

Inhaltsverzeichnis

I. Der Betriebsübergang	11
1. Betrieb und Betriebsteil.....	14
2. Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechtsträger	22
2.1. Übernahme einer wirtschaftlichen Einheit	24
2.2. Betriebsübergang bei Übernahme von Arbeitnehmern?	36
2.3. Besonderheiten nach Gegenstand des übertragenen Betriebs oder Betriebsteils	40
2.3.1. Produktion	41
2.3.2. Handel, Dienstleistung	42
2.4. Funktionsnachfolge – Outsourcing	44
2.4.1. Bloße Auftragsvergabe.....	44
2.4.2. Auftragsvergabe und Übernahme wesentlicher Betriebsmittel	46
2.5. Tatsächliche Weiterführung oder Wiederaufnahme der Geschäftstätigkeit	51
2.6. Stilllegung – Betriebsübergang	53
2.7. Betriebsübergang und Wiedereinstellungsanspruch	57
2.8. Unternehmerische Entscheidung als Grundlage für den Betriebsübergang.....	64
3. Übergang durch Rechtsgeschäft.....	65
4. Eröffnung des Insolvenzverfahrens und Betriebsübergang.....	70
5. Zeitpunkt des Übergangs.....	70
6. Zusammenfassung der Voraussetzungen des Betriebsübergangs.....	71
7. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers	71
8. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	86
II. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	105
1. Das vom Betriebsübergang erfasste Arbeitsverhältnis	105
2. Zuordnung von Arbeitnehmern	110
3. Der Eintritt in bestehende Arbeitsverhältnisse.....	113
3.1. Auswirkungen für den Arbeitnehmer	118
3.2. Auswirkungen für den Betriebserwerber	119
3.2.1. Haftung des Betriebserwerbers im Insolvenzfall des Betriebsveräußerers.....	120
3.2.2. Insolvenzeröffnung und Versorgungsanwartschaften	121
3.3. Betriebsübergang und Betriebsübung.....	122
3.4. Betriebsübergang und Gleichbehandlung	123

- III. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs..... 126**
 - 1. Ausnahmen vom Regelungsbereich des § 613a Abs. 1 Satz 2 – 4 BGB 128**
 - 2. Betriebsvereinbarungen und Betriebsübergang 130**
 - 2.1. Betriebsvereinbarungen bei Aufrechterhaltung der Betriebsidentität 130
 - 2.2. Betriebsvereinbarungen und Transformation in den Arbeitsvertrag 131
 - 2.2.1. Grundsatz: Einjährig einseitig zwingende Weitergeltung 138
 - 2.2.2. Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist 139
 - 2.2.3. Statische Weitergeltung 139
 - 2.2.4. Kollektivvertragsoffene Regelung, § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB 140
 - 2.2.5. Rechtslage nach Ablauf der einjährigen Bindungsfrist..... 141
 - 2.2.6. Mehrfache Betriebsübergänge 141
 - 2.2.7. Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang 142
 - 3. Regelungsabrede und Betriebsübergang 144**
 - 4. Tarifvertrag und Betriebsübergang, § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB..... 146**
 - 4.1. Rechtsnormen eines Tarifvertrages, § 4 Abs. 1 TVG 146
 - 4.2. Rechtsnormen eines Tarifvertrages gemäß § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB 148
 - 4.3. Kollektivrechtliche Tarifbindung 150
 - 4.3.1. Begründung der Tarifbindung 150
 - 4.3.2. Tarifbindung und Austritt aus dem Verband, § 3 Abs. 3 TVG..... 152
 - 4.3.3. Nachwirkung des Tarifvertrages, § 4 Abs. 5 TVG 153
 - 4.4. Normativ wirkender Tarifvertrag und Betriebsübergang..... 156
 - 4.4.1. Fortbestand der kollektiven Tarifgebundenheit auch nach Betriebsübergang..... 157
 - 4.4.2. Fehlende Tarifgebundenheit nach Betriebsübergang und Transformation 158
 - 4.4.3. Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist 161
 - 4.4.3.1. Nachwirkender Tarifvertrag..... 162
 - 4.4.3.2. Ausscheiden aus Geltungsbereich des Tarifvertrages 166
 - 4.5. Kollektivvertragsoffene Regelung 166
 - 4.5.1. Bei normativ wirkendem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb 166
 - 4.5.2. Bei vereinbartem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb 172
 - 4.6. Individualrechtliche Bezugnahme auf Tarifvertrag und Betriebsübergang..... 173
 - 4.6.1. Ausdrückliche Regelung im Arbeitsvertrag 173

4.6.1.1. Rechtslage für bis zum 31.12.2001 abgeschlossene Arbeitsverträge („Altverträge“)	176
4.6.1.1.1. Große dynamische Bezug- nahmeklausel	178
4.6.1.1.2. Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	180
4.6.1.2. Rechtslage für ab dem 1.1.2002 abgeschlossene Arbeitsverträge („Neuverträge“)	186
5. Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang	194
5.1. Betriebsübergang und Ansprüche aus einer Direktversicherung	195
5.2. Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Pensionskasse	196
5.3. Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Unter- stützungskasse	196
5.4. Konkurrenz zwischen alter und neuer betrieblicher Alters- versorgung	197
5.5. Betriebsübergang und Erlassverträge über Versorgungs- anwartschaften	201
IV. Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	203
1. Abschluss von Aufhebungsverträgen	203
2. Einschaltung von Transfergesellschaften	204
3. Befristungsabreden	206
V. Haftung des Betriebsveräußerers	209
VI. Kündigung im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	212
1. Kündigung durch den bisherigen Arbeitgeber	213
2. Kündigung durch den Betriebserwerber	216
3. Kündigung aus anderen Gründen	217
4. Beweislast	219
5. Geltendmachung der Unwirksamkeit	219
6. Wirkung und Gestaltung von Vergleichen	225
Literaturverzeichnis	226
Aufsätze	228
Stichwortverzeichnis	236