

Inhalt

1	Problemstellung der Organisationstheorie	11
2	Organisationstheoretische Modelle	17
2.1	Individuum und Organisation	17
2.1.1	Modelle der Integration von Individuen in Organisationen.....	17
2.1.2	Beispiel: Fluktuationsmodell	40
2.1.3	Agenturtheorie (Principal Agent Theory).....	47
2.2	Organisationskultur.....	50
2.2.1	Modelle der Unternehmens- und Organisationskultur.....	50
2.2.2	Beispiel: Strategieprozess	66
2.2.3	Ökonomischer Erfolg der Unternehmenskultur.....	70
2.3	Macht	73
2.3.1	Modelle der Macht	73
2.3.2	Beispiel: Projektmanagement	82
2.3.3	Macht und Individuum.....	88
2.4	Strukturen und Prozesse.....	93
2.4.1	Gestaltung von Strukturen und Prozessen in Organisationen.....	93
2.4.2	Beispiel: Business Unit	118
2.4.3	Gestaltung der Prozessorganisation	122
2.5	Institutionelle Einbettung.....	128
2.5.1	Institutionalismus.....	128
2.5.2	Beispiel: Führungs- und Steuerungsstruktur.....	145
2.5.3	Das Institutionenmodell von Anthony Giddens.....	149
2.6	Organisationaler Wandel.....	153
2.6.1	Theorien organisatorischer Veränderung.....	153
2.6.2	Beispiel: Restrukturierung von Geschäftsprozessen.....	184
2.6.3	Population Ecology Theorie.....	189
3	Entwicklung der Organisationstheorie	195
4	Technik und Organisation.....	201
4.1	IT-gestützte Prozessorganisation	201
4.1.1	Technikabhängige Organisation	201
4.1.2	Praxis der IT-gestützten Prozessorganisation	205
4.1.3	Systemtheorie des Computers	209
4.2	ERP-Systeme	214

4.3	Material Agency.....	218
	Literaturverzeichnis	221
	Sachregister	235
	Personenregister.....	251