

Kapitelübersicht

Mit dem Code vorne im Werk das komplette Werk und alle Muster für die Online-Nutzung freischalten

	Seite
Vorwort	V
Inhalts- und Musterübersicht	XI
Allgemeines Literaturverzeichnis	XLI
Abkürzungsverzeichnis	XLV

Erster Teil
Individualarbeitsrecht

Kap. 1	Anbahnung des Arbeitsverhältnisses (Diller)	1
Kap. 2	Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern) (Diller)	43
Kap. 3	Verträge mit Angestellten (Diller)	152
Kap. 4	Dienstvertrag des Geschäftsführers (Arnold)	188
Kap. 5	Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds (Arnold)	225
Kap. 6	Besondere Arbeitsverträge – Befristung, Telearbeit, Mobile Office (Diller)	252
Kap. 7	Arbeitszeit, Teilzeit, Altersteilzeit (Diller)	304
Kap. 8	Ausbildungs- und Fortbildungsverträge (Diller)	374
Kap. 9	Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses (Diller)	412
Kap. 10	Arbeitnehmerüberlassung (Diller)	471
Kap. 11	Auslandseinsatz (Diller)	518
Kap. 12	Vergütung (Diller)	556
Kap. 13	AGG, EntgTranspG (Diller)	647
Kap. 14	Urlaub (Arnold/Diller)	668
Kap. 15	Krankheit (Arnold/Diller)	689
Kap. 16	Schwerbehinderte Menschen (Diller)	708
Kap. 17	Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit (Diller)	729
Kap. 18	Fehlverhalten, Schadensersatz, Mobbing (Diller)	769
Kap. 19	Versetzung (Diller)	799
Kap. 20	Änderungskündigung (Diller)	812
Kap. 21	Eigenkündigung des Arbeitnehmers (Diller)	829
Kap. 22	Beendigungskündigung (Diller)	834
Kap. 23	Einvernehmliche Beendigung (Arnold/Diller)	957
Kap. 24	Zeugnis (Arnold/Diller)	1014
Kap. 25	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot (Diller)	1035
Kap. 26	Betriebliche Altersversorgung (Diller)	1055
Kap. 27–29	frei.	

Zweiter Teil
Betriebsverfassung/Personalvertretung

Kap. 30	Errichtung des Betriebsrats (<i>Diller</i>)	1083
Kap. 31	Interne Organisation des Betriebsrats (<i>Diller</i>)	1095
Kap. 32	Allgemeine Betriebsratsarbeit (<i>Diller</i>)	1102
Kap. 33	Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern (<i>Diller</i>)	1124
Kap. 34	Betriebsversammlung (<i>Diller</i>)	1128
Kap. 35	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit (<i>Kaufmann/Diller</i>) ...	1133
Kap. 36	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung (<i>Kaufmann</i>)	1152
Kap. 37	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen (<i>Kaufmann/Diller</i>)	1160
Kap. 38	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen (<i>Kaufmann</i>) .	1184
Kap. 39	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung/Verhaltens- richtlinien (<i>Kaufmann</i>)	1189
Kap. 40	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen (<i>Kaufmann</i>)	1203
Kap. 41	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub (<i>Kaufmann</i>)	1208
Kap. 42	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten (<i>Kaufmann/Diller</i>)	1210
Kap. 43	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (<i>Kaufmann/Diller</i>)	1231
Kap. 44	Einigungsstelle (<i>Diller</i>)	1259
Kap. 45	Euro-Betriebsrat (<i>Diller</i>)	1271
Kap. 46	Personalvertretungsrecht (<i>Diller</i>)	1281
Kap. 47–49	frei.	

Dritter Teil
Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

Kap. 50	Tarifverträge (<i>Kaufmann/Diller</i>)	1285
Kap. 51	Arbeitskampf (<i>Diller</i>)	1303
Kap. 52–59	frei.	

Vierter Teil
Betriebsübergang

Kap. 60	Betriebsübergang (<i>Diller</i>)	1321
Kap. 61–69	frei.	

Fünfter Teil
Datenschutz/Compliance

Kap. 70	Compliance und Datenschutz (<i>Kaufmann/Diller</i>)	1381
Kap. 71–79	frei.	

Sechster Teil
Insolvenzarbeitsrecht

Kap. 80 Arbeitnehmeransprüche im Insolvenzverfahren (*Diller*) 1403
Kap. 81 Betriebsänderungen im Insolvenzverfahren (*Diller*) 1406
Kap. 82–89 frei.

Siebter Teil
Unternehmensmitbestimmung

Kap. 90 Unternehmensmitbestimmung (*Diller*) 1413
Kap. 91–99 frei.

Achter Teil
Arbeitsgerichtsverfahren

Kap. 100 Das arbeitsrechtliche Mandat (*Diller*) 1435
Kap. 101 Urteilsverfahren erster Instanz (*Diller*) 1438
Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz (*Diller*) 1469
Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz (*Diller*) 1479
Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz (*Diller*) 1496
Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz (*Diller*) 1503
Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz (*Diller*) 1507
Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz (*Diller*) 1510
Kap. 108 Zwangsvollstreckung (*Diller*) 1523
Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV (*Diller*) 1539

Stichwortverzeichnis 1545

Inhalts- und Musterübersicht

Mit dem Code vorne im Werk das komplette Werk und alle Muster
für die Online-Nutzung freischalten

	Seite
Vorwort	V
Kapitelübersicht	VII
Allgemeines Literaturverzeichnis	XLI
Abkürzungsverzeichnis	XLV

Erster Teil Individualarbeitsrecht

Kap. 1 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	1
I. Einführung	6
1. Vorstellungsgespräch	6
2. Ausschreibung/Einstellungs- und Personalfragebogen	6
a) Zulässige Fragen	6
b) Beteiligung des Betriebsrats und Haftungsprivilegierung	12
3. Datenschutz	12
4. Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellung	14
5. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers bei ungesicherter Beschäftigung des Arbeitnehmers	15
6. Anfechtung des Arbeitsvertrages	15
a) Anfechtungsgründe	16
aa) Irrtum	16
bb) Arglistige Täuschung	17
b) Beschränkung des Anfechtungsrechts	19
c) Rechtsfolgen der Anfechtung	19
d) Anfechtungserklärung	19
7. Einfühlungsverhältnis	20
II. Muster	20
M 1.1.1 Interne Stellenausschreibung	20
M 1.1.2 Externe Stellenausschreibung	20
M 1.2.1 Vorstellungseinladung mit Kostenübernahme	21
M 1.2.2 Vorstellungseinladung ohne Kostenübernahme	22
M 1.3.1 Einstellungsfragebogen im Bewerbungsverfahren	22
M 1.3.2 Personalfragebogen nach erfolgter Einstellung	28
M 1.4 Einwilligung in ärztliche Untersuchung/psychologische und graphologische Untersuchung	31
M 1.5 Antrag an den Betriebsrat auf Zustimmung zur Einstellung und Eingruppierung eines Bewerbers nach § 99 BetrVG	32
M 1.6 Klage auf Erstattung von Vorstellungskosten	32
M 1.7 Klage nach mündlicher Einstellung	33
M 1.8 Klage auf Wiedereinstellung	34
M 1.9 Klage auf Entschädigung wegen Diskriminierung bei der Einstellung	36
M 1.10 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz und Vertragsstrafe wegen Nichtantritts der Arbeitsstelle	38
	XI

	Seite
M 1.11 Anfechtung des Arbeitsvertrages wegen arglistiger Täuschung	41
M 1.12 Klage des Arbeitnehmers gegen die Anfechtung des Arbeitsvertrages	42
Kap. 2 Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern)	43
I. Einführung	49
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen und Arbeitsvertrag	49
a) Allgemeine Geschäftsbedingungen	50
aa) Begriff	51
bb) Besonderheiten aufgrund der Verbraucherstellung	51
cc) Abgrenzung zur Individualvereinbarung	52
dd) Keine Klauselkontrolle zugunsten des Verwenders	53
ee) Beteiligung des Betriebsrats bei Formularverträgen	53
b) Einbeziehung in den Vertrag	53
c) Vorrang der Individualabrede/Schriftformklausel – § 305b BGB	53
d) Überraschende Klauseln – § 305c Abs. 1 BGB	54
e) Unklarheitenregel – § 305c Abs. 2 BGB	55
f) Rechtsfolgen bei Nichteinbeziehung und Unwirksamkeit – § 306 BGB	56
aa) Zivilrechtliche Grundsätze	57
bb) BAG vor Einführung der AGB-Kontrolle/Geltung bei Individualverträgen	57
cc) BAG nach Einführung der AGB-Kontrolle	58
dd) Blue-pencil-test	58
g) Unangemessene Benachteiligung – § 307 BGB	59
aa) Kontrollsperrung	59
bb) Transparenzgebot – § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB	61
cc) Inhaltskontrolle – Materiell unangemessene Benachteiligung – § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB	63
dd) Vermutungstatbestände des § 307 Abs. 2 BGB	63
h) Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit – § 308 BGB	64
i) Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit – § 309 BGB	65
2. AGB-Klauselkontrolle von A–Z	65
3. Form des Arbeitsvertrages, Nachweisgesetz, Arbeitsbedingungenrichtlinie	116
4. Arbeiter/Angestellte	118
5. Tarifbindung	119
6. Einbeziehung des Tarifvertrages	120
II. Muster	121
M 2.1a Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	121
M 2.1b Employment agreement with a (blue collar) employee without reference to a collective bargaining agreement	137
M 2.2 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	143
M 2.3 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit teilweiser Bezugnahme auf tarifvertragliche Regelungen	150
Kap. 3 Verträge mit Angestellten	152
I. Einführung	152
1. Grundsätzliches	152
2. Angestellte und leitende Angestellte	153
a) Leitende Angestellte nach § 5 Abs. 3 BetrVG	153
b) Leitende Angestellte nach § 14 Abs. 2 KSchG	154

	Seite
3. Syndikusrechtsanwälte	155
II. Muster	155
M 3.1 Ausführlicher Anstellungsvertrag mit einem Angestellten ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	155
M 3.2 Anstellungsvertrag mit einem Angestellten mit Bezugnahme auf Tarifvertrag ...	175
M 3.3 Anstellungsvertrag mit einem leitenden Angestellten	178
M 3.4 Anstellungsvertrag mit einem Syndikusrechtsanwalt	184
Kap. 4 Dienstvertrag des Geschäftsführers	188
I. Einführung	190
1. Anforderungen an die Person des Geschäftsführers	190
2. Organstellung und Dienstvertrag	190
a) Organstellung	190
b) Dienstvertrag	191
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	193
bb) Form des Dienstvertrages	194
3. Pflichten und Verantwortlichkeiten des Geschäftsführers	194
4. Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Stellung des Geschäftsführers	195
a) Arbeitsrechtliche Stellung	195
b) Sozialversicherungsrechtliche Stellung	197
5. AGB-Kontrolle des Geschäftsführervertrages	198
6. Anwendung des VorstAG auf die GmbH	198
II. Muster	199
M 4.1a Dienstvertrag des Geschäftsführers	199
M 4.1b Service Agreement of the Managing Director	215
M 4.2 Ersuchen um Widerruf der Bestellung unter Zusicherung der Wiederbestellung nach § 38 Abs. 3 GmbHG	224
Kap. 5 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds	225
I. Einführung	227
1. Anforderungen an die Person des Vorstandes	227
2. Organstellung und Dienstvertrag	227
a) Organstellung	227
b) Dienstvertrag	228
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	228
bb) Form des Dienstvertrages	229
cc) Dauer des Dienstvertrages	229
3. Pflichten und Verantwortlichkeit des Vorstandsmitglieds	229
4. Vorstandsvergütung – ARUG II	230
5. Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK)	231
6. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Vorstandsmitglieds	233
7. AGB-Kontrolle des Vorstandsvertrages	234
II. Muster	234
M 5.1 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds	234
M 5.2 Schreiben zur Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG	250
M 5.3 Beschlussfassung des Aufsichtsrats über die Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG	251

	Seite
M 5.4 Ersuchen um Widerruf der Bestellung unter Zusicherung der Wiederbestellung nach § 84 Abs. 3 AktG	251
Kap. 6 Besondere Arbeitsverträge – Befristung, Telearbeit, Mobile Office	252
I. Einführung	255
1. Befristung	255
a) Befristung aufgrund eines sachlichen Grundes	259
aa) Befristungsgründe nach § 14 Abs. 1 Satz 1 iVm. Satz 2 TzBfG im Einzelnen	262
bb) Kalendermäßige Befristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 1 TzBfG (M 6.1.1)	268
cc) Zweckbefristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 2 TzBfG (M 6.1.2; M 6.1.5)	268
dd) Auflösende Bedingung	269
ee) Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	270
ff) § 1 ÄArbVtrG	271
b) Befristung aufgrund gesetzlicher Regelungen	271
aa) § 14 Abs. 2, 2a, 3 TzBfG – Sachgrundlose Befristung (M 6.1.6; M 6.1.9)	271
bb) § 21 BEEG, § 6 PflegeZG und § 9 FPfZG	274
cc) Befristungen im Hochschulbereich nach WissZeitVG	274
2. Telearbeit/Homeoffice (M 6.2.1/M 6.2.2)	276
3. Mobile Office (M 6.4)	279
II. Muster	281
M 6.1.1 Kalendarisch befristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	281
M 6.1.2 Zweckbefristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	282
M 6.1.3.1 Mitteilung der Zweckerreichung nach § 15 Abs. 2 TzBfG	282
M 6.1.3.2 Mitteilung des Ablaufs des vereinbarten Befristungszeitraums (vgl. § 15 Abs. 1 TzBfG) mit hilfsweiser Kündigung	283
M 6.1.4 Traineevertrag	284
M 6.1.5 Doppelt befristeter Arbeitsvertrag	284
M 6.1.6 Sachgrundlos befristeter Arbeitsvertrag nach § 14 Abs. 2 TzBfG	285
M 6.1.7 Probearbeitsverhältnis mit Befristung	286
M 6.1.8 Verlängerung des Probearbeitsverhältnisses mittels Aufhebungsvertrag	286
M 6.1.9 Verlängerung des sachgrundlos befristeten Arbeitsvertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	288
M 6.1.10 Hinausschieben des Beendigungszeitpunktes über die Regelaltersgrenze hinaus, § 41 Satz 3 SGB VI	288
M 6.1.11 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Befristung und Weiterbeschäftigung	289
M 6.2.1 Arbeitsvertrag über alternierende Telearbeit/Homeoffice ohne vom Arbeitgeber eingerichteten Arbeitsplatz im Privatbereich	291
M 6.2.2 Arbeitsvertrag über alternierende Telearbeit/Homeoffice mit vom Arbeitgeber eingerichtetem Arbeitsplatz im Privatbereich	297
M 6.3 Homeoffice-Klausel für Arbeitsvertrag	299
M 6.4 Mobile Office-Vereinbarung/Vertrag über mobiles Arbeiten	301
Kap. 7 Arbeitszeit, Teilzeit, Altersteilzeit	304
I. Einführung	307
1. Allgemeines Arbeitszeitrecht	307
a) Zulässige Arbeitszeit	307
b) Verstöße gegen das ArbZG	308
c) Bereitschaftsdienst, Umkleidezeiten	308
d) Überstunden	308

	Seite
e) Flexible Arbeitszeitmodelle	309
aa) Arbeitszeitkonten	309
bb) Abrufarbeit	309
cc) Saisonarbeitsverhältnis	310
2. Teilzeitarbeit (M 7.2.1)	310
a) Rechtsanspruch auf zeitlich nicht begrenzte Teilzeitarbeit nach § 8 TzBfG	311
b) Geltendmachung des Teilzeitanpruchs (M 7.2.2; M 7.2.3)	311
c) Ablehnung des Teilzeitantrags (M 7.2.4)	312
d) Klage auf Teilzeitarbeit	313
aa) Klageart bei Ablehnung des Arbeitgebers (M 7.2.5)	313
bb) Entgegenstehende betriebliche Gründe	313
(1) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verringerung	314
(2) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verteilung	315
(3) Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt	316
cc) Klageart bei Fiktion nach § 8 Abs. 5 Satz 2 und/oder 3 (M 7.2.6)	316
dd) Einstweilige Verfügung (M 7.2.7)	317
e) Teilzeitanpruch nach § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)	317
f) Teilzeitanpruch nach § 15 Abs. 5–7 BEEG	318
g) Teilzeitanpruch nach § 164 Abs. 5 Satz 3 SGB IX	319
h) Teilzeitanpruch nach § 3 PflegeZG (M 17.13)	319
i) Teilzeitanpruch nach § 2 FPfZG (M 17.14 f.)	320
j) Durchführung der Teilzeitarbeit (M 7.2.8)	320
k) Rückkehr zur Vollzeitarbeit	322
3. Geringfügige Beschäftigung/Minijobs (M 7.3)	324
4. Job-Sharing (M 7.4)	326
5. Sabbatical (M 7.5)	327
6. Altersteilzeit (M 7.6)	328
a) Allgemeine Voraussetzungen	328
b) Reduzierung der Arbeitszeit	329
c) Finanzielle Leistungen des Arbeitgebers	330
d) Kontinuitäts- und Blockmodell	331
e) Status	333
f) Dauer	333
g) Störfälle	334
h) Insolvenzsicherung	335
II. Muster	337
M 7.1.1 Klausel zur regelmäßigen Arbeitszeit und Befugnis zur Anordnung von Kurzarbeit	337
M 7.1.2 Klausel zur Anordnung von Überstunden	338
M 7.1.3 Klage auf Überstundenvergütung	339
M 7.1.4 Vertrauensarbeitszeit	339
M 7.1.5 Gleitzeitvereinbarung	340
M 7.1.6 Jahresarbeitszeitvertrag	340
M 7.1.7 Abrufarbeit	342
M 7.1.8 Bandbreitenregelung	342
M 7.1.9 Klage des Arbeitnehmers auf Anerkennung/Vergütung der Umkleidezeit als Arbeitszeit	342
M 7.2.1 Teilzeitarbeitsvertrag	344
M 7.2.2 Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	345
M 7.2.3 Schreiben bei verspätetem Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	346
M 7.2.4 Ablehnung des Antrags auf Reduzierung der Arbeitszeit	347

	Seite
M 7.2.5 Antrag auf Brückenteilzeit	347
M 7.2.6 Schreiben bei verspätetem Antrag auf Brückenteilzeit	348
M 7.2.7 Ablehnung des Antrags auf Brückenteilzeit	349
M 7.2.8 Klage auf Zustimmung zur dauerhaften Reduzierung der Arbeitszeit	350
M 7.2.9 Klage auf Zustimmung zur vorübergehenden Reduzierung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit)	351
M 7.2.10 Klage auf Feststellung der reduzierten Arbeitszeit	352
M 7.2.11 Einstweilige Verfügung auf Reduzierung der Arbeitszeit	354
M 7.2.12 Änderungsvertrag zur Reduzierung der Arbeitszeit	355
M 7.3.1 Teilzeitvertrag mit geringfügiger Beschäftigung (Minijob)	356
M 7.3.2 Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei einer gering- fügig entlohnten Beschäftigung nach § 6 Abs. 1b SGB VI	358
M 7.4.1 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit einem Job-Partner	359
M 7.4.2 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit allen Job-Partnern	361
M 7.5 Sabbatical-Vereinbarung	363
M 7.6.1 Altersteilzeit-Vertrag – Blockmodell	367
M 7.6.2 Klage auf Abschluss eines Altersteilzeitvertrages	372
Kap. 8 Ausbildungs- und Fortbildungsverträge	374
I. Einführung	375
1. Auszubildende	375
2. Praktikanten	380
3. Studenten	382
4. Fortbildungsverträge	383
a) AGB-Kontrolle von Rückzahlungsklauseln	384
b) Kollektivvertragliche Rückzahlungsklauseln	388
II. Muster	389
M 8.1.1 Berufsausbildungsvertrag (ausführliche Form)	389
M 8.1.2 Berufsausbildungsvertrag (kurze Form)	396
M 8.2 Allgemeiner Praktikantenvertrag	399
M 8.3 Praktikantenvertrag für Schüler und Studenten (Pflichtpraktikum)	403
M 8.4 Werkstudentenvertrag	406
M 8.5 Traineevertrag	409
M 8.6 Fortbildungsvertrag mit Rückzahlungsklausel	409
Kap. 9 Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses	412
I. Einführung	414
1. Abgrenzung freier Mitarbeiter/Arbeitnehmer (M 9.1.1–9.1.4)	415
a) Abgrenzungskriterien	415
b) Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten	421
aa) Gründungszuschuss, § 93 SGB III	421
bb) Arbeitnehmerähnliche Selbständige, § 2 Satz 1 Nr. 9 SGB VI	422
cc) Anfrageverfahren, § 7a SGB IV (Statusfeststellungsverfahren)	422
c) Folgen eines fälschlich als freie Mitarbeit eingeordneten Anstellungs- verhältnisses	422
2. Beratervertrag (M 9.2)/Interimsmanagement (M 9.3)	424
3. On Demand Economy (M 9.4)	425
4. Crowdfunding (M 9.5.1, M 9.5.2)	426
5. In Heimarbeit Beschäftigte (M 9.7)	427

	Seite
II. Muster	429
M 9.1.1 Freier Mitarbeiter-Vertrag	429
M 9.1.2 Freier Mitarbeiter-Vertrag (Rahmenvertrag)	437
M 9.1.3 Werkvertrag mit einem Subunternehmer – Softwareentwicklung	440
M 9.1.4 Vereinbarung über die Miete von Betriebsmitteln – hier: Nutzung von PC	450
M 9.2 Beratervertrag	452
M 9.3 Vertrag mit einem Interimsmanager	455
M 9.4 On Demand Economy – Rahmenvertrag für Kurierfahrer mit Auftrags- erteilung über APP	460
M 9.5.1 Crowdfunding – Rahmenvertrag mit Auftragserteilung über APP	463
M 9.5.2 Allgemeine Geschäfts- und Nutzungsbedingungen zum Crowdfunding – Rahmenvertrag	465
M 9.6 Statusklage wegen Bestehens eines Arbeitsverhältnisses (Scheinselbständig- keit)	468
M 9.7 Heimarbeitsvertrag	469
Kap. 10 Arbeitnehmerüberlassung	471
I. Einführung	476
1. Arbeitnehmerüberlassung	476
2. Abgrenzung zu Dienst- und Werkverträgen	476
3. Wirtschaftliche Tätigkeit	477
4. Mindestarbeitsbedingungen	478
5. Höchstüberlassungsdauer	479
6. Ausnahmen von der Arbeitnehmerüberlassung	480
7. Fingiertes Arbeitsverhältnis mit dem Entleiher	481
8. Befristete Arbeitsverträge mit Leiharbeitnehmern	481
9. Gleichstellungsgrundsatz	482
10. Offenlegung und Konkretisierung	485
11. Formerfordernisse	485
12. Betriebsverfassungsrechtliche Zuordnung	487
13. Kündigungsschutz	488
14. Freie Arbeitsplätze beim Entleiher und Übernahmegesuch des Leiharbeitnehmers	489
15. Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten	489
16. Kein Einstellungsverbot	490
17. Einsatz bei Arbeitskampf	490
18. Rechtsweg	490
19. Sanktionen	491
II. Muster	491
M 10.1.1 Anstellungsvertrag zwischen Leiharbeitnehmer und Verleiher ohne Bezug- nahme auf einen Tarifvertrag	491
M 10.1.2 Anstellungsvertrag zwischen Leiharbeitnehmer und Verleiher mit Bezug- nahme auf Tarifvertrag	500
M 10.2 Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	504
M 10.3 Rahmenvertrag zur Arbeitnehmerüberlassung zwischen Verleiher und Entleiher	514
Kap. 11 Auslandseinsatz	518
I. Einführung	519
1. Vertragstypen	519

	Seite
2. Nachweispflichten	520
3. Anwendbares Individualarbeitsrecht und Gerichtsstand	520
4. Betriebliche Altersversorgung	525
5. Betriebsverfassungsrecht	527
6. Tarifverträge	528
7. Sozialversicherungsrecht	528
a) Rechtsvorschriften der EU	528
b) (Bilaterale) Sozialversicherungsabkommen	531
c) Ausstrahlung gem. § 4 SGB IV	531
d) Versorgungslücke im Krankenversicherungsrecht	533
e) Freiwillige Versicherung/Versicherung auf Antrag	533
8. Steuerrecht	534
a) Einkommensteuerpflicht	534
b) Abführung von Lohnsteuer	536
c) Betriebsausgabenabzug	537
9. Arbeitnehmerüberlassung	537
II. Muster	538
M 11.1 Entsendung eines Arbeitnehmers	538
M 11.2.1 Versetzung Auslandsvertrag – Anstellungsvertrag mit dem ausländischen Tochterunternehmen	545
M 11.2.2 Versetzung – Stammhausbindungsvertrag	549
Kap. 12 Vergütung	556
I. Einführung	560
1. Allgemeines	560
2. Freiwilligkeit, Widerruflichkeit und Anrechenbarkeit der Vergütung	564
3. Zulagen/Zuschläge (M 12.7 und M 12.8.1/M 12.8.2)	566
4. Tantiemen (M 12.10)	567
5. Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter (M 12.11)	568
6. Akkordvergütung (M 12.13)	569
7. Prämien (M 12.14)	570
8. Gratifikationen (M 12.15)	571
9. Vermögenswirksame Leistungen (M 12.20)	574
10. Aufwendungsersatz und Auslagen (M 12.21)	574
11. Dienstwagen (M 12.22.1)	575
12. Dienstfahrrad (M 12.22.2)	577
13. Dienstwohnung (M 12.23)	579
14. Arbeitgeberdarlehen (M 12.24)	580
15. Pfändung/Abtretung (M 12.25)	581
16. Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung (M 12.26)	581
17. Zielvereinbarungen (M 12.27)	582
18. Aktienoptionspläne (M 12.28)	586
II. Muster	588
M 12.1.1 Gewerbliche Arbeitnehmer ohne Tarifbindung	588
M 12.1.2 Gewerbliche Arbeitnehmer mit Tarifbindung	588
M 12.1.3 Angestellte ohne Tarifbindung	588
M 12.1.4 Angestellte mit Tarifbindung	588
M 12.1.5 Organmitglieder oder leitende Angestellte	588
M 12.2 Einstweilige Verfügung auf Gehaltszahlung	589
M 12.3 Gehaltsklage bei zu niedriger Eingruppierung	590

	Seite
M 12.4	Zahlungsklage bei zweistufiger Ausschlussfrist 591
M 12.5	Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung 593
M 12.6	Klage im Urkundenprozess auf Geschäftsführervergütung nach fristloser Kündigung 595
M 12.7.1	Übertarifliche Zulage 597
M 12.7.2	Widerrufs- und Anrechnungsvorbehalt für die übertarifliche Zulage 597
M 12.7.3	Erschwerniszulage 598
M 12.7.4	Wechselschichtzulage 599
M 12.7.5	Auslandszulage 599
M 12.7.6	Leistungszulage 599
M 12.7.7	Sozialzulage 599
M 12.8.1	Überstundenzuschläge 600
M 12.8.2	Nacharbeits-, Sonn- und Feiertagszuschläge 600
M 12.9	Klage auf Überstundenvergütung 600
M 12.10.1	Tantieme/Bonus für leitenden Angestellten oder Geschäftsführer einer GmbH 602
M 12.10.2	Ermessenstantieme für einen leitenden Angestellten 604
M 12.10.3	Klage auf Ermessenstantieme/Ermessensbonus 604
M 12.10.4	Tantieme/Bonus für Vorstand einer Aktiengesellschaft 605
M 12.11	Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter 606
M 12.12	Stufenklage wegen Abrechnung und Zahlung von Provision 611
M 12.13.1	Zeitakkord 612
M 12.13.2	Geldakkord 612
M 12.14.1	Anwesenheitsprämie 613
M 12.14.2	Leistungsprämie 615
M 12.14.3	Treueprämie 615
M 12.14.4	Halteprämie/Retention Bonus 615
M 12.15.1	Sonderzuwendung mit Freiwilligkeitsvorbehalt 616
M 12.15.2	Sonderzuwendung und Bindungsklausel 618
M 12.16	Sonderzuwendung nach Ermessen (Ermessensgratifikation) 619
M 12.17	Klage auf Sondervergütung wegen Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten 620
M 12.18	Klage auf Ausgabe von Belegschaftsaktien wegen betrieblicher Übung 621
M 12.19	Klage wegen Widerrufs/Teilkündigung von Sonderleistungen 622
M 12.20	Vermögenswirksame Leistungen 623
M 12.21	Aufwendungsersatz 623
M 12.22.1	Dienstwagenüberlassungsvertrag 626
M 12.22.2	Dienstfahrradüberlassungsvertrag 630
M 12.23	Dienstwohnung 634
M 12.24	Arbeitgeberdarlehen 635
M 12.25	Pfändung/Abtretung von Entgeltansprüchen 636
M 12.26.1	Ausschluss der Aufrechnung 637
M 12.26.2	Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts 637
M 12.27	Rahmenvereinbarung für eine Zielvereinbarung 637
M 12.28	Aktienoptionen 639
M 12.29	Klage auf künftige Vergütung 643
M 12.30	Klage des Arbeitnehmers auf Gehaltserhöhung 644
M 12.31	Klage des Arbeitgebers auf Rückzahlung überzahlter Vergütung 646
Kap. 13	AGG, EntgTranspG 647
I.	Einführung 648
1.	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 648

	Seite
a) Struktur und Geltungsbereich	648
b) Benachteiligungsverbot	649
c) Organisationspflichten des Arbeitgebers	651
d) Beweislastverteilung	652
e) Beschwerde- und Leistungsverweigerungsrecht	654
f) Rechtsfolgen	654
g) Folgen für die betriebliche Praxis	655
h) Folgen für die Vertragsgestaltung	656
i) Missbräuchliche Klagen	659
2. EntgTranspG	659
a) Auskunftsanspruch	659
b) Verpflichtung zur Erstellung eines Entgelttransparenzberichts, § 21 EntgTranspG ..	660
II. Muster	660
M 13.1.1 Klage auf Entschädigung wegen Diskriminierung bei der Einstellung	660
M 13.1.2 Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung	660
M 13.1.3 Klage wegen berechtigter Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers	661
M 13.2.1 Auskunftsverlangen nach EntgTranspG	662
M 13.2.2 Auskunft nach EntgTranspG des tarifgebundenen/tarifanwendenden Arbeit- gebers	663
M 13.2.3 Auskunft nach EntgTranspG des tariffreien Arbeitgebers	664
M 13.2.4 Auskunftsverweigerung des Arbeitgebers nach EntgTranspG	665
M 13.2.5 Entgelttransparenzbericht	666
Kap. 14 Urlaub	668
I. Einführung	669
II. Muster	681
M 14.1 Urlaubsantrag und -bewilligung (Formular)	681
M 14.2 Ausführliche Bewilligung von bezahltem und unbezahltem Urlaub (Brief)	682
M 14.3 Urlaubsbescheinigung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	683
M 14.4 Antrag auf Übertragung des Teilurlaubs vor Erfüllung der Wartezeit in das Folgejahr	683
M 14.5 Erklärung über die Kürzung des Urlaubsanspruches während der Elternzeit nach § 17 Abs. 1 BEEG	683
M 14.6 Hinweis- und Aufforderungsschreiben zum Verfall von Urlaubstagen bei Nichtinanspruchnahme	683
M 14.7 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Urlaub	685
M 14.8 Einstweilige Verfügung auf Gestattung zum Fernbleiben von der Arbeit	687
M 14.9 Klage auf Urlaubsabgeltung	688
Kap. 15 Krankheit	689
I. Einführung	691
II. Muster	700
M 15.1 Anzeige der Arbeitsunfähigkeit	700
M 15.2 Weisung zum Nachweis einer ärztlichen Bescheinigung bzw. zur ärztlichen Feststellung der Arbeitsunfähigkeit	700
M 15.3 Ergänzung zum Arbeitsvertrag zur Kürzung von Sonderleistungen im Krank- heitsfall	700
M 15.4 Klage auf Entgeltfortzahlung – Anwendungsbereich des § 5 Abs. 1 EFZG	701
M 15.5 Klage auf Entgeltfortzahlung – Anwendungsbereich des § 5 Abs. 1a EFZG	702

	Seite
M 15.6 Einladung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gem. § 167 Abs. 2 SGB IX	704
M 15.7 Formlose Antwort des Arbeitnehmers auf die Einladung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	707
Kap. 16 Schwerbehinderte Menschen	708
I. Einführung	709
1. Schwerbehinderung	709
2. Pflichten des Arbeitgebers	709
3. Sonderkündigungsschutz	715
4. Verfahren bei Kündigung	717
a) Formerfordernisse	717
b) Rechtsfolgen eines fehlenden Antrages	717
c) Antragsfrist	717
d) Entscheidungsfrist	718
e) Prüfung des Integrationsamtes	718
f) Anhörung des Betriebsrates und Beteiligung des Integrationsamtes (M 16.2, M 16.3)	718
g) Unterrichtung der Schwerbehindertenvertretung (M 16.1)	718
h) Einvernehmliche Beendigung vor dem Integrationsamt	719
i) Gebühren	719
j) Kündigungserklärungsfrist	719
5. Anfechtung des Vertrages	719
II. Muster	720
M 16.1 Unterrichtung der Schwerbehindertenvertretung zur außerordentlich frist- losen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen verhaltensbedingten Verdachts- kündigung gem. § 178 Abs. 2 SGB IX	720
M 16.2 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfs- weise ordentlich fristgemäßen verhaltensbedingten Verdachtskündigung gem. § 102 BetrVG	721
M 16.3 Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung zur Kündigung eines schwerbehin- derten Menschen/gleichgestellten behinderten Menschen	722
M 16.4 Widerspruch gegen die Zustimmung des Integrationsamtes	724
M 16.5 Klage des Arbeitgebers gegen die Versagung der Zustimmung des Integrations- amtes	725
M 16.6 Anfechtung des Arbeitsvertrages wegen Täuschung über Schwerbehinderten- eigenschaft	726
M 16.7 Klage des Arbeitnehmers auf Zuweisung eines leidensgerechten Arbeitsplatzes	727
Kap. 17 Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	729
I. Einführung	730
1. Mutterschutz	730
2. Elternzeit	735
3. Elterngeld und Elterngeld Plus	742
4. Pflegezeit	744
5. Familienpflegezeit	749
II. Muster	753
M 17.1 Mitteilung der Schwangerschaft nach § 15 Abs. 1 Satz 1 MuSchG	753
M 17.2 Informationsschreiben des Arbeitgebers an die schwangere Mitarbeiterin ...	753
M 17.3 Antrag auf Ausnahmegewilligung vom Nachtarbeitsverbot	754

	Seite
M 17.4 Antrag auf Elternzeit	754
M 17.5 Antwortschreiben des Arbeitgebers	755
M 17.6 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Elternzeit	756
M 17.7 Antrag auf Teilzeit während der Elternzeit	756
M 17.8 Ablehnung des Antrags auf Teilzeit während Elternzeit	757
M 17.9 Einstweilige Verfügung auf Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit	758
M 17.10 Antrag auf Pflegezeit/Pflegeteilzeit	759
M 17.11 Ablehnung des Antrags auf Pflegeteilzeit	760
M 17.12 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Pflegezeit	761
M 17.13 Vereinbarung über eine Teilzeittätigkeit während der Pflegezeit	762
M 17.14 Antrag auf Familienpflegezeit	763
M 17.15 Vereinbarung zur Familienpflegezeit	764
M 17.16 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Familienpflegezeit	766
M 17.17 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Familienpflegezeit	768
Kap. 18 Fehlverhalten, Schadensersatz, Mobbing	769
I. Einführung	770
1. Fehlverhalten des Arbeitnehmers	770
a) Ermahnung	771
b) Abmahnung	771
aa) Funktionen der Abmahnung	771
bb) Wirksamkeitsvoraussetzungen der Abmahnung	772
c) Schadensersatz	774
2. Fehlverhalten des Arbeitgebers	776
3. Mobbing	779
4. Ersatzanspruch des Arbeitnehmers nach § 628 Abs. 2 BGB	780
II. Muster	781
M 18.1 Abmahnung	781
M 18.2 Vorweggenommene Abmahnung als Erklärung an den Arbeitnehmer	782
M 18.3 Vorweggenommene Abmahnung als Aushang	783
M 18.4 Klage gegen eine Abmahnung und auf Widerruf	784
M 18.5 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz	785
M 18.6 Klage des Arbeitgebers auf Mankohaftung	787
M 18.7 Arrest und Arrestpfändung wegen Unterschlagung	789
M 18.8 Klage des Arbeitnehmers wegen Mobbing	791
M 18.9 Klage des Arbeitgebers wegen Vertragsbruchs auf Schadensersatz und Ver- tragsstrafe	794
M 18.10 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von Wettbewerbshandlungen	794
M 18.11 Klage des Arbeitnehmers auf Freistellung von Ansprüchen Dritter	794
M 18.12 Deklaratorisches Schuldanerkenntnis	795
M 18.13 Klage des Arbeitgebers auf Rückzahlung von Vergütung	797
M 18.14 Widerklage des Arbeitgebers wegen Geheimnisverrats	797
Kap. 19 Versetzung	799
I. Einführung	800
1. Individualarbeitsrecht	800
2. Betriebsverfassungsrecht	803
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsbegriff	803
b) Zustimmungsverfahren	805
c) Folgen der fehlenden Zustimmung	807

	Seite
d) Zustimmungsersetzungsverfahren	807
e) Vorläufige personelle Maßnahmen	808
II. Muster	809
M 19.1 Ausübung des Direktionsrechts und vorsorgliche Änderungskündigung durch den Arbeitgeber	809
M 19.2 Unterrichtung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG wegen beabsichtigter Verset- zung und Umgruppierung	809
M 19.3 Klage gegen Versetzung	810
M 19.4 Klage auf Versetzung auf einen leidensgerechten Arbeitsplatz	812
Kap. 20 Änderungskündigung	812
I. Einführung	813
1. Inhalt der Erklärung	814
2. Form der Erklärung	815
3. Arten der Änderungskündigung	815
4. Kündigungsgründe und soziale Rechtfertigung	815
a) Personenbedingte Änderungskündigung	815
b) Verhaltensbedingte Änderungskündigung	816
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	816
d) Außerordentliche Änderungskündigung	820
e) Überflüssige Änderungskündigung	821
5. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	821
a) Ablehnung	821
b) Annahme unter Vorbehalt	822
c) Vorbehaltlose Annahme	823
6. Beteiligung des Betriebsrates	824
II. Muster	824
M 20.1 Änderungskündigung	824
M 20.2 Annahme/Annahme unter Vorbehalt/Ablehnung der Änderungskündigung ..	825
M 20.3 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlichen Änderungskündigung gemäß § 102 BetrVG	826
M 20.4 Beteiligung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG	827
M 20.5 Klage gegen Änderungskündigung	827
Kap. 21 Eigenkündigung des Arbeitnehmers	829
I. Einführung	829
II. Muster	830
M 21.1 Ordentliche Eigenkündigung	830
M 21.2 Außerordentliche Eigenkündigung	830
M 21.3 Anfechtung einer Eigenkündigung wegen Drohung	831
M 21.4 Klage des Arbeitnehmers wegen unwirksamer Eigenkündigung	831
M 21.5 Klage des Arbeitnehmers wegen Anfechtung einer Eigenkündigung	833
Kap. 22 Beendigungskündigung	834
I. Einführung	839
1. Allgemeines	839
a) Arten der Kündigungen	839
b) Kündigungserklärung	841

	Seite
c) Form der Kündigung	842
d) Zugang der Kündigung	844
e) Kündigungsbefugnis	845
f) Kündigungsfrist	847
g) Anhörung des Betriebsrats gem. § 102 BetrVG	849
2. Anwendbarkeit des KSchG	853
3. Verhaltensbedingte Kündigung	857
a) Kündigungsgrund	857
b) Abmahnung	860
c) Leistungsbedingte Kündigung	862
4. Personenbedingte Kündigung	863
a) Häufige Kurzerkrankungen	866
b) Kündigung wegen lang anhaltender Krankheit	868
c) Kündigung wegen krankheitsbedingter dauernder Leistungsunfähigkeit	869
d) Kündigung wegen dauernder Leistungsminderung	869
e) Kündigung wegen Suchterkrankungen	870
f) Betriebsratsanhörung	870
g) Verdachtskündigung	871
5. Betriebsbedingte Kündigung	873
a) Wegfall des bisherigen Arbeitsplatzes	873
b) Keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	876
c) Sozialauswahl	879
aa) Soziale Vergleichbarkeit	879
bb) Auswahlkriterien	881
cc) Rechtsfolgen fehlerhafter Sozialauswahl	884
dd) Herausnahme aus der Sozialauswahl, § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG	884
d) Darlegungs- und Beweislast	885
e) Interessenausgleich mit Namensliste	886
f) Betriebsratsanhörung	887
g) Abfindungsangebot nach § 1a KSchG	889
6. Außerordentliche Kündigung	889
7. Sonderkündigungsschutz	895
8. Annahmeverzug	898
9. Masseneintlassungsanzeige	899
10. Interessenausgleich und Sozialplan	904
11. Wiedereinstellungsanspruch	905
12. Hinweis nach § 2, § 38 Abs. 1 SGB III	906
13. Kündigungsschutzklage (M 22.16 ff.)	906
14. Auflösungsantrag (M 22.20 und M 22.21)	908
II. Muster	913
M 22.1 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	913
M 22.2 Ordentliche betriebsbedingte Kündigung nach § 1a KSchG durch den Arbeitgeber	916
M 22.3 Anfechtung des Arbeitsvertrags durch den Arbeitgeber	916
M 22.4 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	917
M 22.5 Außerordentliche sowie hilfsweise ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	917
M 22.6 Außerordentliche sowie hilfsweise ordentliche Verdachtskündigung durch den Arbeitgeber	920
M 22.7 Aufforderung zur Mitteilung außerordentlicher Kündigungsgründe	921
M 22.8 Kündigungszurückweisung wegen fehlender Vollmachtsvorlage	921

	Seite
M 22.9 Unternehmerentscheidung zur betriebsbedingten Kündigung	922
M 22.10 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen verhaltensbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	922
M 22.11 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen Verdachtskündigung gem. § 102 BetrVG	923
M 22.12 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßen personenbeding- ten Kündigung gem. § 102 BetrVG	925
M 22.13 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßen betriebsbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	927
M 22.14 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlich fristgemäßen betriebsbedingten Änderungskündigung sowie alternativ zur ordentlich fristgemäßen betriebs- bedingten Beendigungskündigung gem. § 102 BetrVG	928
M 22.15 Stellungnahme des Betriebsrats zu einem Anhörungsschreiben	929
M 22.16 Kündigungsschutzklage mit Weiterbeschäftigungsantrag	931
M 22.17 Klage gegen Kündigung bei Unanwendbarkeit des KSchG	933
M 22.18 Kündigungsschutzklage bei betriebsbedingter Kündigung	934
M 22.19 Antrag auf nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	936
M 22.20 Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	937
M 22.21 Auflösungsantrag des Arbeitgebers	939
M 22.22 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung bei offensichtlich unwirk- samer Kündigung	940
M 22.23 Einstweilige Verfügung auf Beschäftigung während der Kündigungsfrist	942
M 22.24 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung nach § 102 Abs. 5 BetrVG ..	944
M 22.25 Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiter- beschäftigungspflicht nach § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG	946
M 22.26 Klage gegen fristlose Kündigung und auf Gehaltszahlung	948
M 22.27 Klage wegen falscher Kündigungsfrist	950
M 22.28 Gesellschafterbeschluss zur Abberufung und Kündigung eines GmbH- Geschäftsführers	952
M 22.29 Einstweilige Verfügung auf Herausgabe von Arbeitspapieren	953
M 22.30 Klage auf Wiedereinstellung nach Wegfall des Kündigungsgrundes	954
M 22.31 Widerklage des Arbeitgebers auf Herausgabe des Dienstwagens und Schadensersatz	956
Kap. 23 Einvernehmliche Beendigung	957
I. Einführung	958
1. Aufhebungsvertrag	958
a) Allgemeines	958
b) Zustandekommen des Vertrages	959
c) Vertragsinhalt	961
d) Unwirksamkeit des Vertrages	962
e) Widerruf	965
f) Anfechtung	966
aa) Irrtum	966
bb) Drohung	966
cc) Arglistige Täuschung	968
dd) Anfechtung durch den Arbeitgeber (M 23.4)	969
g) Verstoß gegen das „Gebot fairen Handelns“	970
h) Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB	970
i) Steuerrecht	974
aa) §§ 24, 34 EStG	974

	Seite
(1) Allgemeines	974
(2) Entschädigung	975
(3) Zusammenballung	976
(4) Fünftelungsregel	977
bb) Anrufungsauskunft	978
j) Sozialversicherungsrecht	978
aa) Allgemeines	978
bb) Keine Beitragspflicht	978
cc) Anspruchsübergang auf die Bundesagentur für Arbeit	978
dd) Ruhen des Arbeitslosengeldes nach § 158 SGB III	979
(1) Entschädigungen iSv. § 158 Abs. 1 Satz 1 SGB III	979
(2) Maßgebliche Kündigungsfrist	979
(3) Berechnung des Ruhenszeitraums	980
(4) Berechtigung zur außerordentlichen Kündigung	980
(5) Folgen des Ruhens des Arbeitslosengeldanspruchs	980
(6) Ruhen wegen anderweitiger Sozialleistungen	980
ee) Sperrzeiten nach § 159 SGB III	981
(1) Allgemeines	981
(2) Echter Aufhebungsvertrag	981
ff) Anrechnung von Abfindungen auf Arbeitslosengeld	983
gg) Kürzung bei nicht rechtzeitiger Meldung	983
hh) Erstattung von Arbeitslosengeld für ältere Arbeitslose nach § 147a SGB III aF ..	983
ii) Vorzeitige Altersrente	984
jj) Ende des sozialversicherungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses durch einenvernehmliche unwiderrufliche Freistellung?	984
2. Abwicklungsvertrag	984
a) Sperrzeiten nach § 159 SGB III	984
b) Rückabwicklung	985
II. Muster	985
M 23.1a Aufhebungsvertrag	985
M 23.1b Termination Agreement	999
M 23.2 Abwicklungsvertrag	1008
M 23.3 Anfechtung einer Eigenkündigung oder eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitnehmer	1009
M 23.4 Anfechtung eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitgeber	1009
M 23.5 Bestätigung eines anfechtbaren Aufhebungsvertrages durch den Arbeit- nehmer	1010
M 23.6 Klage wegen Unwirksamkeit (Anfechtung) eines Aufhebungsvertrages	1010
M 23.7 Klage gegen einen Sperrzeitbescheid	1012
M 23.8 Verzicht auf § 17 KSchG	1013
Kap. 24 Zeugnis	1014
I. Einführung	1014
1. Zeugnisanspruch	1014
2. Zeugnisarten	1016
3. Holschuld	1017
4. Verzicht, Verwirkung, Verjährung	1017
5. Formalien	1018
6. Einfaches Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 2 GewO)	1020
7. Qualifiziertes Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 3 GewO)	1020

	Seite
8. Schlussformulierung	1024
9. Form	1024
10. Berichtigung, Widerruf und Zurückbehaltungsrecht	1025
11. Darlegungs- und Beweislast	1026
12. Haftung des Arbeitgebers	1028
II. Muster	1028
M 24.1 Einfaches Zeugnis – kurze Form	1028
M 24.2 Einfaches Zeugnis – ausführliche Form	1029
M 24.3 Zwischenzeugnis für Buchhalter-In mit guter Bewertung	1029
M 24.4 Qualifiziertes Zeugnis mit guter Bewertung	1030
M 24.5 Qualifiziertes Zeugnis für Buchhalter-In mit guter Bewertung	1030
M 24.6 Qualifiziertes Zeugnis für Leiter-In Controlling mit sehr guter Bewertung	1030
M 24.7 Qualifiziertes Zeugnis für eine Assistentin mit unterdurchschnittlicher Bewertung	1031
M 24.8 Klage auf Erteilung eines Zeugnisses	1032
M 24.9 Klage auf Berichtigung eines Zeugnisses	1032
Kap. 25 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	1035
I. Einführung	1036
1. Rechtsgrundlagen	1036
2. Form	1036
3. Karenzentschädigung	1036
4. Bedingte Wettbewerbsverbote	1037
5. Berechtigtes Interesse des Arbeitgebers/unbillige Erschwerung	1037
6. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	1038
7. Lösung vom Verbot bei Kündigung	1038
8. Verzicht des Arbeitgebers	1039
9. Streitigkeiten	1039
II. Muster	1039
M 25.1.1 Wettbewerbsverbot mit einem Arbeitnehmer	1039
M 25.1.2 Vorvertrag auf Abschluss eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	1041
M 25.2 Wettbewerbsverbot mit einem Organmitglied	1042
M 25.3 Verzicht des Arbeitgebers gemäß § 75a HGB	1043
M 25.4 Lösungserklärung des Arbeitnehmers gemäß § 75 Abs. 1 oder 2 HGB	1044
M 25.5 Angebot einer erhöhten Karenzentschädigung nach § 75 Abs. 2 HGB	1046
M 25.6 Lösungserklärung des Arbeitgebers bei fristloser Kündigung nach § 75 Abs. 1, 3 HGB	1046
M 25.7 Aufforderung zur Mitteilung anderweitigen Erwerbs	1047
M 25.8 Erfüllungsablehnung des Arbeitgebers nach Verstößen des Arbeitnehmers ..	1048
M 25.9 Fristsetzung/Ablehnungsandrohung des Arbeitnehmers bei Nichtzahlung der Karenzentschädigung	1049
M 25.10 Klage auf Zahlung von Karenzentschädigung	1049
M 25.11 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von nachvertraglichem Wett- bewerb	1051
M 25.12 Schutzschrift gegen eine mögliche Unterlassungsverfügung wegen eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	1052
M 25.13 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit eines Wettbewerbsverbotes	1053

	Seite
Kap. 26 Betriebliche Altersversorgung	1055
I. Einführung	1056
1. Allgemeines	1056
2. Unverfallbarkeit/ratierliche Kürzung	1056
3. Abfindung von Anwartschaften	1057
4. Übertragung der Versorgungsansprüche	1057
5. Insolvenzsicherung	1057
6. Teuerungsanpassung	1058
7. Streitigkeiten	1058
II. Muster	1058
M 26.1 Einzelzusage auf betriebliche Altersversorgung für einen Geschäftsführer	1058
M 26.2 Verpfändung einer Rückdeckungsversicherung	1063
M 26.3 Betriebliche Versorgungsordnung (Gesamtzusage)	1064
M 26.4 Abfindungsvereinbarung während des laufenden Arbeitsverhältnisses	1067
M 26.5 Gehaltsumwandlungs-Vereinbarung	1068
M 26.6 Auskunft (Unverfallbarkeitsbescheinigung) nach § 4a BetrAVG für unmittelbare Versorgungszusage	1069
M 26.7 Abfindungserklärung des Arbeitgebers nach § 3 Abs. 2 BetrAVG	1071
M 26.8 Verlangen auf Übertragung von Versorgungsansprüchen des aus-geschiedenen Arbeitnehmers nach § 4 Abs. 3 BetrAVG auf den neuen Arbeitgeber	1072
M 26.9 Dreiseitige Vereinbarung zur Übertragung des Anwartschaftsbarwerts auf den neuen Arbeitgeber	1072
M 26.10 Dreiseitige Vereinbarung zur Übernahme der Versorgungszusage durch den neuen Arbeitgeber	1073
M 26.11 Erklärung des Arbeitgebers zur Anpassung einer aufrechterhaltenen Anwartschaft (§ 2a Abs. 2 BetrAVG)	1074
M 26.12 Klage auf Rentenzahlung gegen Unterstützungskasse	1075
M 26.13 Klage auf Feststellung einer Rentenanswartschaft	1077
M 26.14 Schreiben an den Arbeitnehmer wegen unterbliebener Anpassung nach § 16 BetrAVG mit Belehrung	1079
M 26.15 Klage nach § 16 BetrAVG auf Anpassung der Rente	1080
Kap. 27–29 frei.	

Zweiter Teil
Betriebsverfassung/Personalvertretung

Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats	1083
I. Einführung	1083
1. Vorfragen	1083
2. Wahlverfahren	1084
II. Muster	1084
M 30.1 Einladung zur Betriebsversammlung zur Wahl eines Wahlvorstands	1084
M 30.2 Antrag auf Bestellung eines Wahlvorstands	1085
M 30.3 Antrag auf einstweilige Verfügung gegen die Durchführung einer Betriebsratswahl	1087
M 30.4 Antrag auf Klärung des Betriebsbegriffs	1089
M 30.5 Anfechtung der Betriebsratswahl	1090

	Seite
M 30.6 Strafanzeige wegen Wahlbehinderung nach § 119 BetrVG	1092
M 30.7 Einspruch gegen die Wählerliste nach § 4 WO	1093
M 30.8 Haustarifvertrag zur Bildung abweichender Betriebsratsstrukturen nach § 3 BetrVG	1094
Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats	1095
I. Einführung	1095
II. Muster	1097
M 31.1 Anfechtung der Wahl des Betriebsratsvorsitzenden	1097
M 31.2 Anfechtung der Wahl eines freigestellten Betriebsratsmitglieds	1098
M 31.3 Einladung zu einer Betriebsratssitzung	1099
M 31.4 Protokoll einer Betriebsratssitzung	1100
M 31.5 Auszug aus der Sitzungsniederschrift des Betriebsrats für den Arbeitgeber	1101
Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit	1102
I. Einführung	1103
II. Muster	1104
M 32.1 Einstweilige Verfügung wegen Zugangs eines Betriebsratsmitglieds zum Betrieb	1104
M 32.2 Antrag auf Feststellung des Status eines leitenden Angestellten	1105
M 32.3 Antrag auf Duldung des Zugangs von Gewerkschaftsbeauftragten zum Betrieb	1106
M 32.4 Antrag des Betriebsrats auf Freistellung/Übernahme von Sachmittelkosten ..	1107
M 32.5 Antrag des Betriebsrats auf Erstattung von Schulungskosten	1109
M 32.6 Antrag des Betriebsrats auf Gestattung der Hinzuziehung eines Rechtsanwalts als Sachverständigen	1111
M 32.7 Antrag eines Rechtsanwalts auf Zahlung von Rechtsanwaltshonorar wegen Prozessvertretung des Betriebsrats	1113
M 32.8 Klage des Rechtsanwalts gegen den Betriebsrat auf Beratungshonorar bei eigenmächtiger Beauftragung	1115
M 32.9 Antrag auf Unterlassung und Ordnungsgeld gegen den Arbeitgeber wegen grober Pflichtverletzung nach § 23 BetrVG	1117
M 32.10 Antrag der Gewerkschaft auf Nicht-Durchführung einer tarifwidrigen Betriebsvereinbarung	1119
M 32.11 Antrag des Betriebsrats auf Durchführung einer Betriebsvereinbarung	1120
M 32.12 Antrag des Betriebsrats auf Feststellung des Bestehens eines Mitbestimmungsrechts	1121
M 32.13 Antrag auf Feststellung eines Tendenzbetriebs	1122
M 32.14 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung einer mitbestimmungspflichtigen Handlung	1123
M 32.15 Strafanzeige wegen Behinderung der Betriebsratsarbeit	1124
Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern	1124
I. Einführung	1124
II. Muster	1125
M 33.1 Antrag auf Auflösung des Betriebsrats wegen grober Pflichtverletzung	1125
M 33.2 Antrag auf Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds wegen Vorteilsannahme	1126

	Seite
Kap. 34 Betriebsversammlung	1128
I. Einführung	1128
II. Muster	1130
M 34.1 Einstweilige Verfügung gegen geplante Betriebsversammlung	1130
M 34.2 Einstweilige Verfügung wegen Teilnahme eines Gewerkschaftsbeauftragten an Betriebsversammlung	1132
Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit	1133
I. Einführung	1134
1. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag (§ 87 Abs. 1 BetrVG)	1134
2. Initiativrecht des Betriebsrates	1135
3. Verfahrensfragen	1135
4. Arbeitszeit	1135
a) Vereinbarungen zur Dauer der Arbeitszeit	1136
b) Flexibilisierung	1136
c) Überstunden und Kurzarbeit	1137
d) Reisezeiten	1137
e) Umkleide- und Wegezeiten	1137
f) Zeiterfassung	1138
II. Muster	1138
M 35.1 Betriebsvereinbarung zur Lage der Arbeitszeit	1138
M 35.2 Betriebsvereinbarung zu flexibler Arbeitszeit	1139
M 35.3 Betriebsvereinbarung zu Gleitzeit	1142
M 35.4 Betriebsvereinbarung zu Überstunden	1145
M 35.5 Betriebsvereinbarung zu Kurzarbeit	1146
M 35.6 Betriebliche Arbeitszeitvereinbarung	1148
M 35.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung von Überstunden ohne Zustimmung des Betriebsrats	1150
Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung	1152
I. Einführung	1153
1. Umfang der Mitbestimmung	1153
2. Kollektiver Tatbestand	1153
3. AT-Angestellte	1154
4. Freiwillige Zulagen	1154
II. Muster	1155
M 36.1 Betriebsvereinbarung Vergütung von AT-Angestellten	1155
M 36.2 Betriebsvereinbarung Übertarifliche Zulagen	1156
M 36.3 Betriebsvereinbarung Provisionen im Verkauf	1156
M 36.4 Betriebsvereinbarung Erschwerniszulage im Vier-Schicht-Betrieb	1157
M 36.5 Betriebsvereinbarung über zielvereinbarungsgestützte variable Vergütung	1157
M 36.6 Betriebsvereinbarung Gehaltsbandbreiten	1158
Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen	1160
I. Einführung	1161
1. Umfang der Mitbestimmung	1161
2. EDV-Nutzung	1161
3. Telefondatenerfassung und Internet-/E-Mail-Nutzung	1162

	Seite
4. „Whistleblowing-Hotlines“	1163
5. Zuständigkeit des Gesamt- oder Konzernbetriebsrates	1163
II. Muster	1163
M 37.1 Regelungsabrede/Betriebsvereinbarung Einführung eines IT-Systems	1163
M 37.2 Gesamtbetriebsvereinbarung EDV-Systeme und Schutz personenbezogener Daten (Rahmenregelung)	1165
M 37.3 Betriebsvereinbarung Customer-Relation-Management	1168
M 37.4 Betriebsvereinbarung zur Nutzung der Telefonanlage	1170
M 37.5 Betriebsvereinbarung zur Telefondatenerfassung	1171
M 37.6 Betriebsvereinbarung zur elektronischen Zeiterfassung und Zeitwirtschaft ...	1173
M 37.7 Betriebsvereinbarung zur Nutzung von Internet und E-Mail	1175
M 37.8 Betriebsvereinbarung alternierende Telearbeit	1176
M 37.9 Betriebsvereinbarung „Bring your own device“	1179
M 37.10 Gesamtbetriebsvereinbarung Workation	1180
M 37.11 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung der Inbetriebnahme eines IT-Systems	1182
Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen	1184
I. Einführung	1185
II. Muster	1185
M 38.1 Betriebsvereinbarung zur Einrichtung eines Sozialfonds	1185
M 38.2 Betriebsvereinbarung zu Konzern-Mitarbeiterdarlehen	1187
Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung/Verhaltensrichtlinien	1189
I. Einführung	1190
1. Umfang der Mitbestimmung	1190
2. Einzelfälle	1190
II. Muster	1191
M 39.1 Arbeitsordnung	1191
M 39.2 Betriebsvereinbarung zu Alkohol, Drogen und anderen berauschenden Mitteln am Arbeitsplatz	1198
M 39.3 Betriebsvereinbarung zur Einführung einer einheitlichen Arbeitskleidung	1201
M 39.4 Betriebsvereinbarung über Melde- und Nachweispflichten bei Arbeits- verhinderung und Arztbesuche während der Arbeitszeit	1201
M 39.5 Verhaltensrichtlinie zum Umgang mit Zuwendungen	1202
Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen	1203
I. Einführung	1203
1. Begriff des betrieblichen Vorschlagswesens	1203
2. Umfang der Mitbestimmung	1204
II. Muster	1204
M 40.1 Betriebsvereinbarung zu Verbesserungsvorschlägen	1204
Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub	1208
I. Einführung	1208
1. Umfang des Mitbestimmungsrechtes	1208

	Seite
2. Allgemeine Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplan	1208
3. Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer	1209
II. Muster	1209
M 41.1 Betriebsvereinbarung Brückentage	1209
M 41.2 Betriebsvereinbarung Betriebsferien	1209
Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	1210
I. Einführung	1211
1. Kündigung	1211
2. Einstellung und Eingruppierung	1212
3. Versetzung und Umgruppierung	1212
4. Stellenausschreibung	1213
5. Auswahl-Richtlinien nach § 95 BetrVG	1213
II. Muster	1213
M 42.1 Anhörung des Betriebsrats gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen betriebsbedingten Kündigung	1213
M 42.2 Anhörung des Betriebsrats gemäß § 102 BetrVG zu betriebsbedingten Kün- digungen wegen Betriebsstilllegung	1214
M 42.3 Anhörung des Betriebsrats gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen krankheits- bedingten Kündigung	1215
M 42.4 Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebs- ratsmitgliedes gemäß § 103 BetrVG	1215
M 42.5 Antrag auf Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zur außerordent- lichen Kündigung eines Betriebsratsmitglieds gemäß § 103 BetrVG	1216
M 42.6 Antrag auf Zustimmung zur Einstellung und Eingruppierung eines Bewerbers nach § 99 BetrVG	1218
M 42.7 Antrag auf Zustimmung zur Versetzung nach §§ 99, 100 BetrVG	1218
M 42.8 Ablehnende Antwort des Betriebsrats auf einen Antrag nach §§ 99, 100 BetrVG	1220
M 42.9 Antrag des Arbeitgebers an das Arbeitsgericht nach §§ 99, 100 BetrVG	1221
M 42.10 Antrag des Betriebsrats auf Aufhebung einer personellen Maßnahme nach § 101 BetrVG	1224
M 42.11 Einstweilige Verfügung wegen mitbestimmungswidriger Personalmaß- nahmen	1226
M 42.12 Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Übernahmeverpflichtung für Jugendvertreter nach § 78a BetrVG	1227
M 42.13 Betriebliche Regelung Stellenausschreibung	1229
M 42.14 Auswahl-Richtlinie für Versetzungen	1230
Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	1231
I. Einführung	1232
1. Interessenausgleich und Sozialplan	1232
a) Interessenausgleich	1232
b) Sozialplan	1234
2. Umwandlungen	1234
3. Wirtschaftsausschuss	1236
II. Muster	1236
M 43.1 Interessenausgleich Betriebsverlegung	1236
M 43.2 Sozialplan Betriebsverlegung	1237

	Seite
M 43.3 Interessenausgleich Betriebseinschränkung	1239
M 43.4 Sozialplan Betriebseinschränkung	1240
M 43.5 Negativer Interessenausgleich Werkschließung	1244
M 43.6 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (kurz)	1244
M 43.7 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (ausführlich)	1245
M 43.8 Sozialplan Betriebsstilllegung	1246
M 43.9 Vertrag über die Einrichtung einer Beschäftigungs- und Qualifizierungs- gesellschaft	1248
M 43.10 Einstweilige Verfügung gegen Kündigungen und weitere Maßnahmen vor Abschluss des Interessenausgleichs-Verfahrens	1254
M 43.11 Ordnungswidrigkeiten-Anzeige des Betriebsrats gegen den Arbeitgeber wegen mangelhafter Unterrichtung nach § 111 BetrVG	1256
M 43.12 Angaben der Folgen der Verschmelzung für die Arbeitnehmer und ihre Vertretungen sowie die insoweit vorgesehenen Maßnahmen im Rahmen eines Verschmelzungsvertrages	1258
Kap. 44 Einigungsstelle	1259
I. Einführung	1259
1. Allgemeines	1259
2. Besetzung der Einigungsstelle	1260
3. Einberufung der Einigungsstelle	1261
4. Verfahren der Einigungsstelle	1261
5. Kosten	1262
6. Anfechtung des Spruchs der Einigungsstelle	1262
II. Muster	1263
M 44.1 Antrag auf Errichtung der Einigungsstelle	1263
M 44.2 Antrag an das Arbeitsgericht auf Errichtung der Einigungsstelle nach § 100 ArbGG	1263
M 44.3 Einigungsstellenspruch	1266
M 44.4 Einstweilige Verfügung auf Untersagung der Durchführung eines Einigungs- stellenspruchs	1267
M 44.5 Anfechtung des Einigungsstellenspruchs nach § 76 Abs. 5 BetrVG	1268
Kap. 45 Euro-Betriebsrat	1271
I. Einführung	1272
1. Überblick	1272
2. Voraussetzungen für die Errichtung	1273
3. Auskunftsanspruch	1273
4. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (M 45.1)	1273
5. Schutz der EBR-Mitglieder	1275
II. Muster	1275
M 45.1 Vereinbarung über die Errichtung eines Europäischen Betriebsrats	1275
M 45.2 Klage des Betriebsrats auf Auskunftserteilung zwecks Errichtung eines Euro- päischen Betriebsrats	1279
Kap. 46 Personalvertretungsrecht	1281
I. Einführung	1281
1. Zuständigkeit	1281
2. Verfahrensrecht	1282

	Seite
II. Muster	1282
M 46.1 Antrag an das Verwaltungsgericht zur Einleitung eines Beschlussverfahrens .	1282

Kap. 47–49 frei.

Dritter Teil
Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

Kap. 50 Tarifverträge	1285
I. Einführung	1286
1. Firmentarifverträge	1286
2. Entgelttarifvertrag	1287
3. Manteltarifvertrag	1287
4. Tarifverträge über die betriebsverfassungsrechtlichen Strukturen	1287
5. Entgeltumwandlung	1288
6. Beschäftigungssicherung	1288
7. Tariflicher Sozialplan	1288
8. Streitigkeiten	1289
II. Muster	1289
M 50.1 Entgelttarifvertrag	1289
M 50.2 Firmentarifvertrag in Form eines Anerkennungstarifvertrages	1291
M 50.3 Firmentarifvertrag nach Betriebsübergang/Gesellschafterwechsel	1292
M 50.4 Tarifvertrag zur Bildung von Regionalbetriebsräten	1294
M 50.5 Haustarifvertrag über einen gemeinsamen Gesamtbetriebsrat	1295
M 50.6 Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung	1297
M 50.7 Verbandstarifvertrag zur Beschäftigungssicherung	1299
M 50.8 Sozialplantarifvertrag	1301
M 50.9 Klage auf Feststellung der Anwendbarkeit/Wirksamkeit eines Tarifvertrages ..	1302
Kap. 51 Arbeitskampf	1303
I. Einführung	1305
1. Allgemeines	1305
2. Friedenspflicht	1305
3. Streikbeteiligung	1306
4. Wilder Streik	1306
5. Ultima-Ratio-Prinzip	1306
6. Ausgestaltung von Streiks	1306
7. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	1307
8. Streikfolgen	1307
9. Schlichtung	1308
10. Streikprämien/Maßregelung	1308
II. Muster	1308
M 51.1 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrigen Streik	1308
M 51.2 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrige Streikmaßnahmen	1312
M 51.3 Einstweilige Verfügung wegen Einrichtung eines Notdienstes	1315
M 51.4 Schlichtungsabkommen	1316

Kap. 52–59 frei.

Vierter Teil
Betriebsübergang

Kap. 60 Betriebsübergang 1321

I. Einführung 1324

1. Übergang der Arbeitsverhältnisse 1324

 a) Wirtschaftliche Einheit 1324

 b) Übergang und Zuordnung der Arbeitsverhältnisse 1328

 c) Rechtsgeschäft 1330

 d) Unterrichtung der Arbeitnehmer (M 60.1 und M 60.2) 1331

 e) Widerspruchsrecht nach § 613a Abs. 6 BGB 1342

 aa) Allgemeines 1342

 bb) Anfechtung des Widerspruchs 1345

 (1) Anfechtungsmöglichkeit 1345

 (2) Anfechtungserklärung 1346

 (3) Rechtsfolgen der Anfechtung 1346

 f) Übergang der Ansprüche 1346

 g) Abweichende Vereinbarungen 1349

2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses 1350

 a) Wirksamkeit einer Kündigung bei Betriebsübergang 1350

 b) Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs (M 60.4) 1351

3. Betriebsrat 1352

 a) Betriebsratsamt und Zuständigkeit 1352

 aa) Übergang des gesamten Betriebes 1352

 bb) Übergang eines Betriebsteils 1353

 cc) Zusammenschluss mehrerer Betriebe oder Betriebsteile 1353

 dd) Restmandat 1354

 b) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats 1354

4. Auswirkungen auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen 1354

 a) Tarifverträge 1354

 b) Betriebsvereinbarungen 1357

5. Sonderregelungen im Umwandlungsrecht 1358

II. Muster 1359

 M 60.1 Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebsteils 1359

 M 60.2 Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebes .. 1368

 M 60.3 Widerspruch nach § 613a BGB – Betriebsübergang 1376

 M 60.4 Anfechtung des Widerspruchs gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses .. 1377

 M 60.5 Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs 1377

Kap. 61–69 frei.

Fünfter Teil
Datenschutz/Compliance

Kap. 70 Compliance und Datenschutz 1381

I. Einführung 1382

1. Compliance 1382

2. Datenschutzrecht 1383

	Seite
II. Muster	1388
M 70.1 Betriebsvereinbarung zur Gestaltung des Meldeverfahrens nach dem HinSchG	1388
M 70.2 Betriebsvereinbarung Ethikrichtlinie	1390
M 70.3 Belehrung zur Befragung durch den Arbeitgeber oder seine Anwälte	1391
M 70.4 Amnestieregelung für Mitwirkung bei Aufklärung	1392
M 70.5 Amnestieregelung für freiwillige Aufklärung	1392
M 70.6 Einwilligung des Bewerbers in die Verarbeitung personenbezogener Daten	1393
M 70.7 Einwilligungserklärung des Mitarbeiters im Zusammenhang mit privater Internetnutzung	1395
M 70.8 Anschreiben zur Datenschutzorganisation im (Konzern-)Betriebsrat	1395
M 70.9 Mitarbeiterinformation zur Verarbeitung der Beschäftigtendaten	1396
M 70.10 Bestellung des Datenschutzbeauftragten	1399
M 70.11 Klage auf Auskunft über gespeicherte Daten	1399

Kap. 71–79 frei.

Sechster Teil
Insolvenzarbeitsrecht

Kap. 80 Arbeitnehmeransprüche im Insolvenzverfahren	1403
I. Einführung	1403
II. Muster	1404
M 80.1 Klage auf Feststellung einer Insolvenzforderung	1404
M 80.2 Wiederaufnahme eines wegen Insolvenzeröffnung unterbrochenen Rechtsstreits	1405
Kap. 81 Betriebsänderungen im Insolvenzverfahren	1406
I. Einführung	1407
1. Allgemeines	1407
2. Beschlussverfahren nach § 122 InsO wegen Betriebsänderung	1407
3. Beschlussverfahren wegen Kündigungsschutz nach §§ 125, 126 InsO	1408
II. Muster	1408
M 81.1 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Durchführung einer Betriebsänderung nach § 122 InsO	1408
M 81.2 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Zustimmung zu Kündigungen nach § 126 InsO	1410

Kap. 82–89 frei

Siebter Teil
Unternehmensmitbestimmung

Kap. 90 Unternehmensmitbestimmung	1413
I. Einführung	1414
1. Überblick	1414
2. DrittelbG	1416

	Seite
3. Mitbestimmungsgesetz 1976	1417
4. Montan-Mitbestimmungsgesetz	1417
5. SE-Mitbestimmung	1418
6. Statusverfahren	1420
II. Muster	1422
M 90.1 Bekanntmachung des Vorstands nach § 97 AktG	1422
M 90.2 Statusklage nach § 98 AktG	1422
M 90.3 Vereinbarung über die Beteiligung der Arbeitnehmer in einer SE	1424

Kap. 91–99 frei.

Achter Teil
Arbeitsgerichtsverfahren

Kap. 100 Das arbeitsrechtliche Mandat	1435
I. Einführung	1435
1. Allgemeines	1435
2. Kostenrechtliche Besonderheiten/Streitwerte	1435
3. Beschlussverfahren	1436
II. Muster	1436
M 100.1 Vergütungsvereinbarung	1436
M 100.2 Belehrung nach § 12a Abs. 1 ArbGG	1437
M 100.3 Antrag auf Bewilligung von Prozesskostenhilfe und Beiordnung eines Anwalts	1437
Kap. 101 Urteilsverfahren erster Instanz	1438
I. Einführung	1439
II. Muster	1440
M 101.1 Rubrum auf Klägerseite	1440
M 101.2 Rubrum auf Beklagtenseite	1440
M 101.3 Allgemeines Muster für Klagen/Zahlungsklagen vor dem Arbeitsgericht	1444
M 101.4 Rüge der örtlichen Unzuständigkeit	1447
M 101.5 Rüge der Unzulässigkeit des Rechtsweges	1448
M 101.6 Klageerwiderung vor der Güteverhandlung	1449
M 101.7 Prozessaufrechnung	1450
M 101.8 Widerklage	1451
M 101.9 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung der Kündigungsschutzklage eines schwerbehinderten Menschen nach § 148 ZPO	1453
M 101.10 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung eines Kündigungsschutz- verfahrens wegen vorgreiflichen Strafverfahrens nach § 149 ZPO	1455
M 101.11 Ablehnung eines Richters wegen Befangenheit	1456
M 101.12 Einspruch gegen Versäumnisurteil	1458
M 101.13 Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG gegen nicht berufungsfähiges Urteil des Arbeitsgerichts	1460
M 101.14 Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG	1461
M 101.15 Verzögerungsrüge nach § 198 GVG, § 9 ArbGG	1462
M 101.16 Klage auf Entschädigung wegen überlanger Verfahrensdauer	1464
M 101.17 Besondere Anträge nach dem Geschäftsgeheimnisgesetz	1465
M 101.18 Antrag auf Videoverhandlung gem. § 50a ArbGG	1468

	Seite
Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz	1469
I. Einführung	1469
1. Zulässigkeit der Berufung	1469
2. Allgemeine Verfahrensregeln	1469
3. Prüfungsmaßstab	1470
4. Fristen	1470
5. Beschwerde/sofortige Beschwerde	1471
II. Muster	1471
M 102.1 Berufung mit Berufungsbegründung und Antrag auf Einstellung der Zwangs- vollstreckung	1471
M 102.2 Berufungseinlegung ohne Begründung und mit Fristverlängerungsantrag	1474
M 102.3 Berufungserwiderung mit Anschlussberufung und Widerklage	1475
M 102.4 Sofortige Beschwerde gegen Rechtswegentscheidung	1478
Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz	1479
I. Einführung	1480
1. Zulässigkeit der Revision	1480
2. Fristen, Formvorschrift	1480
3. Verfahren	1480
4. Entscheidung des BAG	1481
5. Nichtzulassungsbeschwerde	1481
6. BAG als Beschwerdegericht	1481
7. Anhörungsrüge	1482
II. Muster	1482
M 103.1 Einlegung der Revision mit Anträgen und Begründung	1482
M 103.2 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Divergenz	1486
M 103.3 Nichtzulassungsbeschwerde wegen grundsätzlicher Bedeutung	1488
M 103.4 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Vorliegens eines absoluten Revisions- grunds sowie Verletzung rechtlichen Gehörs	1490
M 103.5 Revisionsbegründung nach erfolgreicher Nichtzulassungsbeschwerde	1492
M 103.6 Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils nach § 72b ArbGG (Kassationsbeschwerde)	1492
M 103.7 Rechtsbeschwerde gegen Rechtswegentscheidung	1494
M 103.8 Revisionsbeschwerde gegen Verwerfung der Berufung als unzulässig	1495
Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz	1496
I. Einführung	1496
1. Allgemeines	1496
2. Antragstellung	1497
3. Beteiligte	1498
4. Amtsermittlungsgrundsatz	1498
5. Anhörung und Entscheidung	1499
6. Beschwerde	1500
7. Zwangsvollstreckung	1500
8. Einstweilige Verfügung	1500
II. Muster	1501
M 104.1 Rubrum eines Beschlussverfahrens	1501
M 104.2 Antrag einer im Betrieb vertretenen Gewerkschaft (Beschlussverfahren)	1502

	Seite
Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz	1503
I. Einführung	1503
1. Allgemeines/Zulässigkeit	1503
2. Aufschiebende Wirkung	1504
3. Beschwerdebefugnis	1504
4. Frist	1504
5. Form/Begründung	1504
II. Muster	1505
M 105.1 Beschwerde an das Landesarbeitsgericht	1505
M 105.2 Beschwerde gegen Zwischenentscheidung des Arbeitsgerichts	1506
Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz	1507
I. Einführung	1507
1. Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde	1507
2. Formalien	1508
3. Verfahren	1508
II. Muster	1508
M 106.1 Rechtsbeschwerde zum BAG	1508
M 106.2 Nichtzulassungsbeschwerde zum BAG (Beschlussverfahren)	1509
Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz	1510
I. Einführung	1510
II. Muster	1512
M 107.1 Antrag auf einstweilige Verfügung im Urteilsverfahren	1512
M 107.2 Schutzschrift im Urteilsverfahren	1514
M 107.3 Widerspruch gegen erlassene einstweilige Verfügung	1516
M 107.4 Arrestantrag nebst Arrestpfändung	1517
M 107.5 Antrag auf einstweilige Verfügung im Beschlussverfahren	1517
M 107.6 Berufung gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Urteilsverfahren	1520
M 107.7 Beschwerde gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Beschlussverfahren	1521
Kap. 108 Zwangsvollstreckung	1523
I. Einführung	1523
1. Allgemeines	1523
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit im Urteilsverfahren	1523
a) Grundsätze	1523
b) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG	1524
c) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1524
d) Vollstreckungsgegenklage	1525
3. Vollstreckungsmaßnahmen	1525
4. Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1526
5. Vollstreckung im Beschlussverfahren	1527
II. Muster	1528
M 108.1 Antrag auf Erteilung der vollstreckbaren Ausfertigung	1528
M 108.2 Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1528
M 108.3 Antrag auf Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG wegen nicht zu ersetzenden Nachteils	1529

	Seite
M 108.4 Berufung mit Antrag auf nachträglichen Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1531
M 108.5 Antrag auf Gerichtsvollzieherpfändung wegen Geldforderungen	1532
M 108.6 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen vertretbarer Handlung	1532
M 108.7 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen unvertretbarer Handlung (Weiterbeschäftigung)	1533
M 108.8 Antrag auf Zurückweisung eines Zwangsvollstreckungsantrags nach § 888 ZPO (Weiterbeschäftigung)	1535
M 108.9 Antrag auf Androhung von Ordnungsmitteln nach § 890 ZPO bezüglich Unterlassungsverpflichtung	1537
M 108.10 Antrag auf Festsetzung von Ordnungsmitteln wegen Zuwiderhandlungen gegen eine Unterlassungsverpflichtung	1538
Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV	1539
I. Einführung	1540
1. Funktion des Vorabentscheidungsverfahrens	1540
2. Reichweite der EuGH-Entscheidung	1540
3. Vorlagebeschluss des nationalen Gerichts	1540
4. Sprache	1541
5. Schriftliches Verfahren	1541
6. Mündliche Verhandlung	1541
7. Kosten	1541
II. Muster	1542
M 109.1 Schriftsatz an den EuGH	1542
Stichwortverzeichnis	1545