

Inhaltsverzeichnis

A EINLEITUNG	1
1 Hintergrund und Motivation der Untersuchung	1
2 Zielsetzung und Forschungsfrage.....	6
3 Aufbau der Arbeit	8
B GRUNDLAGEN DES UNTERSUCHTEN THEMENGEBIETS	11
1 Der Aufsichtsrat und seine Rolle in der Unternehmensführung.....	11
1.1 Aufgaben des Aufsichtsrats.....	12
1.2 Zusammensetzung des Aufsichtsrats.....	15
1.3 Zusammenfassung der wichtigsten Theorien zur Wirkung des Aufsichtsrats auf die Unternehmensperformance	19
2 Dimensionen und Messung der Diversität	24
2.1 Klassifikation der Diversität.....	25
2.2 Demografische Diversität.....	26
2.3 Aufgabenbezogene Diversität	26
2.4 Zusammenfassung der wichtigsten Theorien zur Wirkung der Diversität von Teams und Führungsgremien	27
3 Die Finanzkrise ab 2007.....	31
3.1 Überblick über den Ablauf der Finanzkrise	31
3.2 Für diese Arbeit relevante Auswirkungen auf die Unternehmensperformance der beobachteten Stichprobe.....	35
C STAND DER EMPIRISCHEN FORSCHUNG UND ABLEITUNG DER HYPOTHESEN	37
1 Überblick über den Stand der empirischen Forschung	37
1.1 Univariate Studien zur Gender-Diversität.....	37
1.2 Multivariate Studien zur Wirkung demografischer Diversität.....	40
1.3 Multivariate Studien zur Wirkung aufgabenbezogener Diversität.....	44
1.4 Positionierung dieser Arbeit.....	46
2 Ableitung der Hypothesen.....	52
2.1 Ableitung der Performancewirkung aus der Theorie	53
2.2 Hypothesen über die absolute Performancewirkung von Diversität.....	54
2.3 Hypothesen über die Wirkung der Diversität auf die Performanceentwicklung in der Finanzkrise	56
D STICHPROBE UND VERWENDETE METHODEN	61

1	Stichprobe und Datenbasis.....	61
1.1	Unternehmen in der Stichprobe.....	61
1.2	Daten der Aufsichtsratsmitglieder.....	65
2	Statistische Methodik.....	68
2.1	Das multiple OLS-Regressionsmodell	69
2.2	Voraussetzungen für die lineare Regression	70
2.3	Die lineare Panelregression	71
2.4	Firm Random Effects-Modelle	72
2.5	Firm Fixed Effects-Modelle	72
2.6	Verwendung der Modelle	73
2.7	Signifikanz und Gütemessung der Ergebnisse	75
3	Definition der Variablen.....	76
3.1	Abhängige Variablen.....	76
3.2	Unabhängige Variablen zur Diversitätssmessung	79
3.3	Kontrollvariablen.....	82
3.4	Übersicht der wichtigsten Variablen	84
E	ERGEBNISSE	86
1	Deskriptive Ergebnisse	86
1.1	Unternehmen	86
1.2	Aufsichtsräte	87
2	Multivariate Ergebnisse.....	94
2.1	Absolute Performancewirkung der Diversität	94
2.2	Wirkung der Diversität auf die Performanceentwicklung in der Finanzkrise.....	100
2.3	Überprüfung der Robustheit der Modelle	103
2.4	Zusammenfassung der Hypothesenüberprüfung	130
2.5	Bewertung und Interpretation der empirischen Ergebnisse	135
F	ABSCHLIEBENDE BETRACHTUNGEN	137
1	Zusammenfassung.....	137
2	Empfehlungen für die Praxis	139
3	Resultierender Forschungsbedarf	142
G	ANHANG	145
H	LITERATURVERZEICHNIS	153