

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1	Außenwirtschaftliche Beziehungen der deutschen Wirtschaft	2
1.2	Gründe für den Mitarbeitereinsatz im Ausland	2
1.2.1	Unternehmerische Gesichtspunkte	3
1.2.2	Ziele des entsandten Mitarbeiters	6
1.3	Die Auswirkungen von COVID-19 auf den Mitarbeitereinsatz	8
	Literatur	9
<b>2</b>	<b>Die vertragliche Gestaltung des internationalen Mitarbeitereinsatzes</b>	<b>11</b>
2.1	Rechtsgrundlagen und Vertragstypen	11
2.1.1	Rechtsgrundlagen	11
2.1.2	Vertragstypen und -modelle	14
2.2	Vertragsgestaltung	21
2.2.1	Internationales Arbeitsrecht (Rechtswahl/Gerichtsstand)	21
2.2.2	Wichtige Klauseln für Entsendungsverträge	24
2.2.3	Vertragssynchronisation	36
	Literatur	37
<b>3</b>	<b>Aufenthalts- und arbeitserlaubnisrechtliche Aspekte</b>	<b>39</b>
3.1	Investitions- bzw. lizenzrechtliche Anforderungen	40
3.2	Arbeitserlaubnis (work permit)	41
3.2.1	Fließender Übergang zwischen geschäftsähnlicher Tätigkeit und Arbeit	42
3.2.2	Arbeiten ohne Arbeitsgenehmigung	42

---

3.3	Aufenthaltserlaubnis .....	45
3.4	Personalgestellung .....	45
3.4.1	Konzerninterne Personalgestellung .....	46
3.4.2	Konzernexterne Personalgestellung .....	46
	Literatur .....	47
<b>4</b>	<b>Steuerliche Aspekte .....</b>	<b>49</b>
4.1	Einkommensbesteuerung .....	50
4.1.1	Beibehaltung eines Steuerwohnsitzes im Heimatland – Doppelbesteuerungsabkommen .....	50
4.1.2	Aufgabe eines Steuerwohnsitzes im Heimatland .....	52
4.1.3	Gehaltssplitting/Payroll-Split .....	55
4.1.4	Steuerlicher Umgang mit Allowances .....	56
4.2	Betriebsstättenrisiko .....	57
	Literatur .....	59
<b>5</b>	<b>Versicherungsrechtliche Aspekte .....</b>	<b>61</b>
5.1	Sozialversicherung (EU/Abkommen/Drittstaaten) .....	61
5.2	Anderweitiger (privater) Versicherungsschutz .....	64
5.2.1	Versicherungsstandards .....	64
5.2.2	Maßnahmen im Vorfeld der grenzüberschreitenden Entsendung bezüglich eines allgemeinen Versicherungsschutzes .....	66
5.2.3	Sonstige Aspekte .....	68
	Literatur .....	70
<b>6</b>	<b>Compliance-Anforderungen bei grenzüberschreitenden Entsendungen .....</b>	<b>71</b>
6.1	Ausgangsüberlegungen .....	72
6.2	Spannungsfeld .....	75
6.2.1	Loyalitätskonflikte .....	75
6.2.2	Rechtskonflikte .....	78
6.3	Fürsorgepflicht des heimischen Arbeitgebers bei grenzüberschreitenden Entsendungen .....	82
6.3.1	Existenz einer Fürsorgepflicht bei grenzüberschreitenden Entsendungen .....	83
6.3.2	Rechtsfolgen .....	85
6.4	Risikomanagement .....	87
	Literatur .....	91

---

<b>7</b>	<b>Arbeiten in der Krise</b> .....	93
7.1	Reisebeschränkungen .....	94
7.1.1	Arbeitsvertrag und Entsendevereinbarung .....	95
7.1.2	Entgeltfortzahlung .....	96
7.1.3	Kostentragung .....	98
7.2	(Temporäre) Betriebsschließung .....	100
7.2.1	Allgemeines .....	100
7.2.2	Rückkehrrecht des Entsandten oder Rückholpflicht des Arbeitgebers .....	101
7.3	Homeoffice .....	102
7.3.1	Gesetzliche Anordnung von Homeoffice-Tätigkeit .....	102
7.3.2	Pflichten des Arbeitnehmers im Homeoffice .....	103
7.4	Sozialversicherung und Steuern in Krisensituationen .....	104
7.4.1	Kurzarbeit und Lohnersatzleistungen .....	104
7.4.2	Aufenthaltsgenehmigung und Arbeitserlaubnis .....	105
7.4.3	Meldepflichten .....	106
7.4.4	Steuerliche Auswirkungen .....	107
	Literatur .....	111
<b>8</b>	<b>Sonstige Aspekte</b> .....	113
8.1	Patientenverfügungen .....	114
8.2	Erbrechtliche Aspekte – Testament .....	116
8.3	Mitreisende Familienangehörige .....	117
8.4	Fazit und Ausblick .....	120
	Literatur .....	121