

Inhalt

1	Persönliche Autorität und kooperativer Führungsstil – Problem oder Chance?	1
1.1	Begriffliche Klärungen	2
1.2	Eine Führungskraft muß führen	4
1.3	Persönliche Autorität – Voraussetzung und Chance . . erfolgreicher Personalführung	5
2	Grundlagen, Komponenten der Autorität	7
2.1	Autorität, Macht und Verantwortung	7
2.1.1	Macht und Autorität	7
2.1.2	Autorität und Verantwortung	8
2.1.3	Voraussetzung der Autorität: Fachautorität	11
2.1.4	Voraussetzung der Autorität: Persönliche Autorität . .	12
3	Führungsverhalten und Führungspersönlichkeit . . .	21
3.1	Autoritäres Führungsverhalten	25
3.2	Mitbestimmung und Beteiligung gewährendes Führungsverhalten	26
3.3	Freundliches, die Mitarbeiter respektierendes Führungsverhalten	27
3.4	Karriereerfolg	28
4	Individuelle Entwicklung und Pflege der Vorgesetztenpersönlichkeit	31
4.1	Methodische Anregungen zur individuellen Personalentwicklung	32

4.2	Entwicklung und Pflege der persönlichen Autorität	44
4.2.1	Förderung der Autorität durch Führungsgrundsätze	46
4.2.2	Förderung der Komponenten der persönlichen Autorität	48
4.2.2.1	Entwicklung von Führungsstärke	48
4.2.2.2	Förderung von Sachlichkeit, Objektivität – Klugheit	56
4.2.2.3	Förderung der Besonnenheit	61
4.2.2.4	Umsetzung der Gerechtigkeit	69
4.3	Entwicklung und Pflege eines kooperativ- partnerschaftlichen Führungsverhaltens	79
4.3.1	Vertrauen als Grundlage eines kooperativ- partnerschaftlichen Führungsverhaltens	79
4.3.2	Soziale Kompetenz entwickeln	85
4.4	Die Entwicklung eines gesunden Selbstvertrauens . .	100
4.4.1	Das Minderwertigkeitsgefühl und seine Überwindung	100
4.4.2	Selbstsicherheit entwickeln	104
4.5	Anregungen zum erfolgreichen Umgang mit sich selbst	109
Literaturverzeichnis		117
Sachregister		119