
Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	1
1.1 Außenwirtschaftliche Beziehungen der deutschen Wirtschaft	2
1.2 Gründe für den Mitarbeitereinsatz im Ausland	2
1.2.1 Unternehmerische Gesichtspunkte	3
1.2.2 Ziele des entsandten Mitarbeiters	6
1.3 Die Auswirkungen von COVID-19 auf den Mitarbeitereinsatz	8
Literatur	9
2 Die vertragliche Gestaltung des internationalen Mitarbeitereinsatzes	11
2.1 Rechtsgrundlagen und Vertragstypen	11
2.1.1 Rechtsgrundlagen	11
2.1.2 Vertragstypen und -modelle	14
2.2 Vertragsgestaltung	21
2.2.1 Internationales Arbeitsrecht (Rechtswahl/Gerichtsstand)	21
2.2.2 Wichtige Klauseln für Entsendungsverträge	24
2.2.3 Vertragssynchronisation	36
Literatur	37
3 Aufenthalts- und arbeitserlaubnisrechtliche Aspekte	39
3.1 Investitions- bzw. lizenzrechtliche Anforderungen	40
3.2 Arbeitserlaubnis (work permit)	41
3.2.1 Fließender Übergang zwischen geschäftsähnlicher Tätigkeit und Arbeit	42
3.2.2 Arbeiten ohne Arbeitsgenehmigung	42

3.3	Aufenthaltserlaubnis	45
3.4	Personalgestellung	45
3.4.1	Konzerninterne Personalgestellung	46
3.4.2	Konzernexterne Personalgestellung	46
	Literatur	47
4	Steuerliche Aspekte	49
4.1	Einkommensbesteuerung	50
4.1.1	Beibehaltung eines Steuerwohnsitzes im Heimatland – Doppelbesteuerungsabkommen	50
4.1.2	Aufgabe eines Steuerwohnsitzes im Heimatland	52
4.1.3	Gehaltssplitting/Payroll-Split	55
4.1.4	Steuerlicher Umgang mit Allowances	56
4.2	Betriebsstättenrisiko	57
	Literatur	59
5	Versicherungsrechtliche Aspekte	61
5.1	Sozialversicherung (EU/Abkommen/Drittstaaten)	61
5.2	Anderweitiger (privater) Versicherungsschutz	64
5.2.1	Versicherungsstandards	64
5.2.2	Maßnahmen im Vorfeld der grenzüberschreitenden Entsendung bezüglich eines allgemeinen Versicherungsschutzes	66
5.2.3	Sonstige Aspekte	68
	Literatur	70
6	Compliance-Anforderungen bei grenzüberschreitenden Entsendungen	71
6.1	Ausgangsüberlegungen	72
6.2	Spannungsfeld	75
6.2.1	Loyalitätskonflikte	75
6.2.2	Rechtskonflikte	78
6.3	Fürsorgepflicht des heimischen Arbeitgebers bei grenzüberschreitenden Entsendungen	82
6.3.1	Existenz einer Fürsorgepflicht bei grenzüberschreitenden Entsendungen	83
6.3.2	Rechtsfolgen	85
6.4	Risikomanagement	87
	Literatur	91

7 Arbeiten in der Krise	93
7.1 Reisebeschränkungen	94
7.1.1 Arbeitsvertrag und Entsendevereinbarung	95
7.1.2 Entgeltfortzahlung	96
7.1.3 Kostentragung	98
7.2 (Temporäre) Betriebsschließung	100
7.2.1 Allgemeines	100
7.2.2 Rückkehrrecht des Entsandten oder Rückholpflicht des Arbeitgebers	101
7.3 Homeoffice	102
7.3.1 Gesetzliche Anordnung von Homeoffice-Tätigkeit	102
7.3.2 Pflichten des Arbeitnehmers im Homeoffice	103
7.4 Sozialversicherung und Steuern in Krisensituationen	104
7.4.1 Kurzarbeit und Lohnersatzleistungen	104
7.4.2 Aufenthaltsgenehmigung und Arbeitserlaubnis	105
7.4.3 Meldepflichten	106
7.4.4 Steuerliche Auswirkungen	107
Literatur	111
8 Sonstige Aspekte	113
8.1 Patientenverfügungen	114
8.2 Erbrechtliche Aspekte – Testament	116
8.3 Mitreisende Familienangehörige	117
8.4 Fazit und Ausblick	120
Literatur	121