

Inhaltsverzeichnis

I. Der Betriebsübergang	11
1. Betrieb und Betriebsteil.....	14
2. Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechtsträger	22
2.1. Übernahme einer wirtschaftlichen Einheit	24
2.2. Betriebsübergang bei Übernahme von Arbeitnehmern?.....	36
2.3. Besonderheiten nach Gegenstand des übertragenen Betriebs oder Betriebsteils	40
2.3.1. Produktion.....	41
2.3.2. Handel, Dienstleistung	42
2.4. Funktionsnachfolge – Outsourcing	44
2.4.1. Bloße Auftragsvergabe.....	44
2.4.2. Auftragsvergabe und Übernahme wesentlicher Betriebsmittel	46
2.5. Tatsächliche Weiterführung oder Wiederaufnahme der Geschäftstätigkeit	51
2.6. Stilllegung – Betriebsübergang	53
2.7. Betriebsübergang und Wiedereinstellungsanspruch	57
2.8. Unternehmerische Entscheidung als Grundlage für den Betriebsübergang.....	64
3. Übergang durch Rechtsgeschäft.....	65
4. Eröffnung des Insolvenzverfahrens und Betriebsübergang.....	70
5. Zeitpunkt des Übergangs.....	70
6. Zusammenfassung der Voraussetzungen des Betriebsübergangs.....	71
7. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	71
8. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	86
II. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	105
1. Das vom Betriebsübergang erfasste Arbeitsverhältnis	105
2. Zuordnung von Arbeitnehmern	110
3. Der Eintritt in bestehende Arbeitsverhältnisse.....	113
3.1. Auswirkungen für den Arbeitnehmer	118
3.2. Auswirkungen für den Betriebserwerber	119
3.2.1. Haftung des Betriebserwerbers im Insolvenzfall des Betriebsveräußerers.....	120
3.2.2. Insolvenzeröffnung und Versorgungsanwartschaften	121
3.3. Betriebsübergang und Betriebsübung.....	122
3.4. Betriebsübergang und Gleichbehandlung	123

Inhaltsverzeichnis

III. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	126
1. Ausnahmen vom Regelungsbereich des § 613a Abs. 1	
Satz 2 – 4 BGB.....	128
2. Betriebsvereinbarungen und Betriebsübergang.....	130
2.1. Betriebsvereinbarungen bei Aufrechterhaltung der Betriebsidentität	130
2.2. Betriebsvereinbarungen und Transformation in den Arbeitsvertrag	131
2.2.1. Grundsatz: Einjährig einseitig zwingende Weitergeltung	138
2.2.2. Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist	139
2.2.3. Statische Weitergeltung	139
2.2.4. Kollektivvertragsoffene Regelung, § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB	140
2.2.5. Rechtslage nach Ablauf der einjährigen Bindungsfrist.....	141
2.2.6. Mehrfache Betriebsübergänge	141
2.2.7. Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang	142
3. Regelungsabrede und Betriebsübergang	144
4. Tarifvertrag und Betriebsübergang, § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB.....	146
4.1. Rechtsnormen eines Tarifvertrages, § 4 Abs. 1 TVG	146
4.2. Rechtsnormen eines Tarifvertrages gemäß § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	148
4.3. Kollektivrechtliche Tarifbindung	150
4.3.1. Begründung der Tarifbindung	150
4.3.2. Tarifbindung und Austritt aus dem Verband, § 3 Abs. 3 TVG.....	152
4.3.3. Nachwirkung des Tarifvertrages, § 4 Abs. 5 TVG	153
4.4. Normativ wirkender Tarifvertrag und Betriebsübergang.....	156
4.4.1. Fortbestand der kollektiven Tarifgebundenheit auch nach Betriebsübergang.....	157
4.4.2. Fehlende Tarifgebundenheit nach Betriebsübergang und Transformation	158
4.4.3. Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist	161
4.4.3.1. Nachwirkender Tarifvertrag.....	162
4.4.3.2. Ausscheiden aus Geltungsbereich des Tarifvertrages	166
4.5. Kollektivvertragsoffene Regelung.....	166
4.5.1. Bei normativ wirkendem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb	166
4.5.2. Bei vereinbartem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb	172
4.6. Individualrechtliche Bezugnahme auf Tarifvertrag und Betriebsübergang.....	173
4.6.1. Ausdrückliche Regelung im Arbeitsvertrag	173

4.6.1.1. Rechtslage für bis zum 31.12.2001 abgeschlossene Arbeitsverträge („Altverträge“)	176
4.6.1.1.1. Große dynamische Bezug- nahmeklausel	178
4.6.1.1.2. Kleine dynamische Bezugnahmeklausel....	180
4.6.1.2. Rechtslage für ab dem 1.1.2002 abgeschlossene Arbeitsverträge („Neuverträge“).....	186
5. Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang.....	194
5.1. Betriebsübergang und Ansprüche aus einer Direktversicherung	195
5.2. Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Pensionskasse.....	196
5.3. Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Unter- stützungskasse	196
5.4. Konkurrenz zwischen alter und neuer betrieblicher Alters- versorgung	197
5.5. Betriebsübergang und Erlassverträge über Versorgungs- anwartschaften	201
IV. Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang.....	203
1. Abschluss von Aufhebungsverträgen.....	203
2. Einschaltung von Transfergesellschaften	204
3. Befristungsabreden.....	206
V. Haftung des Betriebsveräußerers.....	209
VI. Kündigung im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang.....	212
1. Kündigung durch den bisherigen Arbeitgeber	213
2. Kündigung durch den Betriebserwerber	216
3. Kündigung aus anderen Gründen	217
4. Beweislast.....	219
5. Geltendmachung der Unwirksamkeit.....	219
6. Wirkung und Gestaltung von Vergleichen	225
Literaturverzeichnis	226
Aufsätze.....	228
Stichwortverzeichnis	236