

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Grundlagen der Arbeitsmarktpolitik und -theorie .....</b>	<b>1</b>
1.1 Definitionen und Begriffserläuterungen .....	1
1.2 Korporative Akteure auf dem Arbeitsmarkt.....	8
1.2.1 Die Gewerkschaften .....	8
1.2.2 Die Organisationen der Arbeitgeber.....	17
1.2.3 Der Staat .....	19
1.2.4 Die Internationale Arbeitsorganisation.....	21
1.3 Der bundesdeutsche Arbeitsmarkt im empirischen Überblick .....	22
1.3.1 Strukturelle Trends .....	23
1.3.2 Konjunkturelle Schwankungen .....	34
1.3.3 Arbeitsmarktbilanz .....	40
<b>2. Arbeitsmarktpolitik.....</b>	<b>45</b>
2.1 Arbeitsmarktordnungspolitik.....	48
2.1.1 Grundproblematik der Arbeitsmarktordnung.....	50
2.1.2 Arbeitsschutz.....	51
2.1.3 Mitbestimmung .....	54
2.1.4 Tarifautonomie .....	61
2.1.5 Krise des Flächentarifvertrages? .....	70
2.1.6 Abbau arbeitsrechtlicher Standards seit den achtziger Jahren .....	72
2.2 Lohnpolitische Strategien der Tarifparteien .....	77
2.2.1 Vermögens- und Einkommenskonzentration .....	77
2.2.2 Verteilungspolitische Ziele der Gewerkschaften.....	81
2.2.2.1 Die Nominallohnpolitik.....	85
2.2.2.2 Die Kombination von Lohn- und Vermögenspolitik.....	88
2.2.2.3 Gewerkschaftsstrategien im Vergleich.....	90
2.2.3 Verteilungsziele der Arbeitgeber.....	94
2.3 Arbeitslosigkeit und ihre Bekämpfung .....	95
2.3.1 Arbeitslosigkeit in der Bundesrepublik .....	95
2.3.1.1 Problemdimensionen, Entwicklung und Struktur.....	95
2.3.1.2 Ist Arbeitslosigkeit 'freiwillig' oder 'natürlich'? .....	116
2.3.1.3 Struktur- versus niveaubedingte Arbeitslosigkeit.....	119
2.3.1.4 Erste Folgerungen für die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit .....	121
2.3.2 Das Arbeitsförderungsgesetz.....	123
2.3.2.1 Vorgeschiede, Konzept und Bilanz des AFG .....	123
2.3.2.3 Diskussion um eine Reform des AFG .....	134
2.3.2.4 Arbeitsförderung im SGB III .....	135
2.3.3 Angebots- versus nachfrageorientierte Beschäftigungspolitik .....	142
2.3.3.1 Angebotsorientierte Position .....	142
2.3.3.2 Nachfrageorientierte Position .....	144
2.3.3.3 Grundzüge einer kombinierten Strategie .....	147
2.3.4 Arbeitszeitpolitik.....	151
2.3.4.1 Die Strategie der Arbeitszeitflexibilisierung .....	151

2.3.4.2 Die Strategie der Arbeitszeitverkürzung .....	157
2.3.5 Von der Konzertierten Aktion zum Bündnis für Arbeit.....	162
2.3.6 Internationale Erfahrungen .....	168
2.3.6.1 USA und Großbritannien.....	170
2.3.6.2 Niederlande und Dänemark .....	172
2.3.6.3 Vorbilder für die deutsche Beschäftigungspolitik? .....	174
2.4 Ausblick: Die Zukunft der Arbeit.....	179
<b>3. Arbeitsmarkttheorie .....</b>	<b>186</b>
3.1 Mikroökonomische Theorie .....	186
3.1.1 Das Grundmodell und seine Modifikationen .....	186
3.1.1.1 Die individuelle Arbeitsangebotskurve .....	188
3.1.1.2 Die Arbeitsnachfrage bei vollkommener Konkurrenz.....	195
3.1.1.3 Lohnhöhe auf einem partiellen Arbeitsmarkt .....	199
3.1.1.4 Quasimonopol .....	201
3.1.1.5 Gleichgewichtsbedingungen auf dem partiellen Arbeitsmarkt....	203
3.1.1.6 Grenzen und Modifikationen der bisherigen Analyse .....	204
3.1.2 Transferwirkungen auf dem Arbeitsmarkt .....	212
3.1.2.1 Wirkungen von Transfereinkommen auf das Arbeitsangebot....	212
3.1.2.2 Wirkungen von Steuern auf das Arbeitsangebot .....	214
3.1.3 Neuere Entwicklungen der mikroökonomischen Arbeitsmarkttheorie.....	218
3.2 Makroökonomische Theorie .....	225
3.2.1 Das Modell der Klassiker.....	226
3.2.2 Das Modell von <i>Keynes</i> .....	232
3.2.3 Die Diskussion um die <i>Phillips-Kurve</i> .....	241
3.2.4 Die neue makroökonomische Kontroverse .....	246
3.3 Theorie der Tarifverhandlungen .....	252
3.3.1 Zur Entwicklung der Theorie der Tarifverhandlungen.....	253
3.3.2 Wichtige Ansätze der Theorie der Tarifverhandlungen .....	256
3.3.2.1 <i>Hicks'</i> Erklärung durch gewerkschaftliche Streikdrohung .....	256
3.3.2.2 Das Verhandlungsgleichgewicht nach <i>Pen</i> .....	258
3.3.2.3 <i>Shackles</i> Analyse der Tarifverhandlungen .....	268
3.3.2.4 Dynamische Verhandlungstheorien.....	271
3.3.3 Leistungsfähigkeit und Grenzen der Verhandlungstheorien .....	275
3.3.4 Neuere Theorien des Gewerkschaftsverhaltens.....	279
3.3.5 Performanceansätze .....	284
3.4 Ansätze einer Integration zum ‘Konsensmodell’ der Arbeitslosigkeit.....	289
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>295</b>
<b>Personenverzeichnis .....</b>	<b>316</b>
<b>Sachverzeichnis.....</b>	<b>320</b>

## **Abbildungsverzeichnis**

Abbildung 1.1	: Die Einordnung der Arbeitsökonomik in das System der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften.....	7
Abbildung 1.2	: Gewerkschaftsmitglieder nach zugehöriger Gewerkschaft.....	10
Abbildung 1.3	: Mitgliederentwicklung im DGB 1976 - 1996 .....	11
Abbildung 1.4	: Anteil der Gewerkschaftsmitglieder im DGB an den abhängigen Erwerbstäitigen .....	12
Abbildung 1.5	: Organisationsschema des Deutschen Gewerkschaftsbundes.....	14
Abbildung 1.6	: Aufbau der Bundesvereinigung der Arbeitgeberverbände .	19
Abbildung 1.7	: Erwerbspersonen und Erwerbstätigkeit 1950-1997 .....	23
Abbildung 1.8	: Erwerbsquoten 1950 - 1997 .....	26
Abbildung 1.9	: Teilzeitquoten 1970-1996 .....	27
Abbildung 1.10	: Produktivität je Erwerbstäitigen (-stunde) 1965 - 1997 .....	28
Abbildung 1.11	: Bruttoverdienst und Arbeitszeit 1965 - 1997 .....	29
Abbildung 1.12	: Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereichen 1960 - 1997.....	31
Abbildung 1.13	: Qualifikationsstruktur der Erwerbstäitigen 1976 - 2010 .....	33
Abbildung 1.14	: Arbeitslosenquote und andere Präsenzindikatoren 1965 -1997.....	36
Abbildung 1.15	: Okun-Kurve für die Bundesrepublik 1965 - 1997 .....	37
Abbildung 1.16	: Beschäftigungsschwelle 1965 - 1997 .....	39
Abbildung 1.17	: Veränderung derArbeitskräftenachfrage 1991 - 1997 .....	41
Abbildung 1.18	: Veränderung des Angebots an Arbeitskräften von 1991 - 1997.....	42
Abbildung 1.19	: Arbeitsmarktbilanz 1991 - 1997 im Jahresdurchschnitt....	43
Abbildung 2.1	: Die Lohnquote der alten Bundesländer von 1950 - 1990.....	87
Abbildung 2.2	: Das individuelle Befinden im Verlauf der Arbeitslosigkeit in idealtypischer Darstellung .....	97
Abbildung 2.3	: Entwicklung der Arbeitslosenquote für die Bundesrepublik Deutschland 1950 bis 1997 .....	104
Abbildung 2.4	: Arbeitslosigkeit nach Geschlecht 1979 bis 1996 in den alten Bundesländern .....	107
Abbildung 2.5	: Arbeitslosigkeit nach Betroffenheit und Dauer 1979 bis 1996 in den alten Bundesländern.....	109
Abbildung 2.6	: Struktur der Arbeitslosigkeit 1996 .....	111
Abbildung 2.7	: Struktur der Langzeitarbeitslosigkeit 1996 .....	113
Abbildung 2.8	: Aktive und passive Leistungen der BA sowie Entwicklung der Zahl der Arbeitslosen 1970 bis 1995 ....	128
Abbildung 2.9	: Einnahmen und Ausgaben der BA 1970 bis 1995 .....	129
Abbildung 2.10	: Beitragssätze (Arbeitnehmer und Arbeitgeberbeitrag) in der gesetzlichen Sozialversicherung 1970 - 1996 .....	131

Abbildung 2.11	: Inanspruchnahme von Maßnahmen der Bundesanstalt für Arbeit und Arbeitslosigkeit in Ostdeutschland von 1990 - 1998.....	133
Abbildung 2.12	: Vergleich der Arbeitslosenquoten.....	169
Abbildung 2.13	: Triade der Arbeit .....	180
Abbildung 3.1	: Einkommens-Freizeit-Diagramm.....	190
Abbildung 3.2	: Lohnfreizeitkurve .....	190
Abbildung 3.3	: Arbeitsangebotskurve.....	191
Abbildung 3.4	: Grenzwertproduktkurve bei Variation des Faktors Arbeit.....	197
Abbildung 3.5	: Angebots- und Nachfragekurven in einem Wirtschaftszweig.....	201
Abbildung 3.6	: Arbeitsangebots- und Nachfragekurven in einem Quasimonopol .....	202
Abbildung 3.7	: Stabiles und labiles Gleichgewicht auf dem Arbeitsmarkt.....	203
Abbildung 3.8	: Grenzausgaben- und Lohnkurve .....	208
Abbildung 3.9	: Lohnbildung im Monopson/Monopol .....	209
Abbildung 3.10	: Monopson auf dem Arbeitsmarkt und vollständige Konkurrenz auf dem Gütermarkt .....	211
Abbildung 3.11	: Arbeitsangebot und monetärer Sozialtransfer .....	213
Abbildung 3.12	: Arbeitsangebot und Kopfsteuer.....	215
Abbildung 3.13	: Klassisches Gleichgewicht bei Vollbeschäftigung.....	227
Abbildung 3.14	: Das klassische Gesamtmodell .....	230
Abbildung 3.15	: Konsum, Ersparnis und Investition in Beziehung zum Einkommen .....	234
Abbildung 3.16	: Vollbeschäftigungseinkommen bei erhöhten Investitionen .....	235
Abbildung 3.17	: Das Makromodell nach <i>Keynes</i> .....	238
Abbildung 3.18	: Die <i>Phillips</i> -Kurve .....	242
Abbildung 3.19	: Rechtsverschiebung der <i>Phillips</i> -Kurve für die Bundesrepublik Deutschland 1965 bis 1997 .....	245
Abbildung 3.20	: Die Theorie des Lohnkampfes von <i>Hicks</i> .....	257
Abbildung 3.21	: Die Ophelimitätsfunktionen .....	261
Abbildung 3.22	: Verhandlungsergebnis und Verhandlungsstrategie nach <i>Shackle</i> .....	270
Abbildung 3.23	: Schematische Darstellung des Verhandlungsprozesses ...	273
Abbildung 3.24	: Regelkreis für ein Verhandlungsmodell nach <i>Cross/Coddington</i> .....	275
Abbildung 3.25	: Das Modell effizienter Verhandlungen .....	280
Abbildung 3.26	: Das Right-to-manage-Modell.....	283
Abbildung 3.27	: Die inverse U-Kurve .....	286

## **Tabellenverzeichnis**

Tabelle 1.1: Mitgliederverteilung im DGB .....	10
Tabelle 2.1: Ausfalltage durch Streiks und Aussperrungen je 1000 Arbeitnehmer im Jahresdurchschnitt.....	68
Tabelle 2.2: Übersicht wichtiger Verteilungspolitischer Ansätze .....	84
Tabelle 2.3: Entwicklung der Tariflöhne in der Berliner Metallindustrie .....	93
Tabelle 2.4: Schätzung der fiskalischen Kosten der Arbeitslosigkeit in der Bundesrepublik Deutschland für 1996 in Mrd. DM.....	98
Tabelle 2.5: Modellrechnung zur Ermittlung der tatsächlichen Höhe der Arbeitslosigkeit in den alten und neuen Bundesländern für 1995 in Mio. Personen .....	101
Tabelle 2.6: Vergleich zwischen Konzertierter Aktion und Bündnis für Arbeit.....	167
Tabelle 3.1: Übersicht über das Grenzwertprodukt in einer Firma .....	196
Tabelle 3.2: Lohnsatz und Marktformen.....	207