

# **Inhalt**

## **Vorwort 3**

### **1. Einleitung 4**

### **2. Macht in der deutschen Mediation – der Status quo 9**

#### **2.1. Mediation als Konfliktbearbeitungsverfahren 9**

#### **2.2. Prinzipien der Mediation 11**

#### **2.3. Machtausgleich 14**

#### **2.4. Machtperspektiven in der deutschen Mediationsliteratur 17**

##### **2.4.1. Personale und strukturelle Macht 17**

##### **2.4.2. Verhandlungsmacht 18**

##### **2.4.3. Soziale Macht in Organisationen 19**

##### **2.4.4. Verfahrensmacht 20**

##### **2.4.5. Formen der Macht und der Machtausübung in der Mediation 20**

#### **2.5. Gesellschaftliche Macht und Strukturelle Diskriminierung 22**

##### **2.5.1. Abgrenzung zu diversitätsbezogenen Ansätzen 24**

##### **2.5.2. Abgrenzung zu struktureller Macht 25**

### **3. Macht und Diskriminierung in der machtkritischen Bildungsarbeit 28**

#### **3.1. Strukturelle Diskriminierungsverhältnisse 29**

##### **3.1.1. Othering und Strukturelle Diskriminierung 29**

##### **3.1.2. Gewalt und Gewaltförmigkeit 31**

##### **3.1.3. Positionierung 33**

##### **3.1.4. Normativität und Abwehr 35**

#### **3.2. Grundsätze und Handlungsweisen der machtkritischen Bildungsarbeit 36**

##### **3.2.1. Ziele machtkritischer Bildungsarbeit 37**

##### **3.2.2. Prozessgestaltung und Durchführung 38**

##### **3.2.3. Getrennte Lernräume: Empowerment und Powersharing 41**

4. Diskussion: Mediation und machtkritische Bildungsarbeit	44
4.1. Realitätskontakt – Interviews mit Expert:innen aus der Praxis	44
4.2. Die Konfliktnarration im Kontext gesellschaftlicher Machtverhältnisse	46
4.2.1. Der erschwerte Zugang zur eigenen Konfliktnarration	46
4.2.2. Das Konfliktverständnis im Verhältnis zum <i>master narrative</i>	48
4.3. Mediation im Diskriminierungsfall	50
4.4. Vereinbarkeit machtkritischer Haltung und mediatorischer Prinzipien	52
4.4.1. Machtkritisches Konfliktverständnis	52
4.4.2. Machtkritische Haltung, Neutralität und Allparteilichkeit	55
4.4.2.1. Kritik an mediatorischer Neutralität	56
4.4.2.2. Machtkritische Intervention vs. Allparteilichkeit	60
4.4.3. Machtkritisches Wissen und Prozessverantwortung	65
4.4.3.1. Machtkritisch informierte Konfliktanalyse	67
4.4.3.2. Machtkritische Interventionen	70
4.4.4. Machtkritische Verfahrensgestaltung und Perspektivwechsel	74
4.5. Positionierte Mediation	80
4.5.1. Radikale Allparteilichkeit	81
4.5.2. Spannung halten, im Dreieck navigieren	82
4.5.2.1. Dilemma 1: Integrität – Betroffenenzentrierung	83
4.5.2.2. Dilemma 2: Integrität – Mediationsauftrag	84
4.5.2.3. Dilemma 3: Betroffenheitszentrierung – Gesamtprozess	85
4.5.3. Eignung der Mediator:innen	87
4.5.4. Potential und Grenzen Positionierter Mediation	89
5. Fazit	92
Danksagung	96
Literaturverzeichnis	98
Anhang	108
Über die Autorin	112