

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	XI
Autorenverzeichnis	LI
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	LV

Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

§ 1 Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis (<i>Moll/Altenburg</i>)	1
§ 2 Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat (<i>Moll/Altenburg</i>)	26
§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung (<i>Altenburg</i>)	46
§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung (<i>Moll/Altenburg</i>)	98

Teil B. Statusfragen

§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger (<i>Reiserer</i>)	131
§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale (<i>Reiserer</i>)	135
§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung (<i>Reiserer</i>)	162
§ 8 Verfahrensfragen (<i>Reiserer</i>)	168

Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses (<i>Melms</i>)	175
§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses (<i>Melms</i>)	206
§ 11 Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung (<i>Melms</i>)	287

Teil D. Arbeitspflicht

§ 12 Art der Tätigkeit (<i>Gragert</i>)	311
§ 13 Arbeitsort (<i>Gragert</i>)	334
§ 14 Arbeitszeit (<i>Gragert</i>)	341
§ 15 Verhaltenspflichten (<i>Gagert</i>)	382
§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis (<i>Gennen</i>)	386
§ 17 Nicht- und Schlechtleistung (<i>Eisenbeis</i>)	454
§ 18 Abmahnung (<i>Eisenberg</i>)	486

Teil E. Entgelt im Arbeitsverhältnis

§ 19 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts (<i>Boudon</i>)	501
§ 20 Arten und Formen der Vergütung (<i>Boudon/Hexel</i>)	513
§ 21 Ein- und Umgruppierung (<i>Hesse</i>)	561
§ 22 Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung (<i>Boudon</i>)	576
§ 23 Mitbestimmung beim Entgelt (<i>Hesse</i>)	611
§ 24 Entgelt bei Leistungsstörungen (<i>Glaser</i>)	659
§ 25 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen (<i>Hexel</i>)	708
§ 26 Bildungs- und Umzugsbeihilfen (<i>Glaser</i>)	729

Teil F. Urlaub

§ 27 Erholungsurlaub (<i>Jacobsen</i>)	747
§ 28 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familienpflegezeit (<i>Jacobsen</i>)	802
§ 29 Bildungsurlaub (<i>Jacobsen</i>)	815

Inhaltsübersicht

Teil G. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis

§ 30	Geheimnisschutz (<i>Reinfeld</i>)	821
§ 31	Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses (<i>Reinfeld</i>)	834
§ 32	Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Reinfeld</i>)	843
§ 33	Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeit (<i>Reinfeld</i>)	873
§ 34	Nebenpflichten des Arbeitgebers (<i>Reinfeld</i>)	893
§ 35	Compliance im Arbeitsrecht (<i>Dendorfer</i>)	919
§ 36	Grundlagen (<i>Rengier</i>)	979
§ 37	Ausgestaltung der Versorgungszusage (<i>Rengier</i>)	1017
§ 38	Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz (<i>Rengier</i>)	1047
§ 39	Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern (<i>Rengier</i>)	1087
§ 40	Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen (<i>Rengier</i>)	1099

Teil I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 41	Befristung (<i>Schulte</i>)	1121
§ 42	Kündigungserklärung (<i>Vossen</i>)	1187
§ 43	Ordentliche Kündigung (<i>Vossen/Ulrich</i>)	1200
§ 44	Außerordentliche Kündigung (<i>Schulte</i>)	1346
§ 45	Sonderkündigungsschutz (<i>Schulte</i>)	1398
§ 46	Änderungskündigung (<i>Boewer</i>)	1467
§ 47	Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen (<i>Schulte</i>)	1535
§ 48	Der Kündigungsschutzprozess (<i>Boewer</i>)	1575
§ 49	Aufhebungsverträge (<i>Bengelsdorf</i>)	1691
§ 50	Anzeigepflichtige Entlassungen (<i>Eckhoff</i>)	1784
§ 51	Zeugnis (<i>Eckhoff</i>)	1813
§ 52	Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses (<i>Eckhoff</i>)	1825

Teil J. Betriebsübertragungen

§ 53	Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs (<i>Cohnen</i>)	1829
§ 54	Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs (<i>Cohnen</i>)	1857
§ 55	Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht (<i>Cohnen</i>)	1917

Teil K. Betriebsänderungen

§ 56	Tatbestandsvoraussetzungen voneteiligungsrechten bei Betriebsänderungen (<i>Liebers</i>)	1961
§ 57	Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung (<i>Liebers</i>)	2013
§ 58	Regelungsinhalte (<i>Liebers</i>)	2058
§ 59	Organisation (<i>Kauffmann-Lauven</i>)	2105
§ 60	Kooperations- und Verhaltenspflichten (<i>Kauffmann-Lauven</i>)	2131
§ 61	Beteiligungstatbestände (<i>Kauffmann-Lauven</i>)	2142
§ 62	Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen) (<i>Kauffmann-Lauven</i>)	2154
§ 63	Regelungsinstrumente (<i>Kauffmann-Lauven</i>)	2169
§ 64	Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung (<i>Kauffmann-Lauven</i>)	2183

Teil M. Fremdpersonaleinsatz

§ 65	Drittbezogener Personaleinsatz (<i>Reiserer/Christ</i>)	2197
§ 66	Arbeitnehmerüberlassung (<i>Reiserer/Christ</i>)	2205

Teil N. Tarifvertragsrecht

§ 67	Einführung (<i>Hamacher</i>)	2239
§ 68	Tarifgeltung (<i>Hamacher</i>)	2244
§ 69	Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages (<i>Hamacher</i>)	2293

§ 70 Rechtsnormen in Tarifverträgen (<i>Hamacher</i>)	2311
§ 71 Koalitionsrecht (<i>Hamacher</i>)	2334

Teil O. Teilzeitarbeitsverhältnisse und Geringfügige Beschäftigung

§ 72 Teilzeitarbeitsverhältnisse (<i>Reinfeld</i>)	2343
§ 73 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit (<i>Reinfeld</i>)	2357
§ 74 Altersteilzeit (<i>Reinfeld</i>)	2383
§ 75 Geringfügige Beschäftigung (<i>Reinfeld</i>)	2396

Teil P. Arbeitsgerichtsverfahren

§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess (<i>Ziemann/Ulrich</i>)	2407
§ 77 Das Urteilsverfahren (<i>Ziemann/Ulrich/Hamacher</i>)	2419
§ 78 Das Beschlussverfahren (<i>Ziemann/Ulrich</i>)	2544
§ 79 Kosten und Kostenerstattung (<i>Ziemann/Ulrich</i>)	2564

Teil Q. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand

§ 80 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers (<i>Moll/Grobys</i>)	2571
§ 81 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds (<i>Moll/Eckhoff</i>)	2603

Teil R. Mediation und Konfliktmanagement

§ 82 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt (<i>Dendorfer/Ponschab</i>)	2629
Sachverzeichnis (<i>Hagen</i>)	2699

Inhaltsverzeichnis

Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

§ 1 Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis	1
I. Die Bedeutung des Arbeitsrechts in der anwaltlichen Praxis	2
1. Zahlen und Statistik	2
2. Fachanwaltschaft für Arbeitsrecht	3
II. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	5
1. Allgemeines	5
2. Spezielle Branchen	14
3. Angrenzende Rechtsgebiete	18
4. Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	19
III. Forensische Tätigkeit	20
1. Feststellung des zuständigen Gerichts	20
2. Schriftsatzform	21
3. Wahrnehmung von Terminen	21
4. Verfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	23
IV. Einigungsstelle	24
V. Andere Entscheidungsgremien	25
§ 2 Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat	26
I. Die Annahme des Mandats	26
1. Pflichten des Rechtsanwalts	26
2. Hinweispflichten hinsichtlich der Kosten und Gebühren	27
3. Prüfung von Interessenkollisionen	29
4. Rechtsschutzversicherung/Vertretung durch Gewerkschaft	31
5. Prozesskostenhilfe und Beordnung eines Rechtsanwalts	31
6. Berufshaftpflichtversicherung	32
7. Haftungsbeschränkungen	33
8. Vollmacht	35
9. Erörterung von Gang und Dauer der Mandatsabwicklung	36
10. Vergleichsbereitschaft	36
11. Informationsaustausch zwischen Rechtsanwalt und Mandant	37
II. Die Kündigung des Anwaltsvertrages	39
1. Kündigungsgrund und -frist	39
2. Herausgabe von Handakten	39
III. Der Anwaltswechsel	39
1. Aufklärungspflichten nach Kündigung des Anwaltsvertrages	39
2. Herausgabe von Handakten	40
3. Kosten und Gebühren	41
4. Prozesskostenhilfe	42
IV. Regressanspruch des Mandanten	42
1. Haftungsgrundlage und Voraussetzungen	42
2. Umfang des zu ersetzenden Schadens	43
3. Besonderheiten bei gemeinschaftlicher Berufsausübung	44
4. Verjährung	44
§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung	46
I. Anwaltsvergütung	48
1. Grundlagen	48

2. Vergütungsvereinbarung	48
3. Rechtsanwaltsvergütungsgesetz	52
II. Streitwerte im Urteilsverfahren von A–Z	55
1. Abfindung	55
2. Abmahnung	56
3. Abrechnung	56
4. Änderungskündigung	56
5. Allgemeiner Feststellungsantrag	57
6. Altersteilzeit	57
7. Arbeitsbescheinigung	58
8. Arbeitsleistung	58
9. Arbeitspapiere	58
10. Aufgabenentziehung	58
11. Auflösungsantrag	58
12. Aufrechnung	59
13. Auskunft	59
14. Befristung	60
15. Beschäftigung	60
16. Bestandsstreitigkeiten	60
17. Betriebsübergang	64
18. Darlehen	65
19. Dienstwagen	65
20. Diskriminierung	65
21. Drittschuldnerklage	65
22. Eingruppierung	65
23. Einstweilige Verfügung	66
24. Entschädigung	66
25. Feststellungsklage	66
26. Freistellung	66
27. Herausgabeansprüche	66
28. Integrationsamt	66
29. Klagehäufung	67
30. Kündigung	67
31. Leistungsklage	67
32. Nachträgliche Klagezulassung	67
33. Nachweisgesetz	67
34. Nichtvermögensrechtliche Streitigkeiten	67
35. Statusklage	67
36. Stufenklage	68
37. Teilzeitananspruch	68
38. Unterlassung	68
39. Urlaub	68
40. Vergleich	69
41. Versetzung	70
42. Weisungs- und Direktionsrecht	70
43. Weiterbeschäftigungsanspruch	70
44. Wettbewerbsverbot	70
45. Wiedereinstellungsanspruch	71
46. Wiederkehrende Leistungen	71
47. Zahlungsklage	72
48. Zeugnis	72
III. Streitwerte im Beschlussverfahren von A–Z	72
1. Anfechtung der Betriebsratswahl	73
2. Auflösung des Betriebsrats	73
3. Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds	73

4. Betriebsvereinbarung	74
5. Einigungsstelle	74
6. Einsicht in Bruttogehaltslisten	74
7. Einstweilige Verfügung	74
8. Freistellung eines Betriebsratsmitglieds	75
9. Mitbestimmung	75
10. Sachmittel des Betriebsrats	77
11. Sachverständige	77
12. Schulung	77
13. Sozialplan	77
14. Unterlassungsanspruch	78
15. Wirtschaftsausschuss	78
16. Zutritt zum Betrieb	78
IV. Rechtsschutzversicherung	78
1. Anspruch auf Arbeits-Rechtsschutz	78
2. Obliegenheiten	83
3. Leistungen in Zusammenhang mit Arbeits-Rechtsschutz	86
4. Vorgehensweise bei bestehender Rechtsschutzversicherung	91
5. Deckungsschutzanfrage	92
6. Reaktionsmöglichkeiten der Rechtsschutzversicherung	93
7. Rechte des Versicherungsnehmers bei Deckungsablehnung	94
8. Abrechnung mit der Rechtsschutzversicherung	96
9. Anwaltsvergütung bei Versagung des Deckungsschutzes	97
§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung	98
I. Die Feststellung des Sachverhalts	98
1. Aufklärungspflicht: Grundsatz und Reichweite	98
2. Aufklärungspflicht: Ansatzpunkte und Einzelheiten	100
II. Die Klärung der Rechtslage	109
1. Rechtskenntnisse des Rechtsanwalts	109
2. Fristen	110
3. Formvorschriften	112
III. Rat an den Mandanten	113
1. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitnehmern	113
2. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitgebern	119
Teil B. Statusfragen	
§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger	131
I. Einführung und Problemstellung „Scheinselbstständigkeit“	131
II. Eingeschränktes Wahlrecht	131
1. Bezeichnung des Vertrages unmaßgeblich	131
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung	132
3. Umstellung in freie Mitarbeiterverträge	132
III. Gleichlauf Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht – Steuerrecht	133
1. Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht	133
2. Steuerrecht	134
3. Keine Bindungswirkung	134
§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale	135
I. Arbeitsrecht	135
1. Der Begriff: Arbeitnehmer	135
2. Echte Abgrenzungskriterien: Gesamtschau	136
3. Ergänzende formelle Abgrenzungskriterien	139

Inhaltsverzeichnis

4. Einzelfallentscheidungen	139
5. Fallgruppen	141
6. Arbeitnehmerüberlassung	155
II. Sozialversicherungsrecht	156
1. Grundsatz des Gleichlaufs	156
2. Gesetzliche Regelung, § 7 SGB IV	157
3. Arbeitnehmerähnliche Selbstständige, § 2 Abs. 1 Nr. 9 SGB VI	158
III. Steuerrecht	160
1. Eigener Arbeitnehmerbegriff	160
2. Abweichende Merkmale	161
§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung	162
I. Arbeitsrecht	162
1. Arbeitsrechtliche Schutzvorschriften	162
2. Anpassung der Arbeitsbedingungen	162
3. Rückforderungsansprüche	164
II. Sozialversicherungsrecht	164
1. Nachrichtung der Gesamtsozialversicherungsbeiträge	164
2. Erstattung nach § 28 g SGB IV	165
3. Abweichende Vereinbarung	165
III. Steuerrecht	166
1. Lohnsteuerabzugsverfahren	166
2. Umsatzsteuer	166
§ 8 Verfahrensfragen	168
I. Arbeitsrecht	168
1. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	168
2. Klagearten	169
II. Sozialversicherungsrecht	171
1. Anfrageverfahren nach § 7 a Abs. 1 SGB IV	171
2. Klageverfahren	172
III. Steuerrecht	173
1. Anrufungsauskunft nach § 42 e EStG	173
2. Rechtsmittel	173
 Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses	
§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	175
I. Personalgewinnung	175
1. Personalplanung und Stellenausschreibung	175
2. Stellensuche	180
3. Abwerbung	182
II. Informationsbeschaffung des Arbeitgebers	185
1. Informationsbeschaffung des Arbeitgebers beim Bewerber	185
2. Informationsbeschaffung des Arbeitgebers unter Mitwirkung Dritter	196
3. Einfühlungsverhältnis	201
4. Datenschutz	201
5. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	202
III. Anbahnungsverhältnis	203
1. Grundsätze	203
2. Einzelfälle	203
3. Obhutspflichten	205

§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses	206
I. Entstehung des Arbeitsverhältnisses	206
1. Vertragsschluss	207
2. Arbeitsverhältnis kraft Gesetzes	210
3. Faktisches Arbeitsverhältnis	212
II. Diskriminierungsverbote bei Begründung des Arbeitsverhältnisses	213
1. Diskriminierungsverbote nach dem AGG und dem GenDG	215
2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	227
III. Gesetzliche Dokumentationspflichten	230
1. Nachweisgesetz	230
2. Weitere gesetzliche Dokumentationspflichten	232
IV. Inhaltskontrolle	232
1. Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit	232
2. „Arbeitsrechtliche Inhaltskontrolle“ nach der Schuldrechtsreform	233
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	274
1. Auswahlrichtlinien	274
2. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG	276
VI. Meldepflichten	286
§ 11 Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung	287
I. Auslandsberührung	287
1. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland	287
2. Entsendung von Deutschland ins Ausland	294
II. Arbeitsrecht	294
1. Grundsätze	294
2. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland	298
3. Entsendung von Deutschland ins Ausland	299
4. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	302
III. Sozialversicherungsrecht	303
1. Grundlagen	303
2. Zwischenstaatliches Recht	303
3. Ausstrahlung	305
4. Einstrahlung	306
5. Anwendung auf die arbeitsvertraglichen Entsendungsformen	306
IV. Steuerrecht	307
1. Besteuerung des Arbeitnehmers bei Entsendung ins Ausland	307
2. Besteuerung des Arbeitnehmers bei Entsendung nach Deutschland	308
3. Steuerliche Behandlung von Entsendungen bei den beteiligten Unternehmen	309

Teil D. Arbeitspflicht

§ 12 Art der Tätigkeit	311
I. Die Verpflichtung des Arbeitnehmers zur persönlichen Arbeitsleistung,	
§ 613 Abs. 1 BGB	311
1. Höchstpersönliche Verpflichtung	311
2. Ausnahmsweise zulässige Arbeitsleistung durch Dritte	311
II. Gläubigerstellung des Arbeitgebers	312
III. Art der Tätigkeit	313
1. Art der vertraglich geschuldeten Arbeit	313
2. Direktionsrecht des Arbeitgebers	317
3. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Änderung der Tätigkeit	326
4. Kontrolle des Direktionsrechts	330
5. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	332

Inhaltsverzeichnis

§ 13 Arbeitsort	334
I. Begriff des Arbeitsorts	334
II. Festlegung des Leistungsorts	334
1. Bestimmung im Arbeitsvertrag	334
2. Bestimmung des Leistungsorts „aus den Umständen“	335
3. Bestimmungsrecht des Arbeitgebers	335
III. Versetzung	335
1. Individualrechtliche Grundlage	335
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	338
IV. Betriebsverlegung als kollektiver Wechsel des Einsatzortes	339
1. Individualrechtliche Zulässigkeit	339
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	340
§ 14 Arbeitszeit	341
I. Begriffsbestimmungen zur Arbeitszeit	341
1. Arbeitszeit	341
2. Wege- und Dienstreisezeiten	342
3. Arbeitsbereitschaft	344
4. Bereitschaftsdienst	345
5. Rufbereitschaft	348
6. Ruhezeiten und -pausen	349
7. Umkleide- und Waschzeiten	351
8. Nachtarbeit	352
II. Dauer der Arbeitszeit	352
1. Gesetzliche Höchstarbeitszeit	352
2. Vereinbarte Dauer der Arbeitszeit	353
3. Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit	355
4. Abrufarbeit als Sonderform zur Dauer der Arbeitszeit	366
III. Lage der Arbeitszeit	370
1. Begriffsbestimmung	370
2. Gestaltungsformen der Lage der Arbeitszeit (Flexibilisierung der Arbeitszeit)	371
3. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Lage der Arbeitszeit	376
§ 15 Verhaltenspflichten	382
I. Begriff der Verhaltenspflicht	382
II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	384
§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis	386
I. Einführung	387
II. Erwerb des Sacheigentums	388
1. Arbeitsvertraglich geschuldete Ergebnisse	388
2. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Ergebnisse	389
III. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge	389
1. Einführung	389
2. Die Grundbegriffe „technische Erfindung“, „Dienstserfindung“, und „Miterfinderschaft“	391
3. Meldepflicht bei Dienstserfindungen	394
4. Rechte an der Erfindung, Überleitung der Rechte, Freiwerden der Erfindung, Verpflichtung zur Schutzrechtsanmeldung, Betriebsgeheime Erfindung, Auslandsfreigabe, Anbieten bei Fallenlassen	399
5. Vergütung	405
6. Freie Erfindungen	420
7. Technische Verbesserungsvorschläge im ArbEG	421

8. Unabdingbarkeit, Unbilligkeit, Geheimhaltungspflicht, Verpflichtungen aus dem Arbeitsverhältnis	422
9. Öffentlicher Dienst, Hochschulerfindungen	424
10. Streitigkeiten	427
11. Das betriebliche Vorschlagswesen (BVW)	428
IV. Grundzüge des Arbeitnehmerurheberrechts	433
1. Einführung	433
2. Werke in Erfüllung von Verpflichtungen aus dem Arbeits- oder Dienstverhältnis (ohne Computerprogramme)	434
3. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Werke (ohne Computerprogramme)	445
4. Computerprogramme	445
5. Verfahrensrecht	450
V. Sonstige schutzfähige Schöpfungen	450
1. Geschmacksmuster	450
2. Pflanzenzüchtungen	451
3. Halbleitererzeugnisse	452
4. Marken	453
§ 17 Nicht- und Schlechtleistung	454
I. Allgemeines	454
II. Nichtleistung des Arbeitnehmers	454
1. Fallgruppen der Unmöglichkeit	455
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	460
III. Schlechtleistung des Arbeitnehmers	473
1. Begriff und Anwendungsbereich	474
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	474
3. Haftungserleichterung des Arbeitnehmers	475
4. Haftung für Schäden bei Dritten	480
§ 18 Abmahnung	486
I. Begriff und Funktion	486
II. Rechtsgrundlage und Anwendungsbereich	487
III. Erforderlichkeit	488
1. Grundsatz: Abmahnung bei jeder verhaltensbedingten Kündigung	488
2. Entbehrlichkeit der Abmahnung	489
3. Verhältnismäßigkeit der Abmahnung	491
IV. Voraussetzungen	491
1. Anhörung des Arbeitnehmers/Betriebsrats	491
2. Abmahnungsberechtigter	492
3. Zugang	492
4. Frist	493
V. Wirkungen der Abmahnung	493
1. Verlust des konkret beanstandeten Fehlverhaltens als Kündigungsgrund	493
2. Kündigung nur bei gleichartigen Wiederholungsfällen	493
3. Wirkungskdauer	494
4. Mehrmalige Abmahnung bei geringfügigen Verstößen	494
5. Keine präjudizielle Wirkung der Abmahnung	495
VI. Gegenrechte des Abgemahnten	495
1. Entfernung aus der Personalakte	495
2. Gegendarstellung	497
3. Beschwerde	497
VII. Streitigkeiten	497
VIII. Abgrenzung	498
IX. Exkurs: Die betriebsverfassungsrechtliche Abmahnung	498

Teil E. Entgelt im Arbeitsverhältnis

§ 19 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts	501
I. Einleitung	501
II. Anspruchsgrundlagen und Bestimmungsfaktoren	502
1. Arbeitsvertrag	502
2. Tarifvertrag	503
3. Betriebsvereinbarung	503
4. Gleichbehandlungsgrundsatz	503
5. Betriebliche Übung	505
6. Gesamtzusage	507
7. § 612 Abs. 2 BGB	507
8. Abrechnungspflicht § 108 GewO	508
III. Entgelthöhe	508
1. Vertragliche Regelungen	508
2. Angemessenheitskontrolle	508
3. Lohnwucher/„Mindestlohn“ (§ 138 BGB)	509
4. Brutto-/Nettoentgelt	511
§ 20 Arten und Formen der Vergütung	513
I. Geld- und Naturalvergütung	514
1. Einleitung	514
2. Formen der Naturalvergütung	515
II. Leistungsbezogene Entgelte	522
1. Akkordlohn	522
2. Prämienlohn	522
3. Leistungslohn	523
III. Ergebnisbezogene Entgelte	523
1. Provision	523
2. Tantieme	524
IV. Zielabhängige variable Vergütung	524
1. Begriff	524
2. Rechtsgrundlagen	526
3. Grundsätze der Zielfestlegung	527
4. Feststellung der Zielerreichung	529
5. Rechtsprechung zur fehlenden Zielvereinbarung	530
6. Auswirkungen krankheitsbedingter Fehlzeiten	532
7. Auswirkungen sonstiger Fehlzeiten	534
8. Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers	534
9. Zielanpassung bei verschlechterten Rahmenbedingungen	536
10. Mitbestimmungsrechte und -pflichten des Betriebsrats	537
V. Aktienoptionen	538
1. Begriff	538
2. Rechtsnatur der Aktienoptionen	538
3. Verhältnis von Aktienoptionen und Festgehalt	539
4. Aktienoptionen und Gleichbehandlungsgrundsatz	540
5. Kürzung wegen Fehlzeiten im Bezugszeitraum	542
6. Bindungs- und Verfallklauseln	542
7. Steuerliche Behandlung auf Arbeitnehmerseite	543
8. Aktienoptionen und Betriebsübergang	544
9. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	544
10. Rechtswegzuständigkeit	544
VI. Jahressonderzahlungen	545
1. Gratifikationen	545
2. Urlaubsgeld	549

3. Weihnachtsgeld	549
4. Dreizehntes Monatsgehalt	550
5. Kürzungsmöglichkeiten	550
6. Rückzahlungsklauseln	552
VII. Mehrarbeitszuschläge	553
1. Übertarifliche Zulagen	554
2. Anrechnungsmöglichkeit	554
3. Effektivklauseln	555
4. Mitbestimmung des Betriebsrats	556
VIII. Vorschuss/Arbeitgeberdarlehen	556
1. Entgeltcharakter	556
2. Auswirkungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	557
IX. Anwesenheitsprämien	558
§ 21 Ein- und Umgruppierung	561
I. Allgemeines zur Eingruppierung und Umgruppierung	561
1. Begriff	561
2. Abhängigkeit der Eingruppierung von der Ausgestaltung des kollektiven Entgeltsystems	562
3. Einzelfälle der Ein- und Umgruppierung	565
II. Bedeutung der Eingruppierung für den Arbeitnehmer	567
1. Zusammenhang von Eingruppierung und Vergütungshöhe	567
2. Klage des Arbeitnehmers gegen zu niedrige Eingruppierung	568
III. Öffentlicher Dienst	569
IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	569
1. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechtes	569
2. Ausgestaltung des Mitbestimmungsrechtes	569
3. Zustimmungsersetzungsverfahren	573
4. Beendigung des Zustimmungsersetzungsverfahrens	574
5. Erzwingbarkeit der Durchführung des Zustimmungsverfahrens durch den Betriebsrat	574
V. Bedeutung des betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsverfahrens für den Arbeitnehmer	575
1. Keine Bindung des Arbeitnehmers	575
2. Bindung des Arbeitgebers	575
§ 22 Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung	576
I. Erfüllung	576
1. Empfangsberechtigte	576
2. Leistungsort	577
3. Art der Auszahlung	577
4. Fälligkeit	578
5. Abrechnung	580
II. Lohnsicherung	582
1. Verfügungsverbote/Abtretung	582
2. Aufrechnung	584
3. Zurückbehaltungsrecht	586
4. Pfändungsschutz	587
III. Gerichtliche Durchsetzung	593
1. Rechtswegzuständigkeit	593
2. Örtliche Zuständigkeit	594
3. Klageart	597
4. Einstweiliger Rechtsschutz	602
IV. Ausschluss- oder Verfallfristen	604

V. Verjährung	608
VI. Verwirkung	609
§ 23 Mitbestimmung beim Entgelt	611
I. Allgemeines zum Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	612
1. Überblick	612
2. Gegenstand des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	612
3. Zweck des Mitbestimmungsrechtes	613
4. Entgeltbegriff	613
5. Arbeitnehmer	614
6. Kollektiver Tatbestand	614
II. Reichweite des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	615
1. Tarifvorrang	615
2. AT-Angestellte	617
3. Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers	618
III. Mitbestimmungsrecht bei Grundentscheidungen der betrieblichen Lohngestaltung	619
1. Begriffsdefinitionen	619
2. Vom Mitbestimmungsrecht nicht erfasste Gegenstände	619
3. Mitbestimmungsrecht bei einzelnen Grundsatzentscheidungen	622
IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates im freiwilligen Bereich	623
V. Einzelfälle	624
1. Sonderzahlungen	624
2. Zulagen und Zuschläge	624
3. Gewinn- und Ergebnisbeteiligung	625
4. Sachleistungen, insbesondere private Nutzung eines dienstlichen Kfz	625
5. Mitbestimmungsrecht bei Aktienoptionsplänen	626
6. Betriebliche Altersversorgung	628
VI. Besondere Vergütungsformen	629
1. Leistungsbezogene Entgelte nach § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG	629
2. Provision	632
3. Variable zielorientierte Vergütungssysteme	632
4. Bandbreitensysteme	635
5. Vergütungsregelungen bei vorübergehender Entsendung in das Ausland	639
VII. Mitbestimmungsrechte nach §§ 87 Abs. 8 und 9 BetrVG	639
1. Allgemeines	639
2. Mitbestimmungsfreie Vorentscheidungen des Arbeitgebers	640
3. Sozialeinrichtung	640
4. Einzelfragen	640
5. Zuweisung und Kündigung von Wohnungen	641
VIII. Mitbestimmung bei der Änderung von Entgeltleistungen	641
1. Änderung von freiwilligen Leistungen - Grundsatz	642
2. Wegfall von freiwilligen Leistungen als mitbestimmungspflichtige Änderung des Vergütungssystems	643
3. Besonderheiten bei der Änderung der betrieblichen Altersversorgung	643
4. Grundlegende Änderungen des Vergütungssystems	644
5. Anrechnung von Lohnerhöhungen auf über- und außertarifliche Zulagen	645
6. Trennung von Mitbestimmungsverfahren und Änderung des Arbeitsvertrages	647
IX. Initiativrecht	647
X. Mitbestimmungsrecht bei den Auszahlungsmodalitäten der Arbeitsentgelte	648
XI. Durchführung der Mitbestimmung	648
XII. Zuständigkeit	650
XIII. Meinungsverschiedenheiten	651
XIV. Sicherung des Mitbestimmungsrechtes des Betriebsrats	651

XV. Rechte der Arbeitnehmer bei mitbestimmungswidrigem Verhalten des Arbeitgebers	651
XVI. Textmuster	652
§ 24 Entgelt bei Leistungsstörungen	659
I. Nichterfüllung der Arbeitsleistung	660
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	660
1. Allgemeine Voraussetzungen	661
2. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	661
3. Kausalität	663
4. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit	665
5. Anzeige- und Nachweispflichten	668
6. Zeitraum der Entgeltfortzahlung	675
7. Höhe der Entgeltfortzahlung	679
8. Forderungsübergang	684
9. Unabdingbarkeit	685
III. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	686
1. Kausalität	686
2. Höhe des fortzuzahlenden Feiertagsentgelts	687
3. Anspruchsausschluss bei unentschuldigtem Fehlen	688
4. Beweispflicht	688
IV. Entgeltzahlung bei persönlicher Arbeitsverhinderung	688
1. Sonderfall: Pflege naher Angehöriger	689
2. Verhältnismäßigkeit	690
V. Annahmeverzug des Arbeitgebers	690
1. Voraussetzungen	691
2. Beendigung des Annahmeverzugs	697
3. Rechtsfolgen	698
4. Darlegungs- und Beweislast	704
VI. Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	704
VII. Schlecht- und Mindererfüllung der Arbeitsleistung	706
§ 25 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen	708
I. Einleitung	708
II. Individualrechtliche Instrumente	709
1. Direktionsrecht	709
2. Freiwilligkeitsvorbehalte	710
3. Widerrufsvorbehalte	714
4. Anrechnung übertariflicher Vergütungsbestandteile	719
5. Befristung von Vergütungsbestandteilen	719
6. Einvernehmliche Vertragsänderung	721
7. Negative betriebliche Übung	722
8. Änderungskündigung zur Vergütungsreduzierung	723
III. Arbeitsvertragsbedingungen mit kollektivem Bezug	727
§ 26 Bildungs- und Umzugsbeihilfen	729
I. Aus- und Fortbildungsbeihilfen	729
1. Definition der Beihilfen	729
2. Arbeitsvertragliche Rückzahlungsklauseln	730
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	739
4. Inhalt und Umfang der Rückzahlungspflicht	740
5. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	741
6. Rechtsprechungs-Zusammenfassung	742

II. Umzugsbeihilfen	743
1. Definition	743
2. Anspruch auf Umzugsbeihilfen	743
3. Rückzahlungsklauseln	744
4. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	745
 Teil F. Urlaub	
§ 27 Erholungsurlaub	747
I. Urlaubsanspruch	749
1. Rechtsgrundlagen	749
2. Entstehen des gesetzlichen Urlaubsanspruches	749
3. Tiefgreifende Veränderungen im deutschen Urlaubsrecht – <i>Schultz-Hoff</i>	750
4. Höchstpersönlichkeit des Urlaubs	751
5. Zweck des Urlaubs	752
6. Erlöschen des Urlaubsanspruches	753
7. Ausschlussfristen und Verjährung	756
8. Urlaubsanspruch im ruhenden Arbeitsverhältnis	757
9. Vertrauensschutz im Zusammenhang mit der <i>Schultz-Hoff</i> -Entscheidung	758
II. Festlegung des Urlaubszeitpunktes	759
1. Geltendmachung	759
2. Freistellungserklärung	759
3. Urlaubswünsche des Arbeitnehmers	762
4. Nachträgliche Veränderung	763
5. Zusammenhängende Gewährung	764
6. Mitbestimmung des Betriebsrats	764
III. Dauer des Urlaubs	765
1. Gesetzliche Mindestdauer	765
2. Krankheit im Urlaub	768
3. Verhältnis zu anderen Nichtarbeitszeiten	769
IV. Voll- und Teilurlaub	770
1. Gesetzlicher Vollurlaub	770
2. Teilurlaub	771
3. Rückforderungsverbot	772
V. Vermeidung von Doppelansprüchen	773
VI. Anspruch auf Urlaubsentgelt	774
1. Berechnung des Urlaubsentgelts	774
2. Fälligkeit des Anspruchs auf Urlaubsentgelt	776
3. Urlaubsgeld	777
4. Übertragbarkeit des Urlaubsentgelt- und Urlaubsgeldanspruchs	777
VII. Abgeltung des Urlaubsanspruchs	777
1. Entstehung des Abgeltungsanspruchs	777
2. Inhalt des Abgeltungsanspruchs	779
3. Vererblichkeit, Pfändbarkeit und Abtretbarkeit	779
4. Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Fragen	780
5. Ausschlussfristen und Verjährung	780
6. Exkurs: Personenbedingte Kündigung bei dauerhafter Arbeitsunfähigkeit	781
VIII. Besondere Urlaubsregelungen	781
1. Urlaub für jugendliche Arbeitnehmer und Auszubildende	781
2. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte	783
3. Urlaub im Bereich der Heimarbeit	786
4. Urlaub nach dem Seemannsgesetz	789
IX. Verhältnis zu kollektiv-rechtlichen und einzelvertraglichen Regelungen	793
1. Verhältnis zum Tarifvertrag	793

2. Verhältnis zur Betriebsvereinbarung	794
3. Verhältnis zum Arbeitsvertrag	794
X. Urlaub bei Betriebsübergang	795
1. Ansprüche gegen den Veräußerer	795
2. Ansprüche gegen den Erwerber	795
3. Ausgleich zwischen Erwerber und Veräußerer	796
XI. Urlaub bei Insolvenz	796
1. Bei Eröffnung des Insolvenzverfahrens	797
2. Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens	797
3. Insolvenzgeld	797
4. Betriebsübergang in der Insolvenz	798
XII. Prozessuale Geltendmachung	798
1. Klage	798
2. Einstweilige Verfügung	799
3. Selbstbeurlaubung	800
4. Klage auf Urlaubsabgeltung	801
§ 28 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familienpflegezeit	802
I. Mutterschaftsurlaub	802
II. Elternzeit	803
1. Anspruchsvoraussetzungen gemäß § 15 Abs. 1 BEEG	803
2. Inanspruchnahme der Elternzeit	803
3. Dauer	804
4. Wirkungen der Elternzeit	804
III. Pflegezeit	808
1. Kurzzeitige Freistellung	808
2. Pflegezeit gemäß § 3 PflegeZG	809
3. Sonderkündigungsschutz gemäß § 5 PflegeZG	811
4. Befristete Vertretung	811
IV. Familienpflegezeit	812
1. Begriff	812
2. Voraussetzungen	812
3. Betriebsübergang	813
4. Nachpflegephase	813
5. „Arbeitsrechtliche Regelungen“ des § 9 FPfZG	813
6. Familienpflegezeit und -Pflegezeit	814
§ 29 Bildungsurlaub	815
I. Rechtsgrundlagen	815
II. Voraussetzungen	815
III. Durchführung	818

Teil G. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis

§ 30 Geheimnisschutz	821
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	821
II. Schweigepflicht während des bestehenden Arbeitsverhältnisses	822
1. Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen	822
2. Schutz vertraulicher Angaben und Mitteilungen	823
3. Schutz aller betriebsbezogenen Tatsachen?	823
4. Geheimhaltung des Gehalts und sonstiger Vertragsinhalte	824
5. Einbeziehung von Drittunternehmen	824
6. Rechtsfolgen bei Verstoß	824

III. Nachvertragliche Schweigepflicht	825
1. Nachvertraglicher Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen	825
2. Abgrenzung zum nachvertraglichen Wettbewerbsverbot	826
3. Rechtsfolgen bei Verstoß	827
IV. Geheimhaltung und Offenbarung betrieblicher Missstände; Whistleblowing	828
V. Schweigepflicht besonderer Arbeitnehmergruppen	831
VI. Vertragsgestaltung	832
1. Arbeitsvertrag	832
2. Aufhebungsvertrag	832
VII. Prozessuales	833
§ 31 Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses	834
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	834
II. Konkurrenzverbot nach § 60 HGB	834
1. Gegenständlicher Verbotsumfang	834
2. Zeitlicher Verbotsumfang	836
3. Einwilligung des Arbeitgebers und deren Widerruf	837
III. Vorbereitungshandlungen für späteren Wettbewerb	837
IV. Wettbewerb während des laufenden Kündigungsschutzprozesses	839
V. Rechtsfolgen unerlaubten Wettbewerbs	840
VI. Vertragsgestaltung	841
VII. Prozessuales	842
§ 32 Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	843
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	844
II. Geltungsbereich der §§ 74 ff. HGB	844
1. Persönlicher Geltungsbereich	844
2. Zeitliche Maßgeblichkeit der §§ 74 ff. HGB	845
3. Gegenständlicher Geltungsbereich	846
4. Räumlicher Geltungsbereich	847
III. Form der Wettbewerbsabrede	847
IV. Verbindlichkeit des Wettbewerbsverbots	848
1. Berechtigtes geschäftliches Interesse des Arbeitgebers	848
2. Keine unbillige Fortkommensschwer	849
3. Bedingungslose und ausreichende Entschädigungszusage	850
4. Kein bedingtes Wettbewerbsverbot	851
V. Indirekte Wettbewerbsverbote	852
VI. Inkrafttreten und Außerkrafttreten des Wettbewerbsverbots	854
1. Inkrafttreten	854
2. Außerkrafttreten	855
VII. Nachträgliche Beseitigung von Wettbewerbsverboten	855
1. Verzicht des Arbeitgebers	856
2. Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbots	856
VIII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses	858
1. Ordentliche Eigenkündigung des Arbeitnehmers	858
2. Fristlose Eigenkündigung des Arbeitnehmers	858
3. Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber	858
4. Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	858
IX. Die Wettbewerbsabrede in der Durchführung	859
1. Ermittlung der Höhe der Karenzentschädigung	859
2. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	860
3. Auszahlung der Karenzentschädigung	864
X. Verletzung der Wettbewerbsabrede	865
1. Pflichtverstöße des Arbeitgebers und deren Rechtsfolgen	865
2. Pflichtverstöße des Arbeitnehmers und deren Rechtsfolgen	867

§ 33 Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeit	873
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	873
II. Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten	875
1. Wahrung der betrieblichen Ordnung	875
2. Unternehmensförderung und Schutz des Unternehmens	878
3. Kritik und unternehmensschädliche Meinungsäußerungen, Ehrverletzungen	881
4. Schmiergeldverbot	881
5. Abwerbungsverbot	883
6. Auskunft- und Informationspflichten, Hinweis- und Aufklärungspflichten	884
7. Außerdienstliches Verhalten	885
III. Nebentätigkeit	887
1. Begriff und Ausgangslage	887
2. Gesetzliche Einschränkungen der Nebentätigkeit	888
3. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Tarifvertrag	890
4. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Betriebsvereinbarungen	891
5. Arbeitsvertragliche Einschränkungen der Nebentätigkeit	891
6. Rechtsfolgen beim Verstoß gegen wirksame Nebentätigkeitsverbote	892
7. Durchführung des Nebentätigkeits-Arbeitsverhältnisses	892
§ 34 Nebenpflichten des Arbeitgebers	893
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	893
II. Schutzpflichten für Leben, Gesundheit, Eigentum und Vermögen	894
1. Schutz von Leben und Gesundheit	894
2. Schutzpflichten für eingebrachte Vermögensgegenstände des Arbeitnehmers	898
3. Haftung des Arbeitgebers für betrieblich veranlasste Vermögensschäden des Arbeitnehmers, Aufwendungsersatz	899
4. Wahrung sonstiger Vermögensinteressen des Arbeitnehmers	899
III. Schutz besonderer Personengruppen	899
1. Mutterschutz	900
2. Jugendschutz	900
3. Schutz schwerbehinderter Menschen	901
IV. Persönlichkeitsschutz, Persönlichkeitsrecht	902
1. Grundlagen	902
2. Eingriffe in das Persönlichkeitsrecht	903
3. Rechtsfolgen bei Persönlichkeitsrechtsverletzungen	906
V. Besondere Nebenpflichten	907
1. Beschäftigungspflicht	907
2. Gleichbehandlungspflicht	907
3. Diskriminierungsschutz	908
4. Wiedereinstellungspflicht	909
VI. Informationspflichten – Aufklärungspflichten, Auskunftspflichten und Hinweispflichten	912
1. Bei Beginn des Arbeitsverhältnisses	912
2. Während des bestehenden Arbeitsverhältnisses	913
3. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	914
4. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	915
5. Rechtsfolgen bei Verstößen	915
VII. Sonstige Nebenpflichten von A bis Z	915
§ 35 Compliance im Arbeitsrecht	919
I. Einführung	920
1. Begriff und rechtliche Bedeutung	921
2. Pflichten der Unternehmensleitung	922
3. Bestandteile eines Compliance-Systems im Unternehmen	924

Inhaltsverzeichnis

II. Arbeitsrechtliche Compliance	925
1. Compliance-relevante Bereiche des Arbeitsrechts	925
2. Arbeitsrechtliche Aspekte einer Compliance-Organisation	926
III. Einführung von Compliance-Richtlinien	926
1. Weisungsrecht (Direktionsrecht)	927
2. Arbeitsvertragliche Vereinbarungen	929
3. Betriebsvereinbarung	930
4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	931
IV. Aufklärung von Regelverstößen und Individualarbeitsrecht	936
1. Zielgerichtete Arbeitnehmerüberwachung	936
2. Eigene Nachforschungen, interne Ermittlungen (Investigations), Revisionswesen	939
3. Nachforschungen durch Einbindung weiterer Arbeitnehmer – Whistleblowing	942
4. Einsatz von Privatdetektiven	951
5. Videoüberwachung	952
6. Telefon-/Audioüberwachung	955
7. Email-Überwachung und Überwachung im Internet	958
8. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitnehmerüberwachung	960
9. Sanktionen für mit der Überwachung beauftragte Arbeitnehmer	963
10. Innerbetriebliche Amnestieprogramme	963
V. Arbeitnehmerdatenschutz und Compliance	964
1. System des Arbeitnehmerdatenschutzes	965
2. Datenschutz bei Compliance-/Whistleblowing-Hotlines	968
3. Rechtsfolgen unerlaubter Datenverarbeitung	969
VI. Sanktionen bei Verletzungen von Compliance-Regelungen	970
1. Abmahnung	970
2. Besonderheiten bei Compliance-indizierten Kündigungen	972
VII. Besonderheiten für Compliance-Beauftragte	974
1. Aufgaben des Compliance-Beauftragten	974
2. Arbeitsrechtliche Stellung von Compliance-Beauftragten	975
3. Kündigung eines Compliance-Beauftragten	976
4. Haftungsrechtliche Stellung des Compliance-Beauftragten	977
VIII. Schlussbetrachtung	978

Teil H. Betriebliche Altersversorgung

§ 36 Grundlagen	979
I. Geltungsbereich des BetrAVG	980
1. Sachlicher Geltungsbereich	980
2. Persönlicher Geltungsbereich	982
II. Begründung betrieblicher Versorgungsansprüche	983
1. Übersicht	983
2. Individualrechtliche Regelungen	984
3. Kollektivrechtliche Regelungen	989
III. Versorgungszusage	991
1. Übersicht	991
2. Abgrenzung zu anderen Leistungen	991
3. Beitragsorientierte Leistungszusage	993
4. Beitragszusage	994
IV. Aufbringung der Mittel	994
1. Arbeitgeberfinanzierte Zusagen	994
2. Entgeltumwandlungsvereinbarung	995
3. Anspruch auf Entgeltumwandlung nach § 1 a BetrAVG	998
4. Mischsysteme	1000

V. Durchführungswege	1002
1. Direktzusage	1002
2. Unterstützungskasse	1004
3. Direktversicherung (Einzel-, Gruppenversicherung)	1005
4. Pensionskasse	1008
5. Pensionsfonds	1009
6. Contract Trust Arrangement – CTA	1011
7. Übersicht: Die abgabenrechtliche Behandlung von Beiträgen und Versorgungsleistungen in den einzelnen Durchführungsweisen	1014
8. Gegenüberstellung der Vor- und Nachteile der einzelnen Durchführungswege	1015
§ 37 Ausgestaltung der Versorgungszusage	1017
I. Inhaltliche Ausgestaltung	1018
1. Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit	1018
2. Inhaltskontrolle	1018
3. Begünstigter Personenkreis	1019
4. Durchführungsweg	1022
5. Beitragszahlung, Finanzierung	1024
6. Allgemeine Leistungsvoraussetzungen	1024
7. Versorgungsleistung	1026
8. Leistungsfälle	1026
9. Höhe der Versorgungsleistung	1030
10. Vorgezogenes Altersruhegeld	1032
11. Aufschub der Versorgungsleistung	1034
12. Vorzeitiges Ausscheiden/Übertragung der Versorgungsverpflichtung	1035
13. Versorgungsausgleich – Neuregelung zum 1. 9. 2009	1036
14. Sonstige Regelungen	1040
15. Leistungsvorbehalte	1040
16. Änderungsvorbehalt bei Gesamtzusagen und vertraglichen Einheitsregelungen	1041
17. Kündigung von Betriebsvereinbarungen	1041
II. Mitbestimmung bei der Einführung einer Versorgungsregelung	1042
1. Allgemeine Grundsätze	1042
2. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	1043
3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG	1044
4. Zuständigkeit	1045
5. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Mitbestimmungsrecht	1046
§ 38 Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz	1047
I. Auskunftsansprüche	1049
1. Auskunft über die Höhe der Altersleistung	1049
2. Auskünfte zum Übertragungswert	1050
3. Auskünfte externer Versorgungsträger über Beitragsrückstände	1050
II. Planmäßige Versorgungsleistungen	1051
1. Eintritt des Versorgungsfalls	1051
2. Zusammentreffen mehrerer Versorgungszusagen	1051
III. Ansprüche bei vorzeitigem Ausscheiden	1052
1. Gesetzliche Unverfallbarkeit	1052
2. Beginn der Unverfallbarkeitsfrist	1052
3. Fortbestand der Zusage bei Änderung und Übernahme durch eine andere Person	1053
4. Unterbrechungen der Betriebszugehörigkeit	1054
5. Vertragliche Unverfallbarkeit	1055
6. Erfasste Anwartschaften	1055

Inhaltsverzeichnis

IV. Höhe der unverfallbaren Anwartschaft	1055
1. Ratierliche Berechnung der Anwartschaft	1055
2. Festschreibung der Berechnungsgrundlagen	1056
3. Berechnung der hypothetischen Versorgungsleistung	1056
4. Erreichte Betriebszugehörigkeit	1058
5. Erreichbare Betriebszugehörigkeit	1058
6. Einheitliche Altersgrenzen für Männer und Frauen	1059
7. Berechnung der unverfallbaren Anwartschaft bei Ablösung	1059
8. Rundungen	1060
9. Begrenzung von Invaliditäts- und Todesfallleistungen	1060
10. Versicherungsrechtliche Lösung	1060
11. Entgeltumwandlung und beitragsorientierte Leistungszusage	1061
12. Beitragszusage mit Mindestleistung	1061
13. Auskunftsanspruch bei Ausscheiden	1062
V. Abfindung von Versorgungsanwartschaften	1062
1. Abfindungsverbot nach § 3 BetrAVG	1062
2. Ausnahmen von dem Abfindungsverbot	1063
3. Höhe der Abfindung	1064
4. Rechtsfolgen bei Verstoß	1064
VI. Anrechnungs- und Auszehrungsverbot	1064
1. Anrechnungsverbot	1064
2. Auszehrungsverbot	1066
VII. Anspruch auf vorzeitige Altersleistung	1067
1. Gesetzliche Rentenversicherung	1067
2. Voraussetzungen für den Bezug einer vorzeitigen Betriebsrente	1067
3. Höhe der Versorgungsleistung	1068
4. Berechnung bei vorzeitigem Ausscheiden	1069
VIII. Anpassung laufender Versorgungsleistungen	1070
1. Anpassungsprüfungspflicht, Befreiungsmöglichkeiten	1070
2. Anpassungszeitraum und Prüfungstermin	1071
3. Anpassungskriterien	1072
4. Wirtschaftliche Lage des Arbeitgebers	1073
5. Mitbestimmung des Betriebsrats	1076
6. Folgen einer unterbliebenen Anpassung	1076
IX. Ansprüche bei Insolvenz des Arbeitgebers	1078
1. Übersicht	1078
2. Sicherungsfälle	1080
3. Gesicherter Personenkreis	1081
4. Leistungsverpflichtungen des PSVaG	1083
5. Rechtsstreitigkeiten	1085
X. Verjährung	1086
§ 39 Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern	1087
I. Rechtsgeschäftliche Übernahme	1087
1. Schuldbeitritt, Erfüllungsübernahme	1087
2. Befreiende Schuldübernahme	1087
II. Sonstiger Wechsel des Versorgungsschuldners	1090
1. Betriebsübergang nach § 613 a BGB	1090
2. Gesamtrechtsnachfolge	1095
3. Übertragung eines einzelkaufmännischen Unternehmens	1096
III. Haftung von Gesellschaftern einer Personengesellschaft	1097
1. Haftung von Gesellschaftern während des Bestehens der Gesellschaft	1097
2. Haftung ausgeschiedener Gesellschafter	1097
3. Haftung bei Auflösung der Gesellschaft	1098
4. Wechsel in Kommanditistenstellung	1098

§ 40 Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen	1099
I. Übersicht	1100
1. Gründe für eine Kündigung, Änderung oder einen Widerruf	1100
2. Gestaltungsmöglichkeiten	1100
II. Schließung des Versorgungswerks	1101
1. Individualrechtliche Zusagen	1101
2. Kündigung von Betriebsvereinbarungen	1102
3. Abfindung von Versorgungsleistungen und Versorgungsanwartschaften	1103
III. Änderung einer individualrechtlichen Zusage	1103
1. Änderungsvereinbarung	1103
2. Änderungskündigung	1103
3. Wegfall der Geschäftsgrundlage	1103
IV. Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen und Gesamtzusagen	1105
1. Änderungsvorbehalt	1105
2. Umstrukturierende Betriebsvereinbarung	1106
V. Änderung kollektivrechtlicher Regelungen	1109
1. Ablösungsprinzip	1109
2. Ablösende Betriebsvereinbarungen	1110
3. Ablösende Tarifverträge	1114
VI. Wechsel des Durchführungswegs	1116
1. Gründe für einen Wechsel	1116
2. Möglichkeit eines Wechsels	1116
VII. Widerruf von Versorgungszusagen wegen Treupflichtverletzung	1117
1. Widerruf wegen Verfehlungen während des Arbeitsverhältnisses	1117
2. Widerruf wegen Verstoßes gegen nachvertragliche Treupflichten	1118

Teil I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 41 Befristung	1121
I. Einleitung	1122
1. Rechtliche Situation	1123
2. Betroffene Arbeitnehmer	1124
3. Vertragliche Regelung	1124
4. Zeitbefristung, Zweckbefristung, Arbeitsverhältnis für die Lebenszeit, auflösende Bedingung	1126
5. Beurteilungszeitpunkt	1128
II. Befristungen ohne sachlichen Grund	1129
1. § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)	1129
2. § 14 Abs. 2 a Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)	1131
3. § 14 Abs. 3 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)	1132
4. Voraussetzungen und tarifliche Regelung, § 14 Abs. 2 S. 2 TzBfG	1133
III. Befristung mit sachlichem Grund	1134
1. Gesetzlich geregelte Gründe, § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 bis 8 TzBfG	1134
2. Darüber hinausgehende sachlich rechtfertigende Gründe	1161
3. Die Befristung einzelner Vertragsbedingungen	1162
4. Abweichende tarifliche Regelungen, § 14 Abs. 2 S. 3 und 4 TzBfG	1164
5. Auflösende Bedingung	1165
IV. Rechtsfolge bei wirksamer/unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG)	1167
1. Rechtsfolge bei rechtsunwirksamer Befristung	1167
2. Rechtsfolge bei rechtswirksamer Befristung	1168
3. Kein Anspruch auf Wiedereinstellung	1169
4. Unzulässiges Berufen auf die Befristung	1169
V. Kündigungsmöglichkeit während der Befristung	1170
VI. Mitbestimmungsrechte des BR und PR	1171

Inhaltsverzeichnis

VII. Prozessuale Geltendmachung (§ 17 TzBfG)	1173
1. Notwendigkeit der Klageerhebung	1173
2. Zur Darlegungs- und Beweislast	1175
VIII. Sonderfälle gemäß § 23 TzBfG	1176
1. Beschäftigungsverbote nach dem MuSchG	1176
2. Elternzeit	1176
3. §§ 57a bis f Hochschulrahmengesetz (HRG)	1177
4. Ärzte in der Weiterbildung (ÄArbVertrG)	1183
5. Befristete Arbeitsverträge mit Leiharbeitnehmern	1185
§ 42 Kündigungserklärung	1187
I. Begriffsbestimmung	1187
1. Willenserklärung	1187
2. Einseitigkeit	1189
3. Rechtsgestaltende Wirkung	1189
4. Bedingungsfeindlichkeit	1189
II. Form	1189
III. Vertretung	1191
1. Allgemeines	1191
2. Abgabe der Kündigungserklärung	1192
3. Empfang der Kündigungserklärung	1194
4. Kündigung während des Prozesses	1194
IV. Ort und Zeit	1194
V. Zugang	1195
1. Allgemeines	1195
2. Einschreiben	1197
3. Zugangsvereitelung	1198
VI. Anfechtung	1199
VII. Rücknahme	1199
VIII. Widerruf	1199
§ 43 Ordentliche Kündigung	1200
I. Einleitung	1202
II. Kündigungsfristen	1202
1. Grundregel § 622 BGB	1202
2. Einzelvertragliche Kürzung von Kündigungsfristen	1205
3. Einzelvertragliche Verlängerung von Kündigungsfristen	1206
4. Tarifvertragliche Regelungen	1207
5. Berechnung der Kündigungsfristen	1208
III. Kündigungsrecht und -frist in der Insolvenz (§ 113 InsO)	1209
1. Einleitung	1209
2. Besonderes Kündigungsrecht	1209
IV. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und vertragliche Kündigungsbeschränkungen	1211
1. Einleitung	1211
2. Allgemeine privatrechtliche Kündigungsschranken	1211
3. Kündigungsschutz im Kleinbetrieb	1216
4. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen	1216
V. Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	1217
1. Allgemeines	1217
2. Zwingende Regelung	1218
3. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach KSchG	1218
VI. Allgemeine Grundsätze der Sozialwidrigkeit einer Kündigung	1230
1. Allgemeines	1230
2. Grundprinzipien des Kündigungsschutzes	1230

3. Mitteilung von Kündigungsgründen	1232
4. Beurteilungszeitpunkt	1233
5. Nachschieben von Kündigungsgründen	1234
6. Wiedereinstellungsanspruch	1234
7. Verzeihung, Verzicht, Verwirkung und Verbrauch	1237
VII. Der Kündigungsgrund	1238
1. Einteilung der Kündigungsgründe	1238
2. Mehrere Kündigungssachverhalte	1238
3. Mischtatbestände	1239
4. Beweislast	1239
VIII. Die betriebsbedingte Kündigung	1239
1. Allgemeines	1239
2. Die unternehmerische Entscheidung	1240
3. Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses	1246
4. Sozialauswahl	1255
5. Besonderheiten bei Interessenausgleich	1276
6. Einzelne betriebsbedingte Gründe (alphabetisch)	1279
IX. Verhaltensbedingte Kündigung	1292
1. Allgemeines	1292
2. Tatbestandsvoraussetzungen	1293
3. Darlegungs- und Beweislast	1301
4. Fallgruppen	1303
X. Die personenbedingte Kündigung	1329
1. Begriff	1329
2. Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	1330
3. Prüfungskriterien	1330
4. Einzelfälle	1332
XI. Checkliste	1344
§ 44 Außerordentliche Kündigung	1346
I. Einleitung	1347
II. Wichtiger Grund	1350
1. Begriff	1350
2. Beurteilungszeitpunkt	1356
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	1357
4. Einzelfälle	1357
5. Anhörung des Betriebsrats	1368
6. Schadenersatzanspruch des Kündigenden	1370
III. Sonderkündigungsbereiche	1371
1. Gesetzliche Unkündbarkeit	1371
2. Vertraglich und tariflich unkündbares Arbeitsverhältnis	1371
3. Verdachtskündigung	1376
4. Druckkündigung	1385
IV. Ausschlussfrist	1386
1. Grundsätze	1386
2. Sonderfälle	1388
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	1390
4. Zugang der Kündigung	1390
V. Schriftformerfordernis für Kündigungen	1390
VI. Klagerecht und Klagefrist	1391
1. Arbeitnehmer	1391
2. Arbeitgeber	1392
VII. Umdeutung	1393
1. Arbeitgeberkündigung	1393
2. Arbeitnehmerkündigung	1396

Inhaltsverzeichnis

VIII. Außerordentliche Änderungskündigung	1396
1. Nachprüfung der Wirksamkeit	1396
2. Annahme unter Vorbehalt	1397
3. Anrufung des Arbeitsgerichts	1397
§ 45 Sonderkündigungsschutz	1398
I. Beratungsscheckliste: Sonderkündigungsschutz	1400
II. Schwangere und Mütter	1402
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1402
2. Kenntnis des Arbeitgebers	1403
3. Wirkungen des Kündigungsverbotes	1407
4. Anderweitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1408
5. Zulässigkeitserklärung gemäß § 9 Abs. 3 MuSchG	1410
III. Elternzeit – Berechtigte	1412
1. Voraussetzungen	1412
2. Persönlicher Geltungsbereich	1412
3. Inanspruchnahme der Elternzeit	1413
4. Teilzeitarbeit	1414
5. Unterbrechung der Elternzeit	1415
6. Kündigungsschutz	1416
7. Zulässigkeitserklärung gemäß § 18 Abs. 1 S. 2, 3 BErzGG	1416
IV. Pflegezeit-Berechtigte	1418
1. Berechtigte nach dem Pflegezeitgesetz (PflegeZG)	1418
2. Berechtigte nach dem Familienpflegezeitgesetz (FPfZG)	1420
V. Schwerbehinderte Menschen	1424
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1424
2. Kündigungsschutz	1426
3. Kenntnis des Arbeitgebers	1427
4. Zustimmung bei ordentlicher Kündigung	1431
5. Zustimmung zur Änderungskündigung	1436
6. Zustimmung bei außerordentlicher Kündigung	1436
7. Nachschieben von Kündigungsgründen	1440
8. Betriebsratsmitglied als Schwerbehinderter	1441
VI. Amtsinhaber	1442
1. Allgemeines	1442
2. Geschützter Personenkreis	1442
3. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1442
4. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung	1447
5. Zulässigkeit der außerordentlichen Änderungskündigung	1456
6. Zulässigkeit der ordentlichen Kündigung	1457
7. Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen	1459
8. Schutz der Mitarbeitervertretung nach dem MVG EKD und der MAVO Caritas	1460
VII. Wehrdienst- und Zivildienstleistende	1461
1. Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	1461
2. Wehrdienst und Wehrübung	1462
3. Umfang des Kündigungsschutzes	1462
4. Zivildienstleistende und Entwicklungshelfer	1464
VIII. Beauftragte des Arbeitgebers	1464
1. Betriebsbeauftragter für den Abfall	1464
2. Betriebsarzt/Fachkraft für Arbeitssicherheit	1464
3. Sicherheitsbeauftragter	1465
4. Datenschutzbeauftragter	1465
5. Beauftragter für den Umweltschutz	1466
6. Strahlenschutzverantwortlicher	1466

§ 46 Änderungskündigung	1467
I. Einführung	1468
1. Vorrang der Änderungskündigung	1470
2. Schranken einseitiger Leistungsbestimmungen	1471
II. Begriff der Änderungskündigung	1472
1. Zusammenhang zwischen Kündigung und Änderungsangebot	1472
2. Die Teilkündigung	1474
3. Potestative aufschiebende Bedingung	1475
4. Wechselbeziehung zwischen Kündigung und Änderungsangebot	1476
III. Form und sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen der Änderungskündigung	1477
1. Form der Änderungskündigung	1478
2. Einhaltung der Kündigungsfrist	1479
3. Sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen	1481
IV. Das Vertragsänderungsangebot	1487
1. Vorbehaltlose Annahme	1488
2. Ablehnung des Änderungsangebots	1491
3. Die Annahme des Änderungsangebots unter Vorbehalt	1492
V. Der Streitgegenstand der Änderungsschutzklage	1502
1. Der Klageantrag der Änderungsschutzklage	1502
2. Die Bedeutung der Klagfrist bei unwirksamem Änderungsangebot	1504
VI. Der Prüfungsmaßstab der Änderungskündigung	1506
1. Der allgemeine Prüfungsmaßstab	1506
2. Die überflüssige Änderungskündigung	1507
3. Änderungskündigung zur Anpassung von Nebenabreden	1509
VII. Die soziale Rechtfertigung einer Änderungskündigung	1510
1. Insolvenzrechtliche Besonderheiten	1511
2. Betriebsbedingte Gründe	1513
3. Besonderheiten der Sozialauswahl	1520
4. Personen- und verhaltensbedingte Gründe	1527
5. Die Darlegungs- und Beweislast	1527
VIII. Die Beteiligung des Betriebsrats	1529
1. Die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	1529
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzungen und Umgruppierungen	1531
3. Die Mitbestimmung nach § 87 BetrVG	1532
IX. Die Wiederherstellung der früheren Arbeitsbedingungen	1533
§ 47 Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen	1535
I. Grundlagen	1535
1. Vor jeder Kündigung	1537
2. Kündigung innerhalb der Probezeit, Kündigung in den ersten sechs Monaten	1539
3. Kündigung innerhalb einer Befristung	1540
4. Ausnahmetatbestände	1540
II. Umfang der Anhörungspflicht	1546
1. Allgemeines	1546
2. Bei einer Kündigung in den ersten sechs Monaten	1547
3. Vor einer außerordentlichen Kündigung	1548
4. Vor einer ordentlichen Kündigung des § 1 Abs. 2 KSchG	1550
III. Einleitung des Anhörungsverfahrens	1560
1. Beginn des Anhörungsverfahrens	1560
2. Ende des Anhörungsverfahrens	1562
3. Kündigungserklärung	1566
4. Nachschieben von Kündigungsgründen im Prozess	1569
IV. Darlegungs- und Beweislast im Prozess	1570

V. Beteiligungsrechte der kirchlichen Mitarbeitervertretungen	1571
1. Allgemeines	1571
2. Katholische Kirche	1571
3. Evangelische Kirche	1572
VI. Öffentlicher Dienst	1574
§ 48 Der Kündigungsschutzprozess	1575
I. Anrufung des Arbeitsgerichts	1576
1. Ordnungsgemäße Klageerhebung	1581
2. Die Parteien des Kündigungsschutzprozesses	1599
3. Die Klageerhebungsfrist (§ 4 KSchG)	1604
4. Streitgegenstand und Rechtskraftwirkung	1619
5. Das Feststellungsinteresse	1625
II. Die Zulassung verspäteter Klagen	1628
1. Allgemeine Vorbemerkungen	1628
2. Der Gegenstand des Verfahrens nach § 5 KSchG	1629
3. Voraussetzungen der nachträglichen Klagezulassung	1630
4. Das Verfahren auf nachträgliche Klagezulassung	1634
5. Verfahrensfragen	1638
6. Rechtsmittel	1639
III. Verlängerte Anrufungsfrist	1640
1. Einführung	1640
2. Normzweck	1641
3. Die direkte Anwendung des § 6 S. 1 KSchG	1642
4. Die entsprechende Anwendung des § 6 S. 1 KSchG	1643
5. Die Hinweispflicht des Arbeitsgerichts	1646
IV. Wirksamwerden der Kündigung	1647
1. Reichweite des § 7 KSchG	1647
2. Weitere Rechtsfolgen der Fiktion	1648
3. Wirksamwerden der Änderungskündigung	1649
V. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil	1649
1. Verfahrensrechtliche Voraussetzungen des Auflösungsurteils	1654
2. Der Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	1663
3. Der Auflösungsantrag des Arbeitgebers	1666
4. Der von beiden Parteien gestellte Auflösungsantrag	1672
5. Die Abfindung nach § 10 KSchG	1673
VI. Das Wahlrecht des Arbeitnehmers nach § 12 KSchG	1682
1. Normzweck	1682
2. Voraussetzungen des Wahlrechts	1683
3. Die Nichtfortsetzungserklärung	1687
4. Fortsetzung des bisherigen Arbeitsverhältnisses	1689
5. Vergütungsfragen	1689
§ 49 Aufhebungsverträge	1691
I. Zulässigkeit	1692
1. Grundsatz der Vertragsfreiheit	1692
2. Vorteile	1693
3. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag	1694
4. Abgrenzung zum Kündigungsbestätigungsvertrag	1701
II. Abschluss	1702
1. Form	1702
2. Zustandekommen	1705
3. Darlegungs- und Beweislast	1713
III. Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	1713
1. Informationsgefälle zwischen den Arbeitsvertragsparteien	1714

2. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitnehmers	1714
3. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitgebers	1715
4. Sachkundige Vertretung/Gerichtlicher Aufhebungsvertrag	1717
5. Inhalt/Umfang der Aufklärungspflicht	1717
6. Folgen	1718
7. Abdingbarkeit	1718
IV. Einfluss des Kündigungsschutzes	1719
1. Kündigungsfristen/Kündigungstermine	1719
2. Allgemeiner Kündigungsschutz	1719
3. Besonderer Kündigungsschutz	1719
4. Anzeigepflichtige Entlassungen	1719
V. Betriebsänderungen (§§ 111 ff. BetrVG)	1721
VI. Inhalt des Aufhebungsvertrags	1722
1. Einfacher/ausführlicher Aufhebungsvertrag	1722
2. Mindestinhalt	1722
3. Regelungsmaterien des Aufhebungsvertrags	1723
VII. Auslegung	1761
VIII. Gesetzliche Grenzen	1761
1. Nichtigkeit nach § 105 BGB	1761
2. Nichtigkeit nach § 134 BGB	1762
3. Nichtigkeit nach § 138 BGB	1763
4. Unwirksamkeit nach § 242 BGB	1764
5. AGB-Kontrolle nach §§ 305 ff. BGB	1764
6. Benachteiligungsverbot nach §§ 2, 3, 7 AGG	1764
7. Verbot der Ungleichbehandlung	1765
IX. Beseitigung von Aufhebungsverträgen	1765
1. Anfechtung	1765
2. Rücktritts-/Widerrufsrecht	1772
X. Prozessuale Folgen	1777
XI. Rechtsfolgen	1777
1. Arbeitsrechtliche Folgen	1777
2. Sozialrechtliche Folgen	1778
§ 50 Anzeigepflichtige Entlassungen	1784
I. Einleitung	1784
II. Voraussetzungen der Anzeigepflicht	1785
1. Betrieb	1785
2. In der Regel beschäftigte Arbeitnehmer	1787
3. Entlassungen	1789
4. 30-Tage-Zeitraum und Schwellenwerte	1791
III. Beteiligung des Betriebsrats	1792
1. Auskunfts- und Unterrichtungspflicht	1792
2. Beratungspflicht	1794
3. Beteiligung bei leitenden Angestellten	1794
4. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung	1795
5. Andere Beteiligungsrechte bei Massenentlassungen	1796
IV. Anzeige an die Agentur für Arbeit	1796
1. Anzeigenerstatter	1797
2. Zuständige Agentur für Arbeit	1797
3. Form	1797
4. Mussinhalt	1798
5. Sollinhalt	1798
6. Stellungnahme des Betriebsrats	1799
7. Anzeige bei Fehlen eines Betriebsrats	1801
8. Zeitpunkt der Anzeige	1801

Inhaltsverzeichnis

9. Beteiligung des Betriebsrats	1801
10. Abhängige Unternehmen	1802
V. Rechtsfolgen der Anzeige	1802
1. Sperrfrist	1802
2. Freifrist	1810
VI. Rechtswidrigkeit der Entlassungen bei unterbliebener Anzeige	1811
VII. Klagefrist	1812
§ 51 Zeugnis	1813
I. Anspruchsberechtigte	1813
II. Schuldner des Zeugnisanspruchs	1813
III. Entstehung des Zeugnisanspruchs	1814
1. Endzeugnis	1814
2. Zwischenzeugnis	1815
IV. Formale Anforderungen an das Zeugnis	1815
V. Inhalt des Zeugnisses	1817
1. Einfaches Zeugnis	1817
2. Qualifiziertes Zeugnis	1818
VI. Durchsetzung des Zeugnisanspruchs	1820
1. Holschuld	1820
2. Zurückbehaltungsrecht	1820
3. Berichtigungsanspruch	1820
4. Schadenersatz	1820
5. Prozessuales	1821
VII. Verjährung, Verwirkung, Verfallfristen, Verzicht und Ausgleichsklausel	1822
VIII. Widerruf des Zeugnisses	1823
IX. Ersatzzeugnis	1823
X. Haftung gegenüber Dritten	1823
§ 52 Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses	1825
I. Arbeitspapiere	1825
1. Erstellung und Herausgabe	1825
3. Fälligkeit	1827
4. Holschuld	1827
5. Schadenersatz	1827
6. Prozessuales	1827
II. Quittung und Ausgleichsquittung	1828
1. Quittung	1828
2. Ausgleichsquittung	1828
III. Abmeldung	1828
 Teil J. Betriebsübertragungen	
§ 53 Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs	1829
I. Einleitung	1829
II. Tatbestandliche Voraussetzungen	1831
1. Betrieb und Betriebsteil	1831
2. Übergang	1833
3. Anderer Inhaber	1847
4. Rechtsgeschäft	1854
§ 54 Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs	1857
I. Auswirkungen auf arbeitsvertragliche Rechte und Pflichten	1858
1. Eintritt in Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	1858

2. Vertragsänderung bzw. Verzicht auf individualvertragliche Ansprüche	1864
3. Keine Erweiterung der vor dem Übergang bestehenden Rechte	1865
II. Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen	1866
1. Unmittelbare Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	1866
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung	1872
3. Ablösung durch kollektive Regelungen des Erwerbers	1876
4. Vereinbarungen mit Sprecherausschüssen	1877
III. Auswirkungen auf Tarifverträge	1877
1. Unmittelbare Fortgeltung von Tarifverträgen	1877
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung	1881
3. Ablösung durch Tarifverträge des Erwerbers	1884
4. Ablösung durch Betriebsvereinbarungen des Erwerbers	1886
5. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	1886
IV. Haftung von Erwerber und Veräußerer	1893
1. Haftung auf Grund Betriebsübergangs	1893
2. Erwerberhaftung in der Insolvenz	1894
3. Umwandlungsrechtliche Haftungstatbestände	1896
V. Auswirkungen auf Beteiligungsrechte und Mandat betriebsverfassungsrechtlicher Organe	1898
1. Betriebsübergang ohne Betriebsänderung	1898
2. Betriebs- bzw. Betriebsteilübergang und Betriebsänderung	1902
VI. Kündigungsverbot gemäß § 613 a Abs. 4 BGB	1905
1. Kündigung „wegen“ Betriebsübergang	1905
2. Kündigung aus anderen Gründen	1906
3. Umgehungsverbot	1910
VII. Prozessuale Fragen	1913
1. Einheitliche Klagfrist gemäß § 4 KSchG	1913
2. Kündigungsschutzantrag	1913
3. Leistungsanträge	1915
4. Beweislastfragen	1915
5. Beschlussverfahren	1916
§ 55 Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht	1917
I. Die Unterrichtungspflicht	1918
1. Grundlage und Zweck	1918
2. Rechtsnatur	1918
3. Verpflichtete und Adressaten der Unterrichtung	1919
4. Form und Zeitpunkt der Unterrichtung	1922
5. Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht	1923
6. Rechtsfolgen unterbliebener oder fehlerhafter Unterrichtung	1938
II. Das Widerspruchsrecht	1941
1. Grundlagen	1941
2. Voraussetzungen für das Bestehen eines Widerspruchsrechts	1942
3. Anforderungen an die rechtswirksame Ausübung des Widerspruchsrechts	1943
4. Verzicht auf das Widerspruchsrecht	1947
5. Verwirkung und rechtsmissbräuchliche Ausübung	1948
6. Rechtsfolgen und mögliche Konsequenzen des Widerspruchs	1955
7. Anfechtung eines erklärten Widerspruchs	1958
8. Risiken eines unwirksamen Widerspruchs	1958

Teil K. Betriebsänderungen

§ 56 Tatbestandsvoraussetzungen von Teilnehmungsrechten bei Betriebsänderungen	1961
I. Einführung	1962
II. Voraussetzungen der Teilnehmungsrechte gemäß § 111 S. 1 BetrVG	1964
1. Unternehmensgröße	1964
2. Existenz eines Betriebsrats	1966
3. Betriebsänderung	1968
4. Erhebliche Teile der Belegschaft	1969
5. Möglichkeit wesentlicher Nachteile	1972
6. Planungsstadium	1972
III. Einzelmaßnahmen gemäß § 111 S. 3 BetrVG	1974
1. Einschränkung und Stilllegung gemäß § 111 S. 3 Nr. 1 BetrVG	1974
2. Verlegung des Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile gemäß § 111 S. 3 Nr. 2 BetrVG	1978
3. Zusammenschluss oder Spaltung von Betrieben gemäß § 111 S. 3 Nr. 3 BetrVG	1979
4. Grundlegende Änderung der Betriebsstruktur gemäß § 111 S. 3 Nr. 4 : BetrVG	1981
5. Einführung neuer Methoden und Verfahren gemäß § 111 S. 3 Nr. 5 BetrVG	1983
6. Kombination einzelner Tatbestände	1984
7. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung	1985
8. Verhältnis zu unternehmens-/gesellschaftsrechtlichen Sachverhalten	1987
9. Streit über das Vorliegen einer Betriebsänderung	1988
IV. Zuständigkeiten	1991
1. Unternehmer	1991
2. Betriebsrat	1991
3. Gesamtbetriebsrat	1991
4. Konzernbetriebsrat	1992
5. Tarifvertraglich bestimmte Betriebsräte	1992
6. Unklare Kompetenzverhältnisse	1993
V. Der Betriebsratsberater gemäß § 111 S. 2 BetrVG	1993
1. Maßgebliche Unternehmensgröße	1994
2. Beteiligungspflichtige Betriebsänderung	1995
3. Begriff des Beraters	1995
4. Anzahl der Berater	1996
5. Umfang der Beratung	1996
6. Erforderlichkeit	1997
7. Kostentragung, Haftung	1998
8. Rechtsstellung des Beraters	1998
9. Verhältnis zu anderen Informationsmöglichkeiten	1999
VI. Teilnehmungsrecht gemäß § 106 BetrVG	1999
1. Voraussetzungen gemäß § 106 Abs. 1 BetrVG	1999
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 106 Abs. 3 BetrVG	2000
3. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung	2003
4. Streit über das Vorliegen wirtschaftlicher Angelegenheiten oder die Erteilung einer Auskunft	2006
VII. Beteiligung des Sprecherausschusses der leitenden Angestellten	2007
1. Existenz des Sprecherausschusses	2007
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 32 SprAuG	2007
VIII. Teilnehmungsrechte des Europäischen Betriebsrats	2008
1. Existenz eines Europäischen Betriebsrats oder Forums	2009
2. Grenzübergreifende Angelegenheiten gemäß § 31 EBRG	2009
IX. Ausnahme junger Unternehmen von der Sozialplanpflicht nach § 112 a Abs. 2 BetrVG	2012

§ 57 Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung	2013
I. Einführung	2014
II. Phasen	2014
1. Konzeption und Planung der Betriebsänderung	2015
2. Unterrichtung und Anhörung: Europäischer Betriebsrat/Forum	2017
3. Unterrichtung und Beratung: Sprecherausschuss	2022
4. Unterrichtung und Beratung: Wirtschaftsausschuss	2023
5. Unterrichtung und Beratung: Betriebsrat	2025
6. Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan	2031
7. Scheitern der Verhandlungen	2034
III. Einigungsstellenverfahren	2036
1. Bestellung der Einigungsstelle	2036
2. Einigungsstellenverfahren gemäß § 109 BetrVG	2037
3. Einigungsstellenverfahren nach § 112 Abs. 2 BetrVG	2039
4. Kosten der Einigungsstelle	2040
5. Gerichtliche Überprüfung der Einigungsstelle	2040
6. Besonderheiten im Insolvenzverfahren	2042
VI. Sicherung und Durchsetzung der Beteiligungsrechte	2043
1. Der Nachteilsausgleich des § 113 BetrVG	2044
2. Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG	2047
3. Ordnungswidrigkeit gemäß § 121 BetrVG; Straftat gemäß § 119 BetrVG	2048
4. Kollektiver Durchführungsanspruch(?)	2049
5. Fristenregelung	2051
6. Unterlassungsanspruch	2051
7. Sicherung der Beteiligungsrechte von EurBR, SprA, WA	2056
8. Der Streit um den Tarifsozialplan	2056
§ 58 Regelungsinhalte	2058
I. Einführung	2059
II. Interessenausgleich gemäß § 112 BetrVG	2059
1. Inhalt des Interessenausgleichs	2060
2. Form des Interessenausgleichs	2071
3. Rechtswirkungen des Interessenausgleichs	2072
4. Laufzeit des Interessenausgleichs	2073
5. Der Interessenausgleich in der Insolvenz	2074
III. Sozialplan gemäß § 112 BetrVG	2075
1. Arten von Sozialplänen	2077
2. Inhalt von Sozialplänen	2080
3. Rechtswirkungen von Sozialplänen	2099
4. Laufzeit von Sozialplänen	2100
5. Sozialpläne in der Insolvenz	2101
IV. Umsetzung der Regelungsinhalte	2101
1. Beachtung der Arbeitnehmerrechte	2101
2. Anhörung nach § 99 BetrVG	2102
3. Anhörung nach § 102 BetrVG	2102
4. Massenkündigung nach § 17 KSchG	2102
5. Beteiligung des Integrationsamtes	2103
6. Beteiligung des Amtes für Arbeitssicherheit	2103
7. Entlassung von Betriebsratsmitgliedern	2103
V. Betriebliche Folgen	2104
1. Betriebsratsstruktur	2104
2. Betriebsvereinbarungen	2104

Teil I. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

§ 59 Organisation	2105
I. Der Betrieb	2106
1. Der betriebsratsfähige Betrieb	2106
2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen	2107
3. Betriebsteile, Kleinstbetriebe	2108
4. Der gewillkürte Betrieb	2110
5. Streitigkeiten	2111
II. Der Betriebsrat	2112
1. Amtszeit	2112
2. Vertretung/Aufgabenteilung	2116
3. Geschäftsführung	2119
III. Gesamtbetriebsrat	2122
1. Errichtung	2122
2. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates	2123
3. Geschäftsführung	2124
IV. Konzernbetriebsrat	2125
1. Zuständigkeit	2125
2. Geschäftsführung	2125
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2125
1. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Betrieb	2126
2. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Unternehmen	2127
3. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Konzern	2128
VI. Der Arbeitgeber	2128
1. Begriff	2128
2. Vertreter	2129
§ 60 Kooperations- und Verhaltenspflichten	2131
I. Grundsätze für die Zusammenarbeit	2131
1. Vertrauensvolle, konstruktive Zusammenarbeit	2131
2. Friedenspflicht	2132
3. Verbot partei-politischer Betätigung	2135
II. Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	2137
1. Benachteiligungsverbot	2137
2. Begünstigung	2137
III. Geheimhaltungspflicht	2138
1. Adressat der Geheimhaltungspflicht	2138
2. Gegenstand der Geheimhaltungspflicht	2138
3. Schutzsubjekt der Geheimhaltungspflicht	2139
IV. Sanktionen und Rechtsschutz bei Pflichtverletzungen	2140
1. Verstoß gegen die Grundsätze für die Zusammenarbeit	2140
2. Verstoß gegen das Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	2140
3. Verstoß gegen die Geheimhaltungspflicht	2141
§ 61 Beteiligungstatbestände	2142
I. Informationsrechte	2142
1. Überblick	2142
2. Zeitpunkt und Umfang der Information	2143
3. Informationsinstrumentarien	2144
4. Verletzung der Informationspflicht	2146
II. Beratungsrecht, Anhörungsrecht	2147
1. Überblick	2147
2. Zeitpunkt und Umfang	2147
3. Verletzung der Beteiligungspflicht	2148

III. Vorschlags-(Initiativ-)rechte	2149
1. Überblick	2149
2. Behandlung der Vorschläge und Initiativen	2149
IV. Zustimmungspflichtige Maßnahmen	2151
1. Überblick	2151
2. Initiativrechte	2151
3. Einholung der Zustimmung	2152
4. Verletzung der Mitbestimmungspflicht	2152
§ 62 Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen)	2154
I. Kosten der Betriebsratstätigkeit	2154
1. Grundsätze	2155
2. Einzelne Kosten	2156
3. Streitigkeiten	2161
II. Sachaufwand für die Betriebsratstätigkeit	2161
1. Grundsätze	2162
2. Einzelne Sachmittel	2162
3. Streitigkeiten	2166
III. Kosten der Schulung und Bildung	2166
1. Kostenerstattung	2166
2. Lohnfortzahlung, Freizeitausgleich	2168
3. Streitigkeiten	2168
§ 63 Regelungsinstrumente	2169
I. Betriebsvereinbarung	2169
1. Die erzwingbare Betriebsvereinbarung	2171
2. Die freiwillige Betriebsvereinbarung	2178
3. Gruppenvereinbarung	2181
II. Regelungsabrede	2182
1. Gegenstand	2182
2. Abschluss	2182
3. Wirkung	2182
4. Beendigung	2182
§ 64 Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung	2183
I. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2183
1. Erzwingbares Einigungsstellenverfahren	2183
2. Freiwilliges Einigungsstellenverfahren	2185
II. Errichtung der Einigungsstelle	2185
1. Die einvernehmliche Errichtung	2186
2. Die streitige Errichtung	2187
III. Verfahren vor der Einigungsstelle	2189
1. Vertretung der Betriebsparteien	2189
2. Verfahrensgrundsätze	2189
3. Entscheidung der Einigungsstelle	2190
IV. Kosten der Einigungsstelle	2194
1. Vergütung der Beisitzer der Einigungsstelle	2194
2. Vergütung des Vorsitzenden	2194
3. Vergütung der Berater/Verfahrensbevollmächtigte	2195
4. Sachaufwand	2196

Teil M. Fremdpersonaleinsatz

§ 65 Drittbezogener Personaleinsatz	2197
I. Arbeitnehmerüberlassung – Übersicht	2197
II. Werk-(Dienst-)vertrag: Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung	2198
1. Kriterien der Abgrenzung	2199
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung	2201
3. Einzelfallentscheidung	2202
4. Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung	2202
III. Überlassung von Maschinen und Bedienungspersonal	2203
IV. Gemeinschaftsbetrieb	2203
V. Arbeitsvermittlung	2204
§ 66 Arbeitnehmerüberlassung	2205
I. Grundsätze der Arbeitnehmerüberlassung	2206
II. Übergangsrecht	2207
III. Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen wirtschaftlicher Tätigkeit	2207
1. Erweiterter Anwendungsbereich des AÜG – generalisierte Erlaubnispflicht	2207
2. Erlaubnisvorbehalt	2208
3. Rechtsbeziehung Verleiher – Arbeitnehmer	2213
4. Rechtsbeziehung Entleiher – Arbeitnehmer	2219
5. Rechtsbeziehung Verleiher – Entleiher	2222
6. Erlaubniserteilungsverfahren	2223
IV. Illegale Arbeitnehmerüberlassung	2224
1. Grundsatz und Bedeutung	2224
2. Hauptfälle	2224
3. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Verleiher – Arbeitnehmer	2225
4. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Entleiher – Arbeitnehmer	2226
V. Arbeitnehmerüberlassung im Konzern	2229
1. Konzern i. S. d. AÜG	2229
2. „Nicht zum Zweck der Überlassung eingestellt oder beschäftigt“	2229
3. Konzernweite Versetzungsklausel	2230
VI. Arbeitnehmerüberlassung mit Auslandsbezug	2230
VII. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten	2231
VIII. Gleichbehandlungsrecht, Sozialrecht	2231
1. Gleichbehandlungsrecht	2231
2. Sozialrecht	2232
IX. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht	2233
1. Sozialversicherungsrecht	2233
2. Steuerrecht	2234
X. Betriebsverfassungsrecht	2235
1. Zuordnung der Leiharbeitnehmer	2235
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Einsatz von Leiharbeitnehmern	2235

Teil N. Tarifvertragsrecht

§ 67 Einführung	2239
I. Bedeutung im arbeitsrechtlichen Mandat	2239
II. Bedeutung und Funktionen des Tarifvertrages	2240
III. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	2240
Beispielhafte Adressenauswahl von Verbänden:	2241
§ 68 Tarifgeltung	2244
I. Tarifgebundenheit	2244
1. Tarifgebundenheit kraft Verbandsmitgliedschaft	2245

2. Nachbindung gemäß § 3 Abs. 3 TVG	2249
3. Tarifgebundenheit des einzelnen Arbeitgebers	2251
4. Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Tarifnormen	2252
5. Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlicherklärung	2252
6. Tarifgebundenheit bei Betriebsübergang	2258
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge	2259
II. Geltungsbereich	2280
1. Persönlicher Geltungsbereich	2281
2. Räumlicher Geltungsbereich	2281
3. Betrieblicher/branchenmäßiger Geltungsbereich	2282
4. Zeitlicher Geltungsbereich	2283
5. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich	2288
III. Tarifikollision	2288
1. Tarifkonkurrenz	2289
2. Tarifpluralität	2290
§ 69 Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages	2293
I. Einführung	2293
II. Zustandekommen des Tarifvertrages	2294
1. Vertragsschluss	2294
2. Tariffähigkeit	2294
3. Tarifzuständigkeit	2298
4. Schriftform	2300
5. Publizität des Tarifvertrages	2300
III. Inhalt von Tarifverträgen	2301
1. Normativer Teil des Tarifvertrages	2301
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages	2303
3. Auslegung von Tarifverträgen	2304
§ 70 Rechtsnormen in Tarifverträgen	2311
I. Übersicht	2311
1. Materielles Gesetz	2311
2. Tarifnormen im arbeitsgerichtlichen Verfahren	2312
II. Unmittelbare Wirkung von Tarifnormen	2313
III. Zwingende Wirkung von Tarifnormen	2313
IV. Schranken der Normsetzung	2314
1. Verhältnis von Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen	2314
2. Regelungsschranken	2318
V. Ausnahmen der zwingenden Wirkung	2320
1. Günstigkeitsprinzip	2320
2. Tariföffnungsklauseln	2323
3. Wegfall der zwingenden Wirkung	2323
VI. Schutz vor Verlust tariflicher Rechte	2324
1. Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte	2324
2. Verwirkung	2324
VII. Ausschlussfristen	2325
1. Übersicht	2325
2. Geltendmachung	2327
3. Unzulässige Berufung auf Ausschlussfristen	2331
VIII. Schutz der „kollektiven Normwirkung“	2332
§ 71 Koalitionsrecht	2334
I. Einführung	2334

II. Koalitionsbegriff	2334
1. Vereinigung	2335
2. Arbeitnehmer-/Arbeitgebervereinigung	2335
3. Zweck: Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen ..	2335
4. Unabhängigkeit	2336
5. Bekenntnis zur freiheitlichen Ordnung	2337
6. Gewerkschaftsbegriff	2337
III. Individuelle Koalitionsfreiheit	2337
1. Positive individuelle Koalitionsfreiheit	2337
2. Negative individuelle Koalitionsfreiheit	2338
IV. Kollektive Koalitionsfreiheit	2339
1. Bestandsgarantie	2339
2. Koalitionsmittelgarantie und Tarifautonomie	2340
3. Verbandsautonomie	2340
V. Schranken der Koalitionsfreiheit	2341
VI. Unmittelbare Drittwirkung	2341
 Teil O. Teilzeitarbeitsverhältnisse und Geringfügige Beschäftigung	
§ 72 Teilzeitarbeitsverhältnisse	2343
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	2343
II. Kodifizierung des Teilzeitarbeitsrechts – Überblick	2343
1. Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer	2344
2. Teilzeitförderung	2344
3. Schutz vor Diskriminierung	2346
III. Arbeitsbedingungen des Teilzeitarbeitnehmers von A bis Z	2347
IV. Nebenpflichten	2351
1. Verschwiegenheitspflicht	2351
2. Wettbewerbsverbot	2351
3. Nebentätigkeit	2352
V. Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	2352
1. Allgemeines	2352
2. Teilzeitarbeitsverhältnis und betriebsbedingte Kündigung	2352
VI. Sonderformen der Teilzeitarbeit im TzBfG	2354
1. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	2354
2. Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	2355
VII. Teilzeitarbeit und Betriebsverfassung	2355
VIII. Teilzeitarbeit und Tarifvertragsrecht	2356
§ 73 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit	2357
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	2357
II. Allgemeine Anspruchsvoraussetzungen des § 8 TzBfG	2358
1. Mögliche Anspruchsinhaber	2358
2. Beschäftigtenzahl	2359
3. Beschäftigungszeit	2359
III. Inhalt und Geltendmachung des Teilzeitanpruchs	2359
1. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	2360
2. Anspruch auf anderweitige Verteilung der Arbeitszeit	2360
3. Form, Frist und Fristversäumnis	2361
IV. Die Reaktion des Arbeitgebers	2361
V. Betriebliche Gründe versus Teilzeitwunsch	2362
1. Gesetzliche Ablehnungsgründe	2363
2. Tarifvertragliche Festlegung von Ablehnungsgründen	2369
3. Betriebliche oder individualvertragliche Festlegung von Ablehnungsgründen ..	2369
VI. Auswirkungen der Arbeitszeitreduzierung auf die Vergütung	2370

VII. Mitbestimmung des Betriebsrats	2371
IX. Sonderfälle des Anspruchs auf Teilzeitarbeit	2372
1. Teilzeitarbeit während Elternzeit	2372
2. Teilzeitarbeit bei Schwerbehinderung	2376
3. Teilzeitarbeit während Pflegezeit	2377
X. Prozessuales	2378
1. Teilzeitananspruch nach TzBfG	2378
2. Teilzeitananspruch nach § 15 BEEG	2381
3. Teilzeitananspruch nach § 81 Abs. 5 SGB IX	2382
4. Teilzeitananspruch nach § 3 PflegeZG	2382
§ 74 Altersteilzeit	2383
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	2383
II. Anspruch auf Altersteilzeitarbeit	2384
1. Kein gesetzlicher Anspruch	2384
2. Tarifvertragliche Ansprüche	2385
3. Anspruch aus Betriebsvereinbarung	2386
4. Individualvertraglicher Anspruch	2386
III. Voraussetzungen geförderter Altersteilzeit – Überblick	2386
IV. Voraussetzungen für geförderte Altersteilzeit auf Arbeitnehmerseite	2387
V. Voraussetzungen für geförderte Altersteilzeit auf Arbeitgeberseite	2387
1. Aufstockung des Arbeitsentgelts	2387
2. Aufstockungsbeträge zur Rentenversicherung	2388
3. Wiederbesetzung des Arbeitsplatzes	2388
VI. Altersteilzeitvertrag und Eintritt in das Altersteilzeit-Arbeitsverhältnis	2390
VII. Durchführung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses	2391
1. Grundmodelle	2391
2. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	2392
3. Vorzeitige Beendigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	2394
4. Reguläre Beendigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses	2395
5. Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht	2395
VIII. Prozessualer Hinweis	2395
§ 75 Geringfügige Beschäftigung	2396
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	2396
1. Geringfügige Beschäftigung als Teilzeitarbeitsverhältnis	2397
2. Formen geringfügiger Beschäftigung	2397
3. Zusammenrechnung von Arbeitsentgelt	2399
4. Abführungspflichten, Steuern	2399
II. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	2399
1. Individualarbeitsrecht	2399
2. Betriebsverfassungsrecht	2403
3. Tarifvertragsrecht	2404
4. Insbesondere: Betriebliche Altersversorgung	2404
III. Die „Gleitzone“	2404

Teil P. Arbeitsgerichtsverfahren

§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess	2407
I. Prozesskostenhilfe und Beiordnung nach § 11 a ArbGG	2407
1. Prozesskostenhilfe	2407
2. Beiordnung nach § 11 a ArbGG	2414
3. Beratungshilfe	2416

II. Prozessvertretung im Urteilsverfahren	2416
1. Prozessvertretung in erster Instanz	2416
2. Prozessvertretung in zweiter Instanz	2417
3. Prozessvertretung in dritter Instanz	2418
III. Verfahrensvertretung im Beschlussverfahren	2418
1. Verfahrensvertretung in erster Instanz	2418
2. Verfahrensvertretung in zweiter Instanz	2418
3. Verfahrensvertretung in dritter Instanz	2418
§ 77 Das Urteilsverfahren	2419
I. Parteien des Urteilsverfahrens	2423
1. Arbeitgeber	2423
2. Arbeitnehmer	2423
3. Zur Berufsausbildung Beschäftigte	2424
4. Gleichgestellte Personen	2424
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	2429
1. Internationale Zuständigkeit	2429
2. Deutsche Gerichtsbarkeit	2429
3. Rechtswegzuständigkeit	2430
4. Fallgruppen der Rechtswegzuständigkeit	2435
5. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit	2452
6. Entscheidungen über die Rechtswegzuständigkeit	2455
7. Örtliche Zuständigkeit	2459
8. Entscheidung über örtliche Zuständigkeit	2462
III. Vorgerichtliche Verfahren nach § 111 Abs. 2 ArbGG	2463
1. Prozessvoraussetzung	2463
2. Verfahren	2464
3. Verhältnis zum Kündigungsschutzgesetz	2464
4. Prozesskostenhilfe	2464
IV. Mahnverfahren	2464
V. Urteilsverfahren erster Instanz	2464
1. Kollegialgerichte	2464
2. Ausschließung und Ablehnung von Gerichtspersonen	2465
3. Güteverhandlung	2468
4. Vorbereitung der Verhandlung vor der Kammer	2473
5. Vorbereitung in Bestandsschutzverfahren	2474
6. Anordnung des persönlichen Erscheinens	2476
7. Kammertermin	2479
8. Zurückweisung verspäteten Vorbringens	2480
9. Beweisverfahren	2487
10. Versäumnisverfahren und Entscheidung nach Lage der Akten	2492
11. Verkündung von Urteilen und Beschlüssen	2492
12. Verurteilung zur Vornahme einer Handlung	2495
13. Vorläufige Vollstreckbarkeit	2498
VI. Urteilsverfahren zweiter Instanz	2502
1. Statthaftigkeit der Berufung	2503
2. Zulassung der Berufung	2505
3. Berufungsfrist	2506
4. Berufungsbegründungs- und -beantwortungsfrist	2506
5. Form und Inhalt der Berufung	2507
6. Begründung der Berufung	2508
7. Beantwortung der Berufung	2512
8. Anschlussberufung	2512
9. Rücknahme der Berufung und Verzicht auf Berufung	2512
10. Prüfung der Zulässigkeit der Berufung	2513

11. Übersicht der Verfahrensregelungen zweiter Instanz	2513
12. Beschränkung der Berufung	2515
13. Zurückweisung verspäteten Vorbringens	2515
14. Urteil zweiter Instanz	2516
VII. Urteilsverfahren dritter Instanz	2516
1. Revisionsfähiges Urteil	2516
2. Zulassung der Revision durch das Landesarbeitsgericht	2516
3. Nichtzulassungsbeschwerde	2522
4. Einlegung der Revision	2523
5. Revisionsgründe	2526
6. Im Revisionsverfahren anzuwendende Vorschriften	2528
7. Anschlussrevision	2528
8. Einschränkung der Revision	2528
9. Säumnisverfahren	2529
10. Vergleich – Erledigung der Hauptsache	2529
11. Weiteres Verfahren	2529
12. Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils	2530
VIII. Beschwerde	2530
IX. Abhilfe bei Verletzung des Anspruchs auf rechtliches Gehör	2531
X. Außerordentlicher Rechtsbehelf	2532
XI. Arrest und einstweilige Verfügung	2533
1. Grundsätze	2533
2. Arrest	2533
3. Einstweilige Verfügung	2533
XII. Vollstreckung arbeitsrechtlicher Titel	2537
1. Allgemeines	2537
2. ABC der Vollstreckung arbeitsgerichtlicher Titel	2538
XIII. Streitwert und Streitwertfestsetzung im Urteilsverfahren	2540
1. Arbeitsgerichtliche Wertfestsetzung	2540
2. Urteilsstreitwert nach § 61 Abs. 1 ArbGG	2540
3. Gerichtsgebührenstreitwert	2540
4. Rechtsanwaltsgebührenstreitwert	2543
 § 78 Das Beschlussverfahren	2544
I. Zuständigkeit im Beschlussverfahren	2545
II. Urteils- oder Beschlussverfahren	2545
1. Typische Ansprüche von Arbeitnehmern	2545
2. Ansprüche von Betriebsratsmitgliedern	2546
3. Ansprüche von Jugend- und Auszubildendenvertretern	2546
4. Ansprüche von/gegen Gewerkschaften	2547
5. Verweisung in die andere Verfahrensart	2547
III. Beteiligte im Beschlussverfahren	2548
1. Beteiligtenfähigkeit	2548
2. Antragsteller	2548
3. Beteiligungsbefugnis	2548
4. Antragsbefugnis	2550
5. Antragsgegner	2552
6. Weiterer Antragsteller	2552
IV. Antrag im Beschlussverfahren	2552
1. Antragsschrift	2552
2. Antrag	2552
3. Rechtsschutzinteresse	2553
4. Änderung des Antrags	2554
5. Zustellung der Antragsschrift	2554

Inhaltsverzeichnis

6. Rücknahme des Antrags	2554
7. Örtliche Zuständigkeit	2554
V. Verfahren erster Instanz	2555
1. Anhörung	2555
2. Untersuchungsgrundsatz	2555
3. Zurückweisung verspäteten Vorbringens	2556
4. Beschlüsse und Verfügungen	2556
5. Vergleich	2556
6. Erledigungserklärung	2556
7. Entscheidung im Beschlussverfahren	2556
8. Zwangsvollstreckung	2558
9. Einstweilige Verfügung	2558
VI. Zweiter Rechtszug	2558
1. Grundsätze	2558
2. Einlegung und Begründung der Beschwerde	2558
3. Beschwerdeverfahren	2559
4. Erledigung des Verfahrens	2559
5. Entscheidung über die Beschwerde	2560
VII. Dritter Rechtszug	2560
1. Rechtsbeschwerde	2560
2. Anschlussrechtsbeschwerde	2560
3. Nichtzulassungsbeschwerde	2560
4. Sprungrechtsbeschwerde	2561
5. Einlegung und Begründung der Rechtsbeschwerde	2561
6. Verfahren beim Bundesarbeitsgericht	2561
VIII. Beschlussverfahren in besonderen Fällen	2562
1. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	2562
2. Besetzung der Einigungsstelle	2562
3. Beschlussverfahren nach der Insolvenzordnung	2563
IX. Verfahrenswert im Beschlussverfahren	2563
§ 79 Kosten und Kostenerstattung	2564
I. Kosten	2564
1. Gebühren und Auslagen	2564
2. Fälligkeit der Kosten	2565
3. Nichterhebung von Dolmetscherkosten	2565
II. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 1. Instanz	2565
1. Grundsatz	2565
2. Prozessuale Kostenerstattung	2566
3. Materiell-rechtliche Kostenerstattung	2566
4. Vertragliche Kostenverpflichtung	2566
5. Hypothetische Kostenberechnung	2567
6. Ausnahmen bei Verweisung	2567
III. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 2. und 3. Instanz	2568
IV. Kostentragungspflicht im Beschlussverfahren	2569
1. Allgemeines	2569
2. Materieller Kostenerstattungsanspruch	2569
 Teil Q. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand	
§ 80 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers	2571
I. Grundlagen	2571
1. Trennung von Organstellung und Anstellung	2571
2. Grundzüge der Organstellung	2572
3. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags	2574

4. Sonderfälle	2580
5. Lohnsteuer und Sozialversicherung	2584
II. Begründung und Inhalt des Anstellungsvertrags	2586
1. Vertragsschluss	2586
2. Vertragsinhalte	2587
III. Beendigung des Anstellungsvertrags	2594
1. Schicksal der Organstellung	2594
2. Vertragsbeendigung durch Kündigung	2595
3. Vertragsbeendigung durch Aufhebungsvertrag	2598
IV. Rechtsschutz vor Gericht	2599
1. Prozessuale Fragen	2599
2. Rechtsschutz gegen Abberufung	2601
3. Rechtsschutz gegen Kündigung	2601
4. Vergütungsklage im Urkundenprozess	2602
§ 81 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds	2603
I. Grundlagen	2603
1. Bestellung und Anstellung	2603
2. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags	2604
3. Sozialversicherung	2605
4. Steuerliche Behandlung	2605
II. Begründung der Organstellung	2606
III. Begründung und Inhalt des Anstellungsvertrags	2607
1. Vertragsschluss	2607
2. Drittanstellung	2608
3. Fehlerhafter Anstellungsvertrag	2609
4. AGG-Anwendung	2610
5. Vertragsinhalte	2610
IV. Beendigung der Organstellung	2621
1. Beschlussfassung und Erklärung des Widerrufs	2621
2. Wichtiger Grund	2622
3. Wirkung des Widerrufs	2623
4. Amtsniederlegung	2624
5. Einvernehmliches Ausscheiden	2624
6. Suspendierung	2624
V. Beendigung des Anstellungsvertrags	2624
1. Erklärung der Kündigung	2624
2. Außerordentliche Kündigung	2625
3. Ordentliche Kündigung	2626
4. Aufhebungsvereinbarung	2626
VI. Rechtsschutz	2627

Teil R. Mediation und Konfliktmanagement

§ 82 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt	2629
I. Einleitung	2631
II. Grundlagen der Mediation	2633
1. Begriff der Mediation	2633
2. Charakteristika der Mediation	2633
III. Standortbestimmung der Mediation gegenüber anderen arbeitsrechtlichen Konfliktlösungsverfahren	2640
1. Mediation als Alternative im Tarif- und Arbeitskampfrecht	2640
2. Mediation als Alternative zur Einigungsstelle oder tariflichen Schlichtungsstelle	2642

Inhaltsverzeichnis

3. Beschwerderecht nach §§ 84, 85 BetrVG und betriebliche Beschwerdestelle ..	2645
4. Beschwerderecht nach § 13 AGG	2647
5. Mediation als Alternative bei individualrechtlichen Streitigkeiten	2647
6. Beschlussverfahren für betriebsverfassungsrechtliche Streitigkeiten	2651
7. Schiedsstelle für Streitigkeiten auf Grund des Arbeitnehmererfindergesetzes ..	2651
8. Schlichtungsverfahren für Berufsausbildungsverhältnisse	2652
9. Auswirkung des Verbots der Schiedsgerichtsbarkeit	2653
IV. Ablauf einer – innerbetrieblichen – Mediation	2655
1. Abschluss einer Mediationsvereinbarung	2655
2. Phasen eines Mediationsverfahrens	2656
3. Einfluss der Unternehmensstruktur auf den Ablauf einer innerbetrieblichen Mediation	2657
V. Einsatzbereiche für Mediation bei innerbetrieblichen Konflikten	2660
1. Auseinandersetzungen im und mit dem Betriebsrat und den Gewerkschaften ..	2661
2. Auseinandersetzungen in und zwischen Abteilungen oder Teams	2662
3. Auseinandersetzungen zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten	2662
4. Streitigkeiten zwischen Arbeitnehmern	2663
5. Konflikte im Rahmen von Kündigungen und bei Betriebsänderungen	2663
6. Konflikte im Aufsichtsrat, zwischen Aufsichtsrat und Geschäftsleitung und innerhalb der Geschäftsleitung	2664
VI. Weitere Fragen zur Durchführung innerbetrieblicher Mediationsverfahren	2664
1. Auswahl des Mediators	2664
2. Branchenkenntnisse/Insiderwissen	2665
3. Co-Mediation/Interdisziplinäre Mediation	2665
4. Mehrparteien-Mediation	2666
5. Mediation in distributiven Konflikten	2666
6. Lösungsorientierung versus Transformation	2668
7. Fortsetzung des Mediationsverfahrens in der Einigungsstelle (MedArb-Verfahren)	2670
8. Kostentragung bei innerbetrieblichen Mediationsverfahren	2671
9. Arbeitsrechtliche „Fallstricke“ des Einsatzes von innerbetrieblicher Mediation	2672
VII. Wertschöpfung durch Mediation	2674
1. Wertschöpfung für das Unternehmen	2674
2. Wertschöpfung für die Mitarbeiter	2678
VIII. Maßnahmen zur Implementierung von Mediation im Unternehmen	2679
1. Geeignete Maßnahmen für ein funktionales Konfliktmanagementsystem	2679
2. Flow Chart eines innerbetrieblichen Konfliktmanagementablaufs	2683
3. Einsatz von betrieblichen Mediatoren	2684
4. Betriebliche Mediations- und Beschwerdestellen	2685
5. Betriebsvereinbarung zur Einführung eines Konfliktmanagementsystems	2686
6. Richtlinien zur Konfliktbewältigung oder Dispute Guidelines als Bestandteil von Arbeitsverträgen	2687
IX. Zusammenfassung und Ausblick	2687
Anhang I	2687
Anhang II	2690
Anhang III	2697
Sachverzeichnis	2699