

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 17. Auflage V
Die Bearbeiterinnen und Bearbeiter VII
Im Einzelnen haben bearbeitet IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele XI
Abkürzungsverzeichnis XXXI
Literaturverzeichnis XLVII

Abschnitt 1 Grundlagen 1

Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts 1
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts 4
B. System des Arbeitsrechts 6
 I. Grundzüge 6
 II. Überblick 6
C. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses 7
D. Grundbegriffe des Arbeitsrechts 8
 I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer 8
 II. Arbeiter und Angestellte 57
 III. Dienstordnungsangestellte 58
 IV. Außertarifliche Arbeitnehmer; Leitende Angestellte 58
 V. Handelsvertreter 61
 VI. Arbeitnehmerähnliche Personen 62
 VII. Heimarbeiter; Telearbeit 68
 VIII. Organe juristischer Personen 70
 IX. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses 78
 X. Arbeitgeber 82
 XI. Betrieb, Unternehmen 89
 XII. Konzern 90
E. Rechtsquellen des Arbeitsrechts 91
 I. Rangfolge und Übersicht 91
 II. Einzelfragen 95
F. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht 337
 Vorbemerkung 337
 I. Regionales Arbeitsvölkerrecht 338
 II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU) 341
 III. Arbeitskollisionsrecht 356

Abschnitt 2 Individualarbeitsrecht 383

Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses 383
A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen 386
 I. Grundlagen 386
 II. Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote 388
 III. Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer 389
 IV. Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit 399
 V. Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen 407
 VI. Gesetzliche Abschlussgebote 422
 VII. Wiedereinstellungspflicht nachlösender Aussperrung und Kündigung 445
 VIII. Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbil-
 dungsverhältnisses 445
 IX. Tarifliche Einstellungsregelungen 447
 X. Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln 450
 XI. Vertragliche Wiedereinstellungsklauseln (Rückkehrzusage) 450

Inhaltsverzeichnis

B. Pflichten bei der Vertragsanbahnung. 451

 I. Stellenausschreibung (§§ 1 ff. AGG) 451

 II. Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses 452

 III. Fragerecht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers 454

 IV. Vorstellungskosten 477

 V. Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers 477

C. Der Abschluss des Arbeitsvertrages 478

 I. Grundlagen 478

 II. Abgrenzungen 479

 III. Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit 482

 IV. Form des Arbeitsvertrages 483

 V. Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages. 494

 VI. Auskunftsanspruch des abgelehnten Bewerbers 517

D. Formulararbeitsvertrag 517

 I. Einführung 517

 II. Inhalt und Ort der Tätigkeit 520

 III. Laufzeit des Arbeitsvertrags 525

 IV. Arbeitszeit 526

 V. Vergütung 532

 VI. Dienstwagen 544

 VII. Verschwiegenheitspflicht 545

 VIII. Wettbewerbsverbot 547

 IX. Nebentätigkeit 549

 X. Urlaub 550

 XI. Reisekosten und Spesen. 553

 XII. Betriebliche Altersversorgung 553

 XIII. Dienstverhinderung 554

 XIV. Umzugskosten 555

 XV. Gehaltsabtretung und -verpfändung 556

 XVI. Vertragsstrafen 557

 XVII. Haftungsklauseln, Beweislastregelungen. 560

 XVIII. Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten 560

 XIX. Bezugnahme- und Verweisungsklauseln 563

 XX. Beendigung des Arbeitsverhältnisses 570

 XXI. Rückgabe von Arbeitgebervermögen 575

 XXII. Ausschlussfristen. 575

 XXIII. Datenschutz. 578

 XXIV. Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden. 579

E. Rechtsmängel des Arbeitsvertrages 579

 Vorbemerkung. 579

 I. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot, Umgehungs-, Scheingeschäft. 579

 II. Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB) 582

 III. Anfechtung des Arbeitsvertrages 590

 IV. Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung 594

 V. Beiderseitiger Irrtum 597

F. Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers 598

Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses 600

A. Pflichten des Arbeitnehmers 616

 I. Der Inhalt der Arbeitspflicht 616

 II. Veränderung der Leistungsart 618

 III. Umfang und Intensität der Arbeitspflicht. 621

 IV. Ort der Arbeitsleistung 622

 V. Arbeitszeit 623

 VI. Befreiung von der Arbeitspflicht 721

 VII. Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung. 737

 VIII. Nebenpflichten des Arbeitnehmers 738

IX.	Nichtleistung der Arbeit	779
X.	Schlechtleistung der Arbeit	792
XI.	Haftung des Arbeitnehmers	793
XII.	Schuldanerkenntnis des Arbeitnehmers	824
B.	Pflichten des Arbeitgebers	828
I.	Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts	828
II.	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	995
III.	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen.	1247
IV.	Personalakten.	1352
V.	Beschäftigtendatenschutz	1356
VI.	Recht der betrieblichen Altersversorgung	1387
C.	Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel.	1464
I.	Gesamtrechtsnachfolge	1464
II.	§ 25 HGB.	1473
III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB)	1474
D.	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen.	1535
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	1535
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	1541
III.	Gruppenarbeitsverhältnis.	1542
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis	1544
V.	Arbeitnehmerüberlassung	1544
VI.	Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV	1583
E.	Berufsausbildungsverhältnis.	1590
I.	Normative Grundlagen	1590
II.	Duales System	1590
III.	Der Berufsausbildungsvertrag.	1590
IV.	Covid-19-Pandemie	1594
V.	Pflichten des Ausbildenden	1594
VI.	Pflichten des Auszubildenden.	1603
VII.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses.	1603
VIII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG)	1607
IX.	Fortbildungsvertrag.	1609
X.	Umschulungsvertrag	1609
XI.	Ordnung der Berufsbildung.	1609
F.	Einreden und Einwendungen	1610
I.	Verjährung	1610
II.	Verwirkung	1618
III.	Ausschluss-, Verfallfristen.	1626
IV.	Ausgleichsquittung	1671
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich	1679
G.	Antidiskriminierungsrecht.	1686
I.	Grundsätzliche Bedeutung.	1686
II.	Benachteiligungen	1687
III.	Verbotene Diskriminierungsmerkmale.	1690
IV.	Anwendungsbereich	1692
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen.	1694
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers.	1708
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung.	1711
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats	1727
IX.	Antidiskriminierungsverbände	1727
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes.	1728
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt	1728
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl	1728
Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.		1731
A.	Übersicht	1744
B.	Die Erklärung der Kündigung des Arbeitsverhältnisses	1745
I.	Die Kündigungserklärung	1745

Inhaltsverzeichnis

II. Zugang der Kündigungserklärung. 1763

III. Vertretung; Unterzeichnung mit »i.A.« oder »i.V.« 1776

IV. »Rücknahme der Kündigung« 1789

V. »Annahme der Kündigung« 1790

VI. Verlängerungsvereinbarung nach Kündigung 1791

VII. Kündigungsfristen 1791

VIII. Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung 1807

C. Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung 1808

Vorbemerkung. 1808

I. Sonstige Unwirksamkeitsgründe 1809

II. Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG) 1942

III. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB). 1966

IV. Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB). . . 1982

V. Darlegungs- und Beweislast 2120

VI. Nachschieben von Kündigungsgründen 2132

VII. Die Verdachtskündigung 2136

VIII. Druckkündigung 2165

IX. Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer. 2170

X. Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB) 2171

D. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung. . 2174

E. Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung 2177

I. Überblick 2177

II. Sonstige Unwirksamkeitsgründe 2177

III. Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) 2198

IV. Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick) 2225

F. Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung 2252

I. Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung. 2252

II. Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung. 2253

III. Negative Gesundheitsprognose 2255

IV. Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen 2259

V. Interessenabwägung 2262

VI. Dauernde Arbeitsunfähigkeit 2267

VII. Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch? 2270

VIII. Darlegungs- und Beweislast 2271

IX. Einzelfragen; weitere personenbedingte Kündigungsgründe 2276

G. Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung 2299

I. Verhaltensbedingter Kündigungsgrund 2299

II. Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung. 2302

III. (I.d.R.) schuldhaftes Fehlverhalten 2303

IV. Abmahnung. 2336

V. Weiteres Fehlverhalten. 2366

VI. Interessenabwägung 2368

VII. Darlegungs- und Beweislast 2369

H. Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung 2371

I. Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung 2371

II. Dringende betriebliche Gründe 2372

III. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) 2405

IV. Interessenabwägung 2442

V. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung. 2443

VI. Darlegungs- und Beweislast 2446

VII. Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG) 2451

I. Kündigung in der Insolvenz. 2453

Vorbemerkung. 2453

I. Kündigungsfrist 2454

II. Klagefrist; Insolvenzverwalter als Partei 2456

III.	Interessenausgleich mit namentlicher Bezeichnung der zu kündigenden Arbeitnehmer . . .	2456
IV.	Unterbrechung und Aufnahme von Bestandsschutzstreitigkeiten	2463
V.	Vorabverfahren zur Kündigung von Arbeitnehmern.	2464
J.	Besonderheiten bei Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG)	2465
I.	Allgemeines	2465
II.	Voraussetzungen der Anzeigepflicht (§ 17 KSchG)	2465
III.	Beteiligung des Betriebsrats an anzeigepflichtigen Entlassungen.	2472
IV.	Anzeige an die Agentur für Arbeit.	2477
V.	Folgen einer ordnungsgemäßen Massenentlassungsanzeige	2480
VI.	Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Betriebsratsbeteiligung oder Massenentlassungs- anzeige	2482
VII.	Zeitplan/Empfohlenes Vorgehen.	2484
K.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	2485
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit	2485
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung?	2488
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	2488
L.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbe- ständen.	2497
	Vorbemerkung.	2497
I.	Mischtatbestände	2497
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte	2498
M.	Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	2499
I.	Normative Legitimation	2499
II.	Verfahrensfragen.	2501
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	2501
N.	Die Änderungskündigung	2502
I.	Begriff und Anwendungsbereich	2502
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung	2509
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht	2511
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung	2513
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt	2537
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung.	2542
VII.	§ 15 KSchG	2546
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung.	2547
IX.	Beteiligung des Betriebsrats, der Mitarbeitervertretung.	2553
X.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung.	2555
XI.	»Rücknahme« der Änderungskündigung	2555
O.	Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen	2555
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund	2555
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten.	2557
P.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG).	2568
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers	2568
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers	2573
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge	2588
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung	2588
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en).	2590
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung	2590
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen	2590
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG).	2591
IX.	Verfahrensfragen.	2596
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen	2596
XI.	Steuerrechtliche Fragen	2597
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	2600
Q.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	2600
	Vorbemerkung.	2600
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG.	2601
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	2608

Inhaltsverzeichnis

R. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer 2623

 I. Ordentliche Kündigung. 2623

 II. Außerordentliche Kündigung. 2624

 III. Umdeutung. 2628

 IV. Wiedereinstellungsanspruch. 2629

 V. Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung 2629

Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse. 2631

A. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses 2632

 Vorbemerkung. 2632

 I. Befristungsarten 2633

 II. Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG) 2633

 III. Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG) 2667

 IV. Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG) 2678

 V. Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze. 2680

 VI. Schriftform 2680

 VII. Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG) 2685

 VIII. Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG) 2686

 IX. Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG) 2687

 X. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) 2688

 XI. Klagefrist (§ 17 TzBfG) 2689

B. Befristung nach § 21 BEEG 2692

C. Prozessuale Fragen 2693

D. Auflösende Bedingung 2694

 Vorbemerkung. 2694

 I. Grundlagen 2694

 II. Anforderungen an den Sachgrund. 2694

 III. Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG 2695

 IV. Weitere anzuwendende Vorschriften 2697

E. Altersgrenzen. 2698

 I. Begriffsbestimmung 2698

 II. Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit 2698

 III. Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen 2700

 IV. § 41 SGB VI 2702

F. Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers 2703

Kapitel 6 Aufhebungsvertrag. 2704

A. Allgemeines. 2706

B. Grundsatz der Vertragsfreiheit 2706

C. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG 2710

 Vorbemerkung. 2710

 I. Abwicklungsvertrag. 2710

 II. Prozessvergleich 2711

 III. Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG 2713

D. Abschluss des Aufhebungsvertrages 2714

 Vorbemerkung. 2714

 I. Form 2714

 II. Zustandekommen des Aufhebungsvertrages 2717

 III. Abschlussberechtigung 2717

 IV. Minderjährige 2718

 V. Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages 2718

 VI. Anspruch auf Aufhebungsvertrag 2719

E. Bedingte Aufhebungsverträge. 2720

 Vorbemerkung. 2720

 I. Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung. 2720

 II. Altersgrenzen 2720

 III. Beendigung bei Eintritt einer Bedingung 2721

F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung.	2722
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages	2724
	Vorbemerkung.	2724
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2725
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2728
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt	2729
IV.	Freistellung	2730
V.	Abfindung.	2741
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung	2746
VII.	Zeugnis.	2748
VIII.	Sprachregelung.	2752
IX.	Betriebliche Altersversorgung	2753
X.	Übertragung einer Direktversicherung.	2753
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2754
XII.	Rückgabe des Dienstwagens.	2756
XIII.	Arbeitgeberdarlehen	2758
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	2759
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	2759
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln	2760
XVII.	Veröffentlichung von Bildern des Arbeitnehmers.	2761
XVIII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod	2762
XIX.	Arbeitspapiere	2763
XX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen	2763
XXI.	Arbeitnehmererfindung	2765
XXII.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch	2766
XXIII.	Regelung bzgl. dienstlichem E-Mail-Account	2766
XXIV.	Korrektur der Angaben in beruflichen Netzwerken	2767
XXV.	Allgemeine Erledigungsklausel	2767
XXVI.	Rücktrittsrecht	2770
XXVII.	Salvatorische Klausel	2771
H.	Inhaltskontrolle	2771
I.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages	2774
	Vorbemerkung.	2774
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB	2774
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB	2775
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB	2775
IV.	Anfechtung wegen Irrtums.	2775
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	2776
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung.	2776
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks	2780
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung – Gebot des fairen Handelns –	2780
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken.	2784
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln.	2784
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F.	2784
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.).	2785
XIII.	Darlegungs- und Beweislast	2786
J.	Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung	2786
	Vorbemerkung.	2786
I.	Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung	2786
II.	Stichtagsregelung	2787
III.	Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan	2787
IV.	Nachbesserungsklausel	2787
V.	Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch	2788
K.	Hinweis- und Aufklärungspflichten	2788
	Vorbemerkung.	2788
I.	Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers	2788
II.	Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers	2788
III.	Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten	2793

Inhaltsverzeichnis

IV. Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht 2794

L. Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag 2794

M. Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren 2797

 I. Einleitung 2797

 II. Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen 2798

 III. Güteverhandlung 2807

Kapitel 7 Altersteilzeit 2810

A. Einführung 2811

B. Anspruch auf Altersteilzeit. 2811

C. Voraussetzungen der Altersteilzeit 2814

 Vorbemerkung. 2814

 I. Berechtigter Personenkreis 2814

 II. Laufzeit der Altersteilzeitvereinbarung 2815

 III. Verkürzung der Arbeitszeit 2819

 IV. Aufstockung der Teilzeitvergütung 2832

 V. Einstellung eines Arbeitslosen oder Übernahme eines Auszubildenden 2840

D. Leistungen der Bundesagentur für Arbeit. 2840

E. Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit. 2840

 Vorbemerkung. 2840

 I. Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge 2840

 II. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge 2841

 III. Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit 2841

 IV. Krankengeldbezug während der Altersteilzeit 2842

 V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit 2843

 VI. Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase 2843

F. Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages. 2844

 Vorbemerkung. 2844

 I. Laufzeit des Altersteilzeitvertrages 2844

 II. Verteilung der Arbeitszeit. 2845

 III. Tätigkeitsbeschreibung 2845

 IV. Vergütung 2846

 V. Aufstockungsbeträge 2847

 VI. Sachbezug/Dienstwagen 2848

 VII. Erkrankung während der Altersteilzeit 2849

 VIII. Erholungsurlaub. 2851

 IX. Nebentätigkeiten 2851

 X. Betriebliche Altersversorgung 2852

 XI. Mitwirkungspflichten 2852

 XII. Insolvenzversicherung 2852

 XIII. Beendigung des Anstellungsverhältnisses 2853

 XIV. Schlussbestimmungen 2854

G. Betriebsverfassungsrechtliche Behandlung der Altersteilzeit 2855

 Vorbemerkung. 2855

 I. Keine Versetzung/Einstellung 2855

 II. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG. 2855

 III. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Ziffer 10 BetrVG 2855

 IV. Betriebsverfassungsrechtliche Zuordnung des Mitarbeiters in der Altersteilzeit. 2856

H. Insolvenz des Arbeitgebers. 2856

Kapitel 8 Sozialrechtliche Folgen der Kündigung~Beendigung von Arbeitsverhältnissen . 2859

A. Vorbemerkung. 2859

B. Arbeitslosengeld 2860

 Vorbemerkung. 2860

 I. Anspruchsvoraussetzungen. 2860

 II. Dauer des Arbeitslosengeldbezugs 2874

 III. Höhe des Arbeitslosengeldes. 2876

 IV. Minderung des Arbeitslosengeldes wegen Nebeneinkünften 2878

V.	Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	2879
C.	Krankenversicherungsschutz nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2891
I.	Versicherungspflicht	2891
II.	Arbeitsunfähigkeit	2891
D.	Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung	2892
	Vorbemerkung.	2892
I.	Regelaltersrente	2892
II.	Altersrente für langjährig Versicherte	2893
III.	Altersrente für besonders langjährig Versicherte.	2894
IV.	Altersrente für schwerbehinderte Menschen	2895
V.	Altersrente wegen Arbeitslosigkeit, nach Altersteilzeitarbeit und für Frauen.	2896
VI.	Rente wegen Erwerbsminderung.	2896
Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses		2897
A.	Das Arbeitszeugnis	2897
I.	Anspruchsgrundlagen	2897
II.	Zeugnisarten; Fälligkeit	2899
III.	Inhalt des Arbeitszeugnisses	2902
IV.	Die Zeugnissprache	2918
V.	Wechsel der Zeugnisart	2919
VI.	Holschuld	2920
VII.	Widerruf.	2920
VIII.	Ausschlussfristen; Verwirkung.	2921
IX.	Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht.	2921
X.	Prozessuale Fragen	2922
XI.	Zwangsvollstreckung.	2924
B.	Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten.	2927
I.	Pflichten des Arbeitgebers (insbes. Arbeitspapiere).	2927
II.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	2928
C.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2931
I.	Grundlagen, Inhalt	2931
II.	Voraussetzungen.	2934
III.	Wegfall der Verpflichtungen.	2941
IV.	Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede	2943
V.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede	2945
VI.	Verjährung	2946
D.	Rückzahlung von Ausbildungskosten	2946
I.	Grundlagen	2946
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle.	2946
III.	Darlegungs- und Beweislast	2955
IV.	Einzelfälle	2955
V.	Ablösevereinbarung bei vorzeitiger Vertragsbeendigung	2960
Abschnitt 3 Kollektives Arbeitsrecht		2961
Kapitel 10 Arbeitskampfrecht		2961
A.	Grundbegriffe	2962
B.	Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes	2963
I.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	2963
II.	Der Streik	2965
III.	Die Aussperrung.	2973
IV.	Der Boykottaufruf	2978
V.	Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten	2978
C.	Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes	2979
I.	Streik	2979
II.	Die suspendierende Aussperrung.	2988
III.	Lösende Aussperrung	2989
D.	Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes.	2990

Inhaltsverzeichnis

I.	Streik	2990
II.	Aussperrung.	2996
Kapitel 11 Tarifvertragsrecht.		2998
A.	Grundlagen des Tarifvertragsrechts	3000
I.	Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	3000
II.	Rechtsgrundlagen	3000
III.	Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	3003
B.	Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen.	3004
I.	Tariffähigkeit	3004
II.	Beginn und Ende der Tariffähigkeit.	3008
III.	Tarifzuständigkeit	3009
IV.	Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien	3011
V.	Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereini- gung.	3011
C.	Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen	3014
I.	Abschluss von Tarifverträgen	3014
II.	Beendigung von Tarifverträgen	3015
III.	Form von Tarifverträgen	3017
D.	Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen	3018
I.	Der Inhalt von Tarifverträgen	3018
II.	Auslegung von Tarifverträgen	3025
III.	Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	3027
IV.	Einzelne tarifvertragliche Klauseln.	3030
E.	Geltungsgrund eines Tarifvertrages	3034
I.	Tarifgebundenheit	3034
II.	Allgemeinverbindlichkeit	3039
III.	Bezugnahme auf Tarifverträge.	3046
F.	Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages	3053
I.	Allgemeines	3053
II.	Der zeitliche Geltungsbereich.	3053
III.	Räumlicher Geltungsbereich	3055
IV.	Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich.	3055
V.	Persönlicher Geltungsbereich	3056
VI.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität.	3056
G.	Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages	3063
I.	Allgemeines	3063
II.	Unmittelbare Wirkung	3063
III.	Zwingende Wirkung.	3064
IV.	Günstigkeitsprinzip.	3064
V.	Nachwirkung.	3066
H.	Der Verlust tariflicher Rechte.	3068
I.	Verzicht.	3068
II.	Verwirkung	3069
III.	Verjährung	3069
IV.	Ausschlussfristen.	3069
I.	Bekanntgabe des Tarifvertrages.	3074
I.	Grundsätzliches	3074
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten	3074
III.	Tarifregister	3074
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz	3076
Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung		3079
A.	Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung	3080
I.	Rechtsquellen.	3080
II.	Zweck der Unternehmensmitbestimmung	3080
B.	Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung	3080
I.	MitbestG	3080

II.	DrittelbG	3102
III.	SE	3105
Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht		3110
A.	Der Anwendungsbereich des BetrVG	3128
I.	Räumlicher Geltungsbereich	3128
II.	Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG	3128
III.	Gegenständlicher Geltungsbereich	3142
B.	Der Betriebsrat	3178
I.	Die Wahl des Betriebsrats	3178
II.	Die Amtszeit des Betriebsrats	3213
III.	Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats	3224
IV.	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	3244
V.	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG	3279
C.	Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung	3291
I.	Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG	3291
II.	Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	3300
III.	Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	3309
IV.	Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	3309
V.	Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG	3313
VI.	Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG	3319
VII.	Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG	3329
D.	Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb	3338
I.	Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat	3338
II.	Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG	3339
III.	Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG	3340
E.	Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG	3341
I.	Zweck und Rechtsnatur	3341
II.	Prozessuale Durchsetzung	3341
III.	Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht	3342
IV.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG	3342
V.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	3344
VI.	Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG	3345
VII.	Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG	3346
VIII.	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG	3349
F.	Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	3349
I.	Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG	3349
II.	Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG	3350
III.	Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	3356
IV.	Die Einigungsstelle, §§ 76, 76a BetrVG	3361
V.	Die betriebliche Einigung	3388
G.	berblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	3409
	Vorbemerkung	3409
I.	Mitbestimmungsrechte	3409
II.	Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte)	3410
H.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers	3410
	Vorbemerkung	3410
I.	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG	3411
II.	Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG	3414
III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG	3417
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG	3419
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG	3419
I.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG	3421
I.	Allgemeine Fragen	3421
II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	3428

Inhaltsverzeichnis

III. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG 3433

IV. Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG . . . 3437

V. Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG 3439

VI. Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG 3440

VII. Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG 3442

VIII. Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG 3446

IX. Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG 3449

X. Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG 3451

XI. Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG 3454

XII. Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG 3463

XIII. Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG 3464

XIV. Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG . . . 3466

XV. Ausgestaltung von mobiler Arbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG 3468

XVI. Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG . 3469

XVII. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG 3470

J. Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz 3470

I. Zweck der Regelung 3470

II. Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz 3470

III. Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren 3471

IV. Hinzuziehung des Betriebsrats 3472

V. Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen 3472

VI. Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes 3472

K. Mitbestimmung bei Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf, Arbeitsumgebung. 3474

I. Allgemeines 3474

II. Beteiligungspflichtige Maßnahmen 3474

III. Unterrichtung und Beratung 3475

IV. Mitbestimmung des Betriebsrates 3475

V. Streitigkeiten 3477

L. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten. 3477

I. Allgemeine personelle Angelegenheiten 3477

II. Personelle Einzelmaßnahmen 3497

M. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen 3527

I. Allgemeines 3527

II. Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes 3528

III. Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung. 3535

IV. Der Interessenausgleich 3537

V. Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG 3544

VI. Der Sozialplan 3548

VII. Besonderheiten im Insolvenzverfahren 3563

VIII. Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit 3565

N. Sanktionen des BetrVG. 3568

I. Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche 3568

II. § 23 Abs. 3 BetrVG 3569

III. Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung 3575

IV. Spezielle Sanktionen und Verfahren. 3576

V. Initiativrecht, Einigungsstelle 3577

VI. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung 3577

VII. § 23 Abs. 1 BetrVG 3577

VIII. Straf- und Bußgeldvorschriften. 3581

O. Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten 3581

I.	Organisationsnormen	3581
II.	Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten	3581
III.	Erweiterung von Beteiligungsrechten	3582
P.	Europäischer Betriebsrat (EBR)	3582
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung	3582
II.	Geltungsbereich des EBRG	3585
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG)	3588
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter	3593
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes	3597
VI.	Sanktionen	3609
VII.	Streitigkeiten	3609
Abschnitt 4 Arbeitsgerichtsverfahren		3611
Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit		3611
A.	Gerichtsorganisation	3613
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit	3613
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	3613
III.	Gerichtspersonen	3618
IV.	Geschäftsverteilung	3632
B.	Zuständigkeit	3636
I.	Internationale Zuständigkeit	3636
II.	Rechtswegzuständigkeit	3639
III.	Sachliche Zuständigkeit	3643
IV.	Örtliche Zuständigkeit	3657
V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit	3661
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts	3662
VII.	Funktionelle Zuständigkeit	3663
Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren		3664
A.	Urteilsverfahren	3670
I.	Rechtsnatur	3670
II.	Die Parteien	3670
III.	Die Vertreter	3683
IV.	Verfahrensgrundsätze	3707
V.	Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten	3712
VI.	Einleitung des Urteilsverfahrens	3713
VII.	Vorbereitung des Gütetermins	3724
VIII.	Die Güteverhandlung	3728
IX.	Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden	3736
X.	Der Kammertermin	3744
XI.	Das Urteil	3761
XII.	Das Vollstreckungsverfahren	3783
XIII.	Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens	3786
XIV.	Das Berufungsverfahren	3789
XV.	Das Revisionsverfahren	3811
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens	3838
XVII.	Das Beschwerdeverfahren	3839
XVIII.	Die Anhörungsrüge	3840
B.	Beschlussverfahren	3841
I.	Grundsätzliches	3841
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren	3843
III.	Das erstinstanzliche Beschlussverfahren	3844
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz	3863
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren	3869
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen	3874
VII.	Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG	3881

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten 3882

A. Ausschluss-Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens. 3884

 I. Vorbemerkung 3884

 II. Das Schiedsverfahren 3884

 III. Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten. 3887

B. Arrest und einstweilige Verfügung 3888

 I. Allgemeines 3888

 II. Verfahren 3890

 III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes 3892

 IV. Einzelfälle 3893

C. Mediationsverfahren. 3917

 I. Vorbemerkung 3917

 II. Mediation, Definitionsversuche 3918

 III. Aufgaben des Mediators 3919

 IV. Ablauf eines Mediationsverfahrens 3921

 V. Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht 3923

 VI. Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren. 3923

D. Verfahren vor dem EuGH 3925

 I. Allgemeines 3925

 II. EuGH 3926

 III. Beschwerde bei der Kommission. 3932

 IV. Petition an Europäisches Parlament. 3933

 V. Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes 3933

Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen 3934

A. Vorbemerkung. 3934

B. RVG 3934

 I. Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände 3934

 II. Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen 3935

C. Vergütungsverzeichnis (VV). 3939

 I. Außergerichtliche Tätigkeit 3939

 II. Gerichtliche Tätigkeit 3947

Anhang 3959

Charta der Grundrechte der Europäischen Union (2010/C 83/02). 3959

Stichwortverzeichnis 3969