

Inhalt

| | |
|---|------------|
| Vorwort | 9 |
| DIE KRAFT | 13 |
| Teil 1: Das Bedürfnis nach Sicherheit | 15 |
| 1. Schutz von oben | 15 |
| 2. Angestellte sind auch Menschen | 23 |
| 3. Dazugehören | 37 |
| 4. Ja, aber | 46 |
| Teil 2: Mächtige Verbündete | 57 |
| 5. Genug ist genug | 57 |
| 6. E.D.S.O. | 65 |
| 7. Das große C | 86 |
| 8. Warum wir Führungspersönlichkeiten brauchen | 99 |
| Teil 3: Die Realität | 115 |
| 9. Der Mut, das Richtige zu tun | 115 |
| 10. Ein Schneefahrzeug in der Wüste | 121 |
| DER WEG, DEN WIR GEHEN | 127 |
| Teil 4: Wie es so weit kommen konnte | 129 |
| 11. Der Boom vor dem Crash | 129 |

| | |
|---|------------|
| 12. Die Babyboomer sind erwachsen geworden | 140 |
| Teil 5: Die Gefahr der Abstraktion | 151 |
| 13. Abstraktion tötet | 151 |
| 14. Moderne Abstraktion | 158 |
| 15. Wie wir die Abstraktion in den Griff bekommen .. | 166 |
| 16. Ungleichgewichte | 186 |
| HERAUSFORDERUNGEN UND VERSUCHUNGEN .. | 189 |
| Teil 6: Destruktiver Überfluss | 191 |
| 17. Führung Lektion 1: Wie die Unternehmens- kultur, so auch das Unternehmen | 191 |
| 18. Führung Lektion 2: Wie der Chef, so die Unternehmenskultur | 205 |
| 19. Führung Lektion 3: Integrität zählt | 220 |
| 20. Führung Lektion 4: Freunde sind wichtig | 235 |
| 21. Führung Lektion 5: Führen Sie Menschen, nicht Zahlen | 247 |
| DER ABGRUND | 267 |
| Teil 7: Eine Gesellschaft von Abhängigen | 269 |
| 22. Wir selbst sind der Kern des Problems | 269 |
| 23. Koste es, was es wolle | 277 |
| 24. Die abstrakte Generation – die größten Verlierer | 286 |
| Teil 8: Wie man eine Führungspersönlichkeit wird | 299 |
| 25. Schritt 12 | 299 |

| | |
|---|-----|
| 26. Der gemeinsame Kampf | 304 |
| 27. Wir brauchen mehr Führungspersönlichkeiten | 314 |
| | |
| Danksagung | 319 |
| | |
| Literaturverzeichnis | 325 |
| | |
| Anmerkungen | 327 |
| | |
| Stichwortverzeichnis | 343 |