

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort zur 13. Auflage .....</b>	<b>V</b>
<b>Die Bearbeiter .....</b>	<b>VII</b>
<b>Inhaltsübersicht .....</b>	<b>IX</b>
<b>Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele .....</b>	<b>XI</b>
<b>Inhaltsverzeichnis .....</b>	<b>XVII</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XXXIII</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XLVII</b>
<b>1. Teil: Grundlagen .....</b>	<b>1</b>
<b>Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>3</b>
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts .....	6
B. Keine Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts .....	7
C. Arbeitsrecht als selbstständiges Rechtsgebiet .....	8
D. System des Arbeitsrechts .....	8
I. Grundzüge .....	8
II. Überblick .....	9
E. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses .....	10
F. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....	11
I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer .....	11
II. Arbeiter und Angestellte .....	41
III. Leitende Angestellte .....	44
IV. Handelsvertreter .....	45
V. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	46
VI. Heimarbeiter; Telearbeit .....	49
VII. Organe juristischer Personen .....	50
VIII. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses .....	56
IX. Arbeitgeber .....	59
X. Betrieb, Unternehmen .....	65
XI. Konzern .....	66
G. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	67
I. Rangfolge und Übersicht .....	67
II. Einzelfragen .....	70
H. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht .....	246
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht .....	246
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU) .....	248
III. Arbeitskollisionsrecht .....	264
J. Die arbeitsrechtliche Verwaltung .....	293
I. Die arbeitsrechtlichen Behörden .....	293
II. Koalitionen .....	294
III. Arbeitsvermittlung .....	295
IV. Arbeitsförderung .....	296
<b>2. Teil: Individualarbeitsrecht .....</b>	<b>299</b>
<b>Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>301</b>
A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen .....	305
I. Grundlagen .....	305

## Inhaltsverzeichnis

---

II.	Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote . . . . .	307
III.	Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer . . . . .	307
IV.	Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit . . . . .	316
V.	Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen . . . . .	323
VI.	Gesetzliche Abschlussgebote . . . . .	335
VII.	Wiedereinstellungspflicht nach lösender Aussperrung und Kündigung . . . . .	347
VIII.	Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbildungsverhältnisses . . . . .	348
IX.	Tarifliche Einstellungsregelungen . . . . .	353
X.	Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln . . . . .	355
XI.	Vertragliche Wiedereinstellungsklauseln (Rückkehrzusage) . . . . .	355
XII.	Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG) . . . . .	356
B.	Pflichten bei der Vertragsanbahnung . . . . .	356
I.	Stellenausschreibung (§§ 611b BGB bis 17. 8. 2006; §§ 1 ff. AGG seit dem 18. 8. 2006) . . . . .	356
II.	Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses . . . . .	357
III.	Fragercht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers . . . . .	359
IV.	Vorstellungskosten . . . . .	382
V.	Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers . . . . .	383
C.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages . . . . .	384
I.	Grundlagen . . . . .	384
II.	Abgrenzungen . . . . .	385
III.	Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit . . . . .	387
IV.	Form des Arbeitsvertrages . . . . .	388
V.	Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages . . . . .	394
VI.	Auskunftsanspruch des abgelehnten Bewerbers . . . . .	407
D.	Formulararbeitsvertrag . . . . .	407
I.	Einführung . . . . .	407
II.	Inhalt und Ort der Tätigkeit . . . . .	410
III.	Laufzeit des Arbeitsvertrags . . . . .	414
IV.	Arbeitszeit . . . . .	415
V.	Vergütung . . . . .	421
VI.	Dienstwagen . . . . .	432
VII.	Verschwiegenheitspflicht . . . . .	433
VIII.	Wettbewerbsverbot . . . . .	434
IX.	Nebentätigkeit . . . . .	436
X.	Urlaub . . . . .	437
XI.	Reisekosten und Spesen . . . . .	440
XII.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	440
XIII.	Dienstverhinderung . . . . .	440
XIV.	Umzugskosten . . . . .	442
XV.	Gehaltsabtretung und -verpfändung . . . . .	443
XVI.	Vertragsstrafen . . . . .	443
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen . . . . .	446
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	447
XIX.	Bezugnahme- und Verweisungsklauseln . . . . .	449
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	456
XXI.	Rückgabe von Arbeitgebereigentum . . . . .	461
XXII.	Ausschlussfristen . . . . .	461
XXIII.	Datenschutz . . . . .	463
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden . . . . .	463
XXV.	Änderungen des Vertrags . . . . .	464
XXVI.	Gerichtsstandsklauseln . . . . .	465
XXVII.	Mitteilung von Änderungen . . . . .	466

XXVIII. Vertragsaushändigung .....	466
E. Rechtsmängel des Arbeitsvertrages .....	467
I. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot (§ 134 BGB) .....	467
II. Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB) .....	468
III. Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	475
IV. Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung? .....	479
V. Beiderseitiger Irrtum .....	482
VI. Klagefrist (§§ 4, 13 KSchG) für den betroffenen Arbeitnehmer? .....	483
VII. Ermittlung einer Anfechtungserklärung durch Umdeutung (§ 140 BGB)? .....	483
VIII. Schadenersatzansprüche aus c.i.c. (§ 313 Abs. 2, 3 BGB)? .....	484
F. Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers; Arbeitspapiere .....	484
I. Meldepflichten gegenüber Sozialversicherungsträgern .....	484
II. Arbeitsschutzrecht .....	484
III. Vorlage von Arbeitspapieren durch den Arbeitnehmer .....	485
IV. Überlassung von Arbeitspapieren an den Arbeitnehmer .....	485
V. Information des Arbeitnehmers über die Pflicht zur unverzüglichen Meldung bei der Agentur für Arbeit (§ 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III) .....	485
<b>Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>487</b>
A. Pflichten des Arbeitnehmers .....	512
I. Der Inhalt der Arbeitspflicht .....	512
II. Veränderung der Leistungsart .....	513
III. Umfang und Intensität der Arbeitspflicht .....	515
IV. Ort der Arbeitsleistung .....	516
V. Arbeitszeit .....	517
VI. Befreiung von der Arbeitspflicht .....	579
VII. Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung .....	593
VIII. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	594
IX. Nichtleistung der Arbeit .....	623
X. Schlechteistung der Arbeit .....	632
XI. Haftung des Arbeitnehmers .....	633
XII. Schuldanerkenntnis des Arbeitnehmers .....	657
B. Pflichten des Arbeitgebers .....	658
I. Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts .....	658
II. Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung .....	797
III. Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen .....	993
IV. Personalakten .....	1047
V. Beschäftigtendatenschutz .....	1054
VI. Recht am Arbeitsergebnis .....	1075
VII. Recht der betrieblichen Altersversorgung .....	1086
C. Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel .....	1233
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	1233
II. § 25 HGB .....	1242
III. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB) .....	1242
D. Sonderformen von Arbeitsverhältnissen .....	1301
I. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) .....	1301
II. Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG) .....	1305
III. Gruppenarbeitsverhältnis .....	1307
IV. Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	1309
V. Arbeitnehmerüberlassung .....	1309
VI. Geringfügig Beschäftigte i. S. d. § 8 Abs. 1 SGB IV .....	1344

## Inhaltsverzeichnis

---

E. Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	1348
I. Normative Grundlagen . . . . .	1348
II. Duales System . . . . .	1348
III. Der Berufsausbildungsvertrag . . . . .	1348
IV. Pflichten des Ausbildenden . . . . .	1351
V. Pflichten des Auszubildenden . . . . .	1358
VI. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses . . . . .	1359
VII. Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG) . . . . .	1362
VIII. Fortbildungsvvertrag . . . . .	1363
IX. Umschulungsvertrag . . . . .	1363
X. Ordnung der Berufsbildung; zuständige Behörden . . . . .	1364
E. Einreden und Einwendungen . . . . .	1365
I. Verjährung . . . . .	1365
II. Verwirkung . . . . .	1372
III. Ausschluss-, Verfallfristen . . . . .	1379
IV. Ausgleichsquittung . . . . .	1418
V. Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich . . . . .	1428
G. Antidiskriminierungsrecht . . . . .	1432
I. Grundsätzliche Bedeutung . . . . .	1432
II. Benachteiligungen . . . . .	1433
III. Verbotene Diskriminierungsmerkmale . . . . .	1436
IV. Anwendungsbereich . . . . .	1438
V. Rechtfertigung von Benachteiligungen . . . . .	1441
VI. Organisationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	1455
VII. Rechtsfolgen einer Benachteiligung . . . . .	1458
VIII. Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	1473
IX. Antidiskriminierungsverbände . . . . .	1473
X. Antidiskriminierungsstelle des Bundes . . . . .	1474
XI. Diskriminierung bei Verbandsbeitritt . . . . .	1474
XII. Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl . . . . .	1474
<b>Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>1477</b>
A. Übersicht . . . . .	1496
B. Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	1498
I. Die Kündigungserklärung . . . . .	1498
II. Kündigungsfristen . . . . .	1532
III. Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung . . . . .	1550
C. Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung . . . . .	1552
I. Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1553
II. Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG) . . . . .	1658
III. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) . . . . .	1675
IV. Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB) . . . . .	1686
V. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1778
VI. Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	1784
VII. Die Verdachtkündigung . . . . .	1786
VIII. Druckkündigung . . . . .	1813
IX. Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .	1817
X. Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB) . . . . .	1819
D. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung . . . . .	1822
I. Abgrenzung zur hilfsweise/vorsorglich erklärten ordentlichen Kündigung . . . . .	1822
II. Voraussetzungen für die Umdeutung . . . . .	1822

III.	Prozessuale Fragen . . . . .	1823
IV.	Anhörung des Betriebsrats . . . . .	1824
V.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1825
E.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung (Überblick; sonstige Unwirksamkeitsgründe) . . . . .	1825
I.	Überblick . . . . .	1825
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1825
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) . . . . .	1843
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick) . . . . .	1864
V.	Besonderheiten der ordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .	1887
F.	Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .	1887
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung . . . . .	1887
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung . . . . .	1888
III.	Negative Gesundheitsprognose . . . . .	1889
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen berrieblicher Interessen . . . . .	1893
V.	Interessenabwägung . . . . .	1896
VI.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit . . . . .	1900
VII.	Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch? . . . . .	1903
VIII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1904
IX.	Einzelfragen; weitere Gründe einer personenbedingten Kündigung . . . . .	1909
G.	Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .	1929
I.	Verhaltensbedingter Kündigungsgrund . . . . .	1929
II.	Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung . . . . .	1931
III.	(I. d. R.) schuldhafte Fehlverhalten . . . . .	1932
IV.	Abmahnung . . . . .	1956
V.	Weiteres Fehlverhalten . . . . .	1978
VI.	Interessenabwägung . . . . .	1980
VII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1981
H.	Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung . . . . .	1983
I.	Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung . . . . .	1983
II.	Dringende betriebliche Gründe . . . . .	1983
III.	Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) . . . . .	2023
IV.	Interessenabwägung . . . . .	2062
V.	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung . . . . .	2063
VI.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2066
VII.	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG) . . . . .	2071
J.	Kündigung in der Insolvenz . . . . .	2073
I.	Altes Recht (bis 31. 12. 1998) . . . . .	2073
II.	Insolvenzordnung (ab 1. 1. 1999) . . . . .	2073
K.	Besonderheiten bei Massenentlassungen . . . . .	2083
I.	Allgemeines . . . . .	2083
II.	Formelle Besonderheiten der Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG) . . . . .	2083
L.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	2098
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit . . . . .	2098
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung? . . . . .	2101
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	2101
M.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen . . . . .	2109
I.	Mischtatbestände . . . . .	2109
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte . . . . .	2110

## Inhaltsverzeichnis

---

N. Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung . . . . .	2111
I. Normative Legitimation . . . . .	2111
II. Verfahrensfragen; Änderung der Rechtsprechung . . . . .	2112
III. Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung . . . . .	2114
O. Die Änderungskündigung . . . . .	2114
I. Begriff und Anwendungsbereich . . . . .	2114
II. Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung . . . . .	2120
III. Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht . . . . .	2121
IV. Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung . . . . .	2124
V. Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt . . . . .	2145
VI. Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung . . . . .	2149
VII. § 15 KSchG . . . . .	2154
VIII. Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	2155
IX. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	2160
X. »Rücknahme« der Änderungskündigung; zwischenzeitliche Vergütung . . . . .	2162
P. Besonderheiten der Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen . . . . .	2162
I. Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund . . . . .	2162
II. Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten . . . . .	2164
Q. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG) . . . . .	2172
I. Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers . . . . .	2172
II. Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers . . . . .	2176
III. Beiderseitige Auflösungsanträge . . . . .	2186
IV. Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung . . . . .	2187
V. Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en) . . . . .	2188
VI. Auflösung bei Änderungskündigung . . . . .	2188
VII. Auflösung wegen militärischer Interessen . . . . .	2189
VIII. Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG) . . . . .	2189
IX. Verfahrensfragen . . . . .	2195
X. Verhältnis zu anderen Ansprüchen und zu anderen Abfindungen . . . . .	2195
XI. Steuerrechtliche Fragen . . . . .	2196
XII. Sozialversicherungsrechtliche Fragen . . . . .	2197
R. Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers . . . . .	2198
I. § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG . . . . .	2198
II. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch (Weiterbeschäftigung außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG) . . . . .	2206
S. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer . . . . .	2216
I. Ordentliche Kündigung . . . . .	2216
II. Außerordentliche Kündigung . . . . .	2216
III. Umdeutung . . . . .	2219
IV. Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung . . . . .	2220
V. Rechtsmissbräuchliche Berufung auf eine Kündigung in einem emotionalen Ausnahmestand . . . . .	2221
<b>Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse . . . . .</b>	<b>2223</b>
A. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2224
I. Befristungsarten . . . . .	2224
II. Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG) . . . . .	2225
III. Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG) . . . . .	2251
IV. Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007 . . . . .	2262
V. Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze . . . . .	2264
VI. Schriftform . . . . .	2265

VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG) . . . . .	2269
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG) . . . . .	2269
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG) . . . . .	2270
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) . . . . .	2272
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG) . . . . .	2272
B.	Befristung nach § 21 BEEG . . . . .	2275
C.	Prozessuale Fragen . . . . .	2276
D.	Auflösende Bedingung . . . . .	2277
	I. Grundlagen . . . . .	2277
	II. Anforderungen an den Sachgrund . . . . .	2277
	III. Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG . . . . .	2278
	IV. Weitere anzuwendende Vorschriften . . . . .	2280
E.	Altersgrenzen . . . . .	2281
	I. Begriffsbestimmung . . . . .	2281
	II. Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit . . . . .	2281
	III. Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen . . . . .	2283
	IV. § 41 SGB VI . . . . .	2285
F.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers . . . . .	2285
<b>Kapitel 6 Aufhebungsvertrag . . . . .</b>		2287
A.	Allgemeines . . . . .	2288
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit . . . . .	2289
C.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG . . . . .	2292
	I. Abwicklungsvertrag . . . . .	2292
	II. Prozessvergleich . . . . .	2293
	III. Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG . . . . .	2294
D.	Abschluss des Aufhebungsvertrages . . . . .	2295
	I. Form . . . . .	2295
	II. Zustandekommen des Aufhebungsvertrages . . . . .	2298
	III. Abschlussberechtigung . . . . .	2298
	IV. Minderjährige . . . . .	2299
	V. Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages . . . . .	2299
	VI. Anspruch auf Aufhebungsvertrag . . . . .	2300
E.	Bedingte Aufhebungsverträge . . . . .	2300
	I. Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung . . . . .	2301
	II. Altersgrenzen . . . . .	2301
	III. Beendigung bei Eintritt einer Bedingung . . . . .	2301
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung . . . . .	2303
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages . . . . .	2304
	I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2305
	II. Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2308
	III. Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt . . . . .	2308
	IV. Freistellung . . . . .	2309
	V. Abfindung . . . . .	2318
	VI. Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung . . . . .	2323
	VII. Zeugnis . . . . .	2324
	VIII. Sprachregelung . . . . .	2327
	IX. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	2327
	X. Übertragung einer Direktversicherung . . . . .	2328
	XI. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	2329
	XII. Rückgabe des Dienstwagens . . . . .	2331

# Inhaltsverzeichnis

XIII.	Arbeitgeberdarlehen . . . . .	2333
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse . . . . .	2334
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	2334
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln . . . . .	2335
XVII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod . . . . .	2336
XVIII.	Arbeitspapiere . . . . .	2336
XIX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen. . . . .	2337
XX.	Arbeitnehmererfindung . . . . .	2338
XXI.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	2339
XXII.	Allgemeine Erledigungsklausel . . . . .	2339
XXIII.	Rücktrittsrecht . . . . .	2341
XXIV.	Salvatorische Klausel . . . . .	2342
H.	Inhaltskontrolle . . . . .	2343
J.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages . . . . .	2344
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB . . . . .	2344
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB . . . . .	2344
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB . . . . .	2345
IV.	Anfechtung wegen Irrtums . . . . .	2345
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung . . . . .	2345
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung . . . . .	2346
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks . . . . .	2348
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung . . . . .	2349
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken . . . . .	2350
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln . . . . .	2350
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n. F. . . . .	2351
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n. F.) . . . . .	2351
XIII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2352
K.	Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung . . . . .	2352
I.	Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung . . . . .	2353
II.	Stichtagsregelung . . . . .	2353
III.	Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan . . . . .	2353
IV.	Nachbesserungsklausel . . . . .	2354
V.	Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch . . . . .	2354
L.	Hinweis- und Aufklärungspflichten . . . . .	2355
I.	Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers . . . . .	2355
II.	Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers . . . . .	2355
III.	Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten . . . . .	2359
IV.	Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht . . . . .	2360
M.	Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag . . . . .	2360
N.	Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren . . . . .	2363
I.	Einleitung . . . . .	2363
II.	Schwerpunkte prozessaktischer Überlegungen . . . . .	2364
III.	Güteverhandlung . . . . .	2373
<b>Kapitel 7 Altersteilzeit . . . . .</b>		<b>2375</b>
A.	Einführung . . . . .	2376
B.	Anspruch auf Altersteilzeit . . . . .	2377
C.	Voraussetzungen der Altersteilzeit . . . . .	2379
I.	Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit vor dem 1. 1. 2010 . . . . .	2379
II.	Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit nach 31. 12. 2009 . . . . .	2413
D.	Leistungen der Bundesagentur für Arbeit . . . . .	2414
I.	Umfang der Leistungen der Agentur für Arbeit . . . . .	2414

II.	Zeitpunkt der Förderung durch die Agentur für Arbeit . . . . .	2415
III.	Erlöschen des Anspruchs auf Zuschüsse . . . . .	2416
IV.	Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Nebentätigkeiten . . . . .	2417
V.	Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Mehrarbeit . . . . .	2417
E.	Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit . . . . .	2417
I.	Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge . . . . .	2417
II.	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge . . . . .	2418
III.	Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit . . . . .	2418
IV.	Krankengeldbezug während der Altersteilzeit . . . . .	2420
V.	Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit . . . . .	2421
VI.	Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase . . . . .	2422
F.	Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages . . . . .	2422
I.	Laufzeit des Altersteilzeitvertrages . . . . .	2423
II.	Verteilung der Arbeitszeit . . . . .	2424
III.	Tätigkeitsbeschreibung . . . . .	2424
IV.	Vergütung . . . . .	2424
V.	Aufstockungsbeträge . . . . .	2426
VI.	Erkrankung während der Altersteilzeit . . . . .	2427
VII.	Erholungspausen . . . . .	2429
VIII.	Nebentätigkeiten . . . . .	2429
IX.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	2429
X.	Mitwirkungspflichten . . . . .	2430
XI.	Insolvenzsicherung . . . . .	2430
XII.	Beendigung des Anstellungsverhältnisses . . . . .	2431
XIII.	Schlussbestimmungen . . . . .	2432
G.	Kurzarbeit während der Altersteilzeit . . . . .	2432
H.	Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	2433

## Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen

A.	Vorbemerkung . . . . .	2437
B.	Bezug von Arbeitslosengeld . . . . .	2438
I.	Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld . . . . .	2439
II.	Bezugsdauer . . . . .	2449
III.	Höhe des Arbeitslosengeldes . . . . .	2451
IV.	Minderung des Arbeitslosengeldes wegen verspäteter Meldung . . . . .	2451
V.	Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld . . . . .	2451
VI.	Übersicht über Ruhens- und Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld . . . . .	2451
VII.	Ruhenszeit wegen Urlaubsabgeltung . . . . .	2452
VIII.	Ruhenszeit wegen Verkürzung der Kündigungsfrist . . . . .	2453
IX.	Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitslosmeldung . . . . .	2457
X.	Sperrzeit wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2458
C.	Erstattung des Arbeitslosengeldes nach § 147a SGB III a.F . . . . .	2474
D.	Erstattung des Arbeitslosengeldes nach § 148 SGB III a.F. bei nachvertraglichem Wettbewerbsverbot . . . . .	2474
E.	Krankenversicherung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2474
I.	Pflichtmitgliedschaft während des Bezuges von Arbeitslosengeld . . . . .	2474
II.	Arbeitsunfähigkeit während des Bezuges von Arbeitslosengeld . . . . .	2475
III.	Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Arbeitslosigkeit . . . . .	2475
IV.	Krankenversicherungsschutz nach Ende der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes . . . . .	2476
V.	Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit . . . . .	2476
VI.	Übernahme der Krankenversicherungsbeiträge . . . . .	2477

# Inhaltsverzeichnis

E. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung . . . . .	2477
I. Regelaltersrente . . . . .	2478
II. Altersrente für langjährig Versicherte . . . . .	2479
III. Altersrente ab Lebensalter 63 Jahre . . . . .	2482
IV. Altersrente für Schwerbehinderte . . . . .	2483
V. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit . . . . .	2486
VI. Altersrente nach Altersteilzeitarbeit . . . . .	2486
VII. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute . . . . .	2486
VIII. Altersrente für Frauen . . . . .	2487
IX. Rente wegen Erwerbsminderung . . . . .	2488
X. Hinzuerdienst/Teilrente . . . . .	2488
 Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2489
A. Das Arbeitszeugnis. . . . .	2490
I. Anspruchsgrundlagen . . . . .	2490
II. Zeugnisarten; Fälligkeit . . . . .	2491
III. Inhalt des Arbeitszeugnisses . . . . .	2494
IV. Die Zeugnissprache . . . . .	2506
V. Wechsel der Zeugnisart . . . . .	2507
VI. Holschuld . . . . .	2507
VII. Widerruf . . . . .	2508
VIII. Ausschlussfristen; Verwirkung . . . . .	2508
IX. Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht . . . . .	2509
X. Prozessuale Fragen . . . . .	2510
XI. Zwangsvollstreckung . . . . .	2511
XII. Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers . . . . .	2512
B. Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten. . . . .	2512
I. Herausgabe von Arbeitspapieren; kein Zurückbehaltungsrecht . . . . .	2512
II. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2513
III. Aufbewahrungspflichten . . . . .	2513
IV. Sonderregelungen . . . . .	2513
V. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers; keine Übernahmepflicht . . . . .	2513
C. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	2516
I. Grundlagen . . . . .	2516
II. Voraussetzungen . . . . .	2519
III. Wegfall der Verpflichtungen . . . . .	2525
IV. Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede; Schuldrechtsreform . . . . .	2527
V. Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede . . . . .	2528
VI. Verjährung . . . . .	2528
D. Rückzahlung von Ausbildungskosten . . . . .	2528
I. Grundlagen . . . . .	2528
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle . . . . .	2529
III. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2532
IV. Unwirksamkeit der vereinbarten Bindungsdauer . . . . .	2533
V. Einzelfälle . . . . .	2533
VI. Vereinbarung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten in Form einer Darlehensverpflichtung; Schuldumschaffung . . . . .	2535
VII. Besonderheiten bei vorformulierten Vereinbarungen (AGB-Kontrolle; §§ 305 ff. BGB) . . . . .	2536
VIII. Rückzahlung von Fortbildungskosten durch den Arbeitgeber . . . . .	2541
IX. Ablösevereinbarung bei vorzeitiger Vertragsbeendigung . . . . .	2541

3. Teil: Kollektives Arbeitsrecht .....	2543
<b>Kapitel 10 Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>2545</b>
A. Grundbegriffe .....	2546
B. Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes .....	2547
I. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts .....	2547
II. Der Streik .....	2549
III. Die Aussperrung .....	2557
IV. Der Boykottaufruf .....	2561
V. Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten .....	2561
C. Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes .....	2562
I. Streik .....	2562
II. Die suspendierende Aussperrung .....	2570
III. Lösende Aussperrung .....	2571
D. Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes .....	2572
I. Streik .....	2572
II. Aussperrung .....	2577
<b>Kapitel 11 Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>2581</b>
A. Grundlagen des Tarifvertragsrechts .....	2583
I. Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages .....	2583
II. Rechtsgrundlagen .....	2583
III. Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages .....	2586
B. Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen .....	2586
I. Tariffähigkeit .....	2586
II. Beginn und Ende der Tariffähigkeit .....	2590
III. Tarifzuständigkeit .....	2591
IV. Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien .....	2593
V. Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung .....	2593
C. Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen .....	2595
I. Abschluss von Tarifverträgen .....	2595
II. Beendigung von Tarifverträgen .....	2596
III. Form von Tarifverträgen .....	2598
D. Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen .....	2599
I. Der Inhalt von Tarifverträgen .....	2599
II. Auslegung von Tarifverträgen .....	2605
III. Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....	2607
IV. Einzelne tarifvertragliche Klauseln .....	2610
E. Geltungsgrund eines Tarifvertrages .....	2613
I. Tarifgebundenheit .....	2613
II. Allgemeinverbindlichkeit .....	2619
III. Bezugnahme auf Tarifverträge .....	2625
F. Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages .....	2631
I. Allgemeines .....	2631
II. Der zeitliche Geltungsbereich .....	2631
III. Räumlicher Geltungsbereich .....	2633
IV. Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich .....	2633
V. Persönlicher Geltungsbereich .....	2634
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	2634
G. Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages .....	2639
I. Allgemeines .....	2639

## Inhaltsverzeichnis

---

II.	Unmittelbare Wirkung . . . . .	2639
III.	Zwingende Wirkung . . . . .	2639
IV.	Günstigkeitsprinzip . . . . .	2640
V.	Nachwirkung . . . . .	2641
H.	Der Verlust tariflicher Rechte . . . . .	2644
I.	Verzicht . . . . .	2644
II.	Verwirkung . . . . .	2644
III.	Verjährung . . . . .	2644
IV.	Ausschlussfristen . . . . .	2645
J.	Bekanntgabe des Tarifvertrages . . . . .	2649
I.	Grundsätzliches . . . . .	2649
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten . . . . .	2649
III.	Tarifregister . . . . .	2649
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz . . . . .	2650
<b>Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung . . . . .</b>		<b>2653</b>
A.	Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2653
I.	Rechtsquellen . . . . .	2653
II.	Zweck der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2654
III.	Anzahl der erfassten Unternehmen . . . . .	2654
B.	Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2654
I.	MitbestG . . . . .	2654
II.	DrittelnG . . . . .	2674
III.	SE . . . . .	2677
<b>Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht . . . . .</b>		<b>2681</b>
A.	Der Anwendungsbereich des BetrVG . . . . .	2698
I.	Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2698
II.	Personlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG . . . . .	2698
III.	Gegenständlicher Geltungsbereich . . . . .	2711
B.	Der Betriebsrat . . . . .	2745
I.	Die Wahl des Betriebsrats . . . . .	2745
II.	Die Amtszeit des Betriebsrats . . . . .	2778
III.	Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	2788
IV.	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	2806
V.	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG . . . . .	2839
C.	Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung . . . . .	2851
I.	Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG . . . . .	2851
II.	Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG . . . . .	2860
III.	Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG . . . . .	2868
IV.	Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG . . . . .	2868
V.	Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG . . . . .	2872
VI.	Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG . . . . .	2878
VII.	Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG . . . . .	2888
D.	Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb . . . . .	2897
I.	Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2897
II.	Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2897
III.	Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2899
E.	Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81 – 86 BetrVG . . . . .	2900
I.	Zweck und Rechtsnatur . . . . .	2900
II.	Prozessuale Durchsetzung . . . . .	2900
III.	Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht . . . . .	2900

IV.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG . . . . .	2900
V.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG . . . . .	2902
VI.	Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG . . . . .	2904
VII.	Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG . . . . .	2905
VIII.	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG . . . . .	2907
F.	Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und die Durchführung der Mitwirkung . . . . .	2908
I.	Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2908
II.	Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG . . . . .	2909
III.	Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG . . . . .	2915
IV.	Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG . . . . .	2919
V.	Die betriebliche Einigung . . . . .	2942
G.	Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	2961
I.	Mitbestimmungsrechte . . . . .	2961
II.	Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte) . . . . .	2963
H.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	2963
I.	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2963
II.	Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2967
III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG . . . . .	2970
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG . . . . .	2971
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2971
J.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG . . . . .	2973
I.	Allgemeine Fragen . . . . .	2973
II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG . . . . .	2980
III.	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG . . . . .	2985
IV.	Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG . . . . .	2988
V.	Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG . . . . .	2990
VI.	Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG . . . . .	2991
VII.	Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG . . . . .	2993
VIII.	Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG . . . . .	2997
IX.	Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG . . . . .	2999
X.	Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG . . . . .	3001
XI.	Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG . . . . .	3003
XII.	Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG . . . . .	3012
XIII.	Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG . . . . .	3013
XIV.	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG . . . . .	3015
XV.	Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG . . . . .	3017
XVI.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG . . . . .	3018
K.	Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz, § 89 BetrVG . . . . .	3018
I.	Zweck der Regelung . . . . .	3018
II.	Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz . . . . .	3018
III.	Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren . . . . .	3019
IV.	Hinzuziehung des Betriebsrats . . . . .	3020
V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen . . . . .	3020
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes . . . . .	3020

## Inhaltsverzeichnis

---

I.	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG .....	3022
I.	Allgemeines .....	3022
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen .....	3022
III.	Unterrichtung und Beratung .....	3023
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates .....	3023
V.	Streitigkeiten .....	3025
M	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	3025
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	3025
II.	Personelle Einzelmaßnahmen .....	3044
N	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen, §§ 111 ff. BetrVG ..	3072
I.	Allgemeines .....	3072
II.	Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes .....	3072
III.	Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung .....	3080
IV.	Der Interessenausgleich .....	3081
V.	Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG .....	3088
VI.	Der Sozialplan .....	3091
VII.	Besonderheiten im Insolvenzverfahren .....	3106
VIII.	Forderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit .....	3108
O	Sanktionen des BetrVG .....	3111
I.	Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche .....	3111
II.	§ 23 Abs. 3 BetrVG .....	3112
III.	Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung .....	3117
IV.	Spezielle Sanktionen und Verfahren .....	3118
V.	Initiativrecht, Einigungsstelle .....	3119
VI.	Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung .....	3119
VII.	§ 23 Abs. 1 BetrVG .....	3119
VIII.	Straf- und Bußgeldvorschriften .....	3123
P	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten .....	3123
I.	Organisationsnormen .....	3123
II.	Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten .....	3123
III.	Erweiterung von Beteiligungsrechten .....	3123
Q	Europäischer Betriebsrat (EBR) .....	3124
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung .....	3124
II.	Geltungsbereich des EBRG .....	3126
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG) .....	3128
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter .....	3133
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes .....	3137
VI.	Sanktionen .....	3147
VII.	Streitigkeiten .....	3147
4. Teil:	Arbeitsgerichtsverfahren .....	3149
<b>Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit .....</b> 3151		
A	Gerichtsorganisation .....	3153
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit .....	3153
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	3153
III.	Gerichtspersonen .....	3158
IV.	Geschäftsverteilung .....	3173

B. Zuständigkeit .....	3176
I. Internationale Zuständigkeit .....	3176
II. Rechtswegzuständigkeit .....	3179
III. Sachliche Zuständigkeit .....	3183
IV. Örtliche Zuständigkeit .....	3197
V. Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	3201
VI. Bestimmung des zuständigen Gerichts .....	3201
VII. Funktionelle Zuständigkeit .....	3202
<b>Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren</b> .....	<b>3203</b>
A. Urteilsverfahren .....	3208
I. Rechtsnatur .....	3208
II. Die Parteien .....	3209
III. Die Vertreter .....	3222
IV. Verfahrensgrundsätze .....	3247
V. Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten .....	3251
VI. Einleitung des Urteilsverfahrens .....	3251
VII. Vorbereitung des Gütertermins .....	3261
VIII. Die Güteverhandlung .....	3265
IX. Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden .....	3272
X. Der Kammertermin .....	3281
XI. Das Urteil .....	3295
XII. Das Vollstreckungsverfahren .....	3314
XIII. Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens .....	3317
XIV. Das Berufungsverfahren .....	3320
XV. Das Revisionsverfahren .....	3341
XVI. Die Wiederaufnahme des Verfahrens .....	3368
XVII. Das Beschwerdeverfahren .....	3368
XVIII. Die Anhörungsrüge .....	3369
B. Beschlussverfahren .....	3370
I. Grundsätzliches .....	3370
II. Beteiligte im Beschlussverfahren .....	3372
III. Das erstinstanzliche Beschlussverfahren .....	3373
IV. Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz .....	3391
V. Das Rechtsbeschwerdeverfahren .....	3396
VI. Beschlussverfahren in besonderen Fällen .....	3401
VII. Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG .....	3409
<b>Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten</b> .....	<b>3411</b>
A. Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens .....	3413
I. Vorbemerkung .....	3413
II. Das Schiedsverfahren .....	3413
III. Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten .....	3416
B. Arrest und einstweilige Verfügung .....	3417
I. Allgemeines .....	3417
II. Verfahren .....	3419
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes .....	3421
IV. Einzelfälle .....	3422
C. Mediationsverfahren .....	3446
I. Vorbemerkung .....	3446
II. Mediation, Definitionsversuche .....	3446
III. Aufgaben des Mediators .....	3447

## Inhaltsverzeichnis

---

IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens . . . . .	3450
V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht. . . . .	3451
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren. . . . .	3452
D.	Verfahren vor dem EuGH . . . . .	3454
I.	Allgemeines . . . . .	3454
II.	EuGH . . . . .	3454
III.	Beschwerde bei der Kommission . . . . .	3461
IV.	Petition an Europäisches Parlament . . . . .	3461
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes . . . . .	3461
<b>Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen . . . . .</b>		<b>3463</b>
A.	Vorbemerkung. . . . .	3463
B.	RVG . . . . .	3463
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände . . . . .	3463
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen . . . . .	3464
C.	Vergütungsverzeichnis (VV) . . . . .	3468
I.	Außergerichtliche Tätigkeit . . . . .	3468
II.	Gerichtliche Tätigkeit. . . . .	3476
<b>Anhänge . . . . .</b>		<b>3489</b>
<b>Anhang I Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland . . . . .</b>		<b>3491</b>
<b>Anhang II Vergleichstabelle zum Vertragstext EGV . . . . .</b>		<b>3501</b>
<b>Anhang III Vergleichstabelle EUV/AEUV . . . . .</b>		<b>3509</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>		<b>3531</b>