

Inhaltsverzeichnis

1. Grundlagen der Arbeitsmarktpolitik und -theorie	1
1.1 Definitionen und Begriffserläuterungen	1
1.2 Korporative Akteure auf dem Arbeitsmarkt	8
1.2.1 Die Gewerkschaften	8
1.2.2 Die Organisationen der Arbeitgeber	17
1.2.3 Der Staat	19
1.2.4 Die Internationale Arbeitsorganisation	21
1.3 Der bundesdeutsche Arbeitsmarkt im empirischen Überblick	22
1.3.1 Strukturelle Trends	23
1.3.2 Konjunkturelle Schwankungen	34
1.3.3 Arbeitsmarktbilanz	40
2. Arbeitsmarktpolitik	45
2.1 Arbeitsmarktordnungspolitik	48
2.1.1 Grundproblematik der Arbeitsmarktordnung	50
2.1.2 Arbeitsschutz	51
2.1.3 Mitbestimmung	54
2.1.4 Tarifaufonomie	61
2.1.5 Krise des Flächentarifvertrages?	70
2.1.6 Abbau arbeitsrechtlicher Standards seit den achtziger Jahren	72
2.2 Lohnpolitische Strategien der Tarifparteien	77
2.2.1 Vermögens- und Einkommenskonzentration	77
2.2.2 Verteilungspolitische Ziele der Gewerkschaften	81
2.2.2.1 Die Nominallohnpolitik	85
2.2.2.2 Die Kombination von Lohn- und Vermögenspolitik	88
2.2.2.3 Gewerkschaftsstrategien im Vergleich	90
2.2.3 Verteilungsziele der Arbeitgeber	94
2.3 Arbeitslosigkeit und ihre Bekämpfung	95
2.3.1 Arbeitslosigkeit in der Bundesrepublik	95
2.3.1.1 Problemdimensionen, Entwicklung und Struktur	95
2.3.1.2 Ist Arbeitslosigkeit 'freiwillig' oder 'natürlich'?	116
2.3.1.3 Struktur- versus niveaubedingte Arbeitslosigkeit	119
2.3.1.4 Erste Folgerungen für die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit	121
2.3.2 Das Arbeitsförderungsgesetz	123
2.3.2.1 Vorgeschichte, Konzept und Bilanz des AFG	123
2.3.2.2 Diskussion um eine Reform des AFG	134
2.3.2.4 Arbeitsförderung im SGB III	135
2.3.3 Angebots- versus nachfrageorientierte Beschäftigungspolitik	142
2.3.3.1 Angebotsorientierte Position	142
2.3.3.2 Nachfrageorientierte Position	144
2.3.3.3 Grundzüge einer kombinierten Strategie	147
2.3.4 Arbeitszeitpolitik	151
2.3.4.1 Die Strategie der Arbeitszeitflexibilisierung	151

2.3.4.2 Die Strategie der Arbeitszeitverkürzung	157
2.3.5 Von der Konzertierten Aktion zum Bündnis für Arbeit.....	162
2.3.6 Internationale Erfahrungen	168
2.3.6.1 USA und Großbritannien.....	170
2.3.6.2 Niederlande und Dänemark	172
2.3.6.3 Vorbilder für die deutsche Beschäftigungspolitik?	174
2.4 Ausblick: Die Zukunft der Arbeit.....	179
3. Arbeitsmarkttheorie	186
3.1 Mikroökonomische Theorie	186
3.1.1 Das Grundmodell und seine Modifikationen	186
3.1.1.1 Die individuelle Arbeitsangebotskurve	188
3.1.1.2 Die Arbeitsnachfrage bei vollkommener Konkurrenz.....	195
3.1.1.3 Lohnhöhe auf einem partiellen Arbeitsmarkt	199
3.1.1.4 Quasimonopol	201
3.1.1.5 Gleichgewichtsbedingungen auf dem partiellen Arbeitsmarkt.....	203
3.1.1.6 Grenzen und Modifikationen der bisherigen Analyse	204
3.1.2 Transferwirkungen auf dem Arbeitsmarkt	212
3.1.2.1 Wirkungen von Transfereinkommen auf das Arbeitsangebot	212
3.1.2.2 Wirkungen von Steuern auf das Arbeitsangebot	214
3.1.3 Neuere Entwicklungen der mikroökonomischen Arbeitsmarkttheorie.....	218
3.2 Makroökonomische Theorie.....	225
3.2.1 Das Modell der Klassiker	226
3.2.2 Das Modell von <i>Keynes</i>	232
3.2.3 Die Diskussion um die <i>Phillips</i> -Kurve.....	241
3.2.4 Die neue makroökonomische Kontroverse	246
3.3 Theorie der Tarifverhandlungen	252
3.3.1 Zur Entwicklung der Theorie der Tarifverhandlungen.....	253
3.3.2 Wichtige Ansätze der Theorie der Tarifverhandlungen	256
3.3.2.1 <i>Hicks</i> ' Erklärung durch gewerkschaftliche Streikdrohung.....	256
3.3.2.2 Das Verhandlungsgleichgewicht nach <i>Pen</i>	258
3.3.2.3 <i>Shackles</i> Analyse der Tarifverhandlungen	268
3.3.2.4 Dynamische Verhandlungstheorien	271
3.3.3 Leistungsfähigkeit und Grenzen der Verhandlungstheorien	275
3.3.4 Neuere Theorien des Gewerkschaftsverhaltens.....	279
3.3.5 Performanceansätze.....	284
3.4 Ansätze einer Integration zum 'Konsensmodell' der Arbeitslosigkeit	289
Literaturverzeichnis	295
Personenverzeichnis	316
Sachverzeichnis	320

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1.1	: Die Einordnung der Arbeitsökonomik in das System der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften.....	7
Abbildung 1.2	: Gewerkschaftsmitglieder nach zugehöriger Gewerkschaft.....	10
Abbildung 1.3	: Mitgliederentwicklung im DGB 1976 - 1996	11
Abbildung 1.4	: Anteil der Gewerkschaftsmitglieder im DGB an den abhängigen Erwerbstätigen	12
Abbildung 1.5	: Organisationsschema des Deutschen Gewerkschaftsbundes.....	14
Abbildung 1.6	: Aufbau der Bundesvereinigung der Arbeitgeberverbände ..	19
Abbildung 1.7	: Erwerbspersonen und Erwerbstätigkeit 1950-1997	23
Abbildung 1.8	: Erwerbsquoten 1950 - 1997	26
Abbildung 1.9	: Teilzeitquoten 1970-1996	27
Abbildung 1.10	: Produktivität je Erwerbstätigen (-stunde) 1965 - 1997	28
Abbildung 1.11	: Bruttoverdienst und Arbeitszeit 1965 - 1997	29
Abbildung 1.12	: Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereichen 1960 - 1997.....	31
Abbildung 1.13	: Qualifikationsstruktur der Erwerbstätigen 1976 - 2010	33
Abbildung 1.14	: Arbeitslosenquote und andere Präsenzindikatoren 1965 -1997.....	36
Abbildung 1.15	: Okun-Kurve für die Bundesrepublik 1965 - 1997	37
Abbildung 1.16	: Beschäftigungsschwelle 1965 - 1997	39
Abbildung 1.17	: Veränderung derArbeitskräftenachfrage 1991 - 1997.....	41
Abbildung 1.18	: Veränderung des Angebots an Arbeitskräften von 1991 - 1997.....	42
Abbildung 1.19	: Arbeitsmarktbilanz 1991 - 1997 im Jahresdurchschnitt.....	43
Abbildung 2.1	: Die Lohnquote der alten Bundesländer von 1950 - 1990.....	87
Abbildung 2.2	: Das individuelle Befinden im Verlauf der Arbeitslosigkeit in idealtypischer Darstellung	97
Abbildung 2.3	: Entwicklung der Arbeitslosenquote für die Bundesrepublik Deutschland 1950 bis 1997	104
Abbildung 2.4	: Arbeitslosigkeit nach Geschlecht 1979 bis 1996 in den alten Bundesländern	107
Abbildung 2.5	: Arbeitslosigkeit nach Betroffenheit und Dauer 1979 bis 1996 in den alten Bundesländern.....	109
Abbildung 2.6	: Struktur der Arbeitslosigkeit 1996	111
Abbildung 2.7	: Struktur der Langzeitarbeitslosigkeit 1996	113
Abbildung 2.8	: Aktive und passive Leistungen der BA sowie Entwicklung der Zahl der Arbeitslosen 1970 bis 1995	128
Abbildung 2.9	: Einnahmen und Ausgaben der BA 1970 bis 1995	129
Abbildung 2.10	: Beitragssätze (Arbeitnehmer und Arbeitgeberbeitrag) in der gesetzlichen Sozialversicherung 1970 - 1996.....	131

Abbildung 2.11	: Inanspruchnahme von Maßnahmen der Bundesanstalt für Arbeit und Arbeitslosigkeit in Ostdeutschland von 1990 - 1998.....	133
Abbildung 2.12	: Vergleich der Arbeitslosenquoten.....	169
Abbildung 2.13	: Triade der Arbeit.....	180
Abbildung 3.1	: Einkommens-Freizeit-Diagramm.....	190
Abbildung 3.2	: Lohnfreizeitkurve.....	190
Abbildung 3.3	: Arbeitsangebotskurve.....	191
Abbildung 3.4	: Grenzwertproduktkurve bei Variation des Faktors Arbeit.....	197
Abbildung 3.5	: Angebots- und Nachfragekurven in einem Wirtschaftszweig.....	201
Abbildung 3.6	: Arbeitsangebots- und Nachfragekurven in einem Quasimonopol.....	202
Abbildung 3.7	: Stabiles und labiles Gleichgewicht auf dem Arbeitsmarkt.....	203
Abbildung 3.8	: Grenzausgaben- und Lohnkurve.....	208
Abbildung 3.9	: Lohnbildung im Monopson/Monopol.....	209
Abbildung 3.10	: Monopson auf dem Arbeitsmarkt und vollständige Konkurrenz auf dem Gütermarkt.....	211
Abbildung 3.11	: Arbeitsangebot und monetärer Sozialtransfer.....	213
Abbildung 3.12	: Arbeitsangebot und Kopfsteuer.....	215
Abbildung 3.13	: Klassisches Gleichgewicht bei Vollbeschäftigung.....	227
Abbildung 3.14	: Das klassische Gesamtmodell.....	230
Abbildung 3.15	: Konsum, Ersparnis und Investition in Beziehung zum Einkommen.....	234
Abbildung 3.16	: Vollbeschäftigungseinkommen bei erhöhten Investitionen.....	235
Abbildung 3.17	: Das Makromodell nach <i>Keynes</i>	238
Abbildung 3.18	: Die <i>Phillips</i> -Kurve.....	242
Abbildung 3.19	: Rechtsverschiebung der <i>Phillips</i> -Kurve für die Bundesrepublik Deutschland 1965 bis 1997.....	245
Abbildung 3.20	: Die Theorie des Lohnkampfes von <i>Hicks</i>	257
Abbildung 3.21	: Die Ophelimitätsfunktionen.....	261
Abbildung 3.22	: Verhandlungsergebnis und Verhandlungsstrategie nach <i>Shackle</i>	270
Abbildung 3.23	: Schematische Darstellung des Verhandlungsprozesses ...	273
Abbildung 3.24	: Regelkreis für ein Verhandlungsmodell nach <i>Cross/Coddington</i>	275
Abbildung 3.25	: Das Modell effizienter Verhandlungen.....	280
Abbildung 3.26	: Das Right-to-manage-Modell.....	283
Abbildung 3.27	: Die inverse U-Kurve.....	286

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1.1: Mitgliederverteilung im DGB	10
Tabelle 2.1: Ausfalltage durch Streiks und Aussperrungen je 1000 Arbeitnehmer im Jahresdurchschnitt.....	68
Tabelle 2.2: Übersicht wichtiger verteilungspolitischer Ansätze.....	84
Tabelle 2.3: Entwicklung der Tariflöhne in der Berliner Metallindustrie	93
Tabelle 2.4: Schätzung der fiskalischen Kosten der Arbeitslosigkeit in der Bundesrepublik Deutschland für 1996 in Mrd. DM.....	98
Tabelle 2.5: Modellrechnung zur Ermittlung der tatsächlichen Höhe der Arbeitslosigkeit in den alten und neuen Bundesländern für 1995 in Mio. Personen	101
Tabelle 2.6: Vergleich zwischen Konzertierter Aktion und Bündnis für Arbeit.....	167
Tabelle 3.1: Übersicht über das Grenzwertprodukt in einer Firma	196
Tabelle 3.2: Lohnsatz und Marktformen	207