.	Familienhospiz	555
6.11.7.	Rehabilitationsaufenthalte von Kindern	555
6.12.	Aufwandsentschädigung	555
6.13.	Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis	557
6.13.1.	Haftung des Arbeitnehmers	557
6.13.1.1.	Geltungsbereich des DHG	558
6.13.1.2.	Umfang der Haftung	559
6.13.1.3.	Mankohaftung	561
6.13.1.4.	Schädigung Dritter	563
	6.13.1.4.1. Inanspruchnahme des Arbeitgebers durch einen Dritten (563)	
	6.13.1.4.2. Inanspruchnahme des Arbeitnehmers durch einen Dritten (565)	
	6.13.1.4.3. Haftung des Arbeitnehmers und Versicherungsregress (566)	
6.13.1.5.	Unabdingbarkeit der Rechte des Arbeitnehmers	568
6.13.1.6.	Präklusivfrist des § 6 DHG	569
6.13.1.7.	Schaden und Aufrechnung	570
6.13.2.	Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden am Arbeitnehmerei- gentum	571
6.13.3.	Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeit- nehmers	575
6.13.4.	Haftung unter Arbeitskollegen	577
6.13.5.	Bürgschaften im Arbeitsverhältnis	579
6.13.5.1.	Bürgschaftsformen	579
6.13.5.2.	Gesetzliche Bürgschaften	580
6.13.5.3.	Vertragliche Bürgschaften	581
7.	Arbeitnehmerschutz	583
7.1.	Begriff, Rechtsnatur und Einteilung	583
7.2.	Technischer Arbeitnehmerschutz	584
7.2.1.	Ansatzpunkte der Schutzvorschriften	586
7.2.1.1.	Arbeitsstätten und Baustellen	586
7.2.1.2.	Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge	590
7.2.1.3.	Arbeitsmittel	595
7.2.1.4.	Arbeitsstoffe	596
7.2.2.	Durchführung und Kontrolle	597
7.2.2.1.	Pflichten der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer	597
7.2.2.2.	Gesundheitsüberwachung – medizinische Untersuchungen	601

Inhaltsverzeichnis

7.2.2.3.	Sicherheitsvertrauenspersonen	603
7.2.2.4.	Sicherheitsfachkräfte und sicherheitstechnische Zentren	605
7.2.2.5.	Arbeitsmediziner, arbeitsmedizinische Zentren und Fachdienste	608
7.2.2.6.	Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung bei bis zu 50 Arbeitnehmern	610
7.2.2.7.	Arbeitsschutzausschuss	611
7.2.2.8.	Belegschaftsorgane	612
7.2.2.9.	Arbeitsinspektorate, Arbeitnehmerschutzbeirat	612
7.3.	Verwendungsschutz	613
7.3.1.	Kinder- und Jugendschutz	613
7.3.1.1.	Verbot der Kinderarbeit	614
7.3.1.2.	Für Jugendliche verbotene Arbeiten	615
7.3.1.3.	Arbeitszeitschutz für jugendliche Arbeitnehmer	616
7.3.1.4.	Besondere Fürsorgepflichten – Untersagung der Beschäf- tigung	618
7.3.2.	Frauenschutz	618
7.3.2.1.	Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für Frauen	618
7.3.2.2.	Nachtarbeitsverbot für Frauen im Besonderen	619
7.3.3.	Mutter(Vater)schutz	620
7.3.3.1.	Bekanntgabe der Schwangerschaft	620
7.3.3.2.	Gefahrenvermeidung und Beschäftigungsbeschränkungen	622
7.3.3.3.	Entgelt während der Beschäftigungsbeschränkungen	625
7.3.3.4.	(Eltern-)Karenz	627
	7.3.3.4.1. „Normale“ (Eltern-)Karenz (627) 7.3.3.4.2. Geteilte Karenz (629) 7.3.3.4.3. Aufgeschobene Karenz (630) 7.3.3.4.4. Verhinderungskarenz (631) 7.3.3.4.5. Karenz an Stelle von Teilzeitbeschäftigung (631) 7.3.3.4.6. Später gel- tend gemachte Karenz (632) 7.3.3.4.7. Karenz von Adoptiv- und Pflegeel- tern (632) 7.3.3.4.8. Besondere Rechtsfolgen (632)	
7.3.3.5.	Beschäftigung während der Karenz	634
7.3.3.6.	Freistellung anlässlich der Geburt eines Kindes - Papamonat	635
7.3.3.7.	Elternteilzeit und elternbedingte Veränderung der Lage der Arbeitszeit	636
	7.3.3.7.1. Voraussetzungen (637) 7.3.3.7.2. Anspruch auf Teilzeitbeschäfti- gung (639) 7.3.3.7.3. Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung (639) 7.3.3.7.4. Mit- teilung, Antritt, Dauer (640) 7.3.3.7.5. Ansprüche (643) 7.3.3.7.6. Verfah- ren (644) 7.3.3.7.7. Elternbedingte Änderung der Lage der Arbeitszeit (645)	
7.3.3.8.	Kinderbetreuungsgeld und Familienzeitbonus	646
7.4.	Arbeitszeitschutz	647
7.5.	Förderung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes	647
7.6.	Arbeitnehmerdatenschutz	648
7.6.1.	Allgemeines	648
7.6.2.	Frage- bzw Ermittlungsrecht des Arbeitgebers	649
7.6.3.	Datenschutzrechtliche Grenzen	651

7.6.3.1.	Verarbeiten von Arbeitnehmerdaten	651
7.6.3.2.	Rechte der Arbeitnehmer	655
7.6.4.	Mitwirkung des Betriebsrates	656
7.6.5.	Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle	657
7.6.6.	Datensicherheit als Pflicht der Arbeitnehmer	657
7.6.7.	Datenschutzbeauftragter	658
7.6.8.	Datenverarbeitung durch den Betriebsrat	659
7.7.	Pflichten gegenüber Arbeitskollegen	659
8.	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen	661
8.1.	Überblick über die Beendigungsarten	661
8.2.	Kündigung	663
8.2.1.	Begriff und Form	663
8.2.2.	Kündigungsfrist	665
8.2.3.	Kündigungstermin	667
8.2.4.	Frist- bzw terminwidrige Kündigungen	669
8.2.5.	Ausspruch, Zugang und Widerruf	672
8.2.6.	Änderungskündigung und Teilkündigung	677
8.2.7.	Sittenwidrige Kündigung	679
8.2.8.	Kündigungsbeschränkungen	679
8.2.8.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz	680
	8.2.8.1.1. Vorverfahren (680) 8.2.8.1.2. Anfechtungsberechtigte und Anfechtungsfrist (682) 8.2.8.1.3. Anfechtung wegen verpönter Motivkündigungen (684) 8.2.8.1.4. Anfechtung sozial ungerechtfertigter Kündigungen (687) 8.2.8.1.5. Wirkung der Anfechtung (696)	
8.2.8.2.	Individueller Kündigungsschutz	697
8.2.8.3.	Besonderer Kündigungsschutz	700
	8.2.8.3.1. Belegschaftsvertreter (701) 8.2.8.3.2. Mutter-/Vaterschutz (705) 8.2.8.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen von Frauen (712) 8.2.8.3.4. Behinderte und Opferbefürsorgte (715) 8.2.8.3.5. Vertragsbedienstete (719) 8.2.8.3.6. Hausbesorger (720) 8.2.8.3.7. Lehrlinge (721) 8.2.8.3.8. Familienhospiz und Kinderrehabilitationsaufenthalte (723) 8.2.8.3.9. Whistleblowing (723)	
8.2.8.4.	Kündigungsfrühwarnsystem	724
8.2.8.5.	Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen	726
8.2.8.6.	Verhältnis der Kündigungsbeschränkungen zueinander	728
	8.2.8.6.1. Kündigungsentschädigung oder Kündigungs- und Entlassungsschutz (728) 8.2.8.6.2. Verhältnis von allgemeinem, individuellem und besonderem Kündigungsschutz (729) 8.2.8.6.3. Zusammentreffen mehrerer besonderer Kündigungsschutzbestimmungen (730)	
8.3.	Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	730
8.3.1.	Begriff und Wesen	730
8.3.2.	Der wichtige Grund im Allgemeinen	732
8.3.3.	Ausspruch, Zugang und Widerruf	735

Inhaltsverzeichnis

8.3.4.	Entlassung	738
8.3.4.1.	Entlassungsgründe	738
	8.3.4.1.1. Angestelltengesetz (738) 8.3.4.1.2. Gewerbeordnung (745)	
	8.3.4.1.3. Sonstige (754) 8.3.4.1.3.1. Landarbeitsgesetz (754)	
	8.3.4.1.3.2. Theaterarbeitsgesetz (754) 8.3.4.1.3.3. Gutsangestelltengesetz (755)	
	8.3.4.1.3.4. Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz (755) 8.3.4.1.3.5. Heimar-	
	beitsgesetz (756)	
8.3.4.2.	Wirkung und Folgen	756
	8.3.4.2.1. Gerechtfertigte Entlassung (756) 8.3.4.2.2. Ungerechtfertigte Entlas-	
	sung (757)	
8.3.4.3.	Entlassungsbeschränkungen	762
	8.3.4.3.1. Allgemeiner Entlassungsschutz (762) 8.3.4.3.2. Individueller Entlas-	
	sungsschutz (765) 8.3.4.3.3. Besonderer Entlassungsschutz (766)	
	8.3.4.3.3.1. Belegschaftsvertreter (766) 8.3.4.3.3.2. Mutter-/Vaterschutz (769)	
	8.3.4.3.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen für	
	Frauen (771) 8.3.4.3.3.4. Behinderte (772) 8.3.4.3.3.5. Vertragsbedienste-	
	te (773) 8.3.4.3.3.6. Hausbesorger (773) 8.3.4.3.3.7. Lehrlinge (774)	
	8.3.4.3.3.8. Familienhospiz (775) 8.3.4.3.3.9. Whistleblowing (776)	
	8.3.4.3.4. Wirkung rechtswidriger Auflösung (776) 8.3.4.3.5. Arbeits- und kol-	
	lektivvertragliche Beschränkungen (780)	
8.3.5.	Austritt	781
8.3.5.1.	Austrittsgründe	781
	8.3.5.1.1. Angestelltengesetz (781) 8.3.5.1.2. Gewerbeordnung (787)	
	8.3.5.1.3. Insolvenzordnung (788) 8.3.5.1.4. Sonstige (788)	
	8.3.5.1.4.1. Landarbeitsgesetz (788) 8.3.5.1.4.2. Theaterarbeitsgesetz (789)	
	8.3.5.1.4.3. Vertragsbedienstetengesetz (789) 8.3.5.1.4.4. Hausbesorgergesetz (789)	
	8.3.5.1.4.5. Berufsausbildungsgesetz (790) 8.3.5.1.4.6. Hausgehilfen- und Hausan-	
	gestellten-gesetz (791) 8.3.5.1.4.7. Heimarbeitsgesetz (791) 8.3.5.1.4.8. Mutter-/	
	Vaterschafts Austritt (791)	
8.3.5.2.	Wirkung und Folgen	792
	8.3.5.2.1. Berechtigter Austritt (792) 8.3.5.2.2. Unberechtigter Austritt (793)	
8.4.	Einvernehmliche Auflösung	794
8.5.	Sonstige Formen	796
8.5.1.	Zeitablauf	796
8.5.2.	Tod	797
8.5.3.	Lösung von Dienstverhältnissen auf Probe und zum vorüberge-	
	henden Bedarf	798
8.5.4.	Gesetzliche Erlöschensgründe	799
8.6.	Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	800
8.6.1.	Abfertigung	801
8.6.1.1.	Entwicklungsgeschichte – Begriff – Funktion	801
8.6.1.2.	Abfertigung „alt“	802
	8.6.1.2.1. Ausmaß (802) 8.6.1.2.2. Fälligkeit (803) 8.6.1.2.3. Anrechnung	
	von Vordienstzeiten (804) 8.6.1.2.4. Berechnungsgrundlage (805)	
	8.6.1.2.5. Unternehmensauflösung (807) 8.6.1.2.6. Beendigung des Arbeitsver-	
	hältnisses ohne Abfertigungsanspruch (808) 8.6.1.2.7. Pensionsalter, Pensionie-	

	rung, Arbeitsunfähigkeit (810) 8.6.1.2.8. Mutter-/Vaterschaft (811) 8.6.1.2.9. Betriebsübergang (813) 8.6.1.2.10. Tod des Arbeitnehmers (813)	
8.6.1.3.	Abfertigung „Neu“ – Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG)	814
	8.6.1.3.1. Beitragsrecht/Anwartschaftserwerb (814) 8.6.1.3.2. Auswahl und Wechsel der Vorsorgekasse (815) 8.6.1.3.3. Anspruchsvoraussetzungen (816) 8.6.1.3.4. Ausmaß der Abfertigung (818) 8.6.1.3.5. Verfügungsmöglichkeiten und Fälligkeit (818)	
8.6.1.4.	Übergang vom alten zum neuen Abfertigungssystem	819
8.6.1.5.	Sonderregelungen	822
	8.6.1.5.1. Hausgehilfen und Hausangestellte (822) 8.6.1.5.2. Rundfunkmitarbeiter (822) 8.6.1.5.3. Bauarbeiter (823) 8.6.1.5.4. Landarbeiter (825)	
8.6.2.	Freizeit während der Kündigungsfrist	825
8.6.3.	Arbeitszeugnis	827
8.6.3.1.	Anspruch und Arten	827
8.6.3.2.	Inhalt des Zeugnisses	828
8.6.3.3.	Lehrlinge	830
8.6.4.	Sonstige Ansprüche	830
9.	Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht	833
9.1.	Arbeitskräfteüberlassung	833
9.1.1.	Rechtsgrundlagen	833
9.1.2.	Begriff und Formen	834
9.1.3.	Vertragliche Vereinbarungen	836
9.1.4.	Sonderpflichten des Überlassers	838
9.1.5.	Sonderpflichten des Beschäftigers	838
9.1.6.	Entgelt und Aufwandsentschädigungen	840
9.1.7.	Arbeitszeit und Urlaub	842
9.1.8.	Betriebliche Wohlfahrt und Altersvorsorge	843
9.1.9.	Sonstige Rechte und Pflichten	844
9.1.10.	Arbeitskräfteüberlassung und Auslandsberührung	844
9.1.11.	Verhältnis zwischen Beschäftiger und Überlasser	846
9.1.12.	Arbeitnehmerüberlassung und Betriebsverfassung	846
9.2.	Betriebsübergang	848
9.2.1.	Universal- und Singularsukzession	848
9.2.2.	Betriebsübergang und AVRAG	850
9.2.3.	Betriebsübergang und Insolvenz	861
9.3.	Insolvenz	864
9.3.1.	Insolvenz des Arbeitgebers	864
9.3.1.1.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	864
9.3.1.2.	Insolvenzverfahren ohne Eigenverwaltung	865
9.3.1.3.	Arbeitnehmerforderungen im Insolvenzrecht	869
9.3.1.4.	Entgeltsicherung nach IESG	870

9.3.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers	875
10.	Organisation der Belegschaft	877
10.1.	Überblick über die Belegschaftsorgane	877
10.2.	Belegschaftsversammlungen	880
10.2.1.	Gruppenversammlungen	881
10.2.2.	Betriebs(haupt)versammlung	882
10.2.3.	Geschäftsführung	882
10.3.	Wahlvorstände	885
10.4.	Betriebsrat	886
10.4.1.	Rechtsnatur	886
10.4.2.	Zahl der Betriebsratsmitglieder	887
10.4.3.	Betriebsratswahl	888
10.4.3.1.	Wahlgrundsätze	888
10.4.3.2.	Aktives Wahlrecht (Wahlberechtigung)	889
10.4.3.3.	Passives Wahlrecht (Wählbarkeit)	890
10.4.3.4.	Wahlverfahren	892
	10.4.3.4.1. Vorbereitung der Wahl (892) 10.4.3.4.2. Durchführung der Wahl (895) 10.4.3.4.3. Ermittlung des Wahlergebnisses (896) 10.4.3.4.4. Vereinfachte Durchführung der Wahl (899)	
10.4.3.5.	Mangelhafte Betriebsratswahl	899
	10.4.3.5.1. Anfechtbare Wahl (900) 10.4.3.5.2. Nichtige Wahl (905)	
10.4.4.	Tätigkeitsdauer des Betriebsrats	906
10.4.4.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer	906
10.4.4.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Betriebsratstätigkeit	909
10.4.4.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Betriebsrat	913
10.4.5.	Ersatzmitglieder	915
10.4.6.	Geschäftsführung	916
10.4.6.1.	Konstituierung	916
10.4.6.2.	Betriebsratssitzungen	918
10.4.6.3.	Betriebsratsbeschlüsse	919
10.4.6.4.	Übertragung von Aufgaben	920
10.4.6.5.	Geschäftsordnung	921
10.4.6.6.	Geschäftsführungskosten	921
10.4.7.	Kompetenzbereich	922
10.5.	Betriebsausschuss	922
10.6.	Betriebsräteversammlung	925
10.7.	Zentralbetriebsrat	926
10.7.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung des Zentralbetriebsrats	926
10.7.2.	Wahl des Zentralbetriebsrats	927
10.7.2.1.	Wahlvorstand	927

10.7.2.2.	Durchführung der Wahl	928
10.7.3.	Tätigkeitsdauer	929
10.7.3.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer	929
10.7.3.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Zentralbetriebsratstätigkeit	929
10.7.3.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Zentralbetriebsrat	930
10.7.4.	Geschäftsführung	931
10.7.5.	Kompetenzbereich	931
10.8.	Konzernvertretung	933
10.8.1.	Voraussetzungen und erstmalige Errichtung der Konzernvertre- tung	933
10.8.2.	Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung	934
10.8.3.	Kompetenzbereich	935
10.9.	Europäische Betriebsvertretung	937
10.9.1.	Systematische Einordnung	937
10.9.2.	Europäische Betriebsverfassung	938
10.9.2.1.	Besonderes Verhandlungsgremium	939
	10.9.2.1.1. Errichtung und Zusammensetzung (939) 10.9.2.1.2. Entsendung der Mitglieder (940) 10.9.2.1.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäfts- führung (940) 10.9.2.1.4. Kompetenzbereich (942)	
10.9.2.2.	Europäischer Betriebsrat	942
	10.9.2.2.1. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (943) 10.9.2.2.2. Euro- päischer Betriebsrat kraft Gesetzes (943) 10.9.2.2.2.1. Errichtung und Zusam- mensetzung (943) 10.9.2.2.2.2. Entsendung der Mitglieder (944) 10.9.2.2.2.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (944) 10.9.2.2.2.4. Kompetenzbereich (946)	
10.9.2.3.	Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeit- nehmer	947
10.9.3.	Europäische Gesellschaft	947
10.9.3.1.	Grundsätze	947
10.9.3.2.	Belegschaftsorgane	948
10.9.3.3.	Kompetenzen/Beteiligungsrechte	949
10.9.4.	Europäische Genossenschaft	950
10.10.	Organe der Jugendvertretung	950
10.10.1.	Jugendversammlung	951
10.10.2.	Jugendvertrauensrat	952
10.10.2.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung	952
10.10.2.2.	Wahl des Jugendvertrauensrats	953
10.10.2.3.	Tätigkeitsdauer	953
10.10.2.4.	Geschäftsführung	954
10.10.2.5.	Kompetenzbereich	955
10.10.3.	Jugendvertrauensräteversammlung	955
10.10.4.	Zentraljugendvertrauensrat	956
10.10.5.	Konzernjugendvertretung	957

Inhaltsverzeichnis

10.11.	Behindertenvertretung	957
10.12.	Fonds der Belegschaftsvertretungen und deren Rechnungsprüfer	959
10.12.1.	Betriebsratsfonds	959
10.12.1.1.	Zwecksetzung	959
10.12.1.2.	Entstehung und Eingänge	960
10.12.1.3.	Verwaltung, Auflösung und Zusammenlegung	961
10.12.1.4.	Gebärungskontrolle	963
	10.12.1.4.1. Innerbetriebliche Kontrolle (963) 10.12.1.4.2. Außerbetriebliche Kontrolle (964)	
10.12.2.	Zentralbetriebsratsfonds	964
10.13.	Rechtsstellung der Mitglieder von Belegschaftsorganen	965
10.13.1.	Grundsätze der Mandatsausübung	965
10.13.2.	Freistellung von der Arbeitsleistung	969
10.13.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz	973
11.	Befugnisse der Arbeitnehmerschaft	975
11.1.	Aufgaben und Befugnisse	975
11.2.	Grundsätze der Interessenvertretung	976
11.3.	Träger der Befugnisse – Ausübung der Befugnisse	977
11.4.	Einteilung der Befugnisse	979
11.4.1.	Arbeitsverfassungsgesetz und Sondergesetze	979
11.4.2.	Direkte – indirekte Befugnisse	980
11.4.3.	Alleinbestimmungsrechte – Mitwirkungsrechte	980
11.4.4.	Gliederung der Mitwirkungsrechte	981
11.4.4.1.	Einteilung nach der Intensität der Mitwirkung	981
	11.4.4.1.1. Überwachungsrechte (982) 11.4.4.1.2. Interventionsrechte (985) 11.4.4.1.3. Informationsrechte (986) 11.4.4.1.4. Beratungsrechte (989) 11.4.4.1.5. Imparitätische Mitentscheidung (991) 11.4.4.1.6. Paritätische Mitentscheidung (991) 11.4.4.1.6.1. Notwendige Mitbestimmung (992) 11.4.4.1.6.2. Erzwingbare Mitbestimmung (992) 11.4.4.1.6.3. Notwendige Mitbestimmung mit Zwangsschlichtung (993) 11.4.4.1.6.4. Fakultative Mitbestimmung (994) 11.4.4.1.6.5. Zustimmungsbzw Einspruchsprinzip (994)	
11.4.4.2.	Einteilung nach Sachbereichen der Unternehmensführung	995
11.4.4.3.	Nationale und staatenübergreifende Mitbestimmungsformen	995
11.5.	Befugnisse im Einzelnen	996
11.5.1.	Mitwirkung im betrieblichen Ordnungsgefüge	996
11.5.1.1.	Allgemeine Ordnungsvorschriften	997
11.5.1.2.	Personalfragebögen	998
11.5.1.3.	Personaldatensysteme	1000
11.5.1.4.	Mitarbeiterbeurteilung	1002
11.5.1.5.	Kontrollmaßnahmen	1004
11.5.1.6.	Disziplinarwesen	1010

11.5.1.7. Betriebseinrichtungen und Betriebsmittel 1014

11.5.1.8. Sicherung eingebrachter Gegenstände 1016

11.5.1.9. Betriebliches Vorschlagswesen 1016

11.5.1.10. Betriebliches Beschwerdewesen 1017

11.5.1.11. Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung des Betriebs 1017

11.5.2. Mitwirkung im Rahmen betrieblicher Schulungs-, Wohlfahrts- und Gesundheitspolitik sowie der Frauen- und Familienförderung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten 1018

11.5.2.1. Betriebliche Berufsausbildung, Schulung und Bildungsförderung 1018

11.5.2.2. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen 1020

11.5.2.3. Menschengerechte Arbeitsgestaltung 1022

11.5.2.4. Schutz der Gesundheit 1024

11.5.2.5. Belastungen durch Nacht(schwer)arbeit 1025

11.5.2.6. Frauen- und Familienförderung 1025

11.5.2.7. Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten 1026

11.5.3. Mitwirkung bei Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen 1026

11.5.3.1. Einstellung von Arbeitnehmern 1026

11.5.3.2. Bestellung und Abberufung des für die Durchführung des Arbeitnehmerschutzrechts zuständigen Personals 1027

11.5.3.3. Mitwirkung in Entgeltangelegenheiten 1028

11.5.3.3.1. Leistungsbezogene Entgelte (1028) || 11.5.3.3.2. Erfolgsabhängige Entgelte (1030) || 11.5.3.3.3. Zuwendungen aus betrieblichen Anlässen (1031) || 11.5.3.3.4. Lohnabrechnung – Lohnauszahlung (1031) || 11.5.3.3.5. Entgeltfortzahlung für die Dauer von Belegschaftsversammlungen (1032) || 11.5.3.3.6. Abfertigung – Vorsorgekasse (1033) || 11.5.3.3.7. Mitwirkung bei betrieblichen Pensions- und Ruhegeldleistungen (1033)

11.5.3.4. Aufwandsentschädigungen 1038

11.5.3.5. Werkswohnungen 1038

11.5.3.6. Arbeitszeit 1039

11.5.3.7. Urlaub 1042

11.5.3.8. Versetzungen 1044

11.5.3.9. Beförderungen 1044

11.5.3.10. Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall 1045

11.5.3.11. Telearbeit 1046

11.5.3.12. Beendigung des Arbeitsverhältnisses 1046

11.5.4. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten 1047

11.5.4.1. Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte 1048

Inhaltsverzeichnis

11.5.4.2.	Betriebsänderungen – Sozialplan	1050
11.5.4.3.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung	1054
11.5.4.4.	Mitwirkung im Aufsichtsrat	1056
12.	Verbände im Arbeitsleben	1067
12.1.	Allgemeines	1067
12.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen	1068
12.2.1.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite	1068
12.2.1.1.	Österreichischer Gewerkschaftsbund	1068
	12.2.1.1.1. Geltungsbereich (1069) 12.2.1.1.2. Aufgaben des Österreichischen Gewerkschaftsbundes (1069) 12.2.1.1.3. Organe des Gewerkschaftsbundes (1069)	
12.2.1.2.	Weitere freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite	1071
12.2.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitgeberseite	1071
12.3.	Gesetzliche Interessenvertretungen	1072
12.3.1.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	1072
12.3.1.1.	Geltungsbereich	1073
12.3.1.2.	Aufgaben	1073
	12.3.1.2.1. Aufgaben der Arbeiterkammern (1073) 12.3.1.2.2. Aufgaben der Bundesarbeitskammer (1074)	
12.3.1.3.	Organe der Arbeiterkammern	1074
12.3.1.4.	Organe der Bundesarbeitskammer	1075
12.3.2.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	1076
12.3.2.1.	Wirtschaftskammern	1076
12.3.2.2.	Weitere gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	1078
13.	Der soziale Konflikt	1079
13.1.	(Verfassungs-)Rechtliche Ausgangslage	1079
13.2.	Internationale Anerkennung	1080
13.3.	Die Neutralität des Staates – Arbeits- und sozialrechtlicher Ordnungsrahmen	1081
13.4.	Begriff und Formen des Arbeitskampfes	1083
13.4.1.	Streik	1083
13.4.1.1.	Totaler Streik und Teilstreik	1084
13.4.1.2.	Gewerkschaftlicher und wilder Streik	1084
13.4.1.3.	Arbeitsrechtlicher und politischer Streik	1084
13.4.1.4.	Kampfstreik und Demonstrationstreik	1085
13.4.2.	Aussperrung	1085
13.4.3.	Boykott	1086
13.5.	Grenzen der Kampffreiheit	1086
13.5.1.	Rechtswidriger Arbeitskampf	1086

13.5.2.	Verbotener Arbeitskampf	1089
13.5.2.1.	Kampfverbot im öffentlichen Dienst?	1089
13.5.2.2.	Kampfverbot und Betriebsverfassung	1090
13.5.2.3.	Kampfverbot und Berufsverfassung	1090
13.6.	Arbeitskampf und Arbeitsvertrag	1091
13.6.1.	Einheits- oder Trennungstheorie?	1091
13.6.2.	Arbeitskampf und vorzeitige Auflösung	1092
13.6.3.	Arbeitskampf und Lohnanspruch	1092
13.6.4.	Arbeitskampf und Schadenersatz	1093
14.	Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht	1095
14.1.	Arbeitsgerichtsbarkeit	1095
14.1.1.	Sachliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen	1095
14.1.2.	Örtliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen	1097
14.1.3.	Gerichtsorganisation	1099
14.1.3.1.	Besetzung der Gerichte	1100
14.1.3.2.	Instanzenzug	1100
14.1.4.	Besonderheiten des Verfahrens in Arbeitsrechtssachen	1103
14.1.4.1.	Kollektives Klagerecht	1103
14.1.4.2.	Erweiterte Rechtskraft in betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeiten	1106
14.1.4.3.	Schiedsgerichtsklauseln	1106
14.1.4.4.	Vertretung vor dem Arbeits- und Sozialgericht	1107
14.1.4.5.	Rechtswirkungen nicht rechtskräftiger Urteile	1107
14.1.4.6.	Kosten	1109
14.1.4.7.	Parteifähigkeit und Klagslegitimation	1110
14.2.	Schlichtung	1111
14.2.1.	Zwangsschlichtung	1111
14.2.2.	Freiwillige Schlichtung	1112
14.2.3.	Schlichtungsfälle der Berufsverfassung	1112
14.2.4.	Schlichtungsfälle der Betriebsverfassung	1113
14.2.5.	Mediation	1114
14.3.	Bundeseinigungsamt und Schlichtungsstellen	1115
14.3.1.	Bundeseinigungsamt	1115
14.3.2.	Schlichtungsstellen	1116
14.4.	Arbeitsinspektorate	1117
14.5.	Arbeitsmarktservice	1120
14.6.	Sonstige Behörden und Kommissionen	1121
Sachregister		1125