
Inhaltsverzeichnis

Teil I Arbeitswelt und Berufsbilder im Umbruch

1 Arbeitsangebot und -nachfrage in Deutschland	3
Christina Benita Wilke	
2 Arbeitswelt und Berufsbilder im Umbruch: Fachlichkeit und Umlernen als Grundlage für Future Skills	19
Julia Rüther, Ernst Deuer und Andreas Scheuermann	
3 Kandidaten der Zukunft: Eine explorative Analyse idealtypischer Kandidatinnen und Kandidaten in KI-bezogenen Online-Stellenanzeigen auf dem deutschen Arbeitsmarkt	33
Britta Rüschoff, Timm Eichenberg, Anne Stockem Novo und Michael Vogelsang	
4 Digitalisierung in Sozialer Arbeit und Sozialwirtschaft: Perspektiventwicklung vor dem Hintergrund einer ernüchternden Realität	49
Jan Tietmeyer, Ann-Marie Nienaber und Anja Seng	
5 Erfolgreiches Management von Gesundheitsregionen	65
Yvonne Behrens	
6 Diversitätsakzeptanz: Der individuelle Umgang mit sozialer Diversität im Arbeits- und Organisationskontext – Bestandsaufnahme eines Forschungsprojekts	77
Manuel Pietzonka und Christoph Jonas Kolb	
7 Empathie – wichtigstes Soft Skill im Beruf	89
Klaus-Dieter Neander	

Teil II Visionen und Frameworks, die den Umbruch reflektieren

8 Future Skills: Ein Framework für Transformation und Bildung	105
Felix Suessenbach, Bentley Schieckoff und Henning Koch	
9 Kompetenzorientierung von Studium und Lehre – Kennzeichen und Entwicklungslinien der bisherigen Hochschulreform	117
Manuel Pietzonka	
10 Kompetenzorientierung von Studium und Lehre im Wandel – Umsetzung und Herausforderungen einer Hochschulreform in Zeiten von Future Skills und Künstlicher Intelligenz	131
Manuel Pietzonka	
11 Future Skills 2.0: Vom Buzzwording zur Kontextintelligenz	147
Friederike Müller-Friemauth und Rainer Kühn	
12 Future Skillsets als kritischer Erfolgsfaktor: Ein neues Framework mit einem innovativen Quantifizierungsmodell des Digital Mindsets in KMU	161
Manuela Manolova und Ronny Wang	
13 Paradox Skills: Umgang mit Zielkonflikten einer nachhaltigen Transformation	185
Nadine Pratt, Elisabeth Suntrup-Andresen und Beate Klingenberg	

Teil III Herausforderungen im Bildungswesen

14 Rolle der beruflichen Bildung: Ausbildung muss umlernen	217
Julia Rüther, Ernst Deuer und Andreas Scheuermann	
15 Auf den Schultern von Riesen in die Zukunft der Hochschulbildung	231
Henrik Dindas	
16 Förderung lebenslanger Lernbereitschaft an Hochschulen	253
Stephanie Pietsch, Joanna Waldmann, Oliver Linssen, Oliver Koch, Julianne Wawerda und Thomas Kantermann	
17 Persönlichkeitseigenschaften als Lernziele und Future Skills? Der problematische Trend von Kompetenzen zu dispositionalen Eigenschaften	269
Manuel Pietzonka	
18 Anrechnungen in Zeiten digitaler Weiterbildungen	281
Philipp Storch und Fabian Storch	
19 Planetary Health Literacy	297
Jan Ehlers und Julia Nitsche	

20 Erfolgreich für die Pflege qualifizieren	309
Katrin Keller, Kathrin Bieler und Andrea Redding	
21 Grundlagenwissen Künstliche Intelligenz	327
Dennis Klinkhammer und Katrin Keller	
22 Wie werden wir arbeiten? Die Bedeutung Künstlicher Intelligenz für die Berufsausbildung	343
Britta Rüschoff	

Teil IV Herausforderungen in Wirtschaft und Personalmanagement

23 Intentionale Selbstführung als individuelle Kernkompetenz zur Förderung organisationaler Resilienz	357
Bernd Ahrendt, Jörg Zilinski und Rebecca Sabine Nikolaus	
24 Resilienzorientiertes Führen im Gesundheitswesen	373
Thomas Mühlbradt und Helga Unger	
25 Die Zukunft der Führung – Vertrauen quo vadis?	389
Ann-Marie Nienaber, Anja Seng, Andree Woodcock und Jan Tietmeyer	
26 Management als Medienkompetenz 1.0 bis 4.0	403
Jan Lies	
27 Herausforderungen im Personalmanagement: Welchem Ziel folgt Lifelong Learning im Beruf?	417
Julia Rüther, Ernst Deuer und Andreas Scheuermann	
28 Partizipation: Ein Mittel gegen den Fachkräftemangel in den FuE-Abteilungen der Unternehmen?	429
Andreas Kladroba	