

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....7

Einleitung..... 11

*Astrid Franzke*

Wissenschaft, Gleichstellung, Karrierewege im Transformationsprozess  
der Nachwendezeit..... 15

*Ute Klammer*

Exzellenz, Sichtbarkeit, Chancengerechtigkeit – (wie) lassen sich all  
diese Anforderungen vereinbaren? .....40

*Karin Schittenhelm*

Internationale Mobilität in der Wissenschaft, Geschlecht und soziale  
Ungleichheiten .....63

*Lisa Mense*

Neue Personalmodelle für planbarere Karrierewege im  
wissenschaftlichen Mittelbau.....83

*Anja Franz, Kolja Briedis und Svea Korff*

Abbruchgedanken und Abbrüche von Promotionsvorhaben: ein  
Geschlechtervergleich..... 105

*Lena Eckert und Anne Freese*

Mütter, fehlende Chancengerechtigkeit und epistemologische  
Konsequenzen – Maßnahmen für eine »University Care Culture« ..... 117

*Marion Woelki*

Ein diverses Paar und dennoch vereint: Gleichstellungs- und Diversity-praxis am Beispiel der Universität Konstanz .....145

*Andrea Löther*

Qualitätssicherung in der Gleichstellungspolitik. Konzeptionelle Überlegungen und Möglichkeiten für die Praxis .....163

*Dagmar Höppel*

Evaluation von Mentoring-Programmen: Lehren und nächste Schritte 182

Autor:innenverzeichnis .....200