

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	5
Vorwort	7
Abbildungsverzeichnis	13
 Einleitung: Warum Ambidextrie?	 15
 1 Ambidextrie – das Kartoffelsuppenproblem	 17
1.1 Ist das neu (oder kann das weg)?	17
1.2 Ambidextrie in a Nutshell	19
 2 Anpfiff! Ambidextrie auf dem Fußballplatz	 23
2.1 Der Exploit-Club »FC Bewahren«	23
2.2 Der Explore-Club »Vorwärts Erkunden«	25
2.3 Ziel: Fusion der beiden Mannschaften	27
 3 Der Exploit-Modus	 31
3.1 Let's Take a Trip!	31
3.2 Die wichtigsten Merkmale des Exploit-Modus	33
3.2.1 Grundannahmen	33
3.2.2 Organisationsbegriff	34
3.2.3 Entscheiden und Verantworten	34
3.2.4 Wissen und Lernen	35
3.2.5 Umgang mit Fehlern	35
3.3 Kurz und knackig – WHAT ³	36
3.4 Festbetoniert im Exploit-Modus	38
 4 Der Explore-Modus	 45
4.1 Let's Take a Trip!	45
4.2 Die wichtigsten Merkmale des Explore-Modus	47
4.2.1 Grundannahmen	47
4.2.2 Organisationsbegriff	48
4.2.3 Entscheiden und Verantworten	48
4.2.4 Wissen und Lernen	49
4.2.5 Umgang mit Fehlern	50
4.3 Kurz und knackig – WHAT ³	51
4.4 Erwachsen werden ist nicht einfach	53

5	Sequenz – Struktur – Kontext: die Synthese	55
5.1	Sequenzielle Ambidextrie: alle Jahre wieder	55
5.2	Strukturelle Ambidextrie: hier so, da anders	58
5.3	Kontextuelle Ambidextrie: Kinder, vertragst euch!	59
5.4	Tja – und jetzt?	60
6	Ein extraplanetares Intermezzo mit Imup	61
6.1	Problemlösen als Einzeldisziplin	61
6.2	Problemlöseroutinen	63
6.3	Problemlösen im Team	64
7	Mit dem Ekvilibro-Modell zur ambidextren Organisation	65
7.1	Die bittere Pille	65
7.2	Ambidextres Potenzial	66
7.3	Ambidextre Kompetenz	67
7.4	Die Bestandteile des Ekvilibro-Modells	68
7.5	Die ambidextre Maschine	70
8	Ambidextrie trifft auf Organisation	73
8.1	Die Kulturperspektive	73
8.2	Bereitschaft für Change	75
8.3	Führung im ambidextren Kontext	77
9	Bodenplatte: Die Ambidextrie-Lotsen	79
9.1	Rollenprofil und Auswahl	80
9.2	Aufgaben der Ambidextrie-Lotsen	82
9.3	Interne Organisation der Lotsen	83
10	Säule 1: Management der strukturellen Ambidextrie	85
10.1	Ein Diagnoseraster für Ambidextrie	87
10.2	Aufgabenanalyse	90
10.2.1	Das Cynefin-Framework	90
10.2.2	Methodische Zugänge	93
10.3	Entscheidung für den einen oder den anderen Modus	94
10.4	Modusangepasste Führung	95
10.4.1	Modusangepasste Führung im Exploit-Modus	96
10.4.2	Modusangepasste Führung im Explore-Modus	97
10.5	Screening & Monitoring: Krähennest und Schaltraum	97
10.5.1	Krähennest	98
10.5.2	Schaltraum	99
10.6	Zusammenfassung	100

11	Säule 2: Management kontextueller Ambidextrie	101
11.1	Ambidextre Führung	102
11.2	Entscheidungsprinzipien für kontextuell-ambidextres Handeln	103
11.3	Die Bubble als Werkzeug der kontextuellen Ambidextrie	104
11.3.1	Bubble Basics	104
11.3.2	Personen, Rollen, Verantwortungen	106
11.3.3	Die drei Phasen einer Bubble	107
11.3.4	Unterschied zwischen Explore- und Exploit-Bubbles	110
11.3.5	Die Bubble aus Perspektive der Organisationsentwicklung	111
11.4	Zusammenfassung	113
12	Das letzte Wort	115
13	Praxisteil mit Arbeitshilfen	121
13.1	Einführung des Ekvilibro-Modells	121
13.1.1	Strategische Überlegungen	121
13.1.2	Funktionale Elemente	122
13.1.3	Wissensmanagement	123
13.2	Grobskizze für den Kick-off-Termin beim Start einer Bubble	124
13.3	Erkundungsfragen für die Arbeit in den Bubbles	125
13.4	Arbeitsmodus einer Bubble	127
13.5	Schnittstellen zu anderen Managementsystemen	128
14	Schlussbemerkung	129
	Literatur und Quellen	131
	Stichwortverzeichnis	133
	Die Autoren	135