

# Inhaltsverzeichnis

---

Vorwort .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX

Einleitung .....	1
I. Begriff und Systematik des Arbeitsrechts .....	1
A. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
B. Systematik des Arbeitsrechts .....	2
II. Arbeitsrechtliche Regelungskompetenz .....	3
III. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen und ihre Rangordnung .....	4

## Individualarbeitsrecht

Erster Teil	Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	11
I.	Zustandekommen eines Arbeitsvertrags .....	11
A.	Abschlusszwang und Einstellungsverbote .....	12
B.	Bewerbung und Auskunftspflicht .....	13
C.	Der arbeitsrechtliche Vorvertrag .....	16
D.	Mitwirkung der Belegschaft bei der Einstellung .....	17
II.	Geschäftsfähigkeit im Arbeitsrecht .....	17
III.	Formvorschriften im Arbeitsrecht .....	18
IV.	Mängel beim Abschluss des Arbeitsvertrags .....	19
A.	Allgemeine Formen der Abschlussmängel und deren Rechtsfolgen .....	20
B.	Besonderheiten bei den Rechtsfolgen von Abschlussmängeln bei Arbeitsverträgen .....	22
V.	Beschäftigung von Ausländern .....	25
A.	Die Beschäftigungsbewilligung .....	27
B.	Sicherungsbescheinigung .....	29
C.	Kriteriengeleitete Zulassung von Schlüsselkräften .....	29
D.	Ausländische Schüler und Studierende und Familienangehörige .....	31
E.	Arbeitserlaubnis .....	31
F.	Befreiungsschein .....	32
F.	Entsendebewilligung .....	32
VI.	Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	33
VII.	Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen .....	38
A.	Abgrenzung Arbeitsvertrag – Werkvertrag .....	39
B.	Abgrenzung Arbeitsvertrag – freier Dienstvertrag .....	40

C. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Gesellschaftsvertrag . . . . .	42
D. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Bestandvertrag . . . . .	43
E. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Vereinsmitarbeit . . . . .	44
F. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Geschäftsbesorgungsvertrag (Auftragsverhältnis) . . . . .	44
G. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Familien- und Ehegattenmitarbeit . . .	45
VIII. Der individualarbeitsrechtliche Arbeitnehmerbegriff . . . . .	46
IX. Unterteilung der Arbeitnehmer . . . . .	47
A. Angestellte . . . . .	48
1. Kaufmännische Dienste . . . . .	50
2. Kanzleiarbeiten . . . . .	50
3. Höhere nicht kaufmännische Dienste . . . . .	50
4. Der Angestellte ex contractu (Ehrenangestellte) . . . . .	51
B. Arbeiter . . . . .	52
C. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	53
D. Beschäftigungsverhältnisse mit Ausbildungscharakter . . . . .	54
1. Lehrlinge . . . . .	54
2. Volontäre und Praktikanten . . . . .	56
X. Der arbeitsvertragliche Arbeitgeberbegriff . . . . .	57
XI. Sonderformen von Arbeitsverträgen . . . . .	58
A. Befristete Arbeitsverhältnisse . . . . .	59
B. Kettenarbeitsverhältnisse . . . . .	62
C. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen . . . . .	64
D. Arbeitsverhältnisse auf Lebenszeit . . . . .	65
E. Das Arbeitsverhältnis auf Probe (Probearbeitsverhältnis) und das Arbeitsverhältnis zur Erprobung . . . . .	65
F. Auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse . . . . .	68
G. Arbeitsverhältnisse für einen vorübergehenden Bedarf . . . . .	69
 Zweiter Teil Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis . . . . .	 71
I. Arbeitnehmerpflichten . . . . .	71
A. Die Arbeitspflicht . . . . .	71
1. Persönliche Arbeitspflicht . . . . .	72
a) Arbeitskräfteüberlassung . . . . .	72
2. Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	76
3. Arbeitsort . . . . .	78
4. Versetzung . . . . .	79
a) Arbeitsvertragsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzungen . . . . .	80
b) Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzungen . . . . .	81
5. Arbeitszeit . . . . .	84
a) Begriff der Arbeitszeit . . . . .	85
b) Zulässige Verteilung und Ausmaß der Arbeitszeit . . . . .	87
6. Arbeitsruhe . . . . .	110
B. Die Treuepflicht . . . . .	115
1. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	116
2. Geschenkannahmeverbot (Schmiergeldverbot) . . . . .	118
3. Verbot abträglichen Privatlebens . . . . .	118

4. Verbot anderweiter Beschäftigung .....	119
a) Verbot der Nebenbeschäftigung .....	119
b) Konkurrenzklauseln/Wettbewerbsabreden .....	121
5. Handlungsgebote .....	123
a) Beistandspflichten .....	123
b) Anzeigepflichten .....	124
II. Arbeitgeberpflichten .....	125
A. Rückerstattungspflicht von Vorstellungskosten .....	125
B. Die Entgeltspflicht .....	126
1. Der Entgeltbegriff .....	127
2. Entgeltformen .....	128
a) Geld- und Naturallohn .....	128
b) Zeitlohn .....	130
c) Leistungs- und erfolgsabhängige Entgeltformen .....	131
d) Abfertigung .....	142
e) Betriebliche Altersversorgung .....	158
f) Vergütung von Dienstleistungen/Recht am Arbeitsergebnis .....	163
g) Freiwillige Leistungen/betriebliche Übung .....	165
h) Vergütungspflicht für zweckverfehlte Arbeitsleistungen ...	170
C. Entgeltsicherung .....	171
1. Rückzahlungsverpflichtungen des Arbeitnehmers .....	171
a) Rückzahlungsverpflichtungen bei irrtümlich erbrachten Arbeitgeberleistungen .....	171
b) Rückzahlung von Ausbildungskosten .....	173
2. Verjährung und Verfall .....	178
3. Unabdingbarkeit und Verzicht .....	180
4. Kautionschutz .....	185
5. Pfändungsschutz und Verfügungsbeschränkungen .....	186
6. Entgeltsicherung bei Insolvenz .....	188
a) Der Insolvenz-Entgelt-Fonds .....	189
b) Sicherungstatbestände .....	189
c) Leistungsberechtigte .....	190
d) Gesicherte Ansprüche .....	190
e) Beschränkungen des Anspruchs auf Insolvenz-Entgelt ...	191
D. Entgelt ohne Arbeit .....	194
1. Hinderungsgründe in der Arbeitgebersphäre .....	195
a) Die Leistungsbereitschaft des Arbeitnehmers .....	195
b) Vorliegen von Hinderungsgründen in der Arbeitgebersphäre .....	195
c) Abdingbarkeit und Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs	198
d) Entgeltfortzahlung nach § 1155 ABGB und Arbeitskampf	199
e) Recht auf Beschäftigung .....	201
2. Hinderungsgründe in der neutralen Sphäre .....	202
3. Hinderungsgründe in der Arbeitnehmersphäre .....	203
a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	203
b) Sonstige Hinderungsgründe in der Person des Arbeitnehmers .....	211
4. Urlaub .....	218

a)	Begriff und Zweck des Urlaubs	218
b)	Ausmaß und Erwerb des Urlaubs	218
c)	Urlaubsverbrauch	221
d)	Verjährung des Urlaubs	226
e)	Urlaub und Krankheit	227
f)	Urlaubsentgelt	227
g)	Urlaubsansprüche und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	228
h)	Aufzeichnungspflicht	230
E.	Freistellung von der Arbeit unter Entfall des Entgeltanspruchs	230
1.	Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge	230
2.	Bildungskarenz und Karenz mit Einstellung einer Ersatzarbeitskraft	233
3.	Familienhospizkarenz	235
4.	Elternkarenz	236
F.	Fürsorgepflicht	238
1.	Technischer Arbeitnehmerschutz	239
a)	Allgemeine arbeitsschutzrechtliche Verpflichtungen	240
b)	Arbeitsstätten und Baustellen	240
c)	Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe	241
d)	Arbeitsvorgänge und Arbeitsplätze	241
e)	Sicherheitsvertrauenspersonen	241
f)	Präventivdienste	242
2.	Schutz eingebrachter Sachen	243
3.	Persönlicher Arbeitsschutz	243
a)	Nacht- und Nachtschwerarbeit	244
b)	Kinder- und Jugendschutz	245
c)	Schwangeren- und Mutterschutz	245
4.	Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	247
5.	Gleichbehandlung nach dem GlbG	249
a)	Begriff der Diskriminierung	251
b)	Rechtsfolgen und Beweislast der Diskriminierung	255
c)	Einkommensbericht	257
d)	Gleichbehandlungskommission und Gleichbehandlungsanwaltschaft	257
6.	Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote	259
III.	Schadenersatz im Arbeitsrecht	259
A.	Schadenersatz im Anwendungsbereich des DHG	260
1.	Schädigung des Arbeitgebers durch den Arbeitnehmer	262
a)	Mankohaftung	264
2.	Schädigungen Dritter durch den Arbeitnehmer	265
3.	Verfall von und Aufrechnung mit Schadenersatz- und Regressansprüchen nach dem DHG	269
B.	Schädigung des Arbeitnehmers durch den Arbeitgeber	269
C.	Eigenschäden des Arbeitnehmers	271
D.	Arbeitskollegenhaftung	275
E.	Lohnfortzahlungsschaden	276
IV.	Betriebsübergang	277
A.	Persönlicher Anwendungsbereich der §§ 3 bis 6 AVRAG	278
B.	Sachlicher Anwendungsbereich	279

1. Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsvorgänge . . . . .	279
2. Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsobjekte . . . . .	281
3. Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse . . . . .	284
4. Haftung bei Betriebsübergang . . . . .	288
 Dritter Teil Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	291
I. Die einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	291
II. Die Kündigung . . . . .	293
A. Kündigungsfristen und -termine . . . . .	294
1. Die zeit- bzw terminwidrige Kündigung . . . . .	298
B. Der allgemeine Kündigungsschutz . . . . .	299
1. Persönlicher Geltungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes . . . . .	300
2. Das Vorverfahren . . . . .	301
3. Anfechtungsberechtigung und Anfechtungsfristen . . . . .	303
4. Anfechtung wegen verpönter Motive und sittenwidrige Kündigung . . . . .	307
5. Anfechtung wegen sozialwidriger Kündigung . . . . .	311
a) Die personenbedingten Kündigungsrechtfertigungsgründe (§ 105 Abs 3 Z 2 lit a ArbVG) . . . . .	314
b) Die betriebsbedingten Kündigungsrechtfertigungsgründe (§ 105 Abs 3 Z 2 lit b ArbVG) . . . . .	316
c) Der Sozialvergleich (§ 105 Abs 3 c ArbVG) . . . . .	318
C. Der besondere Kündigungsschutz . . . . .	321
1. Besonderer Kündigungsschutz für Belegschaftsvertreter . . . . .	321
2. Besonderer Kündigungsschutz für Behinderte . . . . .	323
3. Besonderer Kündigungsschutz für Väter und Mütter . . . . .	325
4. Besonderer Kündigungsschutz für Präsenz- und Zivildienstpflichtige . . . . .	327
5. Besonderer Kündigungsschutz bei Inanspruchnahme von Familienhospiz . . . . .	329
6. Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes . . . . .	330
D. Das Kündigungsfrühwarnsystem . . . . .	330
III. Die vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund . . . . .	332
A. Der wichtige Grund im Allgemeinen und seine Geltendmachung . . . . .	332
B. Die Entlassungstatbestände des AngG . . . . .	336
1. Treuepflichtverletzungen . . . . .	336
2. Dienstunfähigkeit . . . . .	338
3. Verstöße gegen das Konkurrenzverbot . . . . .	339
4. Pflichtverletzungen . . . . .	339
5. Dienstabwesenheit . . . . .	341
6. Tötlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit und Ehrverletzungen . . . . .	342
C. Die Entlassungstatbestände des § 82 GewO 1859 . . . . .	343
1. Irreführung bei Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	343
2. Arbeitsunfähigkeit . . . . .	344
3. Trunksucht . . . . .	344
4. Vertrauensunwürdigkeit als Folge von Straftaten . . . . .	344

5. Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen	346
6. Betrieb eines abträglichen Nebengeschäftes	346
7. Pflichtverletzungen	347
8. Grobe Ehrenbeleidigung, Körperverletzung oder gefährliche Drohung	347
9. Unvorsichtiger Umgang mit Feuer und Licht	348
10. Abschreckende Krankheiten und selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	348
11. Gefängnisaufenthalte	349
D. Sonstige spezialgesetzliche Entlassungstatbestände	350
E. Die Austrittstatbestände des § 26 AngG	350
1. Dienstunfähigkeit und Gefährdung der Gesundheit und Sittlichkeit	350
2. Vertragsverletzungen durch den Arbeitgeber	352
3. Verletzung der Schutzpflichten	354
4. Tätlichkeiten, Sittlichkeits- und Ehrverletzungen	354
F. Die Austrittstatbestände des § 82a GewO 1859	355
1. Gefährdung der Gesundheit	355
2. Tätliche Misshandlungen und grobe Ehrenbeleidigungen	356
3. Versuch der Verleitung zu ungesetzlichen oder unsittlichen Handlungen	356
4. Ungebührliches Vorenthalten der Bezüge und Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen	356
5. Verdienstentzug	356
G. Sonstige Austrittstatbestände	357
H. Vorzeitige Beendigung und Insolvenz	357
I. Rechtsfolgen der vorzeitigen Beendigung aus wichtigem Grund	359
1. Die gerechtfertigte Entlassung	360
2. Die ungerechtfertigte Entlassung	361
3. Der gerechtfertigte Austritt	361
4. Der ungerechtfertigte Austritt	362
5. Culpakompensation	362
J. Exkurs: Rücktritt vom Vertrag	364
K. Der allgemeine Entlassungsschutz	366
L. Der individuelle Kündigungs- und Entlassungsschutz	369
M. Der besondere Entlassungsschutz	370
1. Besonderer Entlassungsschutz für Belegschaftsvertreter	370
2. Besonderer Entlassungsschutz für Mütter und Väter	372
3. Besonderer Entlassungsschutz für Präsenzdienler und Zivildienstleistende	373
4. Besonderer Entlassungsschutz von Lehrlingen	374
5. Besonderer Entlassungsschutz wegen Inanspruchnahme von Familienhospizkarenz	374
6. Besonderer Entlassungsschutz für Vertragsbedienstete	375
7. Besonderer Entlassungsschutz für Behinderte und sonstige Arbeitnehmergruppen, die zwar einen besonderen Kündigungsschutz, aber keinen ausdrücklichen Entlassungsschutz genießen	375

N. Kündigungsentschädigung und besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	376
IV. Das Dienstzeugnis .....	379

## Kollektives Arbeitsrecht

Erster Teil Wesen und Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts .....	383
I. Der Kollektivbezug des Arbeitsrechts .....	383
II. Der Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts .....	386
Zweiter Teil Berufsverbandsrecht .....	391
I. Koalitionsrecht .....	391
A. Wesen der Koalition .....	391
1. Freiwillige Personenvereinigungen .....	392
2. Regelung der Arbeitsbedingungen als Zielsetzung .....	392
3. Gegnerfreiheit und Gegnerunabhängigkeit .....	394
4. Weitere Kriterien? .....	395
B. Die Rechtsgrundlagen .....	395
C. Der Inhalt der Koalitionsfreiheit .....	399
1. Gründungs- und Beitrittsfreiheit .....	399
2. Betätigungsfreiheit .....	401
3. Positive und negative Koalitionsfreiheit .....	402
D. In Österreich bestehende Koalitionen .....	403
1. Auf Arbeitnehmerseite .....	403
2. Auf Arbeitgeberseite .....	405
II. Pflichtverbandsrecht .....	406
A. Einleitung .....	406
B. Die Wirtschaftskammern .....	409
C. Die Kammern für Arbeiter und Angestellte .....	411
D. Die gesetzlichen Interessenvertretungen in der Landwirtschaft ....	415
E. Die berufsständisch gegliederten Interessenvertretungen .....	415
Dritter Teil Überbetriebliche kollektive Rechtsgestaltung .....	417
I. Zur Begriffsbildung .....	417
II. Der Kollektivvertrag .....	418
III. Das Zustandekommen von Kollektivverträgen .....	424
A. Die Kollektivvertragsfähigkeit .....	425
1. Die Ex-lege-Kollektivvertragsfähigkeit .....	425
2. Die behördlich zuerkannte Kollektivvertragsfähigkeit .....	428
3. Abschluss von Kollektivverträgen .....	431
4. Hinterlegung, Publikation .....	434
B. Inhalt von Kollektivverträgen .....	435
1. Der schuldrechtliche (obligatorische) Teil .....	436
2. Der normative Teil .....	438
a) Inhaltsnormen (§ 2 Abs 2 Z 2 ArbVG) .....	439
b) Normen für das Ruhestandsverhältnis (§ 2 Abs 2 Z 3 ArbVG) .....	442
c) Sozialplannormen (§ 2 Abs 2 Z 4 ArbVG) .....	443

d)	Betriebsverfassungsrechtliche Normen (§ 2 Abs 2 Z 5 ArbVG)	444
e)	Gemeinsame Einrichtungen (§ 2 Abs 2 Z 6 ArbVG)	446
f)	Sondergesetzliche Befugnisse (§ 2 Abs 2 Z 7 ArbVG)	446
C.	Die Kollektivvertragsunterworfenheit	448
1.	Die Kollektivvertragsangehörigkeit	448
a)	Kollektivvertragsangehörigkeit ausländischer Arbeitnehmer	455
2.	Die Außenseiterwirkung	456
3.	Geltungsbereichsbestimmungen	458
4.	Mehrfach-Kollektivvertragsangehörigkeit	460
a)	Die fachlich bedingte Kollektivvertragskollision auf Arbeitgeberseite	461
b)	Mischverwendung	465
c)	Sonstige Kollisionen	465
D.	Die Rechtswirkungen des normativen Teils	466
1.	Die Normwirkung	466
2.	Die zwingende Wirkung	467
3.	Das Günstigkeitsprinzip	471
4.	Auslegung	473
5.	Bindung an die Grundrechte	475
IV.	Beendigung von Kollektivverträgen	476
A.	Kündigung	477
B.	Erlöschen	477
C.	Autonome Beendigungsregeln und allgemein vertragliche Beendigungsgründe	478
D.	Die Nachwirkung	479
V.	Behördliche Normsetzung	480
A.	Die Satzung	481
1.	Voraussetzungen und Verfahren der Satzungserklärung	481
2.	Rechtswirkungen und Rechtsnatur	483
3.	Beendigung	484
B.	Der Mindestlohntarif	485
C.	Die Lehrlingsentschädigung	487
D.	Der Heimarbeitsarif	488
E.	Der Gesamtvertrag	489
Vierter Teil	Arbeitskampf	491
I.	Erscheinungsformen	491
A.	Streik	492
B.	Aussperrung	493
II.	Positivrechtliche Grundlagen	494
III.	Alternativen zum geltenden Arbeitskampfrecht	500
IV.	Kollektivrechtliche Aspekte des Arbeitskampfs	501
A.	Arbeitskampfverbote	501
1.	Kollektivvertragliche Friedenspflicht	501
2.	Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht	502
B.	Sittenwidrige Arbeitskämpfe	503
1.	Arbeitskampf ohne Bezug zum Kampfgegner	504
2.	Sittenwidrige und verbotene Kampfziele	505



3. Sittenwidrige Arbeitskämpfe .....	505
V. Individualrechtliche Aspekte des Arbeitskampfs .....	507
A. Arbeitskampf und Arbeitsvertrag .....	507
B. Der Entgeltanspruch der Arbeitswilligen .....	509
VI. Schlichtungsrecht .....	511
 Fünfter Teil Betriebsverfassung .....	513
I. Grundbegriffe .....	513
A. Wesen und Funktion des Betriebsverfassungsrechts .....	513
B. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	517
C. Die (fachlichen) Ebenen betriebsverfassungsrechtlicher Interessenvertretung .....	519
1. Der Betrieb .....	519
2. Das Unternehmen .....	527
3. Der Konzern .....	529
4. Die Arbeitnehmer .....	530
a) Ausnahmen vom betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitnehmerbegriff .....	534
5. Die Belegschaften .....	538
D. Der räumliche Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	541
II. Organisationsrecht .....	542
A. Organisation der Arbeitnehmer auf Betriebsebene .....	544
1. Die Betriebsversammlung .....	544
2. Der Wahlvorstand .....	547
3. Der Betriebsrat .....	548
a) Gruppenbetriebsrat, Gemeinsamer Betriebsrat und Sondervertretungen .....	548
b) Die Betriebsratswahl .....	549
c) Geschäftsführung .....	559
d) Tätigkeits- und Mitgliedschaftsdauer .....	561
e) Zuständigkeitsbereich .....	565
4. Der Betriebsausschuss .....	566
B. Organisation der Arbeitnehmer auf Unternehmensebene .....	569
1. Die Betriebsräteversammlung .....	569
2. Der Zentralbetriebsrat .....	570
C. Die Konzernvertretung .....	573
D. Europäische Betriebsverfassung .....	577
1. Geltungsbereich .....	578
a) Der Begriff der Unternehmensgruppe .....	579
b) Die zentrale Leitung .....	580
2. Das besondere Verhandlungsgremium .....	581
a) Die Errichtung und Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums .....	581
b) Entsendung der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums .....	582
c) Konstituierung und Tätigkeit des besonderen Verhandlungsgremiums .....	582
3. Der Europäische Betriebsrat kraft Vereinbarung .....	584
4. Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer .....	586

5.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes	586
a)	Zusammensetzung	587
b)	Entsendung	587
c)	Organisation des Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes	588
d)	Kompetenzen und Pflichten des Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes	589
6.	Rechte und Pflichten der Arbeitnehmervertreter in der Europäischen Betriebsverfassung	591
7.	Arbeitnehmerbeteiligung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen	592
E.	Die Organe der Jugendbelegschaft	593
F.	Finanzierung und Kostentragung der Belegschaftsvertretung	595
1.	Der Betriebsratsfonds	595
2.	Der Zentralbetriebsratsfonds	597
3.	Beistellung von Sacherfordernissen	599
III.	Persönliche Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder und -funktionäre	601
A.	Die Freistellungsansprüche	601
B.	Bildungsfreistellung	605
C.	Benachteiligungs- und Privilegierungsverbot	607
D.	Weisungsfreiheit	609
E.	Verschwiegenheitspflicht	610
F.	Haftung	613
G.	Die Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder	615
IV.	Befugnisse der Arbeitnehmerschaft	617
A.	Einteilung und Systemfragen	617
1.	Zwingende Mitbestimmung ohne Rechtsschutz	620
2.	Zwingende Mitbestimmung mit Rechtsschutz	622
3.	Erzwingbare Mitbestimmung	623
B.	Die allgemeinen Befugnisse	625
1.	Überwachung	625
2.	Beratung, Information und Intervention	628
3.	Arbeitsschutz	630
4.	Selbständige Wohlfahrtseinrichtungen	631
C.	Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	632
1.	Mitwirkung in betriebseigenen Einrichtungen	632
2.	Notwendig und ersetzbar zustimmungspflichtige Maßnahmen	635
a)	Disziplinarordnungen	635
b)	Personalfragebögen	637
c)	Leistungslöhne	639
d)	Kontrollmaßnahmen, Kontrollsysteme und Personalinformationssysteme	640
3.	Gegenstände erzwingbarer Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	646
a)	Allgemeine Ordnungsvorschriften	646
b)	Arbeitszeitverteilung	647
c)	Modalitäten der Lohnzahlung	649
d)	Benutzungsvorschriften	649
e)	Nacharbeit	650
D.	Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	650

E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	651
1. Umfang und Intensität der Mitwirkung	651
2. Informationsrecht, Intervention, Beratung	653
3. Betriebsänderungen	655
a) Informationspflicht	657
b) Sozialplan	658
c) Einspruch gegen die Wirtschaftsführung (§ 111 ArbVG)	663
d) Staatliche Wirtschaftskommission (§ 112 ArbVG)	667
4. Mitwirkung im Aufsichtsrat (§ 110 ArbVG)	668
a) Von der Mitbestimmung erfasste Unternehmen und Konzerne	668
b) Entsendungsverfahren	669
c) Funktionsperiode	672
d) Persönliche Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter	672
e) Besondere Befugnisse der Arbeitnehmervertreter	674
F. Ausnahmen von der Mitbestimmung – Tendenzschutz	677
V. Betriebsvereinbarungsrecht	680
A. Funktionen und Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung	680
B. Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen	682
1. Betriebsvereinbarungsfähigkeit	682
2. Vertragsabschluss, Form, Wirksamkeit	683
3. Schlichtung	684
4. Zulässiger Inhalt	686
a) Arbeitnehmerschutz	687
b) Krankheit	689
c) Altersversorgung	690
d) Entgeltfragen	691
e) Arbeitszeit	692
f) Urlaub	693
g) Frauen- und Familienförderung	694
h) Angelegenheiten kollektiver Rechtsgestaltung	694
C. Geltungsbereich	694
1. Sozialplanansprüche und Pensionsansprüche	695
2. Betriebsübergang und Umstrukturierung	699
D. Rechtswirkungen	701
1. Die normative Wirkung	701
2. Die relativ zwingende Wirkung	702
3. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	703
4. Kollisionsprobleme	704
5. Auslegung	704
E. Beendigung, Nachwirkung	705
F. „Freie“ Betriebsvereinbarungen	708
Stichwortverzeichnis	715