

Inhaltsverzeichnis

Zu diesem Buch	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
A. Die Müllex GmbH stellt sich vor	1
B. Begriff und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	3
I. Der Begriff Arbeitsrecht	3
II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	3
C. Die kollektiven Rechtsnormen des Arbeitsrechts	6
I. Der Tarifvertrag	6
II. Die Beteiligung des Betriebsrats – Überblick	11
III. Die Betriebsvereinbarung	14
1. Rechtsnatur und Form der Betriebsvereinbarung	14
2. Wirkung der Betriebsvereinbarung	14
3. Sperrwirkung des Tarifvertrags	16
IV. Das Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag	17
D. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	19
I. Stellenausschreibung	19
II. Das Vorstellungsgespräch	22
1. Berechtigung zur Vorstellung	23
2. Ersatz von Vorstellungskosten	23
3. Freizeit zur Stellensuche	24
4. Offenbarungspflichten und Fragerecht	25
5. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalfragebögen	33
6. Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber und aus dem Internet	34
III. Auswahlentscheidung und Vorbereitung des Vertragsschlusses	35
1. Die Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen	35
a) Diskriminierungsfreie Auswahlentscheidung	35
b) Einstellung schwerbehinderter Menschen	38
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellungsentscheidung	40
E. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	45
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	45
II. Gesetzliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses	48

III. Formulararbeitsvertrag versus Individualvertrag	48
IV. Probezeit	52
V. Nichtantritt der Arbeit	54
F. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers	58
I. Pflicht des Arbeitnehmers zur Arbeitsleistung	58
1. Direktionsrecht des Arbeitgebers	59
2. Ortsflexibles Arbeiten	66
3. Arbeitszeit	71
4. Annahmeverzug des Arbeitgebers	90
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	93
1. Allgemeines	93
2. Verschwiegenheitspflicht	94
3. Wettbewerbsverbot/Nebentätigkeiten	97
4. Auskunfts-, Rechenschafts-, Herausgabepflichten	99
III. Verletzung der Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	99
1. Nichterbringen der Arbeitsleistung	99
2. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	99
3. Mankohaftung des Arbeitnehmers	103
4. Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden (insbesondere gegenüber Arbeitskollegen)	107
G. Die arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitgebers	110
I. Zahlung der Arbeitsvergütung	110
1. Grundlagen des Vergütungsanspruchs	110
a) Mindestlohngesetz	111
b) Tarifvertrag	111
c) Betriebsvereinbarung	112
d) Einzelvertrag	112
e) Sonstige Grundlagen	114
f) Mitbestimmung des Betriebsrats	115
2. Formen der Vergütung	117
a) Geld- oder Naturallohn	117
b) Zeitlohn	119
c) Akkordvergütung	119
d) Prämienvergütung	121
e) Zielvereinbarungen	121
f) Gewinnbeteiligung/Tantieme	124
g) Sonstige Bonusleistungen	125
h) Provision	125
i) „Cafeteriasystem“	127
3. Sonderleistungen/Gratifikationen	127
a) Allgemeines	127
b) Betriebliche Übung	128
c) Gleichbehandlungsgrundsatz	132
d) Änderung bestehender Ansprüche auf Sonderleistungen	133

e) Bindungsklauseln	137
f) Rückzahlungsklauseln	139
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	141
5. Maßnahmen zur Senkung des Krankenstands – rechtliche Grundlagen	150
6. Sonstige Fälle der Entgeltfortzahlung ohne Arbeitsleistung ..	154
7. Betriebsrisikolehre	157
8. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers wegen offener Vergütungsansprüche	160
II. Nebenpflichten des Arbeitgebers	161
1. Beschäftigungspflicht	161
2. Urlaub	163
3. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte Menschen	175
4. Schutz vor Diskriminierungen am Arbeitsplatz	177
5. Sonstige Schutzpflichten des Arbeitgebers	185
6. Besondere Pflichten gegenüber schwangeren Arbeitnehmerinnen	187
7. Verschwiegenheitspflicht	191
III. Aufwendungsersatz und Haftung des Arbeitgebers	192
1. Aufwendungsersatz	192
2. Haftung für Sachschäden des Arbeitnehmers	194
3. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden	197
H. Teilzeitarbeit	198
I. Das Teilzeitarbeitsverhältnis nach dem TzBfG	198
II. Elternzeit und Teilzeitarbeit nach dem BEEG	205
III. Freistellung und Teilzeitbeschäftigung bei Pflege naher Angehöriger	209
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	209
2. Pflegezeit	210
IV. Teilzeitbeschäftigung schwerbehinderter Menschen	212
V. Arbeit auf Abruf	213
VI. Job Sharing	214
I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	216
I. Kündigungserklärung	216
II. Kündigungsfristen	218
III. Die Anhörung des Betriebsrats	223
1. Allgemeines	223
2. Einleitung des Anhörungsverfahrens	224
3. Beschlussfassung des Betriebsrats	227
4. Abschluss des Anhörungsverfahrens	228
5. Folgen des Widerspruchs des Betriebsrats	229
IV. Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	229
1. Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes	229

a) Wartezeit des §1 Abs. 1 KSchG	230
b) Kleinbetriebsklausel des §23 Abs. 1 KSchG	230
c) Vertretungsberechtigte Personen gem. §14 Abs. 1 KSchG	232
2. Personenbedingte Kündigung	233
3. Verhaltensbedingte Kündigung gem. §1 Abs. 2 KSchG und Abmahnung	240
a) Abmahnung	240
b) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	247
4. Betriebsbedingte Kündigung	251
V. Außerordentliche Kündigung	262
1. Außerordentliche, fristlose Kündigung nach §626 BGB	262
2. Verdachtskündigung	265
VI. Kündigungsschutz und Diskriminierungsschutz	269
VII. Die Kündigungsschutzklage	269
1. Feststellungsklage nach §4 KSchG	269
2. Klageverzicht gegen Abfindung	272
VIII. Der Weiterbeschäftigungsanspruch	274
IX. Sonderkündigungsschutz	276
1. Kündigung von Schwangeren	276
2. Kündigung und Elternzeit	279
3. Kündigung pflegender Angehöriger	280
4. Kündigung schwerbehinderter Menschen	281
5. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder	285
J. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	290
I. Grundlagen	290
1. Begriff der Befristung	290
a) Zeitbefristung	290
b) Zweckbefristung	290
2. Form der Befristungsabrede	291
II. Zulässigkeit der Befristung	292
1. Befristung mit sachlichem Grund	292
2. Befristung ohne Sachgrund	295
III. Befristungsabrede und Kündigung	300
IV. Unwirksamkeit der Befristung und Entfristungsklage	301
V. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber befristet Beschäftigten	302
VI. Beteiligung des Betriebsrats	303
K. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	305
I. Grundlagen	305
II. Sozialversicherungsrechtliche Fragen des Aufhebungsvertrags	307
III. Der Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung	309

L. Die Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses	312
I. Zeugnis	312
1. Grundlagen	312
2. Inhalt des Zeugnisses/Zeugnisformulierungen	313
3. Zeugnisberichtigungsanspruch	318
II. Rückzahlung von Aus- bzw. Fortbildungskosten	319
III. Sonstige Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung	323
IV. Ausschlussfristen	325
1. Arten der Ausschlussfristen	326
2. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	326
3. Einzelvertragliche Ausschlussfristen	326
M. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	331
Stichwortverzeichnis	335