

Inhalt

Abkürzungen	7
A. Krankheitsbedingte Kündigung	9
I. Krankheitsbegriff	9
1. Medizinischer Krankheitsbegriff	9
2. Krankheit und Arbeitsunfähigkeit	10
3. Kündigung während der Krankheit	10
II. Allgemeine Voraussetzung für den Kündigungsschutz im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (KSchG)	12
1. Geltungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes	12
2. Kündigungsschutz außerhalb des Geltungsbereiches	13
III. Zeitpunkt der Kündigung/Pflichten der Vertragsparteien	14
1. Maßgeblicher Zeitpunkt der Kündigung	14
2. Auskunftspflicht des Arbeitnehmers	14
3. Erkundigungspflicht des Arbeitgebers	14
IV. Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung	16
1. Fallgruppe 1: Häufige Kurzerkrankungen	16
2. Fallgruppe 2: Lang andauernde Erkrankung	26
3. Fallgruppe 3: Dauernde Arbeitsunfähigkeit	31
4. Fallgruppe 4: Krankheitsbedingte Leistungsminderung	34
5. Sonderfall Alkohol- und Drogensucht	37
V. Rechtsfolgen bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers im Krankheitsfall	40
1. Anzeigepflicht bei Erkrankung	40
2. Nachweispflicht des Arbeitnehmers	42
3. Pflichten bei der Fortdauer der Arbeitsunfähigkeit	44
4. Rechtsfolgen der Verletzung der Anzeige und der Nachweispflicht	44
5. Pflicht zur Kostentragung der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	45
6. Nachweis der Arbeitsunfähigkeit im Falle der Erkrankung im Ausland	45
	5

B.	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	47
I.	Zweck des BEM	47
II.	Normierung des BEM-Verfahrens und Voraussetzungen der Durchführung	49
1.	Gesetzliche Regelung des § 84 Abs. 2 SGB IX	49
2.	Voraussetzungen für die Durchführung des BEM	49
III.	Erwartungen an das BEM und Vor- wie Nachteile des Verfahrens	52
IV.	Notwendigkeit des Präventionsverfahrens bei schwerbehinderten Arbeitnehmern	54
1.	Voraussetzungen des Präventionsverfahrens nach § 84 Abs. 1 SGB IX	54
2.	Rechtsfolgen des § 84 Abs. 1 SGB IX	55
V.	Durchführung des BEM	58
1.	BEM-Verfahren als sog. „Suchprozess“	58
2.	Mindestvoraussetzungen des Verfahrens	59
3.	Initiativlast des Arbeitgebers	59
4.	Mitwirkungspflicht des Arbeitnehmers	60
5.	Zustimmung des Arbeitnehmers unter vorheriger ausführlicher Aufklärung durch den Arbeitgeber	60
6.	Datenschutzverpflichtung des Arbeitgebers und der weiteren am Verfahren beteiligten Personen	63
7.	Beteiligung der zuständigen Interessenvertretungen	65
8.	Ausgestaltung des BEM-Verfahrens	75
9.	Auswirkungen des BEM auf krankheitsbedingte Kündigung bzw. das Verfahren im Rahmen des Kündigungsschutzprozesses	81
10.	Auswirkung des BEM auf das Zustimmungsverfahren vor dem Integrationsamt	90
C.	Resümee	91
	Literaturverzeichnis	92
	Sachregister	95