

Inhalt

| | |
|--|-----------|
| Spitzenleistungen durch Teamentwicklung | 5 |
| ■ Eine Gruppe macht noch kein Team | 6 |
| ■ Was führt zu Spitzenleistungen im Team? | 9 |
| ■ In drei Schritten zum Spitzenteam | 10 |
| | |
| Das Team zusammenstellen | 13 |
| ■ Wie ein Team gebildet wird | 14 |
| ■ Wie man den richtigen Teamleiter auswählt | 15 |
| ■ Welches Profil braucht ein Teamleiter? | 25 |
| ■ Gibt es die ideale Teamgröße? | 28 |
| ■ Auf den richtigen Teammix kommt es an | 31 |

| | |
|---|-----------|
| Den Handlungsrahmen abstecken | 45 |
| ■ Was in der Orientierungsphase wichtig ist | 46 |
| ■ Wie wird ein Team organisiert? | 47 |
| ■ Wie vereinbart man Teamziele? | 56 |
| | |
| Mit dem Team arbeiten | 63 |
| ■ Aktivieren Sie die Lernpotenziale | 64 |
| ■ Konfliktpotenziale produktiv nutzen | 72 |
| ■ Wie Sie Ihr Team bei der Stange halten | 112 |
| ■ Stichwortverzeichnis | 127 |