

Inhaltsverzeichnis

Teil I Begriffliche Klärung	1
Globale Kompetenz: Begriff und Definitionen	3
Petia Genkova und Christoph Daniel Schaefer	
Global Competence – ein Konzept für eine globale zukunftsfähige Bildung?	19
Nina Roczen und Lydia Kater-Wettstädt	
Globale Kompetenz aus der Perspektive der Soziologie	33
Albert Scherr	
Globale Kompetenz aus der Perspektive der beruflichen Praxis	47
Rita Rizk-Antionius	
Globale Kompetenz aus der Perspektive der Politikwissenschaft	69
Guido Pöllmann	
Glokale Kompetenz in der Sozialen Arbeit	79
Milena Feldmann und Josef Freise	
Teil II Methodische Probleme – Globale Studien und Konstrukte	95
Das GLOBE-Projekt – Kultur und Führung im globalen Kontext	97
Rainhart Lang und Thomas Steger	
Streben nach Glück als globale Vorstellung und Kompetenz	119
Petia Genkova und Henrik Schreiber	
Glück und Glückskompetenz	139
Günther Vedder	
Konstruktiver Umgang mit VUCA in Arbeitskontexten	153
Christoph Barmeyer und Constanze Ruesga Rath	

Messen interkultureller psychischer Aspekte	175
Petia Genkova und Henrik Schreiber	
Global Competence in der PISA-Studie: Konzeption des Konstrukts und ausgewählte Ergebnisse in PISA 2018	211
Mirjam Weis, Julia Mang, Jennifer Diedrich und Anja Schiepe-Tiska	
Teil III Globalisierung – Konzepte	235
Globalisierung – Tendenzen, Ursachen und Konzepte	237
Jörg Dürrschmidt	
Konzepte der Globalisierung	253
Gerold Ambrosius	
Kompetenzen bei globalen psychologischen Bedrohungen	267
Chiara Annika Jutzi, Lukas Thürmer und Eva Jonas	
Konzepte, Grundlagen und Herausforderungen im Management globaler Wertschöpfungsketten	281
Hendrik Birkel und Evi Hartmann	
Globale Werte	297
Klaus Leisinger	
Globale Kompetenz messen: Vermessen?	313
Christine Sälzer	
Teil IV Globale Krisen	327
Reflexive Kompetenz im Kontext von Flucht als globale Krise	329
Cinur Ghaderi, Monique Kaulertz und Veronika Wolf	
Epidemien und Pandemien: die historische Perspektive	347
Jörg Vögele und Katharina Schuler	
Teil V Nachhaltigkeit - Umwelt	361
Nachhaltigkeit als Gegenstand der Soziologie	363
Anna Henkel	
Nachhaltige Entwicklung für alle	379
Ariane Kropp	
Nachhaltigkeit in Unternehmen	395
Marina Jentsch, Regina Osranek und Tino Baudach	

Zur Rolle und Bedeutung von Kompetenzen in und für die Praxis von Citizen Science	411
Anett Richter, Bea Bardusch, Manina Herden und Laura Ferschinger	
Kollektives nachhaltiges Handeln und Psychologie	439
Karen Hamann und Torsten Masson	
Nachhaltiger Konsum	455
Carsten Herbes	
Trends und Entwicklungen – Nachhaltigkeit	473
Ulrich Holzbaur und Annika Beifuss	
Soziologie und Nachhaltigkeit am Beispiel Arbeit und Organisation	489
Stefanie Ernst und Janina Evers	
Nachhaltigkeit	505
Yvonne M. Scherrer und Jan T. Frechè	
Teil VI Interkulturelle Kompetenz	531
Interkulturelle Handlungskompetenz	533
Alexander Thomas	
Interkulturelle Kompetenz als kontextabhängiges Konzept	553
Alois Moosmüller	
Die Förderung und Entwicklung interkultureller Kompetenz – eine interdisziplinäre Perspektive	569
Steffi Nothnagel	
Globalität verstärkt die Wichtigkeit der interkulturellen Kompetenz	589
Christa Uehlinger	
Interkulturelle Kompetenz in der Lehre	611
Katrin Hansen	
Interkulturelle Kompetenz in der internationalen Personalselektion und -entwicklung	627
Andrea Graf	
Kultur und interkulturelle Kompetenz in der Betriebswirtschaftslehre	643
Minu Pooria	
Interkulturelle Kompetenz in Bildungskontexten	665
Astrid Utler	

Von der globalen zur interkulturellen Kompetenz	685
Minu Pooria	
Interkulturalität aus Psychologischer Perspektive	703
Petia Genkova und Henrik Schreiber	
Teil VII Diversity	725
Diversity und Inklusion als Führungsaufgabe	727
Gudrun Sander, Nora Keller, Ines Hartmann und Lena Rudat	
Sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität im Arbeitskontext ...	741
Thomas Köllen	
Die Rolle von Führung im Management von Diversität	759
Claudia Buengeler	
Diversity im Kontext des digitalen Transformationsprozesses	777
Ina Tripp	
Diversity und Diversity-Management	793
Petia Genkova und Henrik Schreiber	
Diversity Management in Organisationen	817
Fabiola H. Gerpott	
Migrationssoziologie	829
Rebecca Hofmann	
Stereotype und Vorurteile, der Social Identity Approach und Intergruppenkontakt	845
Nina M. Junker, Alina S. Hernandez Bark und Julia Heimrich	
Nicht-elitäres Talentmanagement	861
Katrin Hansen	
Teil VIII Soziale Verantwortung	875
Was ist soziale Verantwortung?	877
Hans-Werner Bierhoff und Elke Rohmann	
Soziale Verantwortung in der Politik – globale Kompetenz des Staates?	893
Michael Ochsner	
Soziale Verantwortung in der Personalauswahl	915
Uwe Peter Kanning	

Die Schlüsselrolle von Diversity bei sozialer Nachhaltigkeit	931
Hans W. Jablonski	
Globalisierungsdebatte, Verantwortung und konkrete Humanität	947
Hans Lenk	
Corporate Social Responsibility: Die neue Art der Wertschöpfung? ...	985
Monika Kolb und Angelika Salmen	
Konsequenzen sozioökonomischer Ungleichheit für Individuum und Gesellschaft	999
Sarah E. Martiny und Daniela Renger	
Globalisierung und soziale Ungleichheit	1015
Hans-Peter Blossfeld und Gwendolin J. Blossfeld	
Gerechtigkeitserleben	1031
Elisabeth Kals, Isabel T. Strubel und Jürgen Maes	
Teil IX Soziales Engagement	1045
Freiwilliges Engagement aus soziologischer Perspektive	1047
Fabian Beckmann und Anna-Lena Schönauer	
Soziale Engagements	1063
Isabel Theresia Strubel, Svenja Christina Schütt und Elisabeth Kals	
Corporate Citizenship	1077
Asuka Ashida-Löbermann	
Ehrenamt und Freiwilligenarbeit	1085
Elke Rohmann und Hans-Werner Bierhoff	
Soziales Engagement und soziale Ungleichheit	1101
Claudia Rahnfeld und Andreas Kotter	
Soziales Engagement – Katalysator sozialer Inklusion? Potentiale freiwilligen Engagements zur Förderung sozialer Verantwortung	1117
Anna Schiller und Germo Zimmermann	
Teil X Anwendungsbezogene Felder	1135
Unternehmertum und Innovation	1137
Alexander Ebner	
Work-Life Balance im globalen Kontext: Kulturunterschiede, Kompetenzen und Interventionen	1149
Barbara Beham und Caroline Straub	

Identity Leadership als universelles Tool für effektive Führung	1165
Rolf van Dick, Louisa Fink und Berit L. Cordes	
Digitale Kompetenzen im Kontext von Leadership	1177
Stephan Weinert und Klaus P. Stulle	
Diversity-Kompetenz in Organisationen der Sozialen Arbeit	1191
Susanne Dreas	
Ausgleich zwischen den Generationen am Arbeitsplatz im Nachhaltigkeitskontext	1207
Martin Klaffke	