

Inhalt

| | |
|---|----|
| Stimmen zu den Kolumnen | 2 |
| Geleitwort | 7 |
| Vorwort | 8 |
| Abbildungsverzeichnis | 12 |
| Unternehmenskultur und Führung | 13 |
| 20 Jahre Führung im Krankenhaus – Ein Erfahrungsbericht | 13 |
| Agile Unternehmenskultur – auch im Krankenhaus? (1) | 20 |
| Agile Unternehmenskultur – auch im Krankenhaus? (2) | 25 |
| Über die organisationale Resilienz und das Selbstmitgefühl | 30 |
| Storytelling für Führungskräfte | 34 |
| Erfolgsrezept Partizipation – wie Sie Mitwirkung im Unternehmen am besten gestalten | 37 |
| Die Spiele der Erwachsenen | 41 |
| Mit Konflikten umgehen | 45 |
| Führung in der Arbeitswelt von morgen (1) | 54 |
| Führung in der Arbeitswelt von morgen (2) | 59 |
| Strategie und Digitale Transformation | 63 |
| Zum Jahresbeginn gemeinsam in Klausur gehen | 63 |
| Der CIO im Krankenhaus in und nach der KHZG-Ära | 67 |
| Digitale Transformation: Management und IT – Chancen, Interessen und Positionen | 75 |
| Digitalisierung im Gesundheitswesen: Von der IT-Leitung zum „Digital Enabler“ – oder wie der Match zwischen ÄrztInnen, Pflege und IT funktionieren kann | 79 |
| KHZG – der „vergessene“ Fördertatbestand 4 | 88 |

| | |
|---|-----|
| CHANGE IT: Wie sich die IT-Abteilung der MHH aufmachte, um „Digital Enabler“ für die digitale Transformation zu werden | 94 |
| Selbstführung und Lebensbalance | 102 |
| Wie wirklich ist die Wirklichkeit – und was das für Sie bedeutet | 102 |
| Über Krisen und den Umgang damit – oder was der radikale Konstruktivismus mit Resilienz zu tun hat | 106 |
| Wie Optimismus und Lebenszufriedenheit den Geschäftserfolg beeinflussen | 110 |
| Gedanken über die Motivation mit Sinn und Verstand | 114 |
| Über Schuld, Verantwortung, Verzeihung und Vergebung | 116 |
| Der Wert, einmal weniger oder etwas ganz anderes zu tun | 120 |
| Selbstführung für Führungskräfte und Mitarbeitende | 124 |
| Autorenverzeichnis | 128 |
| Anhang | 129 |