

Stefan Leidig, Klaus Limbacher, Manfred Zielke
(Hrsg.)

Stress im Erwerbsleben:
Perspektiven eines integrativen
Gesundheitsmanagements



PABST SCIENCE PUBLISHERS
Lengerich, Berlin, Bremen, Miami,
Riga, Viernheim, Wien, Zagreb

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber	7
-------------------------------	---

Betriebliche und Klinische Grundlagen

Psychischer Stress am Arbeitsplatz: Betriebliche und klinische Schnittstellen <i>Stefan Leidig</i>	11
---	----

Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Arbeitsleistung <i>Carmen Binnewies, Sabine Sonnentag</i>	39
---	----

Qualität im betrieblichen Gesundheitsmanagement - Welche Erkenntnisse lassen sich aus den Entwicklungen im Qualitätswesen für ein betriebliches Gesundheitsmanagement ableiten? <i>Martin J. Thul, Klaus J. Zink</i>	59
---	----

Spezifische Fragestellungen

Teamarbeit: Stressfaktor oder gesundheitsförderliche Ressource? <i>Antje Ducki</i>	89
---	----

Soziale Belastungen und soziale Ressourcen in Beziehungen mit Vorgesetzten, Kollegen und Kunden <i>Melanie Holz</i>	104
---	-----

Störungen der Leistungskompetenz bei Studierenden <i>Bettina von Falkenstein, Ursula Luka-Krausgrill</i>	119
---	-----

Psychische Beanspruchungen – Beispiel einer betrieblichen Vorgehensweise im Werk Wörth der DaimlerChrysler AG <i>Marion Rost</i>	136
--	-----

Psychische Störungen im Betrieb – ein Seminar für Führungskräfte zum Umgang mit psychosomatisch erkrankten Mitarbeitern <i>Stefan Leidig, Reiner Wieland</i>	158
--	-----

Effektive betriebliche Maßnahmen zum Umgang mit Rückenschmerzen <i>Gerhard Müller</i>	175
--	-----

Resignation im Rahmen der Erwerbsarbeit – Bestandsaufnahme zu einem psychologischen Konzept <i>Kai Krämer</i>	195
--	-----

„Arbeitssucht“, „Arbeitsphobie“ und „leisure sickness“ – eine Kritik an arbeitspsychologischen Pop-Konzepten <i>Ingo Wehner</i>	222
--	-----

Empirische Befunde

Stress am Arbeitsplatz, psychische Störungen und Arbeitsunfähigkeit: Eine Katamnese-Studie bei Patienten in der Rehabilitation <i>Stefan Leidig</i>	251
---	-----

Risikotypen bei arbeitsbezogenen Verhaltens- und Erlebensmustern und deren Bedeutung für Krankheitsverläufe und Behandlungsergebnisse in der psychosomatischen Rehabilitation <i>Manfred Zielke, Stefan Leidig, Petra Ciric</i>	284
--	-----

Aging Workforce: ein präventiver Ansatz zum langfristigen Erhalt von Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft von älteren und jüngeren Mitarbeitern <i>Stefanie Kollar, Jana Thümmel, Martina Storck, Wolfgang Waidhas</i>	298
---	-----

Autorenverzeichnis	315
--------------------------	-----

Stichwortverzeichnis.....	317
---------------------------	-----