

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Rechtsquellen des Arbeitsrechtes	3
2.1	Prinzipien der Normenhierarchie	4
2.2	Zu den einzelnen Rechtsquellen	5
3	Unterscheidung Individual-/Kollektivarbeitsrecht	11
4	Betriebsverfassungsrecht	13
4.1	Territorialprinzip	13
4.2	Arbeitnehmer i. S. d. BetrVG	14
4.3	Leitende Angestellte	14
5	Betriebsrat	17
5.1	Besonderer Kündigungsschutz	18
5.2	Arbeitsbefreiung	18
5.3	Betriebsratssitzungen	19
5.4	Schulungen/Seminare/Weiterbildung	20
5.5	Betriebsratsversammlungen, § 43 BetrVG	20
5.6	Freistellungen, § 38 BetrVG	22
5.7	Gesamtbetriebsrat	22
5.8	Konzernbetriebsrat	23
5.9	Europäischer Betriebsrat (EBR)	23

6	Beteiligungsrechte des Betriebsrates	25
6.1	Arten der Beteiligung	25
6.2	Soziale Angelegenheiten	26
6.3	Personelle Angelegenheiten	28
6.3.1	Personelle Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG	30
6.3.2	Vorherige Anhörung bei Kündigungen	30
6.3.3	Folgen fehlerhafter bzw. unterbliebener Anhörung	32
6.4	Wirtschaftliche Angelegenheiten	35
7	Betriebsrat und Datenschutz	37
7.1	Allgemeine Aufgabe nach § 80 BetrVG	37
7.2	Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	38
7.3	Betriebsvereinbarungen	38
8	Betriebsvereinbarung	39
9	Jugend- und Auszubildendenvertretung	41
10	Schwerbehindertenvertretung (SBV)	43
11	Wirtschaftsausschuss	45
12	Aufsichtsrat	47
12.1	Rechtliche Regelungen	47
12.2	Compliance	48
12.3	Schulungen	48
13	Betriebsübergang	49
14	Interessenausgleich und Sozialplan	53
14.1	Betriebsänderung	54
14.2	Interessenausgleich	55
14.3	Sozialplan	56
14.4	Transfergesellschaft	57
15	Einigungsstelle	59
16	Sanktionen	61
17	Streik	65
17.1	Rechtmäßigkeit eines Streikes	66
17.2	Folgen eines rechtswidrigen Arbeitskampfes	68
17.3	Warnstreik	69

18 Arbeitsgerichtsbarkeit	71
18.1 Verfahrensarten	71
18.2 Einstweiliger Rechtsschutz	72
18.3 Mahnverfahren	73
18.4 Verfahrensgang	73
18.5 Ehrenamtliche Richter	73
 Schluss	 77
 Literatur	 81