

# Inhaltsverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| <b>1. Einführung</b>  | 11 |
| 1.1 Erkenntnisinteresse und Eingrenzung der Problemstellung   | 11 |
| 1.2 Gliederung der Arbeit   | 19 |
| <b>2. Konzeptionell-theoretischer Bezugsrahmen</b>  | 21 |
| 2.1 Begriffsklärungen und -eingrenzungen  | 21 |
| 2.2 Reintegrationsmodelle: Der Rückkehrschock als Schwierigkeit der Wiedereingliederungsphase   | 23 |
| 2.2.1 Das W-Kurvenmodell von Gullahorn und Gullahorn  | 23 |
| 2.2.2 Das Dreiphasenmodell von Fritz  | 27 |
| 2.2.3 Das Prozessmodell von Hirsch  | 28 |
| 2.3 Ressourcenorientierter Strategieansatz: Der Wert der Ressource ‚Repatriate‘ für das Unternehmen und die Wichtigkeit von Reintegrationsmaßnahmen | 30 |
| 2.3.1 Reintegrationsmaßnahmen vor der Rückkehr  | 34 |
| 2.3.2 Reintegrationsmaßnahmen während der Rückkehr  | 38 |
| 2.3.3 Reintegrationsmaßnahmen nach der Rückkehr   | 39 |
| 2.4 Konzept des psychologischen Vertrages: Der Einfluss von Erwartungen auf den Wiedereingliederungsverlauf   | 41 |
| 2.5 Konzepte des sozialen Kapitals: Rückkehrende als AkteurInnen im Rahmen der Wiedereingliederungsphase  | 47 |
| 2.6 Darstellung des Rahmenmodells zur Wiedereingliederung   | 54 |
| 2.6.1 Wiedereingliederung   | 57 |
| 2.6.2 Indirekte Einflussfaktoren auf die Wiedereingliederung  | 60 |
| 2.6.3 Direkte Einflussfaktoren auf die Wiedereingliederung  | 65 |
| 2.6.4 Folgen der Wiedereingliederung  | 68 |
| 2.7 Zwischenfazit: Bildung forschungsleitender Annahmen   | 75 |

|  |               |
|--|---------------|
| <b>3. Konzeption und Durchführung der empirischen Studie .....</b>   | <b>79</b>     |
| 3.1 Auswahl der Unternehmen.....   | 79            |
| 3.2 Auswahl der befragten Personen .....   | 83            |
| 3.3 Datenerhebung.....   | 87            |
| 3.4 Aufbereitung und Auswertung der Daten .....  | 91            |
| 3.5 Profil der untersuchten Repatriates .....  | 92            |
| <br><b>4. Diskussion der empirischen Ergebnisse .....</b>  | <br><b>97</b> |
| 4.1 Der zeitliche Verlauf der Wiedereingliederung im Kontext der<br>Reintegrationsmodelle.....   | 97            |
| 4.2 Thematisierung von Rückkehrschwierigkeiten und deren<br>Einflussfaktoren .....   | 100           |
| 4.2.1 Soziokulturelle Probleme.....  | 101           |
| 4.2.2 Arbeitsbezogene Probleme.....  | 109           |
| 4.3 Betrachtung von Gründen für einen Unternehmenswechsel<br>bzw. -verbleib unter Hinzuziehung des Konzeptes des<br>psychologischen Vertrages..... | 115           |
| 4.4 Bewertung des Wiedereingliederungserfolgs anhand der im<br>Rahmenmodell dargestellten Folgen der Wiedereingliederung .....                     | 125           |
| 4.4.1 Die potenzielle Fluktuation und tatsächliche Fluktuationsrate.....   | 126           |
| 4.4.2 Nutzung des Humankapitals der Repatriates durch<br>das Unternehmen .....   | 128           |
| 4.4.3 Entsendungsbereitschaft der befragten Repatriates.....   | 133           |
| 4.4.4 Signalwirkung und Auslandsmüdigkeit.....   | 135           |
| 4.5 Stellenwert der Auslandsentsendung im Kontext der<br>ressourcenorientierten Strategiewerthaltung der untersuchten<br>Unternehmen.....          | 138           |
| 4.5.1 Die Verankerung der ressourcenorientierten Strategie .....   | 139           |
| 4.5.2 Die Wertschätzung der Repatriates durch die Unternehmen.....   | 149           |
| 4.5.3 Die seitens der Unternehmen praktizierten<br>Reintegrationsmaßnahmen .....   | 153           |

|   |            |
|---|------------|
| 4.6 Bedeutung von Netzwerken für die Suche nach einer geeigneten beruflichen Position im Rahmen der Wiedereingliederung ..... | 187        |
| 4.7 Repatriierung – ein Handlungsfeld für Unternehmen .....   | 195        |
| <b>5. Schlussbetrachtung .....</b>  | <b>207</b> |
| <b>Abbildungsverzeichnis .....</b>  | <b>219</b> |
| <b>Tabellenverzeichnis .....</b>  | <b>221</b> |
| <b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>  | <b>223</b> |
| <b>Literaturverzeichnis .....</b>   | <b>225</b> |