

# Inhalt

<b>Teil 1:</b>	<b>Generelle Überlegungen und Ausgangssituation . . .</b>	<b>9</b>
1.	Ausgangssituation und Tendenz im Arbeitsrecht . .	9
2.	Der Arbeitsvertrag im Verhältnis zu Gesetz, Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung . . . . .	10
3.	Verschiedene Branchen, unterschiedliche Betriebsgrößen . . . . .	13
4.	Unterschiedliche Verträge für verschiedene Mitarbeitergruppen . . . . .	13
5.	Arbeitsvertrag auch als Informationsunterlage für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Regelungen in Gesetzen, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen . . . . .	15
6.	Weniger ist oft mehr: keine „geltungserhaltende Reduktion“ . . . . .	17
7.	Neuere Entwicklungen im Arbeitsleben . . . . .	18
8.	Verwendung „Mitarbeiter“, „Mitarbeiterin“ . . .	20
<b>Teil 2:</b>	<b>Vertragsmuster für Arbeitsverhältnisse außerhalb des Geltungsbereichs von Tarifverträgen . . . . .</b>	<b>21</b>
Muster Nr. 1:	Kurzfassung eines Vertrages in Anlehnung an das Nachweisgesetz – Arbeitsverhältnis ohne Tarifbindung . . . . .	21
Muster Nr. 2:	Ausführliche Fassung eines Arbeitsvertrages – Arbeitsverhältnis ohne Tarifbindung . . . . .	27
Muster Nr. 3:	Arbeitsvertrag für leitende Angestellte . . . . .	41
Muster Nr. 4:	Wettbewerbsvereinbarung . . . . .	50
<b>Teil 3:</b>	<b>Vertragsmuster für Arbeitsverhältnisse innerhalb des Geltungsbereichs von Tarifverträgen . . . . .</b>	<b>54</b>
Muster Nr. 5:	Arbeitsverhältnis mit Tarifbindung . . . . .	54
Muster Nr. 6:	Arbeitsvertrag für außertarifliche Angestellte . . .	65
<b>Sachregister</b>	. . . . .	<b>77</b>