

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>7</b>
<b>Wie ich zu Springsteen kam</b>	<b>9</b>
<b>Einleitung</b>	<b>11</b>
<b>Führungsphilosophien</b>	<b>17</b>
Nachhaltige Umsetzung von Führungsphilosophien	20
Bruce Springsteen und seine Härte	24
<b>Meine Fähigkeiten als Führungskraft</b>	<b>27</b>
Bruce Springsteen als Vorbild	28
Was ist Talent?	29
Wann ist welches Talent notwendig?	31
Wer wann welche Talente in der Führung benötigt	32
Mehr Fokus auf die Auswahl	34
Der Beste führt, mitnichten	35
Wie Talent prüfbar gemacht werden kann	37
<b>Meine Persönlichkeit als Führungskraft</b>	<b>41</b>
Grundpersönlichkeit vs. Programmierte Persönlichkeit	42
Glauben Sie nicht alles, was Sie denken	45
Innere Antreiber treiben uns in den Wahnsinn	46
Was ist Ihnen was wert	49
Motivation durch Motive	49
Das Wichtige an Ihren Programmierungen	50
<b>Meine Haltung als Führungskraft</b>	<b>55</b>
Die Kraft der Haltung	57
Überprüfung der Haltung	59
Antiquierte Haltung vs. Moderne Haltung	61
<b>Bruce Springsteen</b>	<b>65</b>
<b>Mein Wissen als Führungskraft</b>	<b>71</b>
Selbstmanagement	72
Change-Management	85
Treffen Sie Entscheidungen	88
Das richtige Team generieren	90
Menschenkenntnis	103
Team-Entwicklung	105

Konsequent handeln	115
Sein Team motivieren	119
<b>Meine Rolle als Führungskraft . . . . .</b>	<b>127</b>
Die Richtung angeben	127
Wer Kontrolle liebt, wird erfolgreicher sein	136
Sein Ego im Griff haben	144
Die Kunden zufriedenstellen	149
Sammeln Sie Fans	151
Seien Sie offen für Rückmeldungen	155
Seien Sie veränderungsbereit	158
Vertrauen als Erfolgsfaktor	160
Erzeugen Sie hohe Qualität	166
Hören Sie zu	171
Erfolg benötigt Wiederholungen	176
Arbeiten Sie härter als andere	178
<b>Genießen Sie Führung . . . . .</b>	<b>183</b>
<b>Nachwort . . . . .</b>	<b>189</b>
<b>Danksagung . . . . .</b>	<b>191</b>
<b>Quellen . . . . .</b>	<b>193</b>