

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Einleitung</b>	<b>15</b>
1.1 Erkenntnisinteresse und Aufbau	18
1.2 Begriffe und Definitionen	21
1.3 Forschungsstand und -tendenzen	24
1.4 Struktur und Methodik	36
1.5 Quellengrundlage sowie quantitative und qualitative Analysemethoden	42
<b>2. Die Administration des Britischen Empires</b>	<b>45</b>
2.1 Patronage	46
2.1.1 Die Entwicklung des Patronage-Systems im Britischen Empire	49
2.1.2 Die Secretaries of State for the Colonies (SoSftC)	52
2.2 Wer waren die „men-on-the-spot“?	57
2.2.1 Eine durchschnittliche Karriere	58
2.2.2 Die Rekrutierung der „men-on-the-spot“	62
2.2.3 The governors in their colonies & at home – Clubs, Marriages, and Dinner with the Queen	67
2.3 Koloniestruktur des Britischen Empires	74
2.3.1 Unterteilung nach Koloniekasse	75
2.3.2 Unterteilung nach Prestige	77
2.4 Das administrative Rückgrat des Empires – 3000 Kolonialbedienstete	91
2.4.1 Rekrutierung vor Ort	93
2.4.2 Von London in die Welt	98
2.5 Die Administration der Kontraktarbeit	104
2.5.1 Der Leiter des Departments – der Agent-General of Immigration (AGI)	108
2.5.2 The „Despotism of Patronage“	110
2.6 Zwischenfazit	112

## *Inhaltsverzeichnis*

<b>3. Die Entwicklung eines globalen Administrationssystems</b>	<b>115</b>
<b>3.1 Die Geschichte der Kontraktarbeit bis 1838 – eine Skizze</b>	<b>118</b>
<b>3.1.1 Der Beginn der indischen Kontraktarbeit – Île de Bourbon und Mauritius</b>	<b>119</b>
<b>3.1.2 Ein transozeanischer Ideentransfer – die Einführung der Kontraktarbeit in British Guiana</b>	<b>123</b>
<b>3.2 Die „private Kontraktarbeit“ und ihre Feinde</b>	<b>131</b>
<b>3.2.1 Europäische und indische Kritik am „new system of slavery“</b>	<b>134</b>
<b>3.2.2 Die ersten Kontraktarbeiterkommissionen</b>	<b>137</b>
<b>3.3 Implementierung – die ersten Departments und ihre Funktion</b>	<b>145</b>
<b>3.3.1 Die Entstehung des Überwachungssystems in Indien</b>	<b>147</b>
<b>3.3.2 Gouverneure und ihre Einflussnahme</b>	<b>156</b>
<b>3.3.3 Die Kreierung eines Departments</b>	<b>159</b>
<b>3.4 Administration &amp; Geographie</b>	<b>171</b>
<b>3.4.1 Der Einfluss des Raums</b>	<b>172</b>
<b>3.4.2 Administration „on-the-spot“ – ein Kontrollbericht des Stipendiary Magistrates William Wolseley</b>	<b>177</b>
<b>3.4.3 Sprache und Kommunikation</b>	<b>183</b>
<b>3.5 Zwischenfazit</b>	<b>186</b>
<b>4. Zuckerrohr, Personalentscheidungen und globale Wechselwirkungen – die Kontraktarbeit auf St. Lucia</b>	<b>189</b>
<b>4.1 Vom Oxfordabbrecher zum Gouverneur – der Karriereweg William Des Voeux‘, 1862–1874</b>	<b>190</b>
<b>4.1.1 Ein ungewöhnlicher Aufstieg</b>	<b>192</b>
<b>4.1.2 Die Royal Commission of Enquiry</b>	<b>197</b>
<b>4.2 Interimperialer Wissenstransfer – vom Reißbrett zum Bau einer Zuckerfabrik</b>	<b>201</b>
<b>4.2.1 William Des Voeux‘ Idee</b>	<b>203</b>
<b>4.2.2 Umsetzung, London und Finanzen</b>	<b>205</b>
<b>4.2.3 Annahme, Rückkehr und Bau</b>	<b>211</b>
<b>4.2.4 Fertigstellung und erste Probleme</b>	<b>213</b>

## *Inhaltsverzeichnis*

4.3 Arbeitsmangel – indische Kontraktarbeiter nach St. Lucia	216
4.3.1 Die indische Kontraktarbeit auf St. Lucia bis 1878 – eine Skizze	217
4.3.2 Der administrative Überbau	219
4.4 Globale Wechselwirkungen und lokale Abhängigkeiten	226
4.4.1 Rekrutierungsprobleme und globale Einflüsse	233
4.4.2 Die Zuckerkrise	238
4.4.3 Das Ende der Fabrik	244
4.5 Zwischenfazit	248
 5. Administration in der „Peripherie“ – die Kontraktarbeit auf Fiji	251
5.1 Arthur Gordon – Kolonialisierung & Adaption	253
5.1.1 Schutz, Kollaboration und Stabilität	264
5.1.2 Die Etablierung der indischen Kontraktarbeit	269
5.2 William Des Voeux – Aufschwung & Einbindung	274
5.2.1 Die Colonial Sugar Refining Company (CSR)	279
5.2.2 Ein Empire an seinen Grenzen	281
5.2.3 Angriff auf die Stabilität – der Fall Des Voeux vs. Wrenfordsley	293
5.3 Charles B.H. Mitchell – Rezession & Stabilität	298
5.3.1 Personalnot und Improvisation	303
5.3.2 Ein Aufsteiger in einem exklusiven System? – Inspector of Immigrants Alfred de Silva	308
5.4 John Bates Thurston – Krise & Schein	314
5.4.1 Arbeitslast und Resignation - Stipendiary Magistrate Basil Thomson	320
5.4.2 Das Standgericht – ein Einblick in die Tagesarbeit des Stipendiary Magistrates Walter Carew und des Inspector of Immigrants John Forster	322
5.5 Zwischenfazit	327
 6. Natal, Indien & das Ende der Kontraktarbeit	329
6.1 Die indische Kontraktarbeit in Natal und deren Administration	330
6.1.1 Die indische Kontraktarbeit in Natal bis 1900	332
6.1.2 Der Beginn des Anti-Indenture-Movements	339

## *Inhaltsverzeichnis*

6.1.3 Indische Gegenbewegungen in Natal	343
6.2 Transkoloniale Verbindungen – die Kontraktarbeit und ihre Gegner	349
6.2.1 Nach dem Ende der Arbeitsmigration - Natal	352
6.2.2 Verbindungen in der „Peripherie“ des Empires - Totaram Sanadhy & Manilal Doctor	354
6.2.3 Die Kritiker in Indien	359
6.2.4 Der Andrews-Pearson-Report & das Ende der Kontraktarbeit	363
6.3 Administrative Transition	368
6.3.1 The Conference on Indian Immigration in Trinidad	371
6.3.2 The Inter-Departmental Conference on Assisted Migration	373
6.4 Ein neues System? – die Assisted Migration, 1922-1948	379
6.4.1 Ein erster „Test“ – Mauritius	385
6.4.2 Vielfaches Scheitern – British Guiana	389
6.4.3 „Skilled labourers“ in die ganze Welt	395
6.4.4 Neue Märkte – Malaya, Straits Settlements & Ceylon	397
6.5 Zwischenfazit	400
7. Fazit	403
7.1 Erkenntnisse	403
7.2 Ausblick	411
8. Wissenschaftlicher Anhang	413
9. Quellen- und Literaturverzeichnis	419