

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 13. Auflage	V
Die Bearbeiter	VII
Inhaltsübersicht	IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele	XI
Inhaltsverzeichnis	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XXXIII
Literaturverzeichnis	XLVII
 1. Teil: Grundlagen	 1
 Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts	 3
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts	6
B. Keine Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts	7
C. Arbeitsrecht als selbstständiges Rechtsgebiet	8
D. System des Arbeitsrechts	8
I. Grundzüge	8
II. Überblick	9
E. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	10
F. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	11
I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer	11
II. Arbeiter und Angestellte	41
III. Leitende Angestellte	44
IV. Handelsvertreter	45
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	46
VI. Heimarbeiter; Telearbeit	49
VII. Organe juristischer Personen	50
VIII. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses	56
IX. Arbeitgeber	59
X. Betrieb, Unternehmen	65
XI. Konzern	66
G. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	67
I. Rangfolge und Übersicht	67
II. Einzelfragen	70
H. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht	246
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht	246
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU)	248
III. Arbeitskollisionsrecht	264
J. Die arbeitsrechtliche Verwaltung	293
I. Die arbeitsrechtlichen Behörden	293
II. Koalitionen	294
III. Arbeitsvermittlung	295
IV. Arbeitsförderung	296
 2. Teil: Individualarbeitsrecht	 299
 Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	 301
A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen	305
I. Grundlagen	305

Inhaltsverzeichnis

II.	Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote	307
III.	Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer	307
IV.	Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit	316
V.	Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen	323
VI.	Gesetzliche Abschlussgebote	335
VII.	Wiedereinstellungspflicht nach lösender Aussperrung und Kündigung	347
VIII.	Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbil- dungsverhältnisses	348
IX.	Tarifliche Einstellungsregelungen	353
X.	Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln	355
XI.	Vertragliche Wiedereinstellungsklauseln (Rückkehrzusage)	355
XII.	Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG)	356
B.	Pflichten bei der Vertragsanbahnung	356
I.	Stellenausschreibung (§ 611b BGB bis 17. 8. 2006; §§ 1 ff. AGG seit dem 18. 8. 2006) ..	356
II.	Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses	357
III.	Fragerecht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers	359
IV.	Vorstellungskosten	382
V.	Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers	383
C.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages	384
I.	Grundlagen	384
II.	Abgrenzungen	385
III.	Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit	387
IV.	Form des Arbeitsvertrages	388
V.	Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages	394
VI.	Auskunftsanspruch des abgelehnten Bewerbers	407
D.	Formulararbeitsvertrag	407
I.	Einführung	407
II.	Inhalt und Ort der Tätigkeit	410
III.	Laufzeit des Arbeitsvertrags	414
IV.	Arbeitszeit	415
V.	Vergütung	421
VI.	Dienstwagen	432
VII.	Verschwiegenheitspflicht	433
VIII.	Wettbewerbsverbot	434
IX.	Nebentätigkeit	436
X.	Urlaub	437
XI.	Reisekosten und Spesen	440
XII.	Betriebliche Altersversorgung	440
XIII.	Dienstverhinderung	440
XIV.	Umzugskosten	442
XV.	Gehaltsabtretung und -verpfändung	443
XVI.	Vertragsstrafen	443
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen	446
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	447
XIX.	Bezugnahme- und Verweisungsklauseln	449
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	456
XXI.	Rückgabe von Arbeitgebereigentum	461
XXII.	Ausschlussfristen	461
XXIII.	Datenschutz	463
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden	463
XXV.	Änderungen des Vertrags	464
XXVI.	Gerichtsstandsklauseln	465
XXVII.	Mitteilung von Änderungen	466

XXVIII. Vertragsaushändigung	466
E. Rechtsmängel des Arbeitsvertrages	467
I. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot (§ 134 BGB)	467
II. Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB)	468
III. Anfechtung des Arbeitsvertrages	475
IV. Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung?	479
V. Beiderseitiger Irrtum	482
VI. Klagefrist (§§ 4, 13 KSchG) für den betroffenen Arbeitnehmer?	483
VII. Ermittlung einer Anfechtungserklärung durch Umdeutung (§ 140 BGB)?	483
VIII. Schadenersatzansprüche aus c.i.c. (§ 313 Abs. 2, 3 BGB)?	484
F. Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers; Arbeitspapiere	484
I. Meldepflichten gegenüber Sozialversicherungsträgern	484
II. Arbeitsschutzrecht	484
III. Vorlage von Arbeitspapieren durch den Arbeitnehmer	485
IV. Überlassung von Arbeitspapieren an den Arbeitnehmer	485
V. Information des Arbeitnehmers über die Pflicht zur unverzüglichen Meldung bei der Agentur für Arbeit (§ 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III)	485
Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses	487
A. Pflichten des Arbeitnehmers	512
I. Der Inhalt der Arbeitspflicht	512
II. Veränderung der Leistungsart	513
III. Umfang und Intensität der Arbeitspflicht	515
IV. Ort der Arbeitsleistung	516
V. Arbeitszeit	517
VI. Befreiung von der Arbeitspflicht	579
VII. Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung	593
VIII. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	594
IX. Nichtleistung der Arbeit	623
X. Schlechtleistung der Arbeit	632
XI. Haftung des Arbeitnehmers	633
XII. Schuldanerkenntnis des Arbeitnehmers	657
B. Pflichten des Arbeitgebers	658
I. Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts	658
II. Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	797
III. Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	993
IV. Personalakten	1047
V. Beschäftigendatenschutz	1054
VI. Recht am Arbeitsergebnis	1075
VII. Recht der betrieblichen Altersversorgung	1086
C. Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel	1233
I. Gesamtrechtsnachfolge	1233
II. § 25 HGB	1242
III. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB)	1242
D. Sonderformen von Arbeitsverhältnissen	1301
I. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	1301
II. Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	1305
III. Gruppenarbeitsverhältnis	1307
IV. Mittelbares Arbeitsverhältnis	1309
V. Arbeitnehmerüberlassung	1309
VI. Geringfügig Beschäftigte i. S. d. § 8 Abs. 1 SGB IV	1344

Inhaltsverzeichnis

E.	Berufsausbildungsverhältnis	1348
I.	Normative Grundlagen	1348
II.	Duales System	1348
III.	Der Berufsausbildungsvertrag	1348
IV.	Pflichten des Auszubildenden	1351
V.	Pflichten des Auszubildenden	1358
VI.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1359
VII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG)	1362
VIII.	Fortbildungsvertrag	1363
IX.	Umschulungsvertrag	1363
X.	Ordnung der Berufsbildung; zuständige Behörden	1364
E.	Einreden und Einwendungen	1365
I.	Verjährung	1365
II.	Verwirkung	1372
III.	Ausschluss-, Verfallfristen	1379
IV.	Ausgleichsquittung	1418
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich	1428
G.	Antidiskriminierungsrecht	1432
I.	Grundsätzliche Bedeutung	1432
II.	Benachteiligungen	1433
III.	Verbotene Diskriminierungsmerkmale	1436
IV.	Anwendungsbereich	1438
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen	1441
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers	1455
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung	1458
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats	1473
IX.	Antidiskriminierungsverbände	1473
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1474
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt	1474
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl	1474
Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses		1477
A.	Übersicht	1496
B.	Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber	1498
I.	Die Kündigungserklärung	1498
II.	Kündigungsfristen	1532
III.	Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung	1550
C.	Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung	1552
I.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1553
II.	Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG)	1658
III.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	1675
IV.	Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB)	1686
V.	Darlegungs- und Beweislast	1778
VI.	Nachschieben von Kündigungsgründen	1784
VII.	Die Verdachtskündigung	1786
VIII.	Druckkündigung	1813
IX.	Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer	1817
X.	Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB)	1819
D.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung	1822
I.	Abgrenzung zur hilfsweise/vorsorglich erklärten ordentlichen Kündigung	1822
II.	Voraussetzungen für die Umdeutung	1822

III.	Prozessuale Fragen	1823
IV.	Anhörung des Betriebsrats	1824
V.	Darlegungs- und Beweislast	1825
E.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung (Überblick; sonstige Unwirksamkeitsgründe)	1825
I.	Überblick	1825
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1825
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG)	1843
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick)	1864
V.	Besonderheiten der ordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer	1887
F.	Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung	1887
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	1887
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung	1888
III.	Negative Gesundheitsprognose	1889
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen	1893
V.	Interessenabwägung	1896
VI.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit	1900
VII.	Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch?	1903
VIII.	Darlegungs- und Beweislast	1904
IX.	Einzelfragen; weitere Gründe einer personenbedingten Kündigung	1909
G.	Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung	1929
I.	Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	1929
II.	Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung	1931
III.	(I. d. R.) schuldhaftes Fehlverhalten	1932
IV.	Abmahnung	1956
V.	Weiteres Fehlverhalten	1978
VI.	Interessenabwägung	1980
VII.	Darlegungs- und Beweislast	1981
H.	Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung	1983
I.	Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung	1983
II.	Dringende betriebliche Gründe	1983
III.	Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG)	2023
IV.	Interessenabwägung	2062
V.	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung	2063
VI.	Darlegungs- und Beweislast	2066
VII.	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG)	2071
J.	Kündigung in der Insolvenz	2073
I.	Altes Recht (bis 31. 12. 1998)	2073
II.	Insolvenzordnung (ab 1. 1. 1999)	2073
K.	Besonderheiten bei Massenentlassungen	2083
I.	Allgemeines	2083
II.	Formelle Besonderheiten der Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG)	2083
L.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	2098
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit	2098
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung?	2101
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	2101
M.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen	2109
I.	Mischtatbestände	2109
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte	2110

Inhaltsverzeichnis

N.	Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	2111
I.	Normative Legitimation	2111
II.	Verfahrensrfragen; Änderung der Rechtsprechung	2112
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	2114
O.	Die Änderungskündigung	2114
I.	Begriff und Anwendungsbereich	2114
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung	2120
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht	2121
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung	2124
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt	2145
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung	2149
VII.	§ 15 KSchG	2154
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung	2155
IX.	Beteiligung des Betriebsrats	2160
X.	„Rücknahme“ der Änderungskündigung; zwischenzeitliche Vergütung	2162
P.	Besonderheiten der Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen	2162
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund	2162
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten	2164
Q.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG)	2172
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers	2172
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers	2176
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge	2186
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung	2187
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en)	2188
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung	2188
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen	2189
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG)	2189
IX.	Verfahrensrfragen	2195
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen und zu anderen Abfindungen	2195
XI.	Steuerrechtliche Fragen	2196
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	2197
R.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	2198
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG	2198
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch (Weiterbeschäftigung außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG)	2206
S.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	2216
I.	Ordentliche Kündigung	2216
II.	Außerordentliche Kündigung	2216
III.	Umdeutung	2219
IV.	Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung	2220
V.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf eine Kündigung in einem emotionalen Ausnahmezustand	2221
Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse		2223
A.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	2224
I.	Befristungsarten	2224
II.	Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	2225
III.	Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	2251
IV.	Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007	2262
V.	Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze	2264
VI.	Schriftform	2265

VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG)	2269
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG)	2269
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	2270
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG)	2272
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG)	2272
B.	Befristung nach § 21 BEEG	2275
C.	Prozessuale Fragen	2276
D.	Auflösende Bedingung	2277
I.	Grundlagen	2277
II.	Anforderungen an den Sachgrund	2277
III.	Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG	2278
IV.	Weitere anzuwendende Vorschriften	2280
E.	Altersgrenzen	2281
I.	Begriffsbestimmung	2281
II.	Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit	2281
III.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen	2283
IV.	§ 41 SGB VI	2285
F.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	2285
Kapitel 6	Aufhebungsvertrag	2287
A.	Allgemeines	2288
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit	2289
C.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG	2292
I.	Abwicklungsvertrag	2292
II.	Prozessvergleich	2293
III.	Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG	2294
D.	Abschluss des Aufhebungsvertrages	2295
I.	Form	2295
II.	Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	2298
III.	Abschlussberechtigung	2298
IV.	Minderjährige	2299
V.	Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages	2299
VI.	Anspruch auf Aufhebungsvertrag	2300
E.	Bedingte Aufhebungsverträge	2300
I.	Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung	2301
II.	Altersgrenzen	2301
III.	Beendigung bei Eintritt einer Bedingung	2301
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung	2303
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages	2304
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2305
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2308
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt	2308
IV.	Freistellung	2309
V.	Abfindung	2318
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung	2323
VII.	Zeugnis	2324
VIII.	Sprachregelung	2327
IX.	Betriebliche Altersversorgung	2327
X.	Übertragung einer Direktversicherung	2328
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2329
XII.	Rückgabe des Dienstwagens	2331

Inhaltsverzeichnis

XIII.	Arbeitgeberdarlehen	2333
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	2334
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	2334
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln	2335
XVII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod	2336
XVIII.	Arbeitspapiere	2336
XIX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen	2337
XX.	Arbeitnehmererfindung	2338
XXI.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch	2339
XXII.	Allgemeine Erledigungsklausel	2339
XXIII.	Rücktrittsrecht	2341
XXIV.	Salvatorische Klausel	2342
H.	Inhaltskontrolle	2343
I.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages	2344
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB	2344
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB	2344
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB	2345
IV.	Anfechtung wegen Irrtums	2345
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	2345
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung	2346
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks	2348
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung	2349
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken	2350
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln	2350
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n. F.	2351
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n. F.)	2351
XIII.	Darlegungs- und Beweislast	2352
K.	Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung	2352
I.	Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung	2353
II.	Stichtagsregelung	2353
III.	Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan	2353
IV.	Nachbesserungsklausel	2354
V.	Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch	2354
L.	Hinweis- und Aufklärungspflichten	2355
I.	Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers	2355
II.	Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers	2355
III.	Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten	2359
IV.	Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht	2360
M.	Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag	2360
N.	Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren	2363
I.	Einleitung	2363
II.	Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen	2364
III.	Güteverhandlung	2373
Kapitel 7	Altersteilzeit	2375
A.	Einführung	2376
B.	Anspruch auf Altersteilzeit	2377
C.	Voraussetzungen der Altersteilzeit	2379
I.	Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit vor dem 1. 1. 2010	2379
II.	Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit nach 31. 12. 2009	2413
D.	Leistungen der Bundesagentur für Arbeit	2414
I.	Umfang der Leistungen der Agentur für Arbeit	2414

II.	Zeitpunkt der Förderung durch die Agentur für Arbeit	2415
III.	Erlöschen des Anspruchs auf Zuschüsse	2416
IV.	Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Nebentätigkeiten	2417
V.	Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Mehrarbeit	2417
E.	Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit	2417
I.	Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	2417
II.	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	2418
III.	Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit	2418
IV.	Krankengeldbezug während der Altersteilzeit	2420
V.	Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit	2421
VI.	Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase	2422
F.	Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages	2422
I.	Laufzeit des Altersteilzeitvertrages	2423
II.	Verteilung der Arbeitszeit	2424
III.	Tätigkeitsbeschreibung	2424
IV.	Vergütung	2424
V.	Aufstockungsbeträge	2426
VI.	Erkrankung während der Altersteilzeit	2427
VII.	Erholungsurlaub	2429
VIII.	Nebentätigkeiten	2429
IX.	Betriebliche Altersversorgung	2429
X.	Mitwirkungspflichten	2430
XI.	Insolvenzsicherung	2430
XII.	Beendigung des Anstellungsverhältnisses	2431
XIII.	Schlussbestimmungen	2432
G.	Kurzarbeit während der Altersteilzeit	2432
H.	Insolvenz des Arbeitgebers	2433

Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen	2437
A. Vorbemerkung	2438
B. Bezug von Arbeitslosengeld	2438
I. Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld	2439
II. Bezugsdauer	2449
III. Höhe des Arbeitslosengeldes	2451
IV. Minderung des Arbeitslosengeldes wegen verspäteter Meldung	2451
V. Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld	2451
VI. Übersicht über Ruhens- und Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld	2451
VII. Ruhenszeit wegen Urlaubsabgeltung	2452
VIII. Ruhenszeit wegen Verkürzung der Kündigungsfrist	2453
IX. Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitslosmeldung	2457
X. Sperrzeit wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2458
C. Erstattung des Arbeitslosengeldes nach § 147a SGB III a. F.	2474
D. Erstattung des Arbeitslosengeldes nach § 148 SGB III a. F. bei nachvertraglichem Wettbewerbsverbot	2474
E. Krankenversicherung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2474
I. Pflichtmitgliedschaft während des Bezuges von Arbeitslosengeld	2474
II. Arbeitsunfähigkeit während des Bezuges von Arbeitslosengeld	2475
III. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Arbeitslosigkeit	2475
IV. Krankenversicherungsschutz nach Ende der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes	2476
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit	2476
VI. Übernahme der Krankenversicherungsbeiträge	2477

E. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung	2477
I. Regelaltersrente	2478
II. Altersrente für langjährig Versicherte	2479
III. Altersrente ab Lebensalter 63 Jahre	2482
IV. Altersrente für Schwerbehinderte	2483
V. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit	2486
VI. Altersrente nach Altersteilzeitarbeit	2486
VII. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute	2486
VIII. Altersrente für Frauen	2487
IX. Rente wegen Erwerbsminderung	2488
X. Hinzuverdienst/Teilrente	2488
Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2489
A. Das Arbeitszeugnis	2490
I. Anspruchsgrundlagen	2490
II. Zeugnisarten; Fälligkeit	2491
III. Inhalt des Arbeitszeugnisses	2494
IV. Die Zeugnissprache	2506
V. Wechsel der Zeugnisart	2507
VI. Holschuld	2507
VII. Widerruf	2508
VIII. Ausschlussfristen; Verwirkung	2508
IX. Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht	2509
X. Prozessuale Fragen	2510
XI. Zwangsvollstreckung	2511
XII. Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers	2512
B. Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten	2512
I. Herausgabe von Arbeitspapieren; kein Zurückbehaltungsrecht	2512
II. Darlegungs- und Beweislast	2513
III. Aufbewahrungspflichten	2513
IV. Sonderregelungen	2513
V. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers; keine Übernahmespflicht	2513
C. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2516
I. Grundlagen	2516
II. Voraussetzungen	2519
III. Wegfall der Verpflichtungen	2525
IV. Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede; Schuldrechtsreform	2527
V. Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede	2528
VI. Verjährung	2528
D. Rückzahlung von Ausbildungskosten	2528
I. Grundlagen	2528
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle	2529
III. Darlegungs- und Beweislast	2532
IV. Unwirksamkeit der vereinbarten Bindungsdauer	2533
V. Einzelfälle	2533
VI. Vereinbarung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten in Form einer Darlehensverpflichtung; Schuldumschaffung	2535
VII. Besonderheiten bei vorformulierten Vereinbarungen (AGB-Kontrolle; §§ 305 ff. BGB)	2536
VIII. Rückzahlung von Fortbildungskosten durch den Arbeitgeber	2541
IX. Ablösevereinbarung bei vorzeitiger Vertragsbeendigung	2541

3. Teil:	Kollektives Arbeitsrecht	2543
Kapitel 10	Arbeitskampfrecht	2545
A.	Grundbegriffe	2546
B.	Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes	2547
I.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	2547
II.	Der Streik	2549
III.	Die Aussperrung	2557
IV.	Der Boykottaufruf	2561
V.	Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten	2561
C.	Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes	2562
I.	Streik	2562
II.	Die suspendierende Aussperrung	2570
III.	Lösende Aussperrung	2571
D.	Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes	2572
I.	Streik	2572
II.	Ausperrung	2577
Kapitel 11	Tarifvertragsrecht	2581
A.	Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2583
I.	Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	2583
II.	Rechtsgrundlagen	2583
III.	Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	2586
B.	Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen	2586
I.	Tariffähigkeit	2586
II.	Beginn und Ende der Tariffähigkeit	2590
III.	Tarifzuständigkeit	2591
IV.	Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien	2593
V.	Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung	2593
C.	Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen	2595
I.	Abschluss von Tarifverträgen	2595
II.	Beendigung von Tarifverträgen	2596
III.	Form von Tarifverträgen	2598
D.	Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen	2599
I.	Der Inhalt von Tarifverträgen	2599
II.	Auslegung von Tarifverträgen	2605
III.	Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	2607
IV.	Einzelne tarifvertragliche Klauseln	2610
E.	Geltungsgrund eines Tarifvertrages	2613
I.	Tarifgebundenheit	2613
II.	Allgemeinverbindlichkeit	2619
III.	Bezugnahme auf Tarifverträge	2625
F.	Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages	2631
I.	Allgemeines	2631
II.	Der zeitliche Geltungsbereich	2631
III.	Räumlicher Geltungsbereich	2633
IV.	Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich	2633
V.	Persönlicher Geltungsbereich	2634
VI.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2634
G.	Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages	2639
I.	Allgemeines	2639

Inhaltsverzeichnis

II.	Unmittelbare Wirkung	2639
III.	Zwingende Wirkung	2639
IV.	Günstigkeitsprinzip	2640
V.	Nachwirkung	2641
H.	Der Verlust tariflicher Rechte	2644
I.	Verzicht	2644
II.	Verwirkung	2644
III.	Verjährung	2644
IV.	Ausschlussfristen	2645
J.	Bekanntgabe des Tarifvertrages	2649
I.	Grundsätzliches	2649
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2649
III.	Tarifregister	2649
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz	2650
Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung		2653
A.	Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung	2653
I.	Rechtsquellen	2653
II.	Zweck der Unternehmensmitbestimmung	2654
III.	Anzahl der erfassten Unternehmen	2654
B.	Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung	2654
I.	MitbestG	2654
II.	DrittelbG	2674
III.	SE	2677
Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht		2681
A.	Der Anwendungsbereich des BetrVG	2698
I.	Räumlicher Geltungsbereich	2698
II.	Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG	2698
III.	Gegenständlicher Geltungsbereich	2711
B.	Der Betriebsrat	2745
I.	Die Wahl des Betriebsrats	2745
II.	Die Amtszeit des Betriebsrats	2778
III.	Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats	2788
IV.	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2806
V.	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats, § 40 BetrVG	2839
C.	Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung	2851
I.	Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG	2851
II.	Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	2860
III.	Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	2868
IV.	Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	2868
V.	Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG	2872
VI.	Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG	2878
VII.	Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG	2888
D.	Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb	2897
I.	Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat	2897
II.	Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG	2897
III.	Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG	2899
E.	Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81 – 86 BetrVG	2900
I.	Zweck und Rechtsnatur	2900
II.	Prozessuale Durchsetzung	2900
III.	Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht	2900

IV.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG	2900
V.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	2902
VI.	Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG	2904
VII.	Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG	2905
VIII.	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG	2907
F.	Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und die Durchführung der Mitwirkung	2908
I.	Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG	2908
II.	Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG	2909
III.	Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	2915
IV.	Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG	2919
V.	Die betriebliche Einigung	2942
G.	Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2961
I.	Mitbestimmungsrechte	2961
II.	Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte)	2963
H.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers	2963
I.	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG	2963
II.	Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG	2967
III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG	2970
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG	2971
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG	2971
J.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG	2973
I.	Allgemeine Fragen	2973
II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	2980
III.	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	2985
IV.	Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	2988
V.	Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG	2990
VI.	Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG	2991
VII.	Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	2993
VIII.	Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	2997
IX.	Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG	2999
X.	Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG	3001
XI.	Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	3003
XII.	Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG	3012
XIII.	Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG	3013
XIV.	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG	3015
XV.	Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG	3017
XVI.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	3018
K.	Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz, § 89 BetrVG	3018
I.	Zweck der Regelung	3018
II.	Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz	3018
III.	Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren	3019
IV.	Hinzuziehung des Betriebsrats	3020
V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen	3020
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes	3020

Inhaltsverzeichnis

I.	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG	3022
I.	Allgemeines	3022
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen	3022
III.	Unterrichtung und Beratung	3023
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates	3023
V.	Streitigkeiten	3025
M.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	3025
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten	3025
II.	Personelle Einzelmaßnahmen	3044
N.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen, §§ 111 ff. BetrVG ..	3072
I.	Allgemeines	3072
II.	Voraussetzungen des participationsrechts	3072
III.	Unterrichtung des Betriebsrates, Beratung der Betriebsänderung	3080
IV.	Der Interessenausgleich	3081
V.	Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	3088
VI.	Der Sozialplan	3091
VII.	Besonderheiten im Insolvenzverfahren	3106
VIII.	Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit	3108
O.	Sanktionen des BetrVG	3111
I.	Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche	3111
II.	§ 23 Abs. 3 BetrVG	3112
III.	Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung	3117
IV.	Spezielle Sanktionen und Verfahren	3118
V.	Initiativrecht, Einigungsstelle	3119
VI.	Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung	3119
VII.	§ 23 Abs. 1 BetrVG	3119
VIII.	Straf- und Bußgeldvorschriften	3123
P.	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten	3123
I.	Organisationsnormen	3123
II.	Uneinschränkbarkeit von participationsrechten	3123
III.	Erweiterung von participationsrechten	3123
Q.	Europäischer Betriebsrat (EBR)	3124
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung	3124
II.	Geltungsbereich des EBRG	3126
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG)	3128
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter	3133
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes	3137
VI.	Sanktionen	3147
VII.	Streitigkeiten	3147
4. Teil:	Arbeitsgerichtsverfahren	3149
Kapitel 14	Gerichtsorganisation und Zuständigkeit	3151
A.	Gerichtsorganisation	3153
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit	3153
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	3153
III.	Gerichtspersonen	3158
IV.	Geschäftsverteilung	3173

B. Zuständigkeit	3176
I. Internationale Zuständigkeit	3176
II. Rechtswegzuständigkeit	3179
III. Sachliche Zuständigkeit	3183
IV. Örtliche Zuständigkeit	3197
V. Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit	3201
VI. Bestimmung des zuständigen Gerichts	3201
VII. Funktionelle Zuständigkeit	3202
Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren	3203
A. Urteilsverfahren	3208
I. Rechtsnatur	3208
II. Die Parteien	3209
III. Die Vertreter	3222
IV. Verfahrensgrundsätze	3247
V. Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten	3251
VI. Einleitung des Urteilsverfahrens	3251
VII. Vorbereitung des Gütetermins	3261
VIII. Die Güteverhandlung	3265
IX. Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden	3272
X. Der Kammertermin	3281
XI. Das Urteil	3295
XII. Das Vollstreckungsverfahren	3314
XIII. Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens	3317
XIV. Das Berufungsverfahren	3320
XV. Das Revisionsverfahren	3341
XVI. Die Wiederaufnahme des Verfahrens	3368
XVII. Das Beschwerdeverfahren	3368
XVIII. Die Anhörungsrüge	3369
B. Beschlussverfahren	3370
I. Grundsätzliches	3370
II. Beteiligte im Beschlussverfahren	3372
III. Das erstinstanzliche Beschlussverfahren	3373
IV. Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz	3391
V. Das Rechtsbeschwerdeverfahren	3396
VI. Beschlussverfahren in besonderen Fällen	3401
VII. Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG	3409
Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten	3411
A. Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens	3413
I. Vorbemerkung	3413
II. Das Schiedsverfahren	3413
III. Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten	3416
B. Arrest und einstweilige Verfügung	3417
I. Allgemeines	3417
II. Verfahren	3419
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes	3421
IV. Einzelfälle	3422
C. Mediationsverfahren	3446
I. Vorbemerkung	3446
II. Mediation, Definitionsversuche	3446
III. Aufgaben des Mediators	3447

Inhaltsverzeichnis

IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens	3450
V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht.	3451
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren	3452
D.	Verfahren vor dem EuGH	3454
I.	Allgemeines	3454
II.	FuGH	3454
III.	Beschwerde bei der Kommission	3461
IV.	Petition an Europäisches Parlament	3461
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes	3461
Kapitel 17	Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen	3463
A.	Vorbemerkung.	3463
B.	RVG	3463
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände	3463
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen	3464
C.	Vergütungsverzeichnis (VV)	3468
I.	Außergerichtliche Tätigkeit	3468
II.	Gerichtliche Tätigkeit	3476
Anhänge	3489	
Anhang I	Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland	3491
Anhang II	Vergleichstabelle zum Vertragstext EGV	3501
Anhang III	Vergleichstabelle EUV/AEUV	3509
Stichwortverzeichnis	3531	