

Inhalt

1. Attraktive Personalarbeit – das A und O für den modernen produzierenden Betrieb	7
2. Die neue intelligente Produktionswelt	15
2.1 Industrielle Fertigung: Arbeitsgestaltung im Wandel	19
2.2 New Work in der Produktion ist unmöglich – oder nicht?	23
3. Der Employee Lifecycle: Arbeitgeberattraktivität in allen Phasen des betrieblichen Lebenszyklus sicherstellen	31
3.1 Phase 1: Talent Attraction in der heutigen Zeit – Selbstmarketing als Überlebensmaßnahme	34
3.2 Phase 2: Recruiting in herausfordernden Zeiten – der Blick über den Tellerrand	45
3.3 Phase 3: Onboarding – wenn Talente vom Outsider zum Insider einer Organisation werden	64
3.4 Phase 4: Development – das wichtigste Investment: Die Entwicklung der eigenen Belegschaft	79
3.5 Phase 5: Retention – Mitarbeitende halten: die schwierigste Aufgabe eines Unternehmens	98
3.6 Phase 6: Offboarding – das Band fürs Leben knüpfen	123

4. Die Veränderungen richtig umsetzen: Change-Management als Hebel	138
4.1 Change-Management: Heiße Luft oder echter Hebel?	139
4.2 The best team wins	143
4.3 Ohne Kommunikation ist alles nichts	149
5. Employee Lifecycle: An Bedeutung nicht zu unterschätzen	154
37 Tools	159
Stichwortverzeichnis	161
Anmerkungen	163
Quellenverzeichnis	164
Über die Autorinnen	167