

Einleitung .....	3
Abkürzungsverzeichnis .....	9
<b>I. Betriebsrat und Qualifizierung der Arbeitnehmer/-innen – Rahmenbedingungen .....</b>	<b>11</b>
1. Betriebliche Berufsbildung .....	11
1.1 Berufsausbildung .....	12
1.2 Berufliche Fortbildung .....	12
1.3 Berufliche Umschulung .....	13
1.4 Sonstige Berufsbildungsmaßnahmen .....	13
1.5 Keine Mitbestimmung bei Einweisungsmaßnahmen .....	14
2. Besondere Verantwortung des Betriebsrates .....	15
2.1 Mitbestimmung des Betriebsrates nach § 98 BetrVG .....	16
2.2 Mitbestimmung bei Auswahl der Teilnehmer/-innen an Bildungsmaßnahmen ..	17
2.3 Benennung des Bildungspersonals .....	19
<b>II. Ermittlung des Berufsbildungsbedarfs .....</b>	<b>21</b>
1. Initiative des Betriebsrates – Voraussetzung .....	21
2. Was ist unter Berufsbildungsbedarf zu verstehen? .....	21
3. Schrittweise Ermittlung des Bildungsbedarfs .....	22
3.1 Checkliste: Ermittlung des Berufsbildungsbedarfs in vier Schritten .....	23
3.2 Personalplanung und Berufsbildungsbedarf .....	23
3.3 Unterrichtung über die Planung zu betrieblichen Veränderungen .....	26
3.4 Stellenplan, Stellenbeschreibung und Berufsbildungsbedarf .....	26
4. Berufsbildungsbedarf ist keine objektive Größe .....	28
<b>III. Betriebliche Bestandsaufnahme – Die Basisanalyse „Betriebliche Weiterbildung“ der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie (IG BCE) .....</b>	<b>30</b>
1. Bestandsaufnahme als wichtige Voraussetzung aus Betriebsratsicht .....	30
2. Basisanalyse „Betriebliche Weiterbildung“ der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie (IG BCE) .....	30
2.1 Teil 1 der Schnellanalyse: Fragen zu betrieblichen Rahmenbedingungen .....	31
2.2 Teil 2 der Schnellanalyse: Stand der Bearbeitung im Betriebsrat .....	32
2.3 Teil 3 der Schnellanalyse: Veränderungen und Weiterbildungsbedarfe .....	33
2.4 Teil 4 der Schnellanalyse: Lernformen .....	36
3. Die Basisanalyse zur betrieblichen Weiterbildung als wichtiger Start für die eigene Strategie des Betriebsrates .....	37
<b>IV. Den Schulungsinhalt mit gestalten! .....</b>	<b>39</b>
1. Bedeutung der Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis .....	39
2. Abstimmung zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber zum Schulungsinhalt .....	39

3.	Umfassende Information über geplante Qualifizierungsmaßnahmen . . . . .	40
4.	Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahme . . . . .	41
4.1	Ablauf der Qualifizierungsmaßnahme. . . . .	41
4.2	Lernen am Arbeitsplatz . . . . .	42
4.3	Protokollierung der Inhalte. . . . .	44
5.	Nach Abschluss der Qualifizierungsmaßnahme . . . . .	44
<b>V.</b>	<b>Bei Veränderungen mithalten können – Anpassungsqualifizierung . . . . .</b>	<b>47</b>
1.	Anforderungen an Beschäftigte steigen. . . . .	47
2.	Wie wird Anpassungsqualifizierung definiert? . . . . .	47
3.	Vorteil der Mitbestimmung nach § 97 Abs. 2 BetrVG . . . . .	49
4.	Anpassungsqualifizierung: Die Rolle des Betriebsrates in der Praxis . . . . .	50
4.1	Absicherung der Beschäftigten – Abstimmung mit dem Arbeitgeber über die Anpassungsqualifizierungsmaßnahme . . . . .	50
4.2	Der Betriebsrat als Motivator – Unsicherheiten der Arbeitnehmer/-innen ernst nehmen! . . . . .	52
4.3	Der Betriebsrat als Innovator – Vorschläge des Betriebsrates zur Anpassungsqualifizierung nach § 92a BetrVG . . . . .	53
5.	Mitbestimmungsrechte beim Technikeinsatz nutzen . . . . .	56
6.	Anpassungsqualifizierung als breites Handlungsfeld des Betriebsrates . . . . .	57
<b>VI.</b>	<b>Rahmen-Betriebsvereinbarung zur Qualifizierung . . . . .</b>	<b>58</b>
1.	Rahmenbedingungen festlegen. . . . .	58
2.	Besondere rechtliche Wirkung der Betriebsvereinbarung. . . . .	59
3.	Regelungsinhalte einer Rahmen-Betriebsvereinbarung . . . . .	59
3.1	Geltungsbereich . . . . .	59
3.2	Definition des Begriffs „Qualifizierung“ . . . . .	60
3.3	Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs . . . . .	60
3.4	Paritätische Kommission . . . . .	61
3.5	Mindeststandards der Qualifizierungsmaßnahmen. . . . .	63
3.6	Auswahl der Teilnehmer/-innen . . . . .	64
3.7	Qualifikation der Trainer/Trainerinnen und Referenten/Referentinnen . . . . .	66
3.8	Kosten . . . . .	66
3.9	Teilnahmerecht des Betriebsrates . . . . .	66
4.	Formulierungen in der Betriebsvereinbarung . . . . .	67
<b>VII.</b>	<b>Tarifverträge zur Qualifizierung . . . . .</b>	<b>68</b>
1.	Der Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie für die chemische Industrie“ . . . . .	68
1.1	Qualifizierungsplanung . . . . .	69
1.2	Die individuelle Qualifizierungsvereinbarung. . . . .	69
1.3	Eigenbeitrag des/der Arbeitnehmers/Arbeitnehmerin. . . . .	70
2.	Tarifverträge zur Qualifizierung in der Metall- und Elektroindustrie . . . . .	70
3.	Qualifizierungsgespräch . . . . .	71
4.	Abschluss von Betriebsvereinbarungen zur Umsetzung der Tarifverträge. . . . .	72
<b>VIII.</b>	<b>Wer trägt die Kosten für eine Qualifizierung? . . . . .</b>	<b>73</b>
1.	Kostentragungspflicht des Arbeitgebers . . . . .	73
2.	Sonderfall „Entwicklungsqualifizierung“ . . . . .	74

3.	Förderung durch die Agentur für Arbeit . . . . .	75
IX.	Rechte des Betriebsrates zu Fragen der Qualifizierung im Überblick . . . . .	77
1.	Informationsrechte . . . . .	77
1.1	Information über Bildungsmaßnahmen . . . . .	77
1.2	Personalplanung . . . . .	77
1.3	Planung des Betriebes . . . . .	78
2.	Mitwirkungsrechte . . . . .	78
2.1	Initiativrecht zur Ermittlung des Berufsbildungsbedarfs . . . . .	78
2.2	Benennung von Referent(inn)en oder Trainer(inne)n in Qualifizierungsmaßnahmen . . . . .	78
2.3	Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung . . . . .	79
2.4	Förderung der Berufsbildung . . . . .	79
2.5	Beschäftigungssicherung . . . . .	79
3.	Mitbestimmungsrechte . . . . .	80
3.1	Durchführung von Berufsbildungsmaßnahmen . . . . .	80
3.2	Anpassungsqualifizierungsmaßnahmen . . . . .	80
3.3	Auswahl der Teilnehmer/-innen an Qualifizierungsmaßnahmen . . . . .	80
4.	Unterstützende Mitbestimmungsrechte . . . . .	80
4.1	Auswahlrichtlinien . . . . .	80
4.2	Technische Einrichtungen . . . . .	81
4.3	Beginn und Ende der Arbeitszeit . . . . .	81
5.	Betriebsänderung . . . . .	82
X.	Weiterführende Informationen . . . . .	83
1.	Literatur . . . . .	83
2.	Internet-Adressen . . . . .	83
XI.	Glossar . . . . .	85
	Stichwortverzeichnis . . . . .	87