

# Inhalt

<b>1. Attraktive Personalarbeit – das A und O für den modernen produzierenden Betrieb</b>	<b>7</b>
<b>2. Die neue intelligente Produktionswelt</b>	<b>15</b>
2.1 Industrielle Fertigung: Arbeitsgestaltung im Wandel	19
2.2 New Work in der Produktion ist unmöglich – oder nicht?	23
<b>3. Der Employee Lifecycle: Arbeitgeberattraktivität in allen Phasen des betrieblichen Lebenszyklus sicherstellen</b>	<b>31</b>
3.1 Phase 1: Talent Attraction in der heutigen Zeit – Selbstmarketing als Überlebensmaßnahme	34
3.2 Phase 2: Recruiting in herausfordernden Zeiten – der Blick über den Tellerrand	45
3.3 Phase 3: Onboarding – wenn Talente vom Outsider zum Insider einer Organisation werden	64
3.4 Phase 4: Development – das wichtigste Investment: Die Entwicklung der eigenen Belegschaft	79
3.5 Phase 5: Retention – Mitarbeitende halten: die schwierigste Aufgabe eines Unternehmens	98
3.6 Phase 6: Offboarding – das Band fürs Leben knüpfen	123

#### **4. Die Veränderungen richtig umsetzen: Change-Management als Hebel      138**

4.1 Change-Management: Heiße Luft oder echter Hebel?      **139**

4.2 The best team wins      **143**

4.3 Ohne Kommunikation ist alles nichts      **149**

#### **5. Employee Lifecycle: An Bedeutung nicht zu unterschätzen      154**

37 Tools      **159**

Stichwortverzeichnis      **161**

Anmerkungen      **163**

Quellenverzeichnis      **164**

Über die Autorinnen      **167**