

Walter Bungard/Oliver Kohnke (Hrsg.)

Zielvereinbarungen erfolgreich umsetzen

Konzepte, Ideen und Praxisbeispiele
auf Gruppen- und Organisationsebene

2., erweiterte Auflage



Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Einführung und Überblick.....	9
<i>Walter Bungard, Oliver Kohnke</i>	
I. Theoretische Grundlagen.....	15
Zielvereinbarungen – Renaissance eines „alten“ Führungskonzepts auf Gruppen- und Organisationsebene	17
<i>Walter Bungard</i>	
Die Anwendung der Zielsetzungstheorie zur Mitarbeitermotivation und -steuerung	37
<i>Oliver Kohnke</i>	
Hoshin Kanri/Management by Policy (MbP) – Grundlagen eines effizienten Ziele-Management-Systems	71
<i>Eduard Jochum</i>	
Balanced Scorecard als umfassendes Zielvereinbarungssystem – Eine kritische Betrachtung.....	95
<i>Karsten Hofmann</i>	
Zielvereinbarungen in arbeitsrechtlicher Perspektive.....	105
<i>Thomas Breisig</i>	
Das Sisyphos-Dilemma	121
<i>Reinhard K. Sprenger</i>	
II. Gestaltungsaspekte und Problemfelder.....	133
Zielvereinbarungen auf Gruppenebene.....	133
Zielvereinbarungen mit teilautonomen Gruppen – Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Umsetzung	135
<i>Oliver Kohnke, Cordula Reimann</i>	
Gestaltung von Zielvereinbarungssystemen für teilautonome Gruppen – Ergebnisse einer Expertenbefragung in der Industrie.....	167
<i>Oliver Kohnke</i>	
Probleme und Strategien bei der Implementierung von Zielsystemen für Gruppen	199
<i>Conny H. Antoni, Angelo Giardini</i>	

Effektivität von Zielvereinbarungen mit teilautonomen Gruppen.....	221
<i>Oliver Kohnke, Walter Bungard</i>	
Zielvereinbarungen auf Organisationsebene	253
Konzeptionelle Grundlagen eines Zielvereinbarungssystems im öffentlichen Dienst	255
<i>Walter A. Oechsler, Susanne Eichenberg</i>	
Zielvereinbarungen im Change Management.....	271
<i>Nicole Njåa, Oliver Kohnke</i>	
Zielsysteme bei Reorganisationsprojekten	285
<i>Helga Unger, Paul Fuchs-Frohnhofen</i>	
III. Erfahrungsberichte aus verschiedenen Organisationen.....	299
Zielvereinbarungen auf Gruppenebene.....	299
Zielsystem zur teamorientierten Zielerreichung als Unterstützungssystem teilautonomer Gruppenarbeit	301
<i>Rüdiger Fornalski, Florian Decker (AUDI AG)</i>	
Zielvereinbarungen im gewerblichen Bereich bei der BMW AG, Werk 2.....	315
<i>Reinhard Götz (BMW AG)</i>	
Führen mit Zielen in der Gruppenarbeit	329
<i>Annemarie Krämer, Andreas Edler (Behr GmbH & Co.)</i>	
Lösungen von Entgeltkonflikten bei der Einführung von Zielvereinbarungen mit teilautonomen Gruppen.....	347
<i>Manfred Münch, Oliver Kohnke (Mannesmann Rexroth AG)</i>	
Zielvereinbarungen auf Organisationsebene	367
Zielsicher zum Erfolg – Leistungs- und erfolgsabhängige Vergütung auf der Basis von Zielvereinbarungen in der Deutschen Bank.....	369
<i>Michael Svoboda (Deutsche Bank AG)</i>	
Zielvereinbarungen – Ein wesentliches Element wertorientierter Unternehmensführung bei DaimlerChrysler.....	387
<i>Wilhelm Lücke, Eckhard Gutbrod (DaimlerChrysler AG)</i>	
Das Zielvereinbarungssystem der DaimlerChrysler Services (debis) AG.....	411
<i>Jürgen Deller (DaimlerChrysler Services (debis) AG)</i>	
Literaturverzeichnis.....	427
Stichwortverzeichnis.....	448
Die Autoren	455