

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	III
A. Einleitung.....	1
B. Entgeltgleichheitsgebot	2
I. Status Quo – Gender Pay Gap	2
II. Art. 157 AEUV.....	3
1. Anwendungsbereich	4
2. Diskriminierungsverbot.....	5
C. Nationale Rechtslage.....	6
I. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	6
1. Entgeltgleichheit	7
2. Rechtfertigung	7
3. Verhältnis zum Entgelttransparenzgesetz	9
II. Entgelttransparenzgesetz.....	10
1. Ziele des Gesetzgebers.....	10
2. Überblick über den Regelungsinhalt.....	11
a) Entgeltgleichheitsgebot.....	11
b) Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts	12
c) Individueller Auskunftsanspruch	13
aa) Voraussetzungen des Auskunftsanspruchs	14
bb) Inhalt des Auskunftsanspruchs	15
d) Beweislast	16
III. Zwischenfazit	17
D. Europäische Rechtslage	19
I. Richtlinie 2006/54/EG zur Verwirklichung des Grundsatzes der Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Arbeits- und Beschäftigungsfragen	19
1. Ziele des Gesetzgebers.....	19
2. Überblick über den Regelungsinhalt.....	20
a) Diskriminierungsverbot	20
b) Schadensersatz oder Entschädigung	21
II. Richtlinie (EU) 2023/970 des Europäischen Parlaments und des Rates zur Stärkung der Anwendung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Männer und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit durch Entgelttransparenz und Durchsetzungsmechanismen	21
1. Ziele des Gesetzgebers.....	22
2. Überblick über den Regelungsinhalt.....	23
a) Entgelttransparenz.....	23

Inhaltsverzeichnis

aa) Entgelttransparenz vor der Beschäftigung	23
bb) Auskunftsrecht	24
cc) Berichterstattung über das Entgeltgefälle	25
dd) Gemeinsame Entgeltbewertung	27
b) Rechtsmittel und Rechtsdurchsetzung	29
aa) Anspruch auf Schadensersatz	29
bb) Verlagerung der Beweislast	30
cc) Sanktionen	31
III. Zwischenfazit	32
E. Herausforderungen für die nationale Umsetzung.....	33
I. Rechtliche Herausforderungen.....	33
II. Anpassungsempfehlungen für den nationalen Gesetzgeber.....	37
III. Spannungsfelder	41
1. Beschränkung auf Männer und Frauen	41
2. Intersektionelle Diskriminierung.....	44
3. Referenz zu einer Vergleichsgruppe	45
4. Einschränkung der Vertrags- und Verhandlungsfreiheit	47
F. Implikationen für Unternehmen	49
G. Fazit/Ausblick.....	52
Literaturverzeichnis.....	IV
Rechtsprechungsverzeichnis	IX
Quellenverzeichnis	XIII
Anhang	XV