

Alle Begriffe

360-Grad-Feedback	21
3K-Modell der Arbeitsmotivation.....	21
Abfindung	22
Absentismus	22
Adaption	23
affektiv	23
Agilität.....	23
akquisitorisches Potenzial	23
Aktienoptionsprogramme	24
Altersversorgungsverpflichtung.....	24
Anreiz.....	24
Anschlussmotiv	24
Anspruchslohn	24
Arbeit	25
Arbeitsleistung.....	25
Arbeitslosengeld, Anspruchsberechtigung auf ~	25
Arbeitslosenquote.....	26
Arbeitsmarktanspannung.....	26
Arbeitsplan.....	26
Arbeitsproduktivität	26
Arbeitsteilung	27
Arbeitsverhalten	27
Arbeitszufriedenheit.....	27
Assessment-Center.....	28
Attributionstheorie	29

Aufgabe	29
Aufsichtsrat.....	29
Ausbildungsversicherung.....	31
Autorität.....	31
Baldrige Excellence Program	32
Bedarfsplanung.....	32
Behaviorismus	32
Beirat.....	33
Belegschaftsaktien	33
Berufe, freie.....	33
Berufsauffassung	34
Berufsunfähigkeitsversicherung	34
Betriebsrat.....	34
Betriebsvereinbarung	35
Betriebsverfassungsgesetz.....	35
Betriebsversammlung.....	35
Board Members.....	35
Branche	36
Business Angel.....	36
Cafeteria-System	37
Change Agents	37
Change Management.....	37
Coaching	38
Commitment, organisationales.....	38
Corporate Culture.....	38
Corporate Social Responsibility CSR.....	38
Dienstaufsicht	40
Distributionslogistik	40
Diversität.....	40
Diversity.....	41

Diversity Management	41
Downsizing	42
Druck, sozialer	42
Effektivlohn	43
Eigentum, geistiges.....	43
Eingliederung.....	43
Einkommenszahlungen.....	44
Einpersonengesellschaft.....	44
Einzelkaufmann.....	45
Einzelunternehmen	46
Emotionen	46
Empowerment	46
Entgeltmanagementsystem.....	47
Equity-Theorie.....	47
Ereignisse, Methode der kritischen ~	47
Erfindung	48
Erwartung	48
Erwartungstheorie	48
Erwerbslose.....	49
Erwerbspersonen	49
Erwerbsquote.....	49
Erwerbstätige	49
Ethik.....	50
ethisches Verhalten	50
Executive Officers	50
Extra-Rollenverhalten	50
Fähigkeiten, auszeichnende	52
Fähigkeiten, dynamische.....	52
Feldtheorie	52
Fit, horizontaler	53

Fit, vertikaler.....	53
Fluktuation.....	54
Fluktuation, dysfunktionale	54
Fluktuation, freiwillige	54
Fluktuation, funktionale.....	55
Fluktuation, unfreiwillige	55
Fluktuation, unvermeidbare.....	55
Fluktuation, vermeidbare	55
Fluktuationskoeffizient.....	55
Fluktuationskosten	56
Fluktuationsrate.....	56
Fluktuationsursachen.....	56
freiberufliche Tätigkeiten	56
Führung	57
Führung, dyadische	57
Führung, Eigenschaftstheorie der ~	57
Führung, Reifegradmodell der ~.....	57
Führung, transformationale	58
Führung, Verhaltenstheorie der ~	58
Führungsaufgaben.....	58
Führungsinstrumente.....	59
Führungskultur	59
Führungsprozesse.....	59
Führungsstile	60
Führungstechniken.....	60
fundamental psychologisches Gesetz	60
Fünf-Faktoren-Modell FFM.....	60
Fürsorgeprinzip.....	61
Gemeinschaft	62
Gemeinsinn.....	62

Generation Y	63
Genossenschaft.....	63
Gerechtigkeit, distributive	63
Gerechtigkeit, informationale.....	63
Gerechtigkeit, interpersonelle	64
Gerechtigkeit, organisationale.....	64
Gerechtigkeit, prozedurale.....	64
Geschäftsführung.....	64
Gesellschaft des bürgerlichen Rechts	64
Gesellschafter, geschäftsführender	65
Gesellschafter, stiller.....	65
Gesellschafterdarlehen	66
Gesellschafterversammlung.....	66
Gesellschaftsvertrag.....	66
Gewerkschaften	66
GLOBE-Kulturstudien	66
Gratifikation.....	68
Grenzprodukt der Arbeit.....	68
Grundlohn.....	68
Gruppendenken	69
Gruppendiskussion.....	69
Gruppendynamik.....	69
Gruppenforschung.....	69
Gruppenkohäsion	70
Gruppennormen	70
Haftung	71
Haftungsbeschränkung	71
Hauptversammlung.....	71
Hawthorne-Experimente	74
Hidden Information.....	74

Hierarchie	75
Humankapital	75
Ideenmanagement.....	77
Ideen- und Verbesserungsmanagement.....	79
Identität.....	79
Incentive	79
Information.....	79
Informationsasymmetrie	80
Innovation	80
Instrumentalität.....	83
interkulturelle Sensibilität	84
International Labour Organization ILO	84
Invention	84
IT-Projektmanagement.....	85
Jobsharing	86
Jobsplitting.....	86
Jobturnover	86
Just-in-Time	86
Karriere	87
Karriereentwicklung	87
Karriereerfolg	88
Karrieremanagement.....	88
Karrierperspektive, traditionelle.....	88
Karriereplateau	88
Karrierestadien	89
Kennzahl	89
Kernkompetenzen	89
Kernkompetenzfalle	90
kognitiver Ansatz.....	90
Kombilohn	90

Kommanditist	90
Kommunikation, individualisierte	91
Kommunikation, interaktive	91
Kommunikation, persönliche.....	91
Kommunikationszielsetzungen.....	92
Kompetenz.....	92
Kompetenz, interkulturelle.....	92
Kompetenz, transkulturelle	92
Kompetenzzentrum	93
Komplementär	93
Kompromiss	94
Konflikt	94
Konfliktmanagement.....	94
Konsensmeeting	94
Kontingenztheorie der Führung	95
Kontrolle	95
Kontrollüberzeugung, internele	95
Korruption	96
Krankenversicherung	96
Kultur	96
Kultur eines internationalen Unternehmens..	97
Kulturdimensionen	97
kulturelle Unterschiede	98
Kulturschock.....	98
Kulturschock, umgekehrter	98
Kulturstudien von Hofstede	99
Kündigung	99
Kündigungsgelder.....	99
Kündigungsschutzgesetz KSchG.....	100
Kurzarbeit	100

Langzeitarbeitslose	101
Leader-Member-Exchange-Theorie LMX.....	101
Lean Management	101
Lebensstil	102
Lebensversicherung.....	102
Leistungen, betriebliche	102
Leistungsanreize	103
Leistungsindikator	103
Leistungszulage	103
Leitbild eines Unternehmens	104
Leitender Angestellter.....	104
Leitungspanne	104
Lernen	104
Lernen am Modell.....	105
Lohn	105
Lohndifferenzial.....	105
Lohndispersion	105
Lohndrift	106
Lohnersatz	106
Lohnquote.....	106
Lohnschere.....	106
Lohnspanne	106
Lohnverteilung, degenerierte	106
Machtdistanz	107
Management by Objectives MbO	107
Management Informationssystem (MIS, auch Executive Information System EIS).	108
Managementvertrag	108
Marktpsychologie	108
Mediation.....	109

Menschenbild	109
Mindestlohn, gesetzlicher	109
Mindmapping	109
Mission eines Unternehmens	110
Mitarbeiterbefragung	110
Mitarbeiterbindung	110
Mitarbeitercommitment	111
Mitarbeiterengagement	111
Mitarbeiter-Feedback	111
Mitarbeiterziele	111
Mitbestimmung, paritätische	112
Mitbestimmung, unternehmerische	112
Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte	112
Mitunternehmer	113
Mobbing	113
Moral Hazard	114
Motivation	114
Motivation, extrinsische	114
Motivation, intrinsische	114
Motive	115
Motive, implizite	115
Nachgiebigkeit	116
Netzwerk	116
Organigramm	117
Organisation	117
Organisationsentwicklung	117
Organisationsgrad	118
Organisationskultur	118
Organizational Citizenship Behavior	118
Outplacement	119

Partizipation.....	120
Performance Measurement	120
Personalauswahl.....	120
Personalbeschaffung	121
Personalbeurteilung.....	121
Personalcontrolling.....	122
Personalcontrolling, operatives.....	122
Personalentwicklung	122
Personalfreisetzung	123
Personalführung	123
Personalkosten	124
Personalmanagement, funktionsorientiertes	124
Personalmanagement, verhaltenswissen- schaftliches	125
Personalökonomie.....	125
Personalpläne	125
Personalplanung.....	126
Personalproduktivität	126
Personalrisiken	127
Personaltheorien.....	127
Personalwirtschaft, finanzorientierte.....	127
Personalziele	128
Person-Job-Kompatibilität	129
Person-Lebenswelt-Kompatibilität	129
Person-Organisation-Kompatibilität	129
Prädiktoren der Fluktuation	129
Principal-Agenten-Theorie.....	129
Privatentnahme	130
Professionalisierung	131
Profitcenter	132

Projektmanagement	133
proteische Karriere	133
Provision.....	133
Prozessgerechtigkeit	133
Prozessororganisation.....	134
psychologischer Vertrag	134
Qualitätsmanagement	135
Qualitätszirkel.....	135
Rationalisierung.....	136
Reaktanz.....	136
Reintegration nach Auslandseinsätzen.....	136
risikoavers	136
Risikofreude	137
Risky-shift-Phänomen	137
Ruhegehalt	137
Sabbatical.....	139
Schlüsselqualifikationen	139
Scientific Management	139
Selbstbewertung	140
Service Level Agreement SLA	140
Sicherheitsmanagement.....	140
Signaling	140
Small and Medium-sized Enterprises SME....	141
SMART-Regel	141
soziale Wohlfahrt.....	141
Sozialisation, organisationale	141
Sozialleistungen, betriebliche.....	142
Sozialplan	142
Stelle.....	142
Stelle, offene	143

Stellenbeschreibung	143
Stellenbildung	143
Stereotypisierung.....	144
stille Reserve (Arbeitsmarkt)	144
Stresskonzepte	144
Tantieme	145
Tarifautonomie	145
Tarifverträge	145
Task Force	146
Teams.....	146
Teams, selbstgesteuerte.....	146
Technologiemanagement	146
transaktionale Führung	147
transaktionaler psychologischer Vertrag	147
Tugend	147
Überbezahlungsungerechtigkeit.....	149
U-Modell.....	149
Unterbezahlungsungerechtigkeit	149
Unternehmenskultur	149
Unternehmenssituation, interne.....	150
Unternehmensverfassung	150
Unternehmer	150
Urabstimmung.....	151
Valenz	152
Vergütung, erfolgsabhängige.....	152
Verhandlung	152
Verteilungsgerechtigkeit.....	152
Vertrag, relationaler psychologischer	153
Vertrauen	153
Vorschlagswesen, traditionelles betriebliches.....	153

Vorstand.....	155
Wettbewerbsorientierung.....	157
Whistle Blowing.....	157
Wissen	158
Wissen, implizites	158
W-Modell.....	159
Work-Life-Balance.....	159